

## 認證導獅的測驗

1. 認證導獅獲得認證以後，是否可以選擇他/她想要輔導的分會?  
 否，應由總監來指派認證導獅  
 是，導獅可以自行選擇分會  
 是，如果分會是在認證導獅所屬的區內
2. 認證導獅是否需要出席分會的所有會議?  
 是，兩年內應出席大多數的分會例會和理事會會議  
 是，必須出席最初六個月的會議  
 否，只必須出席理事會會議
3. 分會幹部是否應參加分區和區的領導培訓?  
 是，十分鼓勵  
 否，認證導獅提供所有的領導培訓  
 是，但只在分會進入第二年時
4. 是由誰決定分會所支持的方案?  
 分會會員決定他們認為對社區重要的方案  
 認證導獅必須為分會選擇合適的方案  
 分會必須在考慮任何其他方案之前先支持 LCIF
5. 認證導獅是否應為分會幹部提名他們的指導者?  
 是，這樣每位幹部都會得到一位具有最新資訊的資深幹部的培訓  
 否，所有培訓工作都應由認證導獅完成  
 只有在一年後，如果幹部未能履行其職責時才需要提名
6. 認證導獅是否應在培訓課程中討論會員招募和會員保留？  
 否，因為這不是新分會要考慮的問題  
 只有在一年後，如果分會流失會員才需要  
 是，很重要 t
7. 解釋如何舉辦有成效和有意義的分會會議是必要的嗎？  
 否，他們都是成年人，他們應該知道  
 只有在會議出席率低的情況下才必要  
 是，這是會員持續參與的關鍵
8. 按照建議，應舉辦幾個分會幹部培訓課程？  
 如果他們是優秀的領導人，只需一個課程  
 五個課程  
 六個課程，若是新會，三個在授證夜之前，三個在授證夜之後
9. 認證導獅是否必須繳交報告？  
 是，每三個月一次  
 是，只需在兩年任期結束時  
 只有在新分會出現問題時才需要
10. 認證導獅是否需要繳交最後成果報告？  
 是，這提供了分會進展的最後陳述  
 只有當分會不能運作時才需要  
 只有當導獅在此之前未繳送任何報告時才需要

11. 認證導獅是否應鼓勵分會會員及幹部們拜訪其他管理優良的分會?
- 否，這可能會使他們困惑及產生錯誤的想法
  - 要等到成為會員兩年以後
  - 是，這是個學習的好方法
12. 按照建議，最好在何時舉辦「分會幹部培訓」?
- 在授證獲得批准或分配到現有分會後的 30 天內
  - 在授證夜或分配到現有分會的兩個月後
  - 只在有需要時才舉辦
13. 新分會是否應參與區的活動?
- 否，應等至少兩年以後
  - 只有當發生國際災害時
  - 是，應儘快參與
14. 在最初兩年，新分會是否應有會員淨增長?
- 否，在招募新會員以前，新的會員必須首先彼此相互了解
  - 是，這證明分會運作良好
  - 只有當分會流失會員時
15. 是否應由認證導獅決定新分會舉行會議的地點和時間?
- 是，認證導獅當然會做最好的決定
  - 否，這必須是新會員的決定
  - 會議必須在便利於認證導獅的時間舉行
16. 分區主席是否屬於「分會幹部指導者團隊」?
- 是，他/她屬於
  - 否，他/她有不同的任務承諾
  - 否，他/她有其他的任務承諾
17. 「分會幹部培訓」的課程應該是多長時間?
- 一整天
  - 至少三個小時，包括休息時間
  - 每個課程應持續大約一小時
18. 認證導獅是否應講解費用和會費?
- 只有在等到授證夜之後才講
  - 不要在一開始講解，他們可能會失去興趣
  - 是，這是個很重要的課題
19. 認證導獅是否應鼓勵分會建立一個「招募會員計劃」?
- 應在分會進入第二年的期間
  - 是，這是分會的主要目標之一
  - 只有當新分會流失會員時才需要
20. 提高會議出席率是新分會的一項重要議題嗎?
- 是，保持會員的參與很重要
  - 在開始時，只有幹部必須出席
  - 只有在授證夜之後