



Lions Clubs International



狮子会  
指导活动

进级指导活动指南

# 目次表

序言	
受指导者	3
指导者	4
狮友指导活动	
基本指导活动	5
进级指导活动	5
关指导活动有	
成功的指导	7
进级的受指导者	8
进级的指导者	9
狮子会进级指导活动	
第一阶段 - 结果	10
第二阶段 - 重复 报告和表扬	11
常见问题	12
第一阶段计划表格	15
第二阶段计划表格	17
进级指导活动 成绩表格	19



# 序言

**受指导者:** 谢谢您成为狮子会员并参与狮子会进级指导活动。将您的知识与经验集中于结果与复制, 就可达到成为最优秀的狮子会领导人的目标。本指南可帮助您与您的指导者订目标、计划 活动并在您发展组织与激励狮友们所需技巧的过程中记录下您的进展。

**如何着手** 进级指导活动是在一位新狮友想要学习, 愿意设定目标并且已经完成了基本指导活动的基础下开展的。如果您是这样一位狮友, 请跟随以下简单的步骤, 开始您的旅程:

1. 告诉您的分会会长您有意参加进级指导活动, 想与一位适合的指导者配对。您和贵分会会长将一起确定一位有经验的狮友。
2. 和您的指导者安排一次见面会, 双方发表各自对本活动的期望。您们还应确定多久见面一次, 多久用电话和电邮沟通一次。成功的指导并不容易做到, 需要合作双方的时间和精力。大家要定期会面、谈话、电子邮件并长期这样做!指导者与受指导者在会面期间外作非正式的沟通, 也是好方法。
3. 与您的指导者重温本指南的狮子会进级指导活动部分, 以便您们双方都了解这个活动。您们两人手上都应有这本指南。
4. 使用本指南中所附的计划表格, 与您的指导者一起拟定目标, 并计划好如何实现每个目标。将计划写下来是很重要的, 这样您和您的指导者就绝对清楚您们定下的步骤, 并能够一起追踪您们的进程。

**指导者** 感谢您愿意帮助一位成功的狮友发展成有效的狮子会领导人。在确保国际狮子会维持足够 有潜能的领导人，以满足社区及全球急切的需求这方面，您扮演了重要的角色。

狮子会进级指导活动之设计旨在设置能凝聚进展的结构。您身为资深狮友或许熟悉此程序。本指南旨在方便您与接受您指导者能熟悉整个活动。请确保你们两人都有一本。它遵守与您已熟悉的基本指导活动的同样程序。

# 狮子会指导活动

狮子会指导活动的目标是帮助全球每一位狮子会员达成更好地服务其社区的目标。透过个人发展的活动可帮助会员认识到他们自己独特的技巧与知识。狮子会指导活动可协助会员具备在本组织、分会及其个人生活中做好发挥领导力的准备。对于国际狮子会，这代表着能为贫困者提供更多更好的服务。

狮子会指导活动分为基本和进级两个部分。

**基本指导活动** 您应该已经完成基本指导活动的要求。在转移到进级指导活动之前，请填写基本指导活动指南最后面的成绩表格，寄送到国际狮子会。

- **第一阶段：狮友的职责** 基本指导活动的第一阶段主要是逐步了解狮友是谁、他们的人道服务愿景、传统、组织的结构和成为狮子会员的职责。每个分会应该把所有新会员在入会的前三个月完成第一阶段作为目标。
- **第二阶段：关系**  
基本指导活动的第二阶段是培养关系和组织技巧，做好成为分会阶层领导的准备。第二阶段应最好在入会一周年之内完成。

**进级指导活动** 狮子会进级指导活动鼓励受指导者积极担任领导角色。受指导者注重于达成结果，并发展更多的狮子会领导人。进级指导活动应该由那些希望在区或更高阶层担任领导的狮友来完成。进级指导活动分成两个阶段：

- **第一阶段：结果** 这个阶段帮助受指导者发展领导和管理技能。受指导者会透彻的了解“需要什么”、“如何”及“为何”能成功举行服务活动。完成本阶层提供了担任分会领导角色之基石。

- 第二阶段:重复

本阶段重点在受指导者为本组织发展其他领导人及人道主义服务上的角色。该阶段确保了长期成长，并可作为区结构的领导力的基础。本阶段可透过区、复合区和国际阶层在地区年会及国际年会中的培训来加强。

## 有关指导活动

指导者是一个有经验的个人帮助和指导另一个人（通常称为受指导者）的发展。在许多行业和组织中，人们都很普遍地寻找指导者来帮助他们取得进步。指导者并不只是一个教师，还通常是一个值得信赖的顾问和角色模范。

