

ゾーン・チェアパーソン・ワークショップ

# クラブ健康診断



講師ガイド

## セッションの背景

このセッションでは、健全なクラブの特徴、クラブ健康診断レポートの入手方法、ゾーン内のクラブの健康を高めるために役立つレポートの項目とリソースについて取り上げていきます。

## セッションの目標

本セッションが終了した時点で、参加者は以下のことができるようになります。

- 健全なクラブの特徴を理解する
- クラブ健康診断レポートを分析する
- リソースを役立ててクラブの健康を高める

## セッションの準備

### 準備のヒント：

- インターネットを使って（可能であれば）参加者に以下のリソースを見せるか、必要な部数の印刷版を注文して配布するかを考える。
  - あなたのクラブ、あなたのやり方で 注文先：[clubofficers@lionsclubs.org](mailto:clubofficers@lionsclubs.org)
  - クラブの成功を目指して 注文先：[clubofficers@lionsclubs.org](mailto:clubofficers@lionsclubs.org)
  - クラブ活性化計画 注文先：[clubqualityinitiatives@lionsclubs.org](mailto:clubqualityinitiatives@lionsclubs.org)
  - 理事会方針書第5章 ウェブページからダウンロードして印刷
- 理事会方針書第5章を確認する。これはクラブのステータスについて、単元2と単元3で行う討論に備えるためです。
- セッションのための機材を準備する。ノートパソコン/コンピューター、液晶プロジェクターとスクリーン、パワーポイント・スライド、ワイヤレスマウス/レーザーポインターなどをテストします。
- セッションの資料を確認する。講師用準備ガイドにある研修資料チェックリストを使用して、セッションに必要な資料がすべて揃っていることを確認します。
- セッションで実施するすべての実習を再確認する。実習に必要な材料はすべて揃っているでしょうか？
- セッション開始前に内容を再確認する。講師として十分に内容を理解し、実習の進め方を把握しておくようにしてください。

### 教材

- 講師ガイド
- 参加者マニュアル
- パワーポイント・スライド

### 機材

- コンピューター
- 液晶プロジェクターとスクリーン
- ワイヤレスマウス/レーザーポインター（任意）

### 行動指示アイコン



参加者マニュアルを  
参照



実習



プリントを配布

セッションの時間配分

	指導の概要	教材
<p>導入</p> <p>(5 : 00)</p>	<p>プレゼンテーション： セッションの目標</p>	<p>パワーポイント・スライド</p>
<p>単元1： 健全なクラブ</p> <p>(10 : 00)</p>	<p>プレゼンテーション/討論： 健全なクラブ</p>	<p>パワーポイント・スライド</p> <p>参加者マニュアル</p>
<p>単元2： クラブ健康診断レポート</p> <p>(30 : 00)</p>	<p>プレゼンテーション/討論： クラブ健康診断レポート</p> <p>実習： クラブ健康診断</p>	<p>パワーポイント・スライド</p> <p>参加者マニュアル</p>
<p>単元3： クラブの健康に役立つ リソース</p> <p>(25 : 00)</p>	<p>プレゼンテーション：クラブ の健康に役立つリソース</p> <p>実習：クラブの健康に役立つ リソースを活用する</p>	<p>パワーポイント・スライド</p> <p>参加者マニュアル</p>
<p>まとめ</p> <p>(5 : 00)</p>	<p>プレゼンテーション： セッションの目標を確認</p>	<p>パワーポイント・スライド</p>
<p><b>所要時間：75 : 00</b></p>		

## 導入

合計：5：00

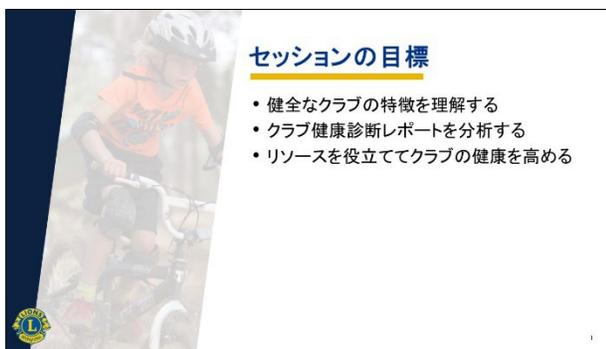
### プレゼンテーション：セッションの目標（5：00）

#### 言う

このワークショップの事前課題として、ゾーン内の各クラブの代表者と話す機会を設けるよう、お願いしてありました。その際には、各クラブの運営状況とゾーン全体の現状を理解するために、一連の質問を役立てていただきました。このセッションでは、ゾーン内のクラブに関するその他の情報源と、クラブを支援するために利用できるリソースについて検討していきます。

