

Guia de Líder de Clube do Leãozinho

CUB

Um guia para líderes de clubes de Leãozinhos, incluindo informações sobre sua função, dicas para trabalhar com jovens, ideias de atividades para reuniões e projetos de serviço e muito mais!



Lions International

Parabéns por iniciar um clube do Leãozinho!

O Programa do Leãozinho é especialmente designado para crianças para ensinar a elas como o voluntariado é gratificante e orientá-las para terem uma vida dedicada a ajudar aos que precisam.

Liderar um clube do Leãozinho mostra o compromisso de criar um ambiente familiar e amigável em seu Lions clube. Para fazer isso, incentivamos os clubes a pensar em integrar os Leãozinhos nas reuniões do clube, campanhas de angariação de fundos e projetos de serviço. Por conta própria, os clubes de Leãozinhos também podem ser incentivados a se voluntariar e se envolver nas comunidades.

Você tem uma oportunidade maravilhosa à sua frente para ajudar a formular a visão dos pequenos, ensinando-os o significado de ser um líder. O voluntariado ajuda as crianças a verem o mundo de uma perspectiva singular e ensina empatia, compaixão e responsabilidade. Os Leãozinhos serão os futuros Leos e Leões da nossa associação!



Índice

Este guia ajudará você a aprender sua função e como trabalhar com pessoas mais jovens, além de como planejar reuniões e projetos de serviço eficazes.

- Sua função como líder de clube do Leãozinho.....4
- Funcionamento do clube do Leãozinho 5-6
- Como trabalhar com os jovens7-9
- Liderança de clube do Leãozinho 10-12
- Planejar projetos de serviço 13-15
- Planner de projeto de serviço 16
- Medir o sucesso da sua atividade de serviço 17
- Atividades de reunião do Leãozinho 18
- Formulário de Planejamento de Atividade para reunião do Leãozinho 19

Sua função como líder de clube do Leãozinho

Os líderes de clube do Leãozinho possuem muitas funções no clube e podem precisar mudar de responsabilidades a qualquer momento. Essas funções podem incluir o seguinte:

Mentorear

- Apoiar os dirigentes de clube do Leãozinho e ajudar os associados a alcançarem seu potencial como líderes.
- Ensinar aos Leãozinhos a importância do planejamento e da organização.
- Ajudar as crianças a conectar suas experiências como Leãozinho com suas próprias vidas para aumentar a capacidade de reter e entender o que aprenderam e cultivar empatia. Sempre que apropriado, perguntar aos Leãozinhos como uma atividade os fez sentir ou se têm uma conexão com o que estão vivenciando.

Motivar

- Entender as nuances de motivação dos jovens e os fatores que podem capacitá-los, como a aceitação dos colegas, o reconhecimento pelas realizações e um senso de realização pessoal.
- Mostrar entusiasmo! Para a maioria dos Leãozinhos o desejo de executar um trabalho bem feito e ajudar os demais já é motivação suficiente.

Aconselhar

- Ouvir os Leãozinhos e entender suas necessidades. Saber quando aconselhar o grupo e quando deixar que os Leãozinhos se encarreguem e tomem suas próprias decisões.

Representar

- Atuar como ponte entre o Lions clube patrocinador e o clube do Leãozinho, inclusive informando o Lions clube sobre as atividades dos Leãozinhos.
- Criar um roteiro para ajudar na transição de Leãozinho para Leo e de Leo para associado do Lions clube. Quando os Leãozinhos completarem 12 anos de idade, o líder do clube deve incentivar os Leãozinhos a considerarem a possibilidade de continuar servindo como Leo. Os Leãozinhos são uma ótima fonte de possíveis associados de um Leo clube e os Leos são uma ótima fonte de possíveis associados de um Lions clube.

Dar exemplo no servir

- Liderar dando o exemplo e demonstrar compaixão pelas comunidades e outras pessoas, ajudando os associados do clube do Leãozinho a compreender os aspectos altruístas e solidários do serviço comunitário.





