

Cub-klubin johtajan opas

CUB

Opas Cub-klubin johtajille, ml.
Tiedot omasta roolistasi, vinkkejä
nuorten kanssa työskentelyyn,
kokousaktiviteetteihin ja
palveluprojekteihin, ja muuta!



Lions International

Onneksi olkoon Cub-klubin perustamisesta!

Cub-ohjelma on erityisesti lapsille tarkoitettu ohjelma, joka esittelee heille vapaaehtoistyön iloa ja ohjaa heidät koko eliniän jatkuvalla sitoutumisella muiden ihmisten auttamiseksi.

Cub-ohjelman käynnistäminen osoittaa sitoutumista-perheystävällisen ilmapiirin luomiseen lionsklubissa Tätä varten kannustamme klubeja harkitsemaan Cub-jäsenten ottamista mukaan klubikokouksiin, varainkeruutilaisuuksiin ja palveluprojekteihin. Cub-klubit voivat myös itsenäisesti osallistua vapaaehtoistoimintaan paikkakunnillaan.

Teillä on edessänne uskomaton tilaisuus auttaa muokkaamaan näiden nuorten ihmisten 'näkemystä siitä, mitä johtajana oleminen tarkoittaa. Vapaaehtoistyö auttaa lapsia näkemään maailman eri näkökulmasta ja se opettaa empatiaa, myötätuntoa ja vastuuta. Cub-jäsenet ovat järjestön tulevia leoja ja lioneja!



Sisällysluettelo

Tämä opas johdattaa sinut omaan rooliisi, sekä nuorten parissa toimimiseen, sekä suunnittelemaan kokouksia ja palveluprojekteja.

Roolisi Cub-klubin johtajana	4
Cub-klubin toiminta	5-6
Miten työskentelen nuorten kanssa	7-9
Cub-klubin johtaminen	10-12
Palveluprojektien suunnittelu	13-15
Palveluprojektin suunnitteluopas	16
Mittaa palveluaktiviteettisi onnistuminen	17
Cub-kokousaktiviteetit	18
Cub-kokouksen aktiviteettisuunnittelun lomake	19

Roolisi Cub-klubin johtajana

Cub-klubin johtajilla on usein monia hattuja klubissa ja vastuut saattavat vaihdella ajoittain. Nämä roolit saattavat sisältää seuraavia:

Mentori

- Tukee leoklubin virkailijoita ja auttaa jäseniä saavuttamaan potentiaalinsa johtajina.
- Opettaa Cub-jäsenille suunnittelun ja organisoinnin tärkeyden.
- Auttaa lapsia yhdistämään vapaaehtoistyöhön liittyvät kokemukset heidän omaan elämäänsä, se lisää heidän kykyään muistaa oppimansa asiat sekä kasvattaa empatiakykyä. Kysyy tarvittaessa, millaisia tunteita aktiviteetti sai heidät tuntemaan tai onko heillä yhteys siihen, mitä he kokevat.

Motivoija

- Ymmärtävät, miten hienovaraisesti nuoria on motivoitava ja miten nuoria pystytään voimaannuttamaan, kuten vertaishyväksyntä, saavutusten tunnustaminen ja henkilökohtaisen saavutuksen tunne.
- Ole innostava! Useimmille Cub-jäsenille halu tehdä työnsä hyvin ja auttaa avun tarpeessa olevia on suurin motivaatio.

Neuvonantaja

- Kuuntelee Cub-jäseniä ja ymmärtää heidän tarpeensa. Ymmärtää, milloin klubia on neuvottava ja milloin leot voivat ottaa vastuun ja tehdä omat päätöksensä.