#### 表示する

スライド1：「セッションの目標」を表示する



スライドを読み上げる。目標について質問がないか尋ね、あればそれに答える。

#### 言う

このセッションでは、健全なクラブを作り上げているものは何か、ゾーン内で1つ以上のクラブが弱体化している場合に、ゾーン・チェアパーソンには何ができるかについて考えていきます。

#### 質問する

始める前に、何か質問はありませんか？

## 単元 1：健全なクラブ

所要時間：10：00

### プレゼンテーション/討論：健全なクラブ（10：00）

表示する

｜ スライド2：「健全なクラブ」を表示する



言う

まず、クラブの健康、という概念について考えてみましょう。理想を言えば、すべてのクラブが「健全なクラブ」であってほしいものです。しかし、事態は絶えず変化するため、状況を確認することで、それがゾーン内のクラブの健康に悪影響を与えることのないようにしなければなりません。

表示する

｜ スライド3：「健全なクラブの特徴は何か？」を表示する



質問する

始める前に、健全なクラブにはどのような特徴があるでしょうか。どなたか、ご意見を聞かせてくださいませんか？

4～5人に答えてもらう。模範解答は以下の通り。

- 会員を増やし、新会員を維持している
- 有意義な奉仕事業を実施している
- 内外と効果的にコミュニケーションをとっている
- 建設的で有意義な例会を開いている
- 指導力育成研修に参加している
- グッドスタンディング、つまり正規のステータスを維持しており、定期的に報告を行っている

上記の中で挙がらなかった答えがあれば、次のスライドに進み、その内容を検討する。

## 表示する

スライド4：「健全なクラブの要素」を表示する

### 健全なクラブの要素

- クラブ会員が有意義な奉仕事業を行っている
- クラブが会員を増やし、新会員を維持している
- クラブは内外と効果的にコミュニケーションをとっている
- クラブ行事が定期的に開かれており、それらは意義深く充実している
- クラブ役員が指導力育成研修に参加している
- クラブはグッドスタンディングで、定期的に報告を行っている

## 言う

先ほど参加者が挙げた答えと結び付けながら、スライドを読み上げる。

## 質問する

ゾーン内のクラブについて考えてください。このスライドに書かれている基準のすべてを満たしているでしょうか？

ゾーン内のクラブの健康についてどう思うか、2～3人の参加者に答えてもらう。その上で、「ほとんどのクラブが、やがては調整の時期を迎えます。大切なのは、ゾーン内のクラブが弱体化していることに気付いた時に、皆さんが行動に出ることです」と述べる。

## 次に移る

次に、クラブ健康診断レポートについて考えていきましょう。このレポートの項目は、クラブの根本的な健康問題を見極めるためにどのように役立つでしょうか。

## 単元2：クラブ健康診断レポート

合計：30：00

### プレゼンテーション：クラブ健康診断レポート（15：00）

#### 表示する

スライド5：「クラブ健康診断レポート」を表示する



#### 質問する

クラブ健康診断レポートにアクセスしたことのある方はいらっしゃいますか？手を挙げてください。

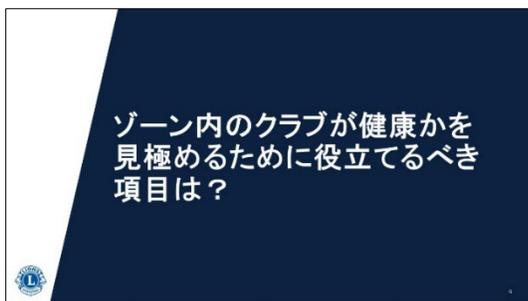
手を挙げた人数によって、これらのレポートの使い方  
方を詳しく説明する必要があるか、概説するだけで  
十分かを判断できる。

#### 言う

クラブ健康診断レポートは、ゾーン内のクラブの健康状態を即座に見極められるすばらしいツールです。この単元の焦点は、レポートの項目を理解すること、そしてゾーン内のクラブを強化するために、それらがどのように役立つかを分析することです。