Funcionamento do clube do Leãozinho

Como começar bem o ano do Leãozinho

Aqui estão algumas sugestões de como começar o ano do Leãozinho de uma forma que seja inclusiva para todos.

Determinar as expectativas

Estabelecer expectativas de comportamento com seus Leãozinhos na primeira reunião. As crianças reagem muito bem quando sabem o que é esperado delas, tanto em termos de comportamento, quanto do seu compromisso com a atividade. Estabelecer regras e um acordo comunitário compartilhado com o grupo, inclusive permitindo que os Leãozinhos compartilhem as regras que gostariam de seguir durante o ano.

As crianças sempre reagem de forma positiva quando sabem das limitações que elas mesmas ajudaram estabelecer. Deixe claro o que acontece quando elas não seguem as regras estabelecidas para o grupo.

Certifique-se de ser coerente em relação ao comportamento dos Leãozinhos – faça elogios quando se comportarem bem e estipule consequências caso não sigam as regras.

Formar a equipe

Ajudar os Leãozinhos a se conhecerem - e a você - por meio de jogos e atividades de formação de equipes. Criar oportunidades de formação de equipes para que os Leãozinhos se conectem e se conheçam. Isso ajudará os Leãozinhos a fazer conexões, descobrir o que eles têm em comum, fazer novos amigos e descobrir coisas novas sobre os outros que os ajudarão a expandir seu grupo de amigos.

Compartilhar a história de Lions International

Lions International é a maior organização de clubes de serviço global, com mais de 1,4 milhão de associados em todo o mundo. Hoje, temos cerca de 50.000 Lions clubes em mais de 200 países e áreas geográficas. Independentemente do idioma que falem, religião ou tendência política dos associados, todos os Leões têm um vínculo comum - ajudam os necessitados.



Você sabia...

O Programa do Leãozinho começou em 1º de julho de 2009 como um elemento do Programa de Afiliação Familiar de Lions International!

Plano anual

Em grupo, discutir o que os Leãozinhos gostariam de fazer durante o ano. Convidar a fazer um brainstorming de ideias e escrevê-las. Participar desta discussão com ideias baseadas na idade dos Leãozinhos e no nível de comprometimento do seu Lions clube. Com base nas respostas dos Leãozinhos, talvez você queira criar grupos de trabalho para projetos específicos. Ao planejar o ano, sugerimos que comece com planos de prazo mais curto - o que deseja fazer nas próximas reuniões ou meses. Seja flexível com os planos, pois os interesses atuais dos Leãozinhos podem mudar ao longo do ano.

Notificar Lions International

Assim que o líder do seu clube do Leãozinho for escolhido, reportar no Lion Portal. Os Leãozinhos não precisam ser reportados individualmente, apenas o líder do clube. Não há taxas devidas para Lions International para a fundação de um clube do Leãozinho.





Como trabalhar com os jovens

Clubes fortes têm conexões fortes

Os clubes prósperos têm associados que não apenas estão dispostos a servir juntos, mas querem servir juntos. Como líder de um clube do Leãozinho, você é fundamental para criar e manter um clube do Leãozinho próspero. Aqui estão alguns componentes importantes para um clube do Leãozinho bem-sucedido:

- Trabalhar com as habilidades sociais e habilidades emocionais
- Desenvolver a auto-estima e a autoconfiança
- Manter uma comunidade saudável e centrada em relacionamentos

Aprendizagem socioemocional

A aprendizagem socioemocional (SEL) é o processo pelo qual todos os jovens e adultos adquirem e aplicam o conhecimento, as habilidades e as atitudes para desenvolver vidas saudáveis, controlar emoções e atingir metas pessoais e coletivas, sentir e demonstrar empatia pelos demais, estabelecer e manter relacionamentos confiáveis e tomar decisões responsáveis e conscientes. O clube do Leãozinho que incorpora esse tipo de aprendizagem e incentiva os associados a desenvolver essas habilidades mantem ambientes positivos e formam equipes fortes devido às comunidades centradas no relacionamento.

