



Vinkkejä miten toimia tehokkaasti hallituksen tai kuvernöörineuvoston leo/leo-lion -yhteyshenkilönä

Roolisi hallituksen tai kuvernöörineuvoston yhteyshenkilönä on erittäin tärkeä leojen ja leo-lionien menestykselle ja kasvulle alueellasi. Maksimoi oma virkakautesi yhteyshenkilönä tutustumalla [rooliin ja velvollisuuksiin](#) ja käytä tätä opasta resurssina, joka auttaa sinua toimimaan mahdollisimman tehokkaasti.

Kansainväliset yhteydet

Yhteyshenkilönä liityt maailmanlaajuiseen johtajien yhteisöön, joka pyrkii parantamaan nuorten mahdollisuuksia palvella ja johtaa. [Leojen neuvoa-antavan paneelin jäsenet](#) ja [Hallituksen leo-lion -yhteyshenkilöt](#) ovat valmiina kuuntelemaan, antamaan palautetta ja tarjoamaan ideoita ja ohjausta leo- ja leo-lion -yhteisönnne tukemiseksi. Saavuta täysi potentiaalisi seuraavasti:

- Jaa leojen neuvoa-antavan paneelin jäsenille [sähköpostitse](#) palautetta, rekrytointiin ja säilyttämiseen liittyviä haasteita, johtamisaloitteita ja menestystarinoita kasvun ja parhaiden käytäntöjen edistämiseksi.
- Ole heihin yhteydessä leo- tai lionfoorumeissa ja tapahtumissa
- Pysy ajan tasalla osallistumalla [verkkoseminaareihin](#), joita kansainväliset johtajat järjestävät

Leojen ja leo-lionien puolesta puhuminen

Hallituksen tai kuvernöörineuvoston leo-/leo-lion -yhteyshenkilönä olet alueesi johtajien resurssi, kun on kyse nuorten mukaan ottamisesta. Suorita seuraavat vaiheet laajentaaksesi vaikutustasi yhteyshenkilönä.

Kerro omasta kokemuksestasi:

- Jos olet leo-lion, jaa tarinasi! Ennen kuin leoista tulee lioneita, heillä voi olla kysyttävää ohjelmasta ja kokemuksestasi.
- Harkitse alueellasi parhaiten toimivaa viestintäalustaa, jolla voit jakaa tietoa, juhlia menestystä, jakaa palveluideoita ja saada leot ja leo-lionit osallistumaan. Tee yhteistyötä leojohdajien kanssa, mukaan lukien piirin ja moninkertaispiirin leojohdajien kanssa, jotta tunnistetaan keskeiset tiedot jaettaviksi leoille.
- Osallistu hallituksen tai kuvernöörineuvoston kokouksiin, jotta voit antaa ideoita ja palautetta. Lionit ja leot pitävät sinua esimerkkinä, joten on tärkeää, että olet läsnä.

Kehitä suhteita

Positiivisten suhteiden rakentaminen leojen ja lionien välille on välttämätöntä, jotta leot ja nuoret lionit voivat toimia yhdessä piirissä ja moninkertaispiirissä. Leojen ja lionien välisen yhteistyön vahvistaminen on välttämätöntä mentoroinnin, johtajuuden kehittämisen ja kestävän sitoutumisen edistämiseksi piireissä. Tässä on resursseja, jotka voit jakaa lionjohtajien kanssa auttaaksesi leo-lioneita ja leoja osallistumaan aktiivisesti alueellasi:

- [Positiivinen yhteistyö leojen ja lionien välillä](#)
- [Leoille ja leo-lioneille myönnettävät palkinnot](#)
 - Leot ja heidän sponsoroiva lionsklubinsa voivat hakea "Serving Together"-palkintoa tunnustuksena yhteistyöhön perustuvasta palvelusta.

Yhteisten leo- ja lionpalveluaktiviteettien mainostaminen markkinoinnin avulla voi osoittaa, miten leot ja lionit hyötyvät palvelemisesta yhdessä, joten muista jakaa tiedot menestyksestäne!

Verkoston luominen

Leojen, leo-lionien ja lionien yhdistäminen alueellasi on myös tärkeää, jotta voidaan edistää lämminhenkistä yhteisöä ja leo- ja leo-lionjäsenten pitkään jatkuvaa jäsenyyttä. Se edistää myös viestintää ja yhteisymmärrystä leojen ja lionien välillä. Luo paikallinen verkosto leoille ja leo-lioneille, jotta he voivat jakaa ideoitaan ja tehdä yhteistyötä!