在一个狮子会里，指导者帮助受指导者获得他们身为狮友所需要的基本的知识和经验，以便有效地从事服务，及更进一步的成为狮友领导所需的知识和经验。作为狮友，您能获得的最有价值的资产之一就是一个好的指导者。

**成功的指导活动** 若仍有分会尚未以非正式的形式开展指导活动，那真的是令人讶异的。具有共同目标或兴趣的会员，应多联系建立友谊，并可交换信息和提供支持。狮子会指导活动将该程序正规化，把成功的指导活动的步骤写成纲要与说明，并就建立重要的人际关系和表扬参与者方面提供构想与方法。此结果产生更坚定的关系与更坚强的分会。

这些知识、目标和具体的活动只是成功指导活动的一部分。另外，指导者与受指导者之间的关系也可能是同等重要。全球分会有多元化的个性与背景。由此可确保每位指导活动伙伴是很独特并有其风格。成功的最重要的因素将是指导者与受指导者的专注与热情，但以下五个因素也很重要：

- **互相尊重:**指导活动的关系中每个伙伴要互相尊重。指导者因其多年经验而具有知识与智慧。受指导者具有热忱，致力于学习，有真诚的愿望去提供有效的服务。双方都应赏识对方的长处，并庆祝互相的成功与成就。
- **信任:**任何成功的人际关系中信任是最重要的。通过公开和诚实的沟通、可靠性和一致性，并通过每一伙伴对另一方及本组织的忠诚可建立信任。
- **建立关系:**所有关系都须要努力，但指导活动应是双方都成长的积极旅程。指导者与受指导者能清楚和频繁的沟通，并且对任何问题都重视而不拖延是特别重要的。所有决定应彻底讨论并达成一致。

- 要实际:受指导者对其指导者在此伙伴关系上的期望，如付出的时间、精力必须要实际。受指导者对自己在时间、精力上的付出的期望也须实际。指导者对此评估应给予真诚与建设性的意见。指导者与受指导者这么做，就可建立清楚的期望与关系的界限。

## 进级的指导者

要举办进级指导活动的第一阶段，国际总会建议指导者应该是一位有经验和受人尊敬的狮友。该狮友应取得过会员钥匙奖或新会扩展奖或担任过分会干部职务。此外，国际总会建议指导狮友还应出席过宪章区领导力会议，狮子会领导学院或国际年会。

进级的受指导者 每位希望能提升服务能力进而担任狮子会领导者都可为受指导者。只是每位狮友接受的东西 有所不同，因此所有的受指导狮友都带着其独特的条件参与本活动。然而，具备下列受指导者的理想条件，就能得到进级指导活动的全部好处：

- 已经完成基本指导活动并提交成绩表格给国际狮子会
- 有强烈参与此活动的欲望
- 了解并能与指导者沟通目标及目的
- 负起达成目标的责任
- 愿意接受肯定的建议与建设性的批评，并在需要时做必要的调整
- 对新事物持开放的态度并肯于尝试
- 定期审查和评估进展，并做必要的调整

那些热望成为本组织领导人者，需要培养能成功组织并激励狮友的技巧。进级指导活动能在最短时间内帮助他们达到目标。

每位受指导狮友都是独特的，并在活动中得到不同成果，但参与活动的个人好处可包括：

- 动力:受指导者意识到本组织为他们的成功作投资。
- 技能:受指导者得到知识并培养了可在其分会内和分会外运用的技能。
- 晋升:成功的受指导者做好更充分的准备，更早担任领导职位。
- 人际网络:受指导者加强了与其分会内外的重要联系。
- 回馈意见:受指导者得到建设性的批评意见和正面意见的加强。

## 狮子会进级指导活动

第一阶段 – 结果 狮子会进级指导活动的这个阶段支持受指导者了解狮子会的资源及他们分会在社区中的角色。逐步学习这些目标以后，受指导者应透彻了解“需要什么”、“如何”及“为何”能成功举行服务活动。

特别是受指导者应：

完全了解分会活动与目标，

- 什么是贵分会的主要服务活动？
- 每年因贵分会的服务可受惠多少人？
- 您的社区有什么需求？
- 贵分会如何符合社区的需求？
- 贵分会目前所发展的活动与方案？
- 这些方案满足了哪些需求？

了解贵委员会的工作

- 哪些是贵委员会的工作？
- 今年度(7月1日 - 6月30日)贵委员会有哪些目标？
- 贵委员会多常会面？
- 今年度(7月1日 - 6月30日)贵委员会将要举行哪些活动？