Mais informações sobre a aprendizagem socioemocional podem ser encontradas no programa Lions Quest da Fundação de Lions Clubs International (LCIF).

Estabelecer uma comunidade centrada no relacionamento

Desenvolver uma comunidade centrada no relacionamento é ajudar a criar um ambiente seguro, acolhedor, participativo e bem administrado. É um lugar onde todos se sintam reconhecidos, ouvidos, conhecidos, valorizados e profundamente cuidados. As pesquisas verificadas pelo programa Lions Quest de LCIF confirmam que uma comunidade centrada nos relacionamentos desenvolve a resiliência e maximiza a capacidade dos jovens de aprender academicamente, bem como de prosperar social e emocionalmente. Quando os associados do seu clube se sentem parte desse tipo de comunidade, é mais provável que permaneçam associados, fiquem entusiasmados para servir juntos e queiram convidar outras pessoas para participar.

Uma maneira divertida de ajudar os novos Leõezinhos a se sentirem em casa no novo clube é realizar uma cerimônia de posse para ajudar a recebê-los formalmente. Durante a cerimônia de posse, incentive os novos Leõezinhos a participarem das atividades do clube - isso pode ajudá-los a se sentirem em casa no clube com mais facilidade. O Guia de Posse do Clube do Leãozinho está disponível em lionsclubs.org/Cub.

Conservar os atuais associados

Manter os associados do clube satisfeitos e com vontade de permanecer no clube é tão importante quanto recrutar novos. Quando os clubes são organizados, divertidos, envolventes e continuam a prestar valiosos serviços comunitários, os associados Leõezinhos verão o valor e continuarão querendo se envolver no clube. Os líderes observadores podem ajudar a evitar a saída dos Leõezinhos promovendo inclusão e envolvimento. Os líderes dos Leõezinhos devem:

- Reconhecer, diferenciar e premiar os associados
- Dar aos associados uma função no clube para aumentar o envolvimento e responsabilidade

- Realizar pesquisas de clube verbais para ver com quais projetos os associados ficam entusiasmados
- Manter os associados informados sobre as atividades e projetos
- Planejar eventos sociais para unir ainda mais os associados
- Promover oportunidades de liderança
- Envolver as famílias dos associados em atividades e em seu Lions Clube

Supervisão apropriada

Certificar-se de que os Leõezinhos sejam supervisionados adequadamente em todos os momentos, inclusive nas reuniões e passeios públicos. Certificar-se de sempre ter a supervisão adequada para o tamanho do seu grupo. Lions International recomenda a presença de, pelo menos, dois adultos em todas as atividades do Leãozinho. Crianças menores exigirão uma proporção maior de adulto por crianças. Quando viajar para locais fora do local da reunião, seja em uma excursão, atividade de serviço ou angariação de fundos, faça com que os responsáveis pela supervisão entendam perfeitamente que os Leõezinhos estão sob sua responsabilidade. Revisar as leis locais e procurar orientação das autoridades locais sobre os protocolos de segurança adequados exigidos em sua área ao trabalhar com crianças.

Autorização

Caso nenhum dos pais possa acompanhar a criança a um passeio ou atividade do Leãozinho, faça com que eles assinem uma autorização. Uma cópia reproduzível que você pode modificar está disponível em lionsclubs.org/Cub.







Liderança de clube do Leãozinho

Os Leãozinhos também podem receber responsabilidades de liderança entre os associados Leãozinhos. Considere promover um associado Leãozinho para liderar a reunião ou atividade. Por exemplo, os associados podem alternar a liderança de certas responsabilidades, como fazer a chamada ou decidir a atividade da semana.