#### 表示する

スライド6：「ゾーン内のクラブが健康かを見極めるために役立てるべき項目は？」を表示する



## 質問する

この単元に入った時に、クラブ健康診断レポートを使ったことがあるか、参加者に質問した。使ったことのある参加者がいる場合には、「ゾーン内のクラブが健康かを見極めるために、どの項目を役立てましたか？」と尋ねる。使ったことのある参加者がいない場合には、次のスライドに進み、参加者にこれらの項目を見せる。

## 表示する

スライド7: 「クラブ健康診断レポート」を表示する

**クラブ健康診断レポート**

以下を簡単に確認できる:

1. 年度現在までの純増数
2. アクティビティ報告
3. 会長交代
4. 会員報告履歴
5. クラブのステータス

## 言う

「国際協会のウェブサイトからクラブ健康診断レポートにアクセスすると、英語版が表示されます。別の言語のレポートが必要な場合には、地区ガバナーに問い合わせるとよいでしょう」と指摘する。

クラブ健康診断レポートには、クラブの健康状態を見極めるために利用できる項目が含まれています。これらの項目のいくつかを、簡単に確認していきましょう。

### 1. 年度現在までの純増数

この項目は、クラブが会員を入会させ、維持できているかを示しています。数字の前にマイナスが付いていたら、会員が減っている、ということです。忘れないでください。グローバル・メンバーシップ・アプローチなどの取り組みに参加し、ミッション1.5に向けた拡大目標の達成を後押しすることで会員拡大を支援することは、ゾーン・チェアパーソンである皆さんの責任です。

### 2. アクティビティ報告

これは、アクティビティ報告が行われてからの月数です。数字が赤いなら、そのクラブは12カ月以上アクティビティ報告を行っていない、ということです。N/Rと書かれていたら、そのクラブは全く報告を行っていない、ということです。つまり、そのクラブは奉仕アクティビティを行っていないか、

報告に問題を抱えているかのどちらかである、ということになります。報告に問題を抱えているなら、技術的な問題がある、報告のやり方が分からない、報告しようと思っていない、などの理由が考えられます。

### 3. 会長交代

同じ会員が繰り返し会長を務めているなら、他のクラブ会員にリーダーになるよう奨励する必要がある、ということです。

### 4. 会員報告履歴

これは、会員名簿が更新されてからの月数です。クラブの健康にとって、定期的な会員報告は不可欠です。

### 5. クラブのステータス

クラブのステータスからも、クラブの健康状態が分かります。各ステータスの意味は次の通りです。

**グッドスタンディング（正規）**：グッドスタンディング、つまり正規のステータスとは、そのクラブが国際会則及び付則と理事会方針の規定に従っている、ということです。

**ステータスクオ**：ステータスクオとは、ライオンズクラブのチャーター、権利、特権、義務の一時的な停止処分です。ステータスクオの目的は、正クラブとしての義務を果たしていないクラブの活動を、ステータスクオ処分を受けた原因が解消されるか、クラブが解散するまでの間、停止することです。

**ご注意ください**：クラブがステータスクオになりそうな時や、すでにになっている時には、ゾーン・チェアパーソンとして介入することが重要です。よくある原因の1つは、クラブ内に対立があることです。オンラインコース「対立の解消」の受講（推奨される補足研修として学習マップに記載）をまだ終えていない方がいらっしゃるなら、任期が始まる前に、この役立つコースをぜひ受講してください。

**解散**：違反行為が著しく、クラブの解散が協会にとって最善である場合には、チャーターが取り消されることがあります。

**解散の撤回**：解散の撤回とは、クラブの問題が解消された場合に、クラブが元のステータスに復帰することです。

**非常時ステータス**：ライオンズクラブは次のような理由で、非常時ステータスに指定されることがあります。

- 戦争または暴動
- 政情不安
- 天災
- ライオンズクラブが正常に機能することを妨げるその他一切の状況

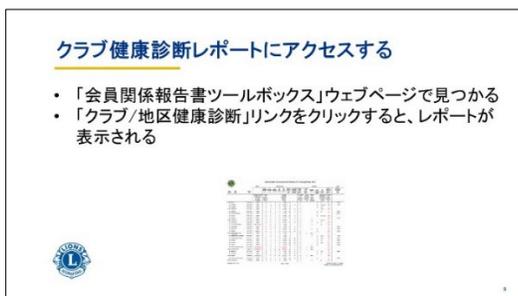
クラブがその機能を完全に取り戻し、クラブ口座の未納金を支払い、クラブ復帰報告書を提出すると、非常時ステータスの指定は解除されます。

