



Panoramica dell'incarico

In qualità di Coordinatore Multidistrettuale GET, sei nominato ogni anno per promuovere la creazione di nuovi club attraverso la **MISSION 1.5**. Sei il principale esperto per la creazione di nuovi club all'interno del tuo multidistretto, con il compito di guidare e motivare i coordinatori GET distrettuali affinché raggiungano i target annuali per la fondazione di nuovi club. Attraverso la pianificazione strategica, il mentoring e un supporto diretto, aiuti i distretti a individuare opportunità, superare ostacoli e costruire club solidi e sostenibili, ampliando così la nostra portata e il nostro impatto.

Aspettative della prestazione

Impegno per la crescita:

- Sostenere i target e i piani d'azione di MISSION 1.5 in tutto il multidistretto.
- Sponsorizzare almeno un nuovo socio e contribuire alla fondazione di almeno un nuovo club ogni anno.
- Condividere strumenti, modelli e risorse a supporto della creazione di nuovi club, inclusi i club con interessi specifici e i satelliti di club, incoraggiando la formazione di modelli di club diversificati in nuove comunità e aree poco servite.
- Sviluppare e attuare un piano per l'espansione di nuovi club, analizzare i punti di forza e le lacune dell'anno precedente, monitorare i progressi e partecipare ai Summit della **MISSION 1.5**.

Coinvolgimento e collaborazione:

- Lavorare a stretto contatto con il leader dell'area GAT, il presidente del Consiglio e i colleghi coordinatori del MD per monitorare i progressi sui target della **MISSION 1.5**, i traguardi distrettuali e i piani d'azione presentati.
- Fare da mentore ai coordinatori GET distrettuali per sviluppare solide strategie locali di espansione.
- Coinvolgere i leader internazionali del passato e altri Ambasciatori GAT per rafforzare l'impegno.
- Incoraggiare i distretti e i club a creare strutture GAT forti a tutti i livelli.
- Incoraggiare la partecipazione del distretto ai vari programmi di premiazione e riconoscimento dei soci.

Monitoraggio e modifiche:

- Esaminare le metriche legate alla crescita associativa, prevedere i risultati, offrire un mentoring continuo e guidare eventuali cambiamenti di strategia, se necessario.
- Sostenere i distretti nell'affrontare le sfide legate alla formazione di nuovi club, inclusa la selezione di Lions guida.
- Assicurarsi che i leader di club e distretto siano a conoscenza delle risorse disponibili e delle opportunità di formazione.
- Incoraggiare la richiesta di un consulente per nuovi club nelle aree costituzionali idonee.

Formazione e condivisione delle risorse:

- Sostenere la formazione dei GET distrettuali e dei primi vice governatori distrettuali sullo sviluppo di nuovi club.
- Condividere modelli di successo per la creazione di club e risorse per l'inserimento.
- Fornire aggiornamenti e informazioni regolari ai coordinatori GET distrettuali e collaborare alla ricerca di soluzioni.
- Presentare rapporti tempestivi e rispondere alle richieste di Lions International.
- Mantenere una comunicazione aperta attraverso riunioni, e-mail e aggiornamenti a livello di MD.