



Ongelmanratkaisu- opas klubeille

Tässä oppaassa esitellään yleisiä klubeissa esiintyviä ongelmia ja resursseja, jotka auttavat ratkaisujen löytämisessä.

Klubin toiminnan yleinen tehokkuus

- Suunnittele klubisi menestys – Käytä tätä [suunnitteluopasta](#) ja [PowerPointia](#) huomataksenne klubinne vahvuudet, tavat vahvistaa sitä ja uudet mahdollisuudet, jotka auttavat klubianne kasvamaan ja menestymään! Suunnittelulomakkeet auttavat laatimaan vision, arvioimaan klubin tarpeet ja toteuttamaan suunnitelman onnistuneesti.
- Teidän klubinne, teidän tapanne! – Tämä [opas](#) auttaa sinua muokkaamaan klubin kokouksia, jotta ne vastaavat paremmin oman klubisi jäsenten tarpeita ja elämäntapoja. Se sisältää yksinkertaisen ja hauskan harjoituksen, jonka avulla voitte määrittää, mitkä kokouksen osat pysyvät ja mitä muutoksia pitää tehdä, sekä prosessin, jossa muutoksia tehdään asteittain.
- Klubin laatualoite – strateginen työkalu, jonka avulla klubit voivat tunnistaa parannusmahdollisuuksia. Muutos on erittäin tärkeää jokaiselle klubille. Ymmärtämällä nykyisen toimintamme, tunnistamalla kehitettävät alueet ja ryhtymällä harkittuihin toimenpiteisiin tavoitteidemme saavuttamiseksi jokainen klubi voi tulla paremmaksi! Tämä [opas](#) sisältää viisi ainutlaatuista vaihetta muutoksen käynnistämiseksi.
- Lue lisää Tiimin motivoiminen, Innovaation edistäminen ja Jäsenistön moninaisuuden arvostaminen - kursseista [Lionien oppimiskeskuksessa](#).

Jäsenemme eivät osallistu aktiivisesti tai klubi menettää jäseniä

Jäsenet eivät osallistu kokouksiin

- Varmista, että jäsenille lähetetään kutsut viikkoa ja päivää ennen kokouksia.
- Kysy jäseniltä käyttämällä Klubin arvosanat [-kyselyä](#). [Hallinto-oppaassa](#) on ohjeita kyselyn suorittamisesta, tulosten määrittämisestä ja toimintasuunnitelman luomisesta.
- Täytä [Klubin laatualoitteessa](#) *Arviointi 3: Toteuttakaa erinomaista toimintaa johtajuuden kehittämisessä ja klubin toiminnassa*
- Pyydä klubin johtajia suorittamaan [Jäsenten tyytyväisyys -opas](#)

Jäsenet eivät osallistu kokouksiin

- Käytä [Teidän klubinne, teidän tapanne!](#) uusia kokousideoita varten
- Innosta koko klubia osallistumaan [Klubin laatualoitteeseen](#)
- Lue lisää Tiimin motivoiminen, Innovaation edistäminen ja Jäsenistön moninaisuuden arvostaminen - kursseista [Lionien oppimiskeskuksessa](#).
- Ajoita erilaisia aktiviteetteja klubille ja ilmoita niistä klubin aktiviteettikalenterin kautta

Jäsenet riitelevät kokouksissa

- Käy [Lionien oppimiskeskuksessa](#) ja tutustu kursseihin, joita on tarjolla konfliktien ratkaisemisessa ja tiiminrakentamisessa

Emme tiedä, miksi jäsenet eroavat

- [Jäsenten tyytyväisyysopas](#) käsittelee tavallisimpia syitä, miksi jäsenet eroavat ja siinä on entisen jäsenen kyselylomake, jonka avulla voit selvittää, miksi jäsenet ovat eronneet klubista.

Emme suorita mielekkäitä palveluprojekteja

- Järjestä [Paikkakunnan tarvearviointi](#) ja löydä uusia tapoja palvella
- Jaa [Palvelumme vaikutus -tarinoita](#) ja pyydä ideoita uusia palveluprojekteja varten
- Täytä *Arviointi 2: Innostakaa klubianne uusilla palveluaktiviteeteilla* [Klubin laatualoitteessa](#) ideoiden saamiseksi

Klubimme ei kiinnosta uusia jäseniä

Klubiamme ei tunneta hyvin

- Valitse [30 markkinointi-ideasta](#), jotka auttavat mainostamaan klubia
- Suorita [Lionien oppimiskeskuksen](#) PR-kurssi
- Tutustu sosiaalisen median resursseihin [Lions SMiLE -sivulla](#)
- Katso [Markkinointijohtajan verkkosivulta](#) lisää ideoita, työkaluja ja resursseja