言う

これらの項目を分析すれば、ゾーン内のクラブの運営状況と、どのクラブが支援を必要としているかを把握できます。

表示する

スライド8：  
「クラブ健康診断レポートにアクセスする」を表示する



言う

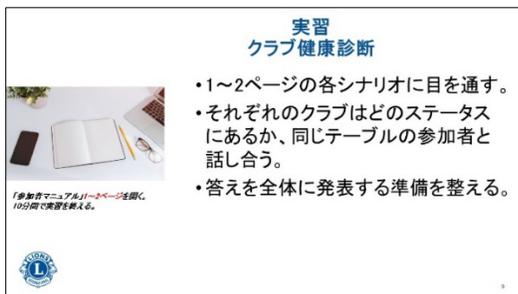
インターネットへの接続環境が良好なら、国際協会のウェブサイトからこれらのレポートにアクセスする方法を参加者に見せる（参加者のスマートフォンからアクセスさせてもよい）。または、スライドを読み上げる。「ウェブサイトからアクセスできるのは英語版ですが、別の言語版については、地区ガバナーに問い合わせるとよいでしょう」と指摘する。

これらのレポートにアクセスするには、国際協会のウェブサイトで「会員関係報告書ツールボックス」と検索してください。次に、「クラブ/地区健康診断レポート」のリンクをクリックすると、レポートが表示されます。

## 実習：クラブ健康診断（15：00）

表示する

スライド9：「実習 クラブ健康診断」を表示する



## 言う

これから行う実習では、4つの架空のクラブに関するデータを使って、ゾーン内のクラブの健康を診断していきます。

実習の進め方

「参加者マニュアル」1～2ページを開いてもらおう。参加者は4つのシナリオに目を通し、それぞれのクラブを「健全」「弱体」「その中間」のいずれかに分類する。答えは参加者によって異なると考えられる。そうした違いを使って討論を生み出す。

スライドで実習のやり方を説明する。

「何か質問はありますか？」と尋ねる。

実習を開始する。

10分が経過したら終了を告げる。

4つのクラブをどのように分類したか、希望者に発表してもらおう。

模範解答は以下の通り。

- クラブ1は健全なクラブである。
- クラブ2は健全なクラブである（リーダーシップに関する問題はあるが）。または、中間である（やはりリーダーシップに関する問題により）。
- クラブ3は弱体クラブである。
- クラブ4は健全なクラブであるが、報告に問題がある。

## 次に移る

クラブ健康診断レポートについて考えていただきました。次に、ゾーン内のクラブの健康を高めるために役立つリソースについて考えていきましょう。

## 単元3：クラブの健康に役立つリソース

合計：25：00

### プレゼンテーション：クラブの健康に役立つリソース（15：00）

表示する

スライド10：  
「クラブの健康に役立つリソース」を表示する

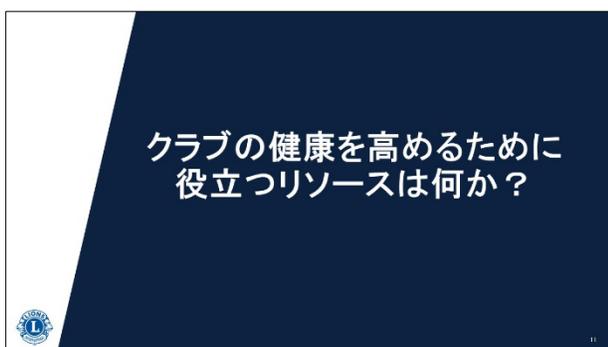


言う

それぞれの項目を把握するだけでは、解決策を生み出すことはできません。クラブの健康問題を解決するには、そのために役立つリソースがどこにあるかを知ることが不可欠です。

