STRUCTURE MONDIALE D'ACTION

Coordinateur Équipe mondiale de l'effectif (EME) de district multiple

Mandat

Un an. Sélectionné par le district multiple (conformément à ses statuts). Mandat renouvelable sans limite.

Aperçu du poste

En tant que coordinateur EME de district, vous êtes l'expert en matière d'effectif veillant à que les districts mettent place le plan et atteignent les objectifs de croissance de l'effectif de *MISSION* **1.5** tels qu'établis. Vous formez, encadrez et soutenez vos coordinateurs, et aplanissez tout obstacle à leur travail. Ce poste, qui requiert dynamisme et résolution, a pour *MISSION* de donner aux districts les moyens de mettre en place *MISSION* **1.5** avec succès.

Actions pour réussir

- Soutenir le but et les objectifs de *MISSION* **1.5** à l'échelle de l'organisation, dont la réalisation des objectifs régionaux définis en matière d'effectif.
- Développer, soutenir et exécuter un plan de croissance annuel de l'effectif tel que défini par *MISSION* **1.5**, en collaboration avec les responsables SMA.
- Suivre les rapports Effectif du district, suivre et interpréter les données, anticiper les résultats et faire le point chaque mois avec les responsables SMA régionaux et de district.
- Adhérer à un calendrier d'engagement annuel établi par le président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district multiple (le président du conseil) afin de suivre les progrès accomplis vers les objectifs régionaux de *MISSION* **1.5**.
- Mettre en œuvre des stratégies et apporter une motivation et une formation continue pour aider les districts à atteindre leur objectif *MISSION* **1.5** en matière de croissance de l'effectif et de création de clubs, et s'assurer que les districts connaissent les programmes et ressources dans ces domaines.
- Maintenir une communication efficace à tous les niveaux de la SMA par le biais de canaux multiples tels que visites en personne, bulletins d'information, correspondance, réseaux sociaux, etc., en collaboration avec les responsables SMA de district multiple.
- Promouvoir les programmes et les ressources en matière d'effectif en soutien de la mise en œuvre de *MISSION* **1.5.**
- Suivre les progrès du district pour atteindre les objectifs en matière de croissance de l'effectif. Motiver, soutenir et assurer un suivi auprès des districts en retard sur leurs objectifs.
- Encourager les coordinateurs EME de district à intégrer des populations diverses aux initiatives de la Structure mondiale d'action, y compris *MISSION* **1.5**.
- Contacter rapidement les demandes de membres potentiels fournis par le LCI et les informer de l'évolution de leur statut vers l'affiliation.
- Satisfaire aux exigences et déposer les dossiers de demande de subvention du LCI pour les activités de développement de l'effectif de district multiple en soutien de *MISSION* **1.5**.
- Proposer aux districts des stratégies de fidélisation de l'effectif en soutien de *MISSION* **1.5** en coopération avec les coordinateurs EMS, EML et EME de district multiple.
- Motiver les districts à se concentrer sur la création de clubs et élaborer des stratégies de recrutement et de fidélisation pour les clubs existants.

- Collaborer avec les responsables SMA de district multiple pour organiser des séminaires, des événements et des projets *MISSION* **1.5** pertinents dans le cadre des réunions du conseil et de cabinet, du congrès de district multiple et d'autres réunions de formation dans la mesure du possible.
- Promouvoir l'achèvement du parcours de formation sur l'Approche Globale Effectif et partager les meilleures pratiques.

Mesure des résultats

À la fin de chaque année Lions :

- Atteinte d'une croissance nette de l'effectif positive telle que définie par *MISSION* **1.5**, notamment en parrainant au moins un nouveau membre et en créant au moins un club.
- Baisse d'au moins 10 % des pertes d'effectif.
- Renforcement de la diversité et de l'inclusion de l'effectif.
- Toutes les pistes de membres potentiels fournies par le LCI sont contactées rapidement et informés des avantages de l'affiliation.
- Création du nombre de clubs défini par le plan de croissance de l'effectif de *MISSION* **1.5**.

Qualifications recommandées

- Être passionné(e) par le Lions et investi(e) dans l'avenir de l'organisation.
- Diriger par l'exemple ; expérience avérée en matière de croissance de l'effectif et de création de clubs. Aptitude à l'utilisation les technologies (E-mail, Microsoft Office, Lion Portal, Internet, réseaux sociaux).
- Diplômé d'un Institut de formation des animateurs (FDI), du Programme d'instructeurs certifiés Lions (LCIP), d'un Institut de formation avancée des responsables Lions (ALLI) ou d'un autre programme professionnel de formation des responsables.

Rapports

- Le coordinateur EME de district multiple rend compte au responsable régional SMA.
- Les coordinateurs EML, EME et EMS de district multiple rendent compte au président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district multiple (le président de conseil).
- Les coordinateurs EME de district rendent compte aux coordinateurs EME de district multiple (ou aux responsables régionaux SMA, le cas échéant).