

Hintergrund:

Die Initiative Neue Stimmen fördert Geschlechterparität sowie Vielfalt und bemüht sich um eine Steigerung der Anzahl von Frauen, jungen Erwachsenen und unterrepräsentierten Bevölkerungsschichten innerhalb unserer Vereinigung. Sie besteht aus einer vielfältigen Gruppe von Lions und Leos, die jährlich von ihrem Distrikt-Governor aufgrund ihrer wertvollen und innovativen Beiträge in einem von vier Bereichen ausgewählt werden: Hilfeleistungen, Mitgliedschaft, Führungskräfteentwicklung und Marketing.

Die Initiative New Voices konzentriert sich auf die Distriktebene, um die Regionalisierung und Unterstützung auf Basisebene zu fördern. Ausgewählte Nominierende für New Voices können das ganze Jahr über auf regionaler Ebene gefördert werden, um ihre Talente unter Beweis zu stellen und andere Lions und Leos zu inspirieren. Wir ermutigen lokale Gebiete, das Programm und ihre Nominierenden zu bewerben, um so neue, dynamische Mitglieder für unsere Organisation zu gewinnen und für die Übernahme von Führungspositionen zu motivieren.

Bei der Initiative Neue Stimmen geht es darum, den Perspektiven bisher ungehört gebliebener Menschen Gehör zu verleihen und eine Plattform zu schaffen, über die man neue Ideen austauschen und voneinander lernen kann. Clubs sollen dabei angeregt werden, dynamisch und innovativ zu sein, indem sie etwas Neues ausprobieren und gleichzeitig einzelnen Lionsmitgliedern helfen, persönliches und berufliches Wachstum zu erzielen. Bei der Initiative Neue Stimmen geht es um die Erstellung eines Netzwerks neuer Stimmen in jedem Distrikt.

Wir hoffen, die Initiative Neue Stimmen und ihre Nominierenden werden andere durch ihre Leistungen inspirieren und motivieren.

Ein neuer Ansatz:

- Innovation und Kreativität sind Markenzeichen dieser Initiative.
- Seine Präsenz in den sozialen Medien ist phänomenal. Die öffentliche Facebook-Seite hat über 11.000 Mitglieder.
- Es geht darum, das Selbstvertrauen der bisher ungehörten Personen zu stärken und ihnen Gelegenheiten zu geben, Führungsrollen zu übernehmen.
- Diese Zielsetzung soll innerhalb der Organisation Geschlechterparität und Diversität fördern und unsere Vereinigung inklusiver und innovativer machen.
- Jeder Ansatz erfolgt regional und wird von lokalen Lions-Führungskräften gesteuert.

Einbeziehung der Distrikt-Governor:

Die Distrikt-Governor werden vor Ort Neue Stimmen in jeder der folgenden Kategorien finden und nominieren – Führungskompetenz, Hilfeleistung, Mitgliedschaft und Marketing. Distrikt-Governor werden angeregt, die Nominierenden für Neue Stimmen auf Distriktveranstaltungen und in ihren Mitteilungen vorzustellen. Ab Juli können Distrikt-Governor Neue Stimmen und deren Erfahrungsberichte mithilfe des Formulars zur Sammlung von Erfahrungsberichten auf der Lions International Webseite einreichen. Von der Webseite ausgehend, Finden Sie Neue Stimmen auf der Webseite, und das Formular befindet sich im Abschnitt „Hilfsmittel“ auf der Neue Stimmen-Webseite.

Bisherige Neue Stimmen und gegenwärtig Nominierte:

- Neue Stimmen-Nominierende führen Hilfsprojekte durch, die für Frauen, Jugendliche und andere unterrepräsentierte Bevölkerungsschichten von Interesse sind.
- Sie organisieren Distrikt-Workshops und Symposien für die Zusammenarbeit mit Lions und potenziellen Lions und werden dabei Partnerschaften mit anderen gleichgesinnten Gruppen eingehen, um eine Vielzahl an Themen zu besprechen.
- Sie veranstalten Fortbildungs- und thematische Seminare in Form von Online-Webinaren.
- Sie nutzen Technologie zur Überbrückung von Entfernungen.

Hilfsmittel für weitere Informationen:

<https://www.lionsclubs.org/de/resources-for-members/resource-center/new-voices>