Para os Leãozinhos que fazem parte de um clube do Leãozinho, ou se você estiver trabalhando com crianças mais velhas, você pode eleger ou nomear dirigentes de clube conforme apropriado. Algumas funções e responsabilidades podem incluir:

- **Presidente** – Liderar as reuniões do clube, reunir-se com os dirigentes do Lions clube para fazer uma atualização
- **Vice-presidente** – Co-liderar as reuniões do clube, escrever um relatório sobre as atividades dos Leãozinhos, representar o clube quando o presidente não estiver disponível
- **Secretário** - Anotar as atas do clube, registrar a presença
- **Coordenador de projeto** – Liderar ou gerenciar o projeto, apresentar atualizações ao clube

Se possível, os dirigentes do clube do Leãozinho podem ser apoiados por um associado do Lions clube.

Capacitar o Leãozinho para liderar

Mesmo que os Leãozinhos não estejam servindo em cargos de dirigentes, há muitas maneiras de liderar.

- Assegurar-se de que todos tenham um trabalho ou propósito - identificar os talentos dos Leãozinhos e incentivar a usá-los
- Planejar uma lista de desejos para o ano (ou até mesmo para os próximos meses) e incentivar os Leãozinhos a decidirem seu próprio foco
- Dar a todos a chance de interagir, inclusive os Leões - ajudar a colaborar
- Ouvir as novas ideias
- Permitir que eles falhem e que se responsabilizem
- Fornecer feedback imediato
- Determinar as expectativas

Responsabilidade

Um componente chave para o sucesso do programa é deixar que os participantes saibam exatamente o nível de responsabilidade que lhes cabe. Caso não ofereça atividades para as crianças que sejam apropriadas para a idade, elas ficarão desinteressadas e entediadas com o voluntariado. Por outro lado, se der a eles responsabilidades excessivas, a experiência se transformará em frustração. As crianças que recebem o nível devido de responsabilidade estão sempre aprendendo, desenvolvendo e prosperando. Veja a seguir alguns exemplos de tipos de responsabilidades que podem ser assumidas por várias faixas etárias.

Leõezinhos de até três anos

As crianças pequenas, sempre estão prontas para ajudar, mas este tipo de "ajuda", muitas vezes atrapalha. O mais importante para crianças nesta idade é não causar frustração ao aceitar o entusiasmo delas em ajudar e depois desapontá-las quando percebem que a ajuda não foi que elas esperavam. Lembre-se de elogiar as crianças pela boa vontade que demonstram. Esta é uma fase muito importante no desenvolvimento dos menores, quando poderão aprender que a ajuda ao próximo é uma parte importante da vida.

Essas são as tarefas que as crianças abaixo de 3 anos podem desempenhar:

- Pegar objetos para guardar
- Separar objetos
- Tomar decisões simples quando precisam escolher entre duas coisas
- Desenhar e fazer presentes simples para outras pessoas
- Carregar objetos de um lugar para outro
- Arrumar a mesa
- Aprender a compartilhar
- Realizar rotinas simples



Leõezinhos entre 4 e 7 anos

As crianças nesta faixa etária começam a mostrar o desejo de serem independentes. Elas podem ou não mostrar entusiasmo querendo ajudar. Ofereça a elas a oportunidade de tomarem decisões e desempenharem tarefas de forma independente. Continue elogiando-as por um trabalho bem feito!

As tarefas que as crianças entre 4 e 7 anos podem desempenhar incluem:

- Carregar a bandeira
- Conduzir o juramento ou o hino
- Levar o lixo para fora
- Seguir uma programação
- Compartilhar com os demais
- Tomar decisões mais complicadas
- Ajudar crianças menores
- Receber as pessoas e na inscrição durante os eventos

Leõezinhos entre 8 e 12 anos

As crianças nesta faixa etária podem administrar mais responsabilidades. Elas gostam de tarefas que oferecem continuidade e sabem o que é esperado delas. Nesta idade é bom que as crianças compreendam que, do mesmo modo em que os elogios existem para as coisas bem feitas, as consequências também existem para as coisas mal feitas.