要求完成的任务包括：

- 至少在两(2)项服务活动中担任积极的角色。
- 至少担任一年分会委员会主席或副主席。
- 评估社区的人道主义需求。考虑在适当时使用可从国际总会网站下载的社区需求之评估表格(MK-9)。
- 发展一个分会服务方案，或审查已有的分会服务方案并给予书面评估。将方案提交贵分会之领导人。
- 出席分会理事会会议。
- 出席分区、专区、区内阁等会议。
- 出席区，复合区、国际年会。
- 至少推荐一新会员。

## 第二阶段 - 重复

这个狮子会指导活动之最后阶段专注于他人的发展，强调让受指导者准备好在本组织担任领导人的长期成长活动。如狮子会指导活动的前一阶段一样，清楚的沟通始终对指导活动的伙伴关系非常重要。您们一起，应决定达到第二阶段的目标之计划。完成这些目标通常须要几年的时间。

要求完成的任务包括：

- 担任分会会长。
- 取得会员发展钥匙奖 (比如 成功招募至少两位新会员)
- 提供至少一次新会员讲习或成为一位新会员的指导者。
- 通过成立 (或协助成立) 一个新分会，参与分会扩展工作。
- 出席一个宪章区领导力会议或国际年会。
- 出席一个 GLT 辅导的训练活动或一个国际狮子会举办的领导学院。

**报告和表扬** 一旦完成进级指导活动，受指导者和指导者都会因他们的成绩而得到表扬。受指导者、指导者、分会秘书和分会会长必须一起在本刊物所附的成绩表格上签名，证明所有要求都已达到，并寄送至国际狮子会。这样，受指导者和指导者就可以获得一个领章。



## 常见问题

1. 狮子会指导活动的目的是什么？狮子会指导活动的目的是帮助全球每一位狮子会员达成更好地服务其社区的目标。指导的目标，是训练和提供优质会员参与分会或更高阶层的活动。
2. 指导者是谁？指导者是资深狮友帮助另一会员完成一些特定工作以发展其知识与能力。指导者的目标是发展较新的分会会员为有效、优质的狮友。
3. 受指导者是谁？受指导者是一切愿与资深狮友进入伙伴关系，以获得训练和指导意见来增强其作为狮子会员之服务能力的狮友。在指导狮友的指导与指示下，受指导狮友增进其技巧、信心，并承诺将所学运用于实际行动上。
4. 对指导者有何期望？指导者提供以下的一些或全部：鼓励、支持、诚实的意见，坦诚的信息和意见、指导、建议、协助做正确的选择，提供潜在机会的讯息、协助目标的定义与达成、帮助发展联络网，刺激成为狮子会领导人的构想与洞见。
5. 对受指导者有何期望？受指导者须显示欲学习的愿望，持续稳定的掌握技巧、知识和能力的努力、灵活、思想开阔、目标集中、开放沟通、对自己的发展负责，有能力接受意见，耐心以其它观点来看事物、并肯试新事物等特征。
6. 谁来指派指导者？  
由分会会长来指派指导者。
7. 指导者与受指导者必须在同一分会吗？指导者与受指导者若同属一分会是更好。同一分会能便利观察与衡量受指导者的进展，而且在维持受指导者之兴趣与热忱上帮助受指导者建立自信。

8. 推荐人与指导者有何不同？

推荐人负责证明准会员是一位品德高尚、没有财务问题的个人，而且将成为一位积极的会员，愿遵守狮子会之目标和道德信条，并承诺个人对狮子会发展的兴趣。

指导者则积极帮助会员成长，他们是已经在分会或整个组织中担任过各种不同职务的有经验和有奉献精神的狮友。指导者必须愿意且有能力透过提供指向、教导和支持来培养其他会员的才能，以备该狮友准备好担任分会阶层或以上的职务。指导者负责给一位受指导者提供超出推荐人所提供以外的发展工作。

