



STRUCTURE MONDIALE D'ACTION

Coordinateur Équipe mondiale de l'effectif (EME) de district

Mandat

Mandat de 1 an. Sélectionné par le district (conformément aux statuts du district) comme membre du cabinet de district. Mandat renouvelable sans limite.

Aperçu du poste

En tant que coordinateur EME de district, vos efforts auront un impact direct sur la réussite de la mise en œuvre du plan et des objectifs de croissance de l'effectif de *MISSION 1.5* tels qu'établis. Vous êtes l'élément moteur qui garantit que votre district est solide, stable et concentré sur la croissance des effectifs. Ce poste requiert des capacités à trouver des solutions et surmonter les obstacles. Vous serez l'intermédiaire entre les clubs et les coordinateurs de district multiple pour veiller à ce que votre district mène à bien la *MISSION 1.5*.

Actions pour réussir

- Soutenir le but et les objectifs de *MISSION 1.5* à l'échelle de l'organisation, dont la réalisation des objectifs régionaux définis en matière d'effectif.
- Développer, soutenir et exécuter un plan de croissance annuel de l'effectif tel que défini par *MISSION 1.5*, en collaboration avec la Structure mondiale d'action (SMA) du district.
- Participer à la formation *MISSION 1.5* dans la région constitutionnelle au cours du premier trimestre de l'année.
- Suivre les rapports Effectif des clubs, suivre et interpréter les données, anticiper les résultats.
- Adhérer à un calendrier d'engagement annuel établi par le président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district (le gouverneur) afin de suivre les progrès accomplis vers les objectifs régionaux de *MISSION 1.5*, y compris participer au point mensuel organisé avec les responsables SMA régionaux et de district multiple, et faire le point chaque mois avec la SMA du district et les présidents de région et de zone.
- Motiver les clubs à apporter plus de diversité dans le recrutement de nouveaux membres, soutenir l'adoption de stratégies de recrutement inclusives, inspirer des expériences Lions gratifiantes et veiller à ce que les clubs sont informés des programmes et ressources dans ces domaines.
- Collaborer avec le président et les coordinateurs SMA au niveau du district pour maintenir une communication efficace à tous les niveaux de la SMA par le biais de canaux multiples tels que visites en personne, bulletins d'information, correspondance, réseaux sociaux, etc.
- Manifester une reconnaissance officielle aux clubs dont l'effectif augmente et aider ceux qui perdent des membres.
- Mettre en œuvre des stratégies et apporter une motivation et une formation continue pour aider le district à atteindre ses cibles *MISSION 1.5* en matière de croissance de l'effectif et de création de clubs.
- Épauler les clubs en danger d'annulation pour suspension financière en s'assurant que tout paiement est effectué dans les délais requis.
- Inclure des populations diverses à participer à *MISSION 1.5* et autres initiatives de la SMA.
- Contacter rapidement les pistes de membres potentiels fournies par le coordinateur EME de district multiple ou le LCI, et les informe de l'évolution de leur statut vers l'affiliation.

- En collaboration avec la SMA de district, satisfaire aux exigences et déposer les dossiers de demande de subvention Développement de l'effectif au Lions International pour le financement d'activités dans ce domaine.
- Collaborer avec les responsables SMA de district pour organiser des séminaires, des événements et des projets *MISSION 1.5* pertinents dans le cadre des réunions du conseil et de cabinet, du congrès de district et d'autres réunions de formation.
- Veiller, en coopération avec le coordinateur EML du district, qu'une orientation de qualité est prodiguée aux nouveaux membres au niveau du club.
- Collaborer avec les coordinateurs de la SMA de district pour fournir aux districts des stratégies de fidélisation de l'effectif.
- Promouvoir l'achèvement du parcours de formation sur l'Approche Globale Effectif et partager les meilleures pratiques.

Mesure des résultats

À la fin de chaque année Lions :

- Atteinte d'une croissance nette de l'effectif positive telle que définie par *MISSION 1.5* : parrainage d'au moins un nouveau membre et création d'au moins un club.
- Baisse d'au moins 10 % des pertes d'effectif.
- Renforcement de la diversité et de l'inclusion de l'effectif.
- Toutes les pistes de membres potentiels fournies par le district multiple ou le Lions International sont contactées rapidement et informées des avantages de l'affiliation.
- Tous les nouveaux membres bénéficient d'une orientation appropriée dans les trois premiers mois de leur affiliation.

Qualifications recommandées

- Être passionné(e) par le Lions et investi(e) dans l'avenir de l'organisation.
- Expérience avérée en matière de croissance de l'effectif et de création de clubs.
- Diriger par l'exemple par un parrainage actif de nouveaux membres et une participation à la création de clubs.
- Aptitude à l'utilisation des technologies (E-mail, Microsoft Office, Lion Portal, site web du Lions International, réseaux sociaux).

Rapports

- Le coordinateur EME de district rend compte au coordinateur EME de district multiple (ou au responsable régional SMA, le cas échéant).
- Les coordinateurs EME, EMEx, EML et EMS de district rendent compte au président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district (le gouverneur).
- Le responsable EME de club rend compte au coordinateur EME de district.