Yhteyshenkilö

- Toimii yhteyshenkilönä sponsoroivan lionsklubin ja Cub-ohejman välillä, ml. Lionsklubille tiedottaminen Cub-aktiviteeteista.
- Laati tiekartan auttamaan siirtymisessä Cub-jäsenistä leoiksi ja leoista lionsklubien jäseniksi. Kun Cub-jäsen täyttää 12 vuotta Cub-klubin johtajan tulisi rohkaista jäseniä leo-jäsenyyteen, jatkamaan palvelutyötä. Cub-jäsenet ovat otollinen ryhmä tulevia jäseä leoklubeihin ja leot taas potentiaalisia lionsklubin jäseniä.

Palvelun roolimalli

- Johtavat esimerkillisesti ja osoittavat myötätuntoa yhteisöjään ja muita kohtaan auttaen leoklubin jäseniä ymmärtämään yhteisön palvelun epäitsekkeitä ja myötätuntoisia näkökohtia.





Cub-klubin toiminta

Cub-vuoden käynnistäminen

Tässä ehdotuksia siitä, miten voitte käynnistää cub-vuoden inklusiivisella tavalla:

Aseta odotukset

Kerro Cub-jäsenille heille asetetuista odotuksista ensimmäisen tapaamisen aikana. Lapset menestyvät, kun he ymmärtävät täysin, mitä heiltä odotetaan, sekä käyttäytymisen että osallistumisen osalta. Luokaa yhdessä säännöt ja yhteinen sopimus ryhmässä toimimisesta, antaen cub-jäsenten ehdottaa sääntöjä, joita he haluaisivat noudattaa vuoden aikana.

Lapset reagoivat usein hyvin sääntöihin, joita he ovat auttaneet määrittämään. Tee selväksi, mitä tapahtuu, jos he eivät noudata ryhmän sääntöjä. Varmista, että Cub-jäsenten käytökseen reagoidaan johdonmukaisesti – ylistäkää heitä hyvin tehdystä työstä ja ilmoittakaa seurauksista, jos he eivät noudata sääntöjä.

Tiimin rakentaminen

Autta cub-jäseniä tutustumaan toisiinsa -- ja sinuun -- tiimien rakentamispelien ja aktiviteettien avulla. Tiimin rakentamiseen liittyvät harjoitukset ovat tilaisuuksia rakentaa yhteyksiä ja tutustua toisiinsa. Tämä auttaa heitä solmimaan kontakteja, selvittämään mitä yhteistä heillä on keskenään, saamaan uusia ystäviä ja löytämään uusia asioita toisistaan, laajentaen heidän ystäväpiiriään.

Kerro Lions Internationalin historiasta

Lions International on maailman suurin palveluklubijärjestö, jossa on noin 1,4 miljoonaa jäsentä eri puolilta maailmaa. Lionsklubeja on lähes 50 000 yli 200 eri maassa ja maantieteellisellä alueella. Riippumatta siitä, että Lionit puhuvat eri kieliä, edustavat eri uskontokuntia ja tukevat eri poliittisia liikkeitä, heillä kaikilla on yhteinen halu auttaa apua tarvitsevia ihmisiä.



Tiesitkö...

Cub-ohjelma käynnistyi 1. Heinäkuuta, 2009 osana Lions Internationalin Perhejäsenyysohjelmaa.

Vuosisuunnitelma

Keskustelkaa ryhmänä mitä cub-ohjelma voisi tehdä vuoden aikana. Kutsu heidät ideoimaan ja kirjoittamaan ideat ylös. Tulkaa tähän keskusteluun sellaisten ideoiden kanssa, jotka soveltuvat cub-jäsenten ikäryhmälle sekä lionsklubinne kykyyn sitoutua ajankäytön osalta. Cub-jäsenten vastausten pohjalta saatatte haluta perustaa työryhmiä tiettyjä projekteja varten. Kun suunnittelette seuraavaa vuotta ehdotamme, että aloitatte lyhyemmällä aikavälillä - mitä haluatte saavuttaa seuraavissa kokouksissa tai seuraavien kuukausien aikana. Olkaa joustavia, sillä cub-jäsenten kiinnostukset voivat vaihdella vuoden kuluessa.

