



Consejos para ser un enlace Leo/Leo-León eficaz con el gabinete o consejo

Tu papel como enlace con el gabinete o el consejo es fundamental para el éxito y el crecimiento de los Leos y Leos-Leones en tu área. Aprovecha al máximo el tiempo como enlace familiarizándote con el [papel y responsabilidades](#) y usa esta guía como un recurso para equiparte con pasos prácticos y maximizar tu impacto.

Hacer contactos en el ámbito internacional

Como enlace, te estás uniendo a una comunidad global de líderes que trabajan para mejorar las oportunidades para que los jóvenes brinden servicios y dirijan. Los [miembros de la Comisión consultora de clubes Leo](#) y los [enlaces Leo-León con la Junta Directiva](#) están disponibles y listos para escuchar, ofrecer comentarios e ideas y orientación para apoyar a la comunidad Leo y Leo-León y alcanzar el potencial del servicio.

- Compartir comentarios, desafíos de reclutamiento y retención, iniciativas de liderazgo e historias de éxito para fomentar el crecimiento y las mejores prácticas [por correo electrónico](#) con los miembros de la Comisión consultora de clubes Leo.
- Ponerse en contacto con ellos en foros y eventos Leo o León.
- Mantenerse informado al asistir a [seminarios en línea](#) organizados por líderes internacionales.

Abogar por los Leos y Leos-Leones

Como enlace Leo o Leo-León con el gabinete o el consejo, se es un recurso para los líderes del área cuando se trata de involucrar a los jóvenes. Siguen los pasos siguientes para ampliar su impacto como enlace.

Compartir experiencias:

- Si eres un Leo-León, ¡comparte tu historia! Antes de convertirse en Leones, los Leos pueden tener preguntas sobre el programa y su experiencia.
- Considera la mejor plataforma de comunicación del área para compartir información, celebrar los éxitos, compartir ideas de servicio e involucrar a los Leos y Leos-Leones. Trabaja con los líderes Leo, incluye a los del distrito y a los asesores Leo de distrito múltiple para identificar información clave que compartir con los Leos.

- Asiste a las reuniones del gabinete o del consejo para poder ofrecer ideas y comentarios. Los Leones y los Leos ven a los enlaces como un ejemplo, por lo que es clave estar presente.

Desarrollar una buena relación

Es necesario forjar relaciones positivas entre los Leos y los Leones para relacionar a los Leos con los Leones jóvenes del distrito y distrito múltiple. Así como fortalecer la colaboración entre los Leos y los Leones es esencial para fomentar la tutoría, el desarrollo de liderato y la participación sostenible en todos los distritos. Estos son recursos que puede compartir con los líderes Leones para ayudar a integrar a Leos-Leones y a los Leos en sus áreas:

- [Colaboración positiva entre Leos y Leones](#)
- [Premios y reconocimientos Leo y Leo-León](#)
 - Los Leos y su club de Leones patrocinador pueden solicitar el premio “Servir juntos” para celebrar su servicio en colaboración.

La promoción de las actividades de servicio conjunta entre Leos y Leones a través de la mercadotecnia puede mostrar cómo los Leos y los Leones se benefician de servir juntos, así que asegúrese de compartir su éxito.

Crear una red

Vincular a los Leos, Leos-Leones y Leones de su área también es importante para ayudar a fomentar una comunidad acogedora y fomentar la permanencia como socios de clubes de Leos y Leos-Leones. Asimismo, fomenta la comunicación y el entendimiento entre los Leos y los Leones. ¡Hay que crear una red local para que los Leos y Leos-Leones compartan sus ideas y colaboren! Algunas ideas para desarrollar vínculos se mencionan a continuación:

- Organizar eventos en persona para que los Leos, Leos-Leones y los Leones se conozcan o sirvan juntos. Invitar a los ex-Leos a asistir que tengan éxito en su carrera y el liderato.
- Usar las redes sociales para promocionar historias de los Leos y Leos-Leones (en colaboración con el asesor de mercadotecnia del distrito o distrito múltiple).
- Crear un grupo de redes sociales para que los Leos-Leones y los Leos se pongan en contacto. Asegurarse de proporcionarles información de inicio de sesión y experiencias de aprendizaje y dar seguimiento de enlace para promover la continuidad.
- Compartir la [Guía para relacionarse con Leones jóvenes](#) para ayudar a sus Leones a expandir la comunidad de Leones jóvenes y crear un espacio acogedor para los Leos-Leones.

