



職位概述

身為 GET 複合區協調長，您每年獲指派透過 *MISSION 1.5* 推動新分會的發展。您是複合區內的主要新分會發展專家，指導並授權區 GET 協調長達成新分會的年度目標。透過策略規劃、輔導和實際指導，您可幫助確保區發現機會、消除障礙並建立強大且永續的分會，以擴大我們的接觸面和影響力。

職務期望

對成長的承諾：

- 在整個複合區中推動 *MISSION 1.5* 的目標和行動計劃。
- 每年至少輔導一位新會員，並幫助成立至少一個新分會。
- 分享支持新分會發展的工具、模式和資源，包括特殊興趣分會和分會支部 - 鼓勵在新社區和服務不足的地區成立多元化的分會模式。
- 制定並實施新的分會擴展計劃，檢討前一年的優勢和差距，監控進度並參與 *MISSION 1.5* 峰會。

參與和合作：

- 與 GAT 地區領導人、議會議長和其他複合區協調長密切合作，追蹤 *MISSION 1.5* 目標、區目標和提交的行動計劃的進度。
- 指導區 GET 協調長制定強有力的地方擴展策略。
- 讓前國際領導人和其他 GAT 大使參與進其中，以加強工作。
- 鼓勵區和分會在各級建立強大的 GAT 結構。
- 鼓勵區參與各種會員發展獎勵和表揚計劃。

追蹤和調整：

- 檢視會員指標、預測結果、提供持續指導，並視需要指導策略轉變。
- 支持區解決成立分會的挑戰，包括招募導獅。
- 確保分會和區領導瞭解可用的資源和培訓機會。
- 鼓勵符合條件的憲章區申請新的分會顧問。

培訓和資源分享：

- 支持為區 GAT 和第一副總監提供有關新分會發展的培訓。
- 分享分會成立的成功模式和入職資源。
- 定期為區 GAT 提供最新資訊，並就解決方案進行合作。
- 及時提交報告並回應 Lions International 的要求。
- 透過會議、電子郵件和複合區範圍的更新保持開放的溝通。