

CURRICULUM DES SEMINARS FÜR ERFAHRENE LIONS- FÜHRUNGSKRÄFTE (2019/2020)

TITEL DER SEMINAREINHEIT	SEMINARBESCHREIBUNG
Begrüßung und Kennenlernen	Auflockerungs- und Kennlernübungen ermöglichen es den Schulungsleitern, die Bedürfnisse der Teilnehmer zu ermitteln und ein für Erwachsene angenehmes Lernumfeld zu schaffen.
Führungsgrundsätze	Die Teilnehmer erhalten die Gelegenheit, ihr eigenes Verständnis des Führungskonzepts zu definieren, auf Forschungsdaten beruhende Praktiken zu erlernen, die die Verhaltensweisen von effektiven Führungskräften veranschaulichen, sowie eine Selbstbeurteilung ihrer derzeitigen Führungskompetenzen vorzunehmen.
Erfolgreiche Teams entwickeln	Die Teilnehmer werden die Eigenschaften „erfolgreicher“ Teams untersuchen. Bei einem erfolgreichen Team handelt es sich um ein Team, in dem die Mitglieder sowohl gemeinsamen Erfolg erleben und sich gleichzeitig weiterentwickeln können.
Förderung des Lions-Image	Mittels Diskussionen und Übungen werden die Teilnehmer die Vorteile der Förderung des Lions-Image und die Strategien und Ressourcen, die zur Verfügung stehen, um den Bekanntheitsgrad von Lions zu erhöhen, kennenlernen.
Projektmanagement	Die Teilnehmer werden ein Modell zur Projektplanung anhand einer Fallstudie eines Lions Clubs anwenden, um ihre Kompetenzen im Bereich Projektmanagement zu entwickeln.
Konfliktlösung	Diese Seminareinheit bereitet die Teilnehmer darauf vor, die Ursachen für Konflikte zu erkennen und stellt verschiedene Möglichkeiten zur Konfliktbewältigung vor. Die Teilnehmer erlernen Richtlinien und Schritte zur aktiven Konfliktlösung in ihren Organisationen.
Delegieren	Das Konzept des Delegierens wird unter dem Gesichtspunkt der Vorteile und Herausforderungen bearbeitet und ein Fünf-Stufen-Modell des Delegierens wird vorgestellt und geübt.
Ressourcen „Service Journey“	Mithilfe einer Übung können die Teilnehmer ihre aktuellen Kenntnisse der „Service Journey“-Ressourcen testen und anschließend diskutieren, wie diese Ressourcen weitergegeben werden können.
Vorbereitung einer Präsentation	Diese Seminareinheit behandelt die erforderliche Vorbereitung einer gelungenen Präsentation, einschließlich Auswahl geeigneter Themen, Erstellung einer Gliederung, unterstützendes Material und effektives Üben der Präsentation.
LCIF	Hier werden die LCIF-Zuschüsse vorgestellt, einschließlich des Antragsverfahrens für Zuschüsse. Des Weiteren wird untersucht, auf welche Art Lions und Nicht-Lions LCIF unterstützen können.
Förderung der Lions-Führungskräfte von morgen	Die Teilnehmer werden den Bedarf an Führungskräfteentwicklung untersuchen, wie sie ihre eigenen Erfahrungen als Führungskraft ausbauen können, und wie sie verfügbare Strategien und Ressourcen einsetzen können, um Lions-Führungskräfte auszuwählen und zu fördern.
Zielgerichtete Diskussion	Diese informelle Seminareinheit bietet den Teilnehmern eine Gelegenheit, über Herausforderungen und persönliche Weiterentwicklung als Führungskraft zu diskutieren, lokale Probleme und Chancen zu erkennen und zu diskutieren, und gemeinsam mit anderen neue Ideen zu sammeln.