Trabajar con los Leos y los líderes Leones con todas estas ideas para hacer que esta sea una experiencia positiva y de colaboración.

Hay que mantenerse informado sobre los próximos cambios y eventos

Revisar las comunicaciones que se envían y verificar el [Centro de eventos virtuales](#) para estar al tanto de los próximos eventos. El distrito y los líderes Leones del distrito múltiple Leo, así como los miembros de la Comisión consultora de clubes Leo, pueden tener información adicional específica para su área. Ustedes son un puente entre los Leos y los líderes Leones, así que mantengan informados a los Leos y a los líderes Leones sobre las actualizaciones, los cambios y los eventos para fomentar la colaboración.

Cuando sea apropiado, identificar oportunidades para que los Leos y Leos-Leones participen en eventos tras consultar con líderes Leones y Leos.

Crear un equipo local de apoyo en la transición de Leo a León

Su perspectiva como líder es esencial para ayudar a los Leos a continuar su trayectoria de servicio. Unir a los líderes de su área para formar un equipo estratégico en colaboración para apoyar su transición a convertirse en Leones al tiempo que se asegura su participación a largo plazo. Estos son los miembros potenciales del equipo y los puntos fuertes que pueden aportar:

- Dirigentes Leo: hablan directamente sobre los intereses y necesidades de los Leos del área y puede identificar desafíos comunes, proponer soluciones y dirigir discusiones sobre los factores clave que los Leos consideran en la transición de Leo a León.
- Distrito y asesores Leo de distrito múltiple: ayudan a difundir información a los consejeros de clubes Leo sobre los plazos, empezar a planificar una hoja de ruta para el distrito o distrito múltiple y comunicarse con los líderes Leones.
- Consejeros de clubes Leo: proporcionan información sobre los planes individuales de los Leos y transmitir información a los Leos.
- El GMT: ha de proporcionar conocimientos adicionales de los clubes del área preparados para los socios más jóvenes.
- El GET: ha de ayudar a los Leos interesados en formar su propio club de Leones o Leo-León con el proceso de constitución, refiriéndolos a recursos existentes y al liderato de distrito, según sea necesario.

Al compartir sus historias, los Leos-Leones locales influyentes y los ex-Leos de su área también pueden motivar a los Leos.

Desarrollar un plan

Un plan bien definido con metas medibles es clave para el éxito. Consideren la utilización del método EMART (objetivos específicos, medibles, alcanzables, realistas y de tiempo definido) para estructurar los objetivos y hacer un seguimiento del progreso de manera eficaz. Aunque los planes y responsabilidades pueden parecer diferentes en cada área, a continuación, se sugieren algunas maneras de colaborar con el distrito, con los líderes Leo y Leones del distrito y distrito múltiple.

1. Revisar el [informe de las edades de los Leos](#) en su área.

2. Identificar los clubes que acogen a los Leos que tienen socios que han superado la edad y determinar las oportunidades para constituir clubes.
3. Fomentar el apoyo para aquellos interesados en formar su propio club de Leones o Leo-León.
4. Coordinar eventos que permitan que los Leos y los Leones pasen tiempo juntos y forjar relaciones en colaboración con los líderes Leones y Leos.
5. Compartir [herramientas e ideas](#) para abordar el tema de transición de Leo a León con los Leones de su área.

¿Alguna pregunta? Comuníquense con nosotros vía membership@lionsclubs.org