As tarefas que as crianças entre 8 e 12 anos podem desempenhar incluem:

- Ajudar as crianças menores
- Realizar transações simples que envolvem dinheiro
- Liderar os demais
- Tomar decisões
- Planejar projetos





Planejar projetos de serviço

Por meio de projetos de serviço comunitário, o clube do Leãozinho faz a diferença local e globalmente. Os Leãozinhos podem servir de várias maneiras. Os Lions clubes devem determinar se os Leãozinhos servirão principalmente junto aos Leões, desenvolverão suas próprias atividades ou as duas coisas! Os Leãozinhos podem ser engajados realizando atividades para eles na reunião Leonística ou

incorporando-os ao projeto de serviço do seu Lions clube. Durante os projetos de serviço, os líderes de clube devem designar aos Leãozinhos uma responsabilidade adequada à idade deles e ao que eles têm interesse em fazer. Os Leãozinhos devem ser incentivados a compartilhar suas experiências ou a ter sua própria seção da reunião para aprender sobre causas específicas importantes para o clube.



Organizar um projeto de serviço

Abaixo está uma descrição dos aspectos que o clube do Leãozinho deve analisar ao organizar um projeto.

Identificar uma necessidade comunitária

Liderar uma discussão aberta com os associados do clube do Leãozinho para identificar quaisquer problemas afetando a comunidade e trocar ideias sobre os projetos de serviço para resolvê-los. Além disso, considerar os interesses dos associados do clube - o serviço é muito mais agradável e gratificante quando as pessoas se sentem conectadas à causa.

Determinar os custos

Analisar os recursos financeiros e do quadro associativo atuais do clube. Considerar a possibilidade de criar um projeto conjunto com outro Lions clube ou com o Lions clube patrocinador para ajudar a dividir o custo dos materiais ou da atividade.

Finalizar os detalhes

Definir o cronograma. Obter permissão da escola e/ou alvarás das autoridades locais para o projeto, caso necessário. Compre todos os suprimentos necessários e atribua tarefas aos associados do clube.

Divulgar o projeto.

Informar a mídia e a comunidade sobre o projeto. Colocar placas grandes em toda a área para divulgar, se apropriado.

Considerar se os Leõezinhos e Leões vão servir juntos

O serviço proporciona aos Leõezinhos e Leões uma oportunidade singular e agradável de aprenderem uns com os outros. Participar de projetos de serviços conjuntos não só causa um impacto positivo na comunidade, mas também beneficia tanto Leões como Leõezinhos. Os Leões recebem ideias e perspectivas novas e inovadoras para as atividades, as quais ajudam a aumentar a capacidade de realizar ainda mais serviços na comunidade. Os Leõezinhos assumem um compromisso de servir ao próximo por toda a vida e se aproximam da futura liderança Leonística, ao mesmo tempo em que aprendem com as experiências e conhecimentos dos Leões. A colaboração pode incluir projetos de serviço conjuntos ou participação nos eventos e atividades sociais uns dos outros.

Ideias para projetos de serviço

Abaixo estão alguns exemplos de projetos dentro das causas globais de Lions International que o seu clube do Leãozinho pode escolher fazer. Essa lista também está disponível no Livro de Atividades dos Leãozinhos e é apresentada aqui para sua referência.

Câncer infantil

- Escreva cartões com votos de melhoras e os leve a um centro local de tratamento do câncer.
- Organize uma campanha comunitária para coletar brinquedos que os pacientes com câncer infantil possam desfrutar.
- Visite um hospital local e leve brinquedos ou cestas de guloseimas para crianças carentes.

Diabetes

- Organize um grupo de caminhadas semanais na sua escola seguidas de um lanche saudável.
- Leve frutas ou legumes a uma classe da escola primária para incentivar as crianças a experimentarem uma variedade de alimentos saudáveis.
- Aprenda sobre o açúcar nos alimentos e ensine receitas de lanches saudáveis.
- Crie cartazes de divulgação para o evento Strides do Lions clube.