表示する

スライド11：「クラブの健康を高めるために役立つリソースは何か？」を表示する



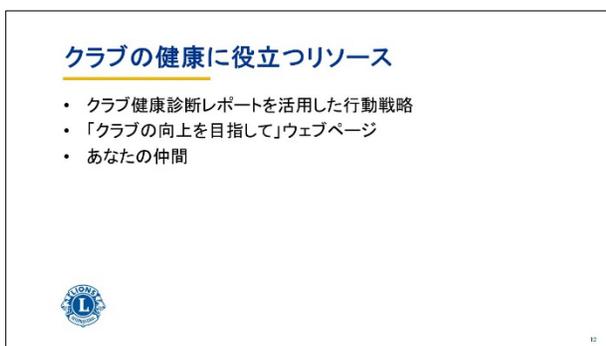
## 質問する

クラブの健康問題を解決するために役立つリソースを、どなたか挙げてくださいますか？

「クラブ健康診断を活用した行動戦略」、「クラブの向上を目指して」ウェブページにあるリソースのどれか、仲間たち、などの答えが出るようにする。参加者からこうした答えが出なかったら、それをきっかけにして次のスライドに進む。

## 表示する

スライド12：  
「クラブの健康に役立つリソース」を表示する



スライドを読み上げる。

## 言う

このように、ゾーン内のクラブの健康問題に対処するために役立つリソースがあります。この單元では、それらを役立てるための戦略について検討していきます。

表示する



スライド13~14: 「クラブ健康診断レポートを活用した行動戦略」を提示する

「参加者マニュアル」3~4ページを開いてもらう。



話す

「クラブ健康診断レポートを活用した行動戦略」は、会員が減っている、月例会員報告・役員名報告・アクティビティ報告をしていない、会長が交代していない、など、クラブの健康問題に対して取ることでできる一連の行動を一覧にしたものです。

リンクが含まれているため、オンライン版を利用することをお勧めします。ウェブサイトで、「クラブ健康診断レポートを活用した行動戦略」と検索すれば見つかります。このリソースは、参加者マニュアルの3~4ページにも掲載されています。

表示する

スライド15: 「『クラブの向上を目指して』ウェブページ」を表示する



## 言う

次に、「クラブの向上を目指して」ウェブページを見てみましょう。このウェブページには、次のように、クラブの健康問題の解決に役立つその他のリソースが掲載されています。

- あなたのクラブ、あなたのやり方で
- クラブの成功を目指して
- クラブ活性化計画
- クラブ優秀賞
- 標準版クラブ会則及び付則、標準クラブ組織図、指導力育成へのリンクなど、その他のクラブ関連のリンク

## 表示する

## | スライド16：「リソース」を表示する

## ■ リソース

- あなたのクラブ、あなたのやり方で
- クラブの成功を目指して
- クラブ活性化計画
- クラブ優秀賞 その他…



## 言う

クラブの健康問題に対処するために役立つリソースは数多くありますが、特に重要なものを取り上げていきましょう。

**あなたのクラブ、あなたのやり方で!**は、クラブがその例会をクラブ会員のニーズに合ったものへと作り変えるために役立ちます。結果的に、クラブ会員を維持することにもつながります。

**クラブの成功を目指して**は、皆さんが計画ガイドとパワーポイントを使って、クラブの強み、改善する方法、クラブの成長と発展につながる新たな機会を見極めるために役立ちます。

**クラブ活性化計画**は、クラブが改善すべき部分を見つけるための手がかりとなる、戦略計画ツールです。現在の運営のあり方を理解し、改善できる分野を見極め、計画的な手順を踏んで目標を達成することにより、どんなクラブも向上することができるのです。

クラブ優秀賞は、クラブ会員の意欲を喚起して団結させるツールとして利用できます。また、会員を増やすためにも役立ちます。魅力的な奉仕事業を推進すれば、会員候補の関心を集め、現在の会員を維持できるようになるからです。

## 表示する

スライド17: 「あなたの仲間」を表示する



## 言う

皆さんの仲間をリソースとして役立てることも、忘れないでください。ゾーン・チェアパーソンの経験者とのネットワークを作っておけば、任期中に役立つ貴重な助言が得られるでしょう。また忘れてならないのは、地区ガバナーと地区チームのその他のメンバーに、クラブの健康を高めるための計画を伝えておくことです。

## 実習： クラブの健康に役立つリソースを活用する (10 : 00)

## 表示する

スライド18: 「実習 クラブの健康に役立つリソースを活用する」を表示する

**実習**  
クラブの健康に役立つリソースを活用する



- 1～2ページの各クラブのシナリオをもう一度読む。
- それぞれのクラブのために役立てようと思うリソースを記入する。
- 答えを全体に発表する準備を整える。

「あなたのマニュアル」を参考に、自分の経験を添える。





### 実習の進め方

もう一度、「参加者マニュアル」1~2ページの4つのシナリオを見てもらう。参加者に次のように説明する。

## 言う

「クラブ健康診断レポートを活用した行動戦略」からのヒントと、これまで見てきたリソースに関する知識を使って練習をしてみましょう。もう一度、シナリオ1~4に目を通してください。今度は、各クラブの健康問題の解決を支援するためにどのような行動を取るか、どのリソースを推奨するかを決めていただきます。