Huomioita Lions Internationalilta

Kun Cub-klubin johtaja on valittu, raportoikaa heidät Lion Portaliin. Cub-jäseniä ei tarvitse ilmoittaa, ainoastaan klubin johtaja. Cub-ohjelman perustamiseen ei liity mitään maksuja.





Miten työskentelen nuorten kanssa

Vahvoilla klubeilla on vahvat yhteydet

Cub-klubit, joiden jäsenet eivät vain ole suostuvaisia, vaan haluavat palvella yhdessä ovat vahvimpia Cub-klubin johtajana sinä olet merkittävässä roolissa kukoistavan cub-klubin rakentamisessa ja ylläpitämisessä. Tässä muutamia tekijöitä, joiden avulla cub-klubi onnistuu:

- Huomioidaan cub-jäsenten sosiaaliset ja tunnetaidot
- Rakenna itseluottamusta ja itsetuntoa
- Ylläpidä tervettä, ihmissuhdekeskeistä yhteisöä

Sosiaalinen ja tunneoppiminen

Sosiaalinen ja tunneoppiminen on menetelmä, jonka avulla nuoret ja aikuiset omaksuvat ja soveltavat tietoa, taitoja ja asenteita terveen identiteetin rakentamiseksi, tunteiden hallitsemiseksi ja henkilökohtaisten ja yhteisöllisten tavoitteiden saavuttamiseksi, sekä osoittavat empatiaa muita kohtaan ja ylläpitävät hyviä ihmissuhteita ja tekevät vastuullisia päätöksiä. Cub-klubit, joissa on otettu käyttöön tämän tyyppinen oppiminen ja joissa rohaksistaan jäseniä rakentamaan näitä taitoja ja onnistuvat ylläpitämään positiivista ilmapiiriä ihmissuhdekeskeisen yhteisön ansiosta.

Lisää sosiaalisesta ja tunneoppimisesta löytyy Lions Clubs Internationalin säätiön (LCIF) Lions Quest-ohjelmasta.

Ihmissuhdekeskeisen yhteisön perustaminen

Ihmissuhteisiin perustuva yhteisö rakentuu auttamalla luomaan turvallisen, välittävän, osallistavan ja hyvin hallinnoidun ympäristön. Paikka, jossa kaikki kokevat tulevansa nähdyksi, kuulluksi ja tutuksi, arvostetuksi ja välitetyksi. LCIF:n Lions Quest -ohjelman vahvistaman tutkimuksen mukaan suhteisiin keskittyvä yhteisö rakentaa joustavuutta ja maksimoi nuorten kyvyn oppia akateemisesti sekä menestyä sosiaalisesti ja tunne-elämän tasolla. Kun klubisi jäsenet kokevat olevansa osa tällaista yhteisöä, he todennäköisemmin pysyvät jäseninä, ovat innoissaan palvelemaan yhdessä ja haluavat kutsua muita osallistumaan.

Yksi hyvä tapa saada cub-jäsenet tuntemaan olonsa tervetulleeksi on järjestää jäseneksiottoseremonia. Seremonian yhteydessä kannustakaa uusia cub-jäseniä osallistumaan klubi aktiviteetteihin - tämä auttaa heitä tuntemaan olonsa kotoiseksi klubissa. Cub-klubin jäseneksiotto-opas löytyy osoitteesta lionsclubs.org/cub

Säilytä nykyiset jäsenet

Klubijäsenten tyytyväisenä pitäminen ja heidän pysyminen klubissa jäseninä on yhtä tärkeää kuin uusien jäsenten hankkiminen. Kun klubi on organisoitunut, siellä on hauskaa, ja se tempaa mukaansa palvelmeaan cub-jäsenet tuntevat halua jatkaa mukana oloa klubissa. Tarkkaavaiset cub-jäsenet voivat auttaa estämään cub-jäsenten eroamiseksi inklusiivisella toiminnalla. Cub-johtajien tulisi:

- Antaa tunnustusta ja palkita jäseniä
- Antaa jäsenille vastuuta klubissa, mikä lisää heidän aktiivisuuttaan
- Laatia tyytyväisyyskyselyitä nähdäkseen mistä jäsenet ovat kiinnostuneita
- Pitää jäsenet ajantasalla projekteista ja aktiviteeteista
- Suunnitella sosiaalisia tapahtumia jäsenten tuomiseksi yhteen
- Kertoa johtamismahdollisuuksista

- Ottaa perheen jäsenet mukaan aktiviteetteihin ja lionsklubiin

Asianmukainen valvonta

Varmista, että cub-jäseniä valvotaan aina asianmukaisesti, niin kokouksiaa sekä ihmisten parissa toimiessa Varmista, että teillä on ryhmän koon mukainen valvonta. Lions International suosittelee, että jokaisessa Cub-ohjelman aktiviteetissa on aina kaksi aikuista mukana. Nuoremmat lapset tarvitsevat suuremman aikuinen-lapsi -suhteen. Kun matkustat kokouspaikan ulkopuolella, joko retkelle tai palveluaktiviteetin tai varainkeruun aikana, varmista, että valvovat aikuiset ymmärtävät selkeästi, että Cub-jäsenet ovat heidän vastuullaan. Tutustu paikallisiin lakeihin ja kysy neuvoa paikallisilta viranomaisilta alueella tarvittavista turvallisuuskäytännöistä, kun työskentelette lasten kanssa.

Osallistumislupa

Jos lapsen vanhempi ei pysty osallistumaan yhdessä lapsen kanssa Cub-retkelle tai -aktiviteettiin, vanhemman tulee allekirjoittaa osallistumislupa. Verkkosivulta löytyy kopioitava lomake lionsclubs.org/Cub, jota voi muokata tarpeen mukaan.







Cub-klubin johtaminen

Lapsille voidaan myös antaa johtotehtäviä Cub-jäsenten keskuudessa. Harkitse Cub-jäsenen kannustamista johtamaan kokousta tai aktiviteettia. Jäsenet voivat esimerkiksi kierrättää tiettyjä velvollisuuksia, kuten osallistujien kirjaaminen tai päätöksen tekeminen viikon aktiviteetista.

Voit valita klubivirkailijat tilanteen mukaan Cub-jäsenten puolesta, jotka kuuluvat Cub-klubiin, tai jos teillä on mukana vanhempia lapsia. Joitakin tehtäviä ja vastuualueita voisivat olla:

- **Presidentti** – Johtaa klubin kokouksia, tapaa lionsklubin virkailijoiden kanssa päivityksen antamiseksi
- **Varapresidentti** – Auttaa johtamaan klubin kokouksia, kirjoittaa raportin Cub-jäsenten toiminnasta, edustaa klubia, kun presidentti ei pääse osallistumaan
- **Sihteeri** – Pitää kokousmuistioita, merkitse osallistujat osallistujalistaan
- **Projektikoordinaattorit** – Johtaa tai hallinnoi projektia, esittelee päivitykset klubille

Jos mahdollista, cub-klubin virkailijat voivat saada tukea lionsklubin jäseniltä

Cub-jäsenten voimauttaminen johtamiseen

Vaikka he eivät palvelisikaan virallisesti johtamistehtävissä he voivat johtaa muilla tavoin.

- Varmista, että jokaisella on tehtävä tai tarkoitus -- tunnista taidot ja rohkaise niiden käyttämistä
- Suunnittele toivelista koko vuodelle (tai muutamalla kuukaudella) ja kannusta cub-jäseniä valitsemaan oma tehtävänsä
- Anna jokaiselle mahdollisuus puhua, ml. lionit -- auta heitä mukaan tekemään yhteistyötä
- Kuuntele uusia ideoita
- Anna heidän epäonnistua ja saata heidät vastuuseen
- Anna välitöntä palautetta
- Aseta odotukset

Vastuullisuus

Yksi ohjelman tärkeä osa on asianmukaisen vastuutason antaminen osallistujille. Jos et anna lapsille ikään sopivaa toimintaa, he kyllästyvät ja eivät ole kiinnostuneita vapaaehtoistyöstä. Toisaalta, jos heille annetaan liikaa vastuuta, kokemus voi johtaa turhautumiseen. Lapset, joilla on asianmukainen vastuutaso, oppivat, kasvavat ja menestyvät. Tässä esimerkkejä vastuutehtävistä eri ikäryhmille.