Joitakin yhteisiä ideoita voivat olla:

- Järjestäkää paikan päällä tapahtumia leoille, leo-lioneille ja lioneille, jotta he voivat tavata toisiaan tai palvella yhdessä. Kutsu mukaan entisiä leoja, jotka ovat menestyneet urallaan ja johtajuudessaan!
- Käytä sosiaalista mediaa mainostaaksesi leojen ja leo-lionien tarinoita (yhteistyössä piirin/moninkertaispiirin markkinointijohtajan kanssa).
- Luo sosiaalisen median ryhmä, jossa leo-lionit ja leot voivat olla yhteydessä toisiinsa. Muista antaa kirjautumistiedot ja muut tärkeät tiedot seuraavalle yhteyshenkilölle jatkuvuuden edistämiseksi.
- Jaa [Yhteyden muodostaminen nuoriin lioneihin -opas](#) auttamaan lioneita laajentamaan nuorten lionien yhteisöä ja luomaan mukavan ilmapiirin leo-lioneille.

Työskentele leo- ja lionjohtajien kanssa kaikkien näiden ideoiden avulla tehdäksesi tästä positiivisen, yhteistyöhön perustuvan kokemuksen.

Pysy ajan tasalla tulevista muutoksista ja tapahtumista

Tarkista sinulle lähetetyt viestit ja tutustu [Virtuaalitapahtumien keskuksen](#) tulevia tapahtumia varten. Piirin ja moninkertaispiirin leo-/lionjohtajilla sekä leojen neuvoa-antavan paneelin jäsenillä voi olla alueeseenne liittyviä lisätietoja. Olet silta leojen ja lionjohtajien välillä, joten pidä leojen ja lionien johtajat ajan tasalla päivityksistä, muutoksista ja tapahtumista yhteistyön edistämiseksi.

Määrittele tarvittaessa mahdollisuudet leoille ja leo-lioneille osallistua tapahtumiin yhdessä lion- ja leojohdajien kanssa.

Perusta paikallinen leosta lioniksi -tiimi

Oma näkökulmasi johtajana on olennainen, jotta voit auttaa leoja jatkamaan palvelun matkaa. Kokoa alueesi johtajat yhteen muodostamaan strateginen tiimi, joka tukee leojen siirtymistä lioneiksi varmistaen samalla pitkäaikaisen sitoutumisen. Tässä on potentiaalisia tiimin jäseniä ja vahvuuksia, joita he voivat tuoda:

- Leovirkailijat: puhuvat suoraan leojen eduista ja tarpeista alueella ja voivat tunnistaa yleisiä haasteita, ehdottaa ratkaisuja ja johtaa keskusteluja tärkeimmistä tekijöistä, joita leot pitävät leosta lioniksi siirtymisessä.
- Piirin ja moninkertaispiirin leojohtajat: auttavat jakamaan leoneuvojille tietoa aikatauluista, käynnistävät piirin tai moninkertaispiirin suunnitelmat ja kommunikoivat lionjohtajien kanssa.
- Leoneuvojat: antavat tietoa yksittäisten leojen suunnitelmista ja välittävät tietoa leoille.
- GMT: tarjoaa lisätietoja alueen klubeista, jotka ovat nuorempia jäseniä varten.
- GET: auttaa leoja, jotka ovat kiinnostuneita oman lions- tai leo-lionsklubin perustamisesta, yhdistämällä heidät resursseihin ja piirin johtajiin tarpeen mukaan.

Paikalliset vaikutusvaltaiset leo-lionit ja entiset leot alueellasi voivat myös motivoida leoja jakamalla heidän tarinoitaan.

Kehitä suunnitelma

Hyvin määritelty suunnitelma, jossa on mitattavissa olevat tavoitteet, on menestyksen avain. Harkitse SMART-kehyksen (tarkka, mitattavissa ja toteutettavissa oleva, realistinen ja aikaan sidottu) käyttämistä tavoitteiden jäsentämiseen ja edistymisen seuraamiseen tehokkaasti. Vaikka suunnitelmat ja vastuut saattavat näyttää erilaisilta kullakin alueella, alla on muutamia suositeltuja tapoja tehdä yhteistyötä piirin ja moninkertaispiirin leo- ja lionjohtajien kanssa.

1. Tutustu alueesi leojen [Leos Aging Up](#) -raporttiin, joka sisältää ohjelman yläikärajan saavuttavat leot.
2. Selvitä mitkä klubit toivottavat yläikärajan saavuttavat leot tervetulleiksi ja määrittele mahdollisuudet klubien perustamiselle.
3. Vahvista tukea heille, jotka ovat kiinnostuneita oman lions- tai leo-lionsklubin perustamisesta.
4. Koordinoi tapahtumia, jotka antavat leoille ja lioneille mahdollisuuden viettää aikaa yhdessä ja rakentaa suhteita yhdessä lion- ja leojohtajien kanssa.
5. Jaa [työkalut ja ideat](#) kun puhut leosta lioniksi siirtymisestä alueesi lioneille.

Kysyttävää? Ota meihin yhteyttä osoitteessa membership@lionsclubs.org.