狮友应积极招募优质会员，但不是每位推荐狮友都有时间和经验来指导他们推荐的新会员。

9. 一个分会里是否可以有一位以上指导者？

是的，只要每位指导者符合狮子会指导活动中的资格条件，分会可按需要指派指导者。

10. 一位狮友是否可以同时担任指导者和受指导者？

是的。进级指导活动的受指导狮友可以担任基本指导活动的指导者。

11. 如何报告进展？ 指导者和受指导者在整个活动中经常会面时，追踪记录他们的进展。

完成进级指导活动时，指导者、受指导者、分会秘书和分会会长一起将成绩表格寄至国际总会。

12. 如果在活动进行中出了问题，应联络谁？

应与另一位指导者、分会会长或总监商量。

13. 成功完成狮子会指导活动可得到表扬吗？

是的。成功完成基本指导活动的受指导者和指导者可获得结业证书，完成进级指导的可获得领章。



**Lions Clubs International**

进级指导活动

第一阶段：  
结果阶段之计划表格

受指导狮友 \_\_\_\_\_

指导狮友 \_\_\_\_\_

持续一致、清晰和经常性的沟通，对有效的指导活动伙伴关系非常重要。为确保成功，指导者与受指导者应按照下列之计划(包含沟通方法、会议频率和时间表、地点等)进行沟通：

---

---

---

---

---

---

第一阶段要实现的目标：

---

---

---

---

---

---

完成所述目标之步骤：

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

完成所述目标所需的资源：

---

---

---

---

---

---

---

---

进级指导活动  
结果阶段之计划表格(续)

指导者对目标的建议和意见:

---

---

---

---

与指导者的下次会议前将采取以下步骤:

---

---

---

---

衡量进展的方式:

---

---

---

---

下次会面的时间定为:

---

---

---

---

讨论日期:\_\_\_\_\_



**Lions Clubs International**

进级指导活动

**第二阶段：  
重复阶段之计划表格**

受指导狮友 \_\_\_\_\_

指导狮友 \_\_\_\_\_

持续一致、清晰和经常性的沟通，对有效的指导活动伙伴关系非常重要。为确保成功，指导者与受指导者应按照下列之计划(包含沟通方法、会议频率和时间表、地点等)进行沟通：

---

---

---

---

---

---

第二阶段要实现的目标：

---

---

---

---

---

---

完成所述目标之步骤：

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

完成所述目标所需的资源：

---

---

---

---

---

---

---

---



进级指导活动  
重复阶段之计划表格(续)

指导者对目标的建议和意见:

---

---

---

---

---

与指导者的下次会议前将采取以下步骤:

---

---

---

---

---

衡量进展的方式:

---

---

---

---

---

下次会面的时间定为:

---

---

---

---

---

讨论日期:\_\_\_\_\_



\* 完成本表格以取得结业证书。证书将寄给分会秘书，除非提出其他要求。

受指导者: \_\_\_\_\_

分会名称: \_\_\_\_\_ 分会号码: \_\_\_\_\_ 区: \_\_\_\_\_

入会日期: \_\_\_\_\_ 进级指导活动之完成日期: \_\_\_\_\_

导师: \_\_\_\_\_

分会名称: \_\_\_\_\_ 分会号码: \_\_\_\_\_ 区: \_\_\_\_\_

该受指导狮友已在指导狮友的指导下，完成以下进级指导活动之第一阶段的目标:

已至少在两(2)项服务活动中担任积极的角色。已至少担任一年分会委员会主席或副主席。评估社区的人道主义需求。考虑在适当时使用可从国际总会网站下载的社区需求之评估表格(MK-9)。已发展一个分会服务方案，或审查已有的分会服务方案并给予书面评估。已将方案提交贵分会之领导人。出席了分会理事会议。出席了分区、专区、区内阁等会议。出席了区，复合区、国际年会。至少推荐了一位新会员。

该受指导狮友已在指导狮友

国际狮子会的智囊的指导下，完成以下进级指导活动之第二阶段的目标:

担任了\_\_\_\_\_年7月1日至\_年6月30日的分会会长。  
已因推荐\_\_\_\_\_位新会员得到进级会员钥匙奖。已至少一次给新会员提供会员讲习。  
已通过成立(或协助成立)下列一分会，参与新会扩展的工作:一个新的狮子分会、一个分会支部或青少狮会。出席一个宪章区领导力会议或国际年会。出席一个 GLT 辅导的训练活动或一个国际狮子会举办的领导学院。

我们证实上述活动任务已完成。

签名:

受指导狮友\_\_\_\_\_分会会长\_\_\_\_\_

指导狮友\_\_\_\_\_分会秘书\_\_\_\_\_

填妥以后，请将此表格题送给国际狮子会，以获取结业证书:

MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT  
300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | 电话 630-468-6734  
电邮: [memberops@lionsclubs.org](mailto:memberops@lionsclubs.org)





## Lions Clubs International

Membership Operations Department

国际狮子会

300 W 22ND ST

Oak Brook IL 60523-8842 USA

[www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)

电邮: [memberops@lionsclubs.org](mailto:memberops@lionsclubs.org)

电话: 630.468.6734

MTR-12 SC 2/13