Cub-jäsenet 0-3-vuotiaat

Taaperot auttavat mielellään erilaisissa tehtävissä, mutta heidän kykynsä auttaa ei usein ole kuitekaan hyödyllistä. Tärkeintä tämän ikäisille lapsille on, ettei heidän innokkuuttaan lannisteta heidän ”auttaessa”, eikä hermostuta heille, sillä se ei johda mihinkään. Kehu ja kannusta lapsia heidän yrittämisestä. Tämä on tärkeä ikävaihe kehityksellisesti, ja voit olla suureksi avuksi osoittamalla heille, että osallistuminen on tärkeä osa elämää.

Tehtäviä 3 vuotiaille ja nuoremmille:

- Tavaroiden kerääminen
- Tavaroiden järjesteleminen
- Yksinkertaisten päätösten tekeminen kahdesta vaihtoehdosta
- Piirtäminen ja askarteleminen
- Tavaroiden kantaminen paikasta toiseen
- Pöydän kattaminen
- Vuoron antaminen
- Yksinkertaisten rutiinien sopiminen



Cub-jäsenet 4-7

Tämän ikäryhmät lapset haluavat jo toimia itsenäisesti. Heillä voi olla intoa auttaa muita. Anna heille enemmän mahdollisuuksia tehdä päätöksiä ja suorittaa tehtäviä itsenäisesti. Muista kehua heitä hyvin tehdystä työstä

Tehtäviä 4-7-vuotiaille ja nuoremmille:

- Lipun kantaminen
- Kansallislaulun johtaminen
- Roskien vienti
- Aikataulun noudattaminen
- Vuorojen antaminen muille
- Hieman vaikeampien päätösten tekeminen
- Nuorempien lasten auttaminen
- Tervehtiminen ja auttaminen ilmoittautumisessa

Cub-jäsenet 8-12

Tämän ikäisille lapsille voi jo antaa enemmän vastuuta. He loistavat rutiineissa ja arvostavat ennakoitavuutta Tässä iässä on jo hyvä huomata, että aivan kuten kehujen saaminen hyvästä työstä, myös seuraamukset unohtamisesta tai huolimattomuudesta kuuluvat elämään.

Tehtäviä 8-12-vuotiaille ja nuoremmille:

- Nuorempien lasten auttaminen
- Pienten rahasummien käsittely
- Muiden johtaminen
- Päätösten tekeminen
- Projektien suunnitteleminen





Palveluprojektin suunnittelu

Cub-klubit voivat vaikuttaa paikallisesti järjestämällä palveluprojekteja. Cub-jäsenet voivat palvella monella tavalla. Lionsklubien pitäisi päättää, palvelevatko Cub-jäsenet ensisijaisesti lionien rinnalla, kehittävätkö he omia aktiviteettejaan vai molempia! Cub-jäsenet voidaan ottaa mukaan aktiviteetteihin, jotka järjestetään heille lionkokouksessa tai

heidät voidaan ottaa mukaan lionsklubin palveluprojektiin. Palveluprojektien aikana klubin johtajat osoittavat cub-jäsenille sopivat tehtävät ikään nähden ja kiinnostuksen mukaan. Cub-jäseniä olisi kannustettava jakamaan kokemuksiaan tai heillä tulisi olla oma hetki kokouksessa, jotta he saavat tietoa klubille tärkeistä erityisistä asioista.



Palveluprojektin suunnittelu

Alla on perusasiat, jotka cub-klubin johtajan on huomioitava projektia järjestettäessä.