リソースは次の中から選んでください。

- クラブ健康診断レポートを活用した行動戦略
- あなたのクラブ、あなたのやり方
- クラブの成功を目指して
- クラブ活性化計画
- クラブ優秀賞

使用するリソースを把握し、シナリオにもう一度目を通していただきましたので、シナリオのクラブを支援する上で最も効果的な行動とリソースを、参加者マニュアルの5ページに記入してください。

結果を全体に発表する準備を整えるよう、参加者に伝える。

「何か質問はありますか？」と尋ねる。

実習を開始する。

6分が経過したら終了を告げる。

4つのクラブを支援するためのアイデアを希望者に発表してもらうことにより、実習をまとめる。

### 答え

答えの例を以下に挙げるが、参加者が別のリソースを選んでいても、その答えを認めるようにする。

クラブ1は、レポートの数字がよいので、クラブ優秀賞を役立てることができる。クラブ優秀賞を使ってさらに数字を高めるよう、会員の意欲を喚起するとよい。

クラブ2は、リーダーシップの問題を抱えているようです。ゾーン・チェアパーソンは「クラブ健康診断レポートを活用した行動戦略」に従い、新役員を毎年選出してクラブのリーダーシップの基盤を作り、新しいアイデアの導入とクラブの強化につなげるよう勧めることができる。

クラブ3は、会員が減っており、クラブ会長は3期目で、最後に報告を行ってから何カ月も経っており、ステータスクオ処分を受けている。「クラブの成功を目指して」と、「クラブ健康診断レポートを活用した行動戦略」に記載されているその他のヒントを、リソースとして役立てることができる。

クラブ4は、正規の状態にあり、報告がわずかに遅れているだけである。ゾーン・チェアパーソンは「クラブ健康診断レポートを活用した行動戦略」に従い、クラブに連絡して、彼らがアクティビティ報告への支援を必要としているのか、それともアクティビティの新しいアイデアを見つけるための支援を必要としているのかを確認し、それに基づいてリソースを推奨できる。

## 次に移る

この実習で触れなかったリソースの1つは、皆さんの仲間たちです。彼らは常にすばらしい助言者であり、支援者であり、皆さんが視野を広く持ち続けられるよう手を貸してくれます。さらに、地区チームの他のメンバーにも頼れることを、忘れないでください。彼らもまた、皆さんがゾーン内のクラブの健康を維持できるよう支援してくれるはずですよ。

## 質問する

セッションを終える前に、クラブの健康問題を解決するため利用できるリソースについて、どなたか質問はありませんか？

## まとめ

合計：5：00

## プレゼンテーション：セッションの目標を確認（5：00）

## 言う

クラブの健康を確認し、対策を講じて弱体クラブを支援することは、ゾーン・チェアパーソンの重要な任務の1つです。

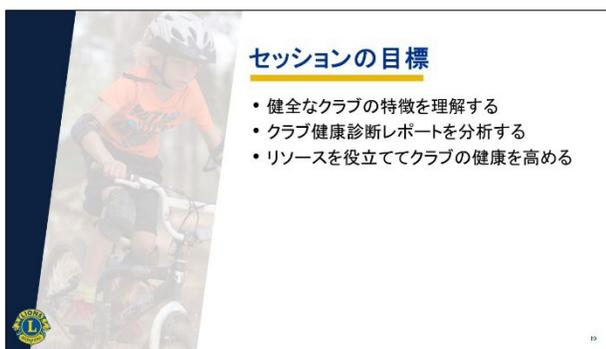
## 質問する

このセッションで取り上げてきたレポートとリソースを役立てて、どのようにゾーン内のクラブの健康を高めていこうと思いますか？皆さんの計画を教えてください。

さまざまな回答が予想される。レポートとリソースを役立てて行動計画を練り上げていくよう、参加者に奨励する。また、レポートを定期的を確認すれば、目標への進捗度を把握できる、とも指摘する。

## 表示する

スライド19：「セッションの目標」を表示する。



## 言う

私たちは、今日の目標を達成できたでしょうか？