Socorro após catástrofes

- Convide um líder comunitário para falar sobre como as famílias podem se preparar para emergências.
- Doe brinquedos usados a um quartel de bombeiros ou delegacia de polícia para ajudar crianças em situações de emergência.

Meio ambiente

- Limpe uma praia, um parque ou outro espaço comunitário local. Depois disso, você pode plantar árvores e flores para embelezar a área.
- Lidere uma caminhada pela natureza depois da escola para outros alunos da sua escola. Incentive seus colegas a fazer observações e perguntas. Depois, eles podem fazer um desenho da experiência.
- Recolha vidro, plástico ou qualquer material reciclável e leve para a central de reciclagem.

Serviço humanitário

- Seja voluntário em um abrigo de animais ou colete itens para doar aos animais.
- Organize uma tarde de jogos de tabuleiro em uma casa de repouso para idosos. Faça biscoitos e leve-os com você para jogos de tabuleiro.

Fome

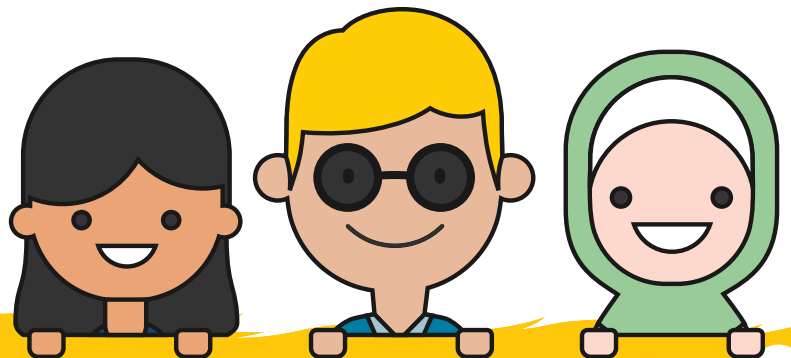
- Realize um evento sobre alimentação saudável na sua escola, centro comunitário ou lugar de culto.
- Colete ou faça itens que podem ser doados para um abrigo local ou centro de alimentos.
- Separe os itens doados que são coletados por meio do Lions clube.

Visão

- Voluntarie-se para fazer gravações de áudios de livros e jornais para pessoas com deficiências visuais.
- Aprenda o braile para ajudar a aumentar a conscientização da comunidade.
- Conheça um parceiro comunitário que apoia pessoas com deficiência visual.

Juventude

- Faça cartões de boas-vindas com dicas para ajudar os novos alunos da sua escola.
- Organize um evento de contação de histórias do em uma biblioteca local ou centro comunitário.
- Organizar uma troca de livros na escola ou biblioteca.



Planner de projeto de serviço

Faça uma lista de todas as maneiras pelas quais o clube de Leãozinho pode retribuir à comunidade. Depois que o clube tiver escolhido a atividade de serviço, use este planner de projeto de serviço para ajudar você a planejar a atividade de serviço.

Atividade de serviço: _____

Data da atividade: _____

Horário da atividade: _____

Local da atividade: _____

O que seu clube deseja alcançar com essa atividade de serviço?

A quem você atenderá?

Escreva passo a passo as tarefas que seu clube precisa realizar para concluir a atividade de serviço.

De que materiais você precisa para concluir a atividade de serviço?

Quais Leãozinhos do seu clube participarão e ajudarão?

Você precisa de algum dinheiro para concluir a atividade de serviço? Em caso afirmativo, como você vai obter esse dinheiro?

Medir o sucesso da sua atividade de serviço

Após o evento, reflita sobre o projeto e como ele foi realizado.

Como você vai comemorar o sucesso?

Quantas pessoas você atendeu?

Quantos Leõezinhos e outros voluntários compareceram?

Se você arrecadou dinheiro em seu evento, quanto dinheiro seu clube arrecadou?