Avun tarpeessa olevan yhteisön määrittelyminen

Johda keskustelua cub-klubin jäsenten kesken määritelläkseenne mitä apua paikkakunnallanne saatettaisiin tarvita ja miten niihin voitaisiin vastata. Huomioi myös oman klubisi jäsenten kiinnostuksen -- palvelu on aina mielekkäämpää ja palkitsevampaa kun jäsenet tuntevat yhteyttä siihen.

Määrittele kulut

Tarkistakaa klubin taloudellisen ja jäsenresurssit. Harkitkaa yhteisprojektia toisen cub-klubin kanssa tai kummina toimivan lionsklubin kanssa kulujen jakamiseksi.

Viimeistele yksityiskohdat

Laadi aikajana. Hanki luvat kouluista ja/ tai viranomaisilta tarpeen mukaan. Hanki tarvikkeet ja osoita jäsenille tehtävät.

Mainostakaa projektia

Tiedottakaa medialle ja paikkakuntalaisille projektista. Laittakaa isoja mainoksia paikkakunnalle, mikäli mahdollista.

Päätäkää, onko tämä cub- ja lionsklubien yhteinen projekti

Palvelu mahdollistaa cub-jäsenten ja lionsklubilaisten toimimisen yhdessä ja oppimisen toisiltaan. Sillä on paitsi positiivinen vaikutus paikkakunnalle, se myös auttaa sekä lioneita että lapsia. Lionit saavat uusia perspektiivejä ja ideoita aktiviteetteihin, auttavat kapasiteetin rakentamisessa saaden vielä enemmän aikaa paikkakunnalla. Cub-jäsenet oppivat palvelun mallin, mikä vie heidät lähemmät lions-rooleja tulevaisuudessa, samalla kun oppivat lionsjäsenten kokoemuksesta. Yhteistyö voi käsittää yhdessä palvelua tai osallistumista toistensa projekteihin ja tilaisuuksiin.

Palveluprojekti-ideoita

Alla on joitain esimerkkejä projekteista Lions Internationalin maailmanlaajuisten palvelukohteiden joukosta. Tiedot löytyvät myös Cub-aktiviteetikirjasta joka on listattuna.

Lapsuusiän syöpä

- Kirjoittakaa kortteja, joissa toivotetaan kaikkea hyvää ja lähettäkää ne paikalliselle syöpäosastolle.
- Järjestäkää yhteisössä kampanja lelujen keräämiseksi, joista lapsuusiän syöpää sairastavat potilaat voivat nauttia.
- Vierailkaa paikallisessa sairaalassa ja tuokaa leluja tai muita lahjoja apua tarvitseville lapsille.

Diabetes

- Järjestäkää koulussa viikoittainen kävelyklubi ja jakakaa sen jälkeen terveellinen välipala.
- Tuokaa tuoreita hedelmiä tai vihanneksia luokahuoneeseen kannustaaksenne luokkatovereita kokeilemaan erilaisia terveellisiä ruokia.
- Oppikaa ruoassa olevasta sokerista ja terveellisistä välipalaresepteistä.
- Luokaa mainosjulisteita lionsklubin Strides -tapahtumaa varten.

Hätäapu

- Kutsukaa paikkakunnan johtaja puhumaan siitä, miten perheet voivat valmistautua hätätilanteisiin.
- Lahjoittakaa vähän käytettyjä leluja paloasemalle tai poliisiasemalle auttamaan lapsia hätätilanteissa.

Ympäristö

- Siivotkaa paikallinen ranta, puisto tai muu yhteisötila. Sen jälkeen voitte istuttaa puita ja kukkia alueen kaunistamiseksi.
- Johtakaa koulun jälkeen luonnossa kävelyä muille oppilaille. Kannustakaa muita oppilaita tekemään havaintoja ja esittämään kysymyksiä. Sen jälkeen he voivat piirtää kuvan kokemuksestaan.
- Kerätkää lasia, muovia tai mitä tahansa kierrätettävää materiaalia ja viekää se kierrätyslaitokseen.

