

全球行動團隊



區域領導人

任期 年度指派，可選擇重新再指派。

職位概述 身為 GAT 區域領導人，您是全球行動團隊倡議的擁護者並以支持各區實現其目標為重點。您充分瞭解貴區域的倡議、成功和挑戰。您的成功關鍵在於能與您的領導溝通、聆聽領導並能瞭解具體的需求所在。你會因你的行動將使獅友具備成功領導的知識和技能感到自豪。

行動以求成功

- 制定憲章區的行動和實地參與計劃以支援實現區目標。在財政年度開始向 LCI 繳交計劃。執行並監督憲章區-區目標之進展。
- 強調採取行動以實現區目標的重要性。
- 每季度監督實現目標的進度、追蹤結果並尋求地區領導人關於實現目標策略的回饋意見。
- 確定有潛力的新領導者，讓他們有參與服務、會員、領導發展的機會。
- 透過向當地提供訊息並從當地獲得訊息，支持 LCI 各司的工作，幫助支持制定/推出有效的倡議和資源。
- 與他們的團隊合作，在當地的領導論壇和其它地方會議中舉辦相關的研習會、活動和方案。
- 向主席繳交三份進展報告，這些報告將提供給國際理事會。必要時參加主席的電話會議。
- 與全球行動團隊主席和 LCI 職員分享各項成功、機會和需求。

衡量成功

- 所分配區域的各區在領導、會員和服務幾個領域都表現出比前一財政年度有可衡量的增長。

建議的資格條件

- 熱衷於獅子會、有效地宣傳「LCI 前進」計劃並投資於組織的未來。
- 以身作則；是自己的分會及區的積極會員。
- 使用科技的能力（電子郵件、微軟 Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體）。
- 資深獅友領導學院、講師發展學院或其他專業領導活動的畢業生或講師成員。

報告

- GAT 區域領導人向 GAT 主席報告。
- GAT 地區領導人向 GAT 區域領導人報告。