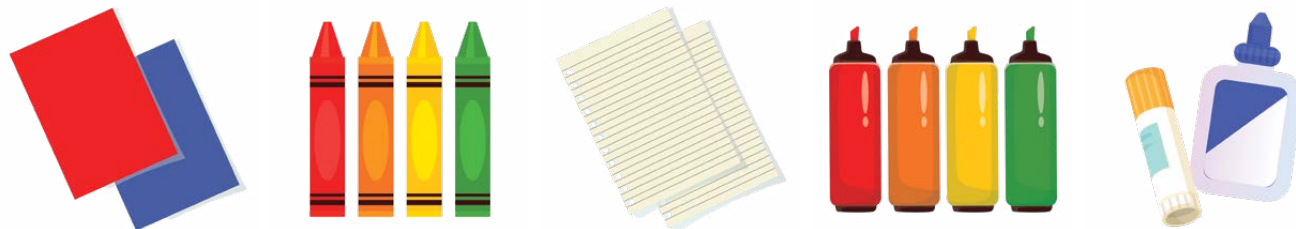
Quais foram os maiores sucessos do seu evento?

Quais foram os maiores desafios do seu evento?

Você realizaria esse evento novamente? Por que sim ou não?

Atividades de reunião do Leãozinho

Além de planejar e implementar projetos de serviço, há muitas ideias divertidas para usar nas reuniões dos Leãozinhos.



Materiais básicos

Há alguns materiais que serão usados com bastante frequência em suas reuniões e que você deve ter em mãos, incluindo:

- Papel
- Lápis
- Canetas
- Lápis de cor
- Marcadores
- Grandes blocos de papel ou quadro para escrever
- Marcadores coloridos

É uma excelente ideia ter alguns brinquedos básicos disponíveis para os Leãozinhos menores, cuja atenção será mais difícil de ser captada comparado às crianças mais velhas. Você poderá também pedir aos associados do clube que doem materiais para trabalhos manuais. Sugerimos itens, tais como:

- Diversos tipos de livros
- Blocos ou brinquedos para construir
- Quebra-cabeças
- Livros para colorir ou de quebra-cabeças
- Cola
- Gravetos de madeira
- Adesivos
- Lã
- Canetas para pintura
- Miçangas de tamanho médio e grande
- Pratos de papel
- Sacos de papel marrom

Ideias de atividades para reuniões

O Livro de Atividades do Leãozinho tem várias ideias de atividades para as reuniões do seu clube, além de ideias de projetos de serviço. A maioria das atividades foram elaboradas (com alguma adaptação) para todas as idades, sendo que algumas são mais adequadas para determinadas faixas etárias. Compartilhe o livro de atividades com os Leãozinhos para que eles possam ajudar a planejar o ano junto com você!

Você poderá determinar quais as atividades que os Leãozinhos gostam mais. Poderá também adequar as atividades para que melhor se enquadrem às realidades do seu grupo de Leãozinhos. Algumas atividades poderão ser do agrado do seu grupo, então você dedicará mais tempo nessas atividades do que em outras. Outras atividades poderão não ser do agrado do seu grupo. Faça anotações sobre a reação deles quanto às atividades para saber quais usar no futuro.

Lembre-se que os Leãozinhos mais novos não conseguem se concentrar durante muito tempo comparado com os mais velhos. Tenha sempre atividades adicionais disponíveis para mantê-los ocupados para que não distraiam os demais.





Formulário de Planejamento de Atividade para Reunião do Leãozinho

| Data da reunião | Atividade | Anotações |
|-----------------|-----------|-----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |



Para obter recursos do Programa do Leãozinho, incluindo o Livro de Atividades do Leãozinho, Guia do Líder de Clube do Leãozinho, formulários de permissão, recursos de recrutamento e páginas para colorir, visite lionsclubs.org/Cub.

**Divisão do Quadro Associativo
Lions Clubs International**

300 W 22nd Street
Oak Brook, IL 60523

E-mail: membership@lionsclubs.org



lionsclubs.org/Cub