Humanitaarinen apu

- Tehkää vapaaehtoistyötä eläinsuojassa tai kerätkää tarvikkeita eläinten hyväksi.
- Järjestäkää lautapeli-iltapäivä vanhustenhoitokodissa. Leipokaa pipareita ja tuokaa ne iltapäivän pelihetkeen.

Nälän helpottaminen

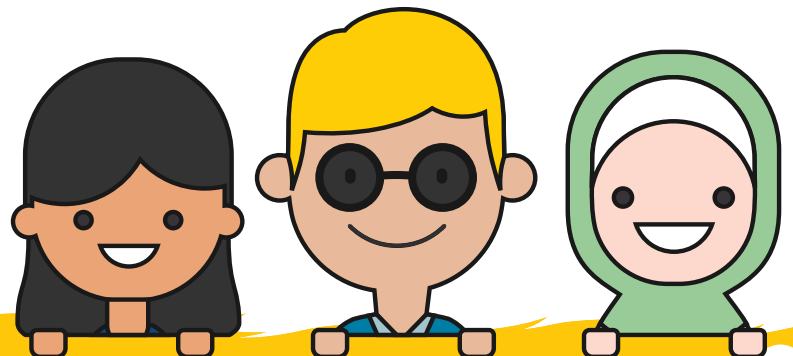
- Järjestäkää terveellinen ruokailutapahtuma koulussa, monitoimitalossa tai kirkossa.
- Kerätkää tai valmistakaa tuotteita, jotka voidaan lahjoittaa paikalliselle ruokapankille.
- Lajitelkaa lahjoitukset, jotka kerätään lionsklubin kautta.

Näkökyky

- Toimikaa vapaaehtoisina äänitteiden luomiseksi kirjoista näkövammaisille.
- Opetelkaa pistekirjoitusta auttamaan yhteisön tietoisuuden kasvattamisessa.
- Tutustukaa yhteisössä toimivaan yhteistyökumppaniin, joka tukee näkövammaisia.

Nuoriso

- Tehkää tervetulokortteja, joissa on vinkkejä uusien oppilaiden auttamiseksi koulussa.
- Järjestäkää lionien tarinahetki paikallisessa kirjastossa tai nuorisotalolla.
- Järjestäkää kirjojen vaihto koulussa tai kirjastossa.



Palveluprojektien suunnitteluopas

Listatkaa kaikki tavat, joilla cub-klubinne voi auttaa paikkakunnalla. Kun klubisi on valinnut haluamansa palveluaktiviteetin, käytäkää tätä palveluprojektien suunnitteluopasta palveluaktiviteettien suunnittelussa.

Palveluaktiviteetti: _____

Aktiviteetin päivämäärä: _____

Aktiviteetin aika: _____

Aktiviteetin sijainti: _____

Mitä klubisi haluaa saavuttaa tekemällä tämän palveluaktiviteetin?

Ketä palvelette?

Kirjoita yksityiskohtaiset ohjeet tehtävistä, jotka klubin on suoritettava tämän palveluaktiviteetin toteuttamiseksi.

Mitä tarvikkeita tarvitsette palveluaktiviteettiin?

Ketkä klubinne Cub-jäsenet osallistuvat ja auttavat?

Tarvitsetteko rahaa tämän palveluaktiviteetin suorittamiseen? Jos kyllä, miten aiotte saada tarvittavat rahat?

Mittaa palveluaktiiviteettisi onnistuminen

Pohdi tapahtuman jälkeen projektia ja miten se sujui.

Miten aiotte juhlia menestystänne?

Montaako ihmistä palvelitte?

Montako Cub-jäsentä ja muita vapaaehtoista osallistui?

Jos keräsitte rahaa tapahtumassa, paljonko klubinne keräsi?