Jäsenemme eivät osaa pyytää ihmisiä liittymään mukaan

- Kysy klubin kokouksessa, mitkä [jäsenyyden edut](#) ovat tärkeimpiä ja pyydä jäseniä muovaamaan omaa lioneihin liittyvä [hissipuhe](#)
- Jaa [Meidän tarinamme](#) -moniste ja [Kysy pois! Rekrytointiopas](#) klubin jäsenille
- Vedä [rekrytointiin](#) liittyvä esitelmä ja kysy jäseniltä, miten se voidaan mukauttaa yhteisönne tarpeisiin
- Tutustu [Klubin jäsenjohtajan e-kirjaan](#) saadaksesi lisää ideoita ja resursseja

Klubimme ei tiedä, miten sen pitäisi kasvaa

- Jaa kaikille [Lionit vaikuttavat](#) -esite ja pyydä jäsenkasvuun liittyviä ideoita
- Kehitä yhteydenottosuunnitelma [Kysy pois! Rekrytointioppaan](#) avulla
- Valmistelee menestyksellistä jäsenkasvutapahtumaa työkaluilla, jotka löytyvät [Jäsenkasvutapahtuman](#) verkkosivulta

Enemmän nuoria aikuisia jäseniä hyödyttäisi klubiamme

- [Nuorten lionien rekrytointiopas](#) auttaa nuoria löytämään klubin ja jäsenyystyypin, joka sopii heidän tarpeisiinsa ja mielenkiinnon kohteisiinsa
- Käy [Nuorten lionien verkkosivulla](#) tutustumassa nuorten lionien erilaisiin jäsenyys- ja klubityyppeihin, mukaan lukien ideoihin klubitoiminnan elvyttämiseksi nuorten jäsenten saamiseksi mukaan
- [Osallistu lionina](#) -videolla nuoret lionit kertovat, miksi heistä tuli lioneita, jäsenyyden eduista ja palveluprojekteista, joista he ovat kiinnostuneita

Vieraat tulevat kokouksiin, mutta eivät liity jäseniksi

- Luo suunnitelma mahdollisille uusille jäsenille, jotka tulevat kokoukseen, ja keskustele siitä, miten kukin klubin jäsen voi vaikuttaa onnistumiseen
- Jaa [LCI:n tietolomake](#) ja [Jäsenyyden edut](#) -esite mahdollisten jäsenten kanssa
- Lue lisätietoja hyvän kokouksen järjestämisestä [Lionien oppimiskeskuksen](#) kursseilla Kokousten hallinta ja Julkinen puhuminen
- Varmista, että klubinne keskittyy arvokkaaseen palveluun [Paikkakunnan tarvearvion](#) ja [Klubin laatualoitteen](#) kautta

Klubillamme on johtamiseen liittyviä ongelmia

Kukaan ei halua ottaa vastaan johtamisvirkoja

- Järjestä klubissa keskustelu klubin johtajaan liittyvistä arvoista, odotuksista ja eduista
- Käynnistä mentorointiohjelma, jossa jokainen klubin johtaja kouluttaa aktiivisesti heidän seuraajaansa koko vuoden ajan
- Ota yhteyttä piirin GLT-koordinaattoriin ja hae [Aloittavien lionijohtajien koulutusinstituutin](#) järjestämistä

Johtajamme pysyvät samassa virassa vuodesta toiseen

- Kannusta klubin johtajia toteuttamaan viran siirtämiseen liittyvää suunnittelua, kuten on kuvattu [Klubin presidentin/varapresidentin e-Kirjassa](#)
- Suorita viran siirtämisen kurssi [Lionien oppimiskeskuksessa](#)

Johtajamme eivät tunne roolejaan

- Rohkaise kaikkia klubivirkailijoita tutustumaan [klubin e-Kirjaan](#), joka liittyy heidän omaan virkaansa
- Rohkaise tulevia virkailijoita osallistumaan oman piirisi tarjoamaan koulutukseen
- Varmista, että klubivirkailijat tietävät klubivirkailijan koulutuksesta, joka on heidän saatavillaan [Lionien oppimiskeskuksen](#) kautta
- Luo [klubin aktiviteettikalenteri](#), jonka avulla johtajat voivat valmistautua jokavuotisiin hallintotehtäviin



Piiri- ja klubihallinto
Lions Clubs International
300 W. 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
Sähköposti: eurafrikan@lionsclubs.org
Puhelin: (630) 468-6890