



## 區主席 (總監)

### 職位概述

身為總監，您將擔任全球行動團隊的區主席。您將確保貴區 GLT、GMT 和 GST 主席在合作並實施計畫，以培養有技能的領導者，加強會員發展，並擴大區的人道主義服務。您是確保貴區強健、穩定並專注的推動力。您的行動為貴區及其分會定義成功之路！

### 行動以求成功

- 確保選擇合格的獅友領導人擔任區全球行動團隊的職位（GLT、GMT 和 GST 協調員）。
- 確保 GLT、GMT 和 GST 支持區的目標並實施行動計畫。
- 引導定期會議，討論並推動由全球行動團隊所建立的倡議。
- 支持當地社區服務方案，為區的獅友和青少獅創造歸屬和榮譽感。
- 與複合區全球行動團隊和其他總監合作，促進專注於領導發展、會員成長和擴大人道主義服務的倡議。
- 與分會幹部、區全球行動團隊成員和 LCI 職員分享成功、機會和需要。

### 衡量成功

- 達到區領導發展、會員成長和服務目標。
- 新任分會幹部參加分會幹部訓練。
- 即將上任的分區主席參與分區主席訓練。
- 將參加領導發展訓練活動的獅友總數增加 10%。
- 與前一個財政年度相比，增加整體會員人數。
- 將會員退會人數減少 5%。
- 增加女性會員。
- 新會員參與新會員講習。
- 及時連絡由複合區或 LCI 提供的潛在會員線索並告知關於會籍活動。
- 與區 GLT 協調員合作，計劃至少一個工作坊，提升獅友和青少獅在規劃和執行服務方案方面的專業知識。
- 鼓勵分會計劃並執行至少一項糖尿病相關的方案。
- 與前一年相比，增加服務方案的實施和報告。
- 與 LCIF 區協調員和專區/分區主席合作，確定至少一項可透過利用 LCIF 資源來加強的服務倡議。
- 透過讓每個分會在 MyLion 中輸入和管理至少一個服務方案，來提高整個區的 MyLion 利用率。
- 每個財務年度結束時，增加青少獅會發展和獅友與青少獅之間合作的親身實踐服務。

### 資格條件

- 熱衷於改進貴分會的潛力。
- 以身作則，展示領導能力。
- 成功地擔任過副總監。
- 區、複合區及/或國際獅子會的領導活動或其他專業領導活動的畢業生。
- 使用科技的能力（電子郵件、微軟 Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體）

### 報告

- 全球行動團隊區主席向總監議會和全球行動團隊複合區主席報告。
- GLT、GMT 和 GST 區協調員向全球行動團隊區主席(總監)報告。

\* 協調獅友/國家顧問能在未定區的地區中履行此職位，並可能在該地區內發展一個全球行動團隊，或利用一個支持區內的全  
球行動團隊。協調獅友/國家顧問應繳交計畫，定義其地區的結構。協調獅友/國家地區顧問將向地區領導人/特別地區顧問報  
告。