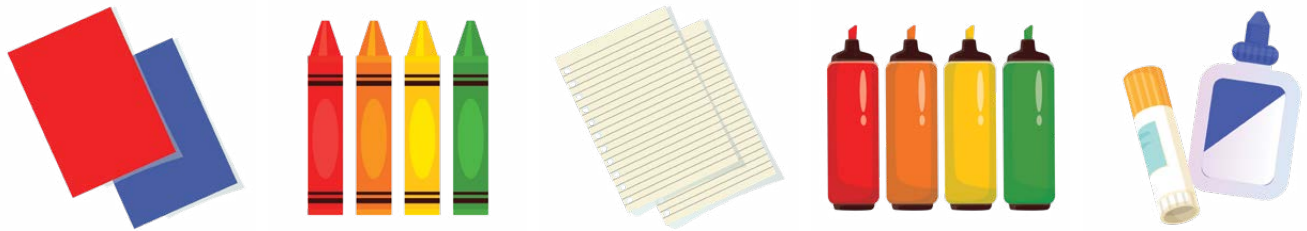
Mitkä olivat tapahtumanne suurimmat onnistumiset?

Mitkä olivat tapahtumanne suurimmat haasteet?

Järjestäisittekö tämän tapahtuman uudelleen? Miksi tai miksi ei?

Cub-kokousaktiviteetit

Myös cub-kokoontumisiin voi suunnitella hauskoja juttuja.



Perusmateriaalit

Tässä perustarvikkeita, joita tarvistette kokouksissa yleensä:

- Paperia
- Kyniä
- Kuulakärkikyniä
- Värikyniä
- Tusseja
- Iso fläppitauluvihko tai valkotaulu
- Valkotaulun tussit

On myös hyvä pitää varalla joitakin leluja nuorimmille, joiden keskittymiskyky ei vielä riitä kokoustamiseen. Voit myös pyytää lionsklubin jäseniä lahjoittamaan askartelutarvikkeita tms. Harkitkaa esimerkiksi seuraavia mahdollisuuksia:

- Lajitelma kirjoja
- Legoja tai muita palikoita
- Palapelejä
- Värityskirjoja tai palapelikirjoja
- Liimaa ja liimapuikkoja
- Puutikkuja
- Tarroja
- Lankaa
- Värejä
- Erikokoisia helmiä
- Paperilautasia
- Ruskeita paperipusseja

Kokousaktiviteetti-ideoita

Cub-aktiviteettikirja sisältää useita ideoita Cub-klubin kokouksiin sekä palveluprojekteihin. Suurin osa aktiviteeteista soveltuu kaiken ikäisille (tietyin muutoksin) ja jotkin aktiviteetit vain joillekin ikäryhmille. Näytä aktiviteettikirja cub-jäsenille, jotta he voivat osallistua suunnitteluun yhdessä kanssasi!

Pystyt siten huomaamaan, mistä aktiviteeteista he ovat eniten kiinnostuneita. Aktiviteetteja voi vapaasti kustomoida tarpeiden mukaan omaan klubiin sopiviksi. Jotkin aktiviteetit ovat mielekkäämpiä ja saatatte päätyä niihin useimmin. Jotkin toiset eivät ehkä saa lapsia kiinnostumaan. Pidä kirjaa palautteesta seuraava kertaa varten.

Huomioi nuorempien lasten lyhyt keskittymiskyky verrattuna vanhempiin. Pidä varalla lisäaktiviteetteja, joilla he pysyvät mukana eivätkä ala häiritsemään muita.



Cub-kokouksen aktiviteettisuunnittelun lomake

Kokouksen päivämäärä:	Harjoitus	Muistiinpanot



Cub-ohjelman resurssit, mukaan lukien
Cub-aktiviteettiopas, aloitusopas, lupalaput,
rekrytointiresurssit ja värityssivut löytyvät
osoitteesta lionsclubs.org/Cub.

Membership Division
Lions Clubs International
300 W 22nd Street
Oak Brook, IL, USA 60523
Sähköposti: membership@lionsclubs.org



lionsclubs.org/cub