



## 全球服務團隊 (GST) 區協調員

**任期** 一年; 由區選出 (按照區的憲章及附則), 擔任區內閣成員。可服務多個任期。

**職位概述** 身為 GST 區協調員將向專區、分區和分會服務主席提供資源, 賦予獅友建設滿足社區優先需求的能力, 透過增長有影響力的服務, 提升會員體驗。您知道在哪裡找到解決方案並且能夠克服障礙。您將做為分會和複合區協調員之間的溝通管道, 以確保滿足各區和分會的獨特需求。

### 為成功採取行動

- 鼓勵分會實施與 LCI 全球倡議一致的服務方案。
- 與分會合作, 提高獅友在當地社區的影響力。
- 與 GMT 和 GLT 區協調員以及全球行動團隊區主席 (總監) 合作, 進一步開展側重於領導發展、會員成長、擴大人道服務的倡議。
- 與專區、分區和分會服務主席合作, 幫助分會達成他們的服務目標, 確保定期在 MyLion 報告, 以增加服務方案的參與。
- 支持當地社區服務方案, 為區獅友和青少獅創造榮耀的歸屬感。
- 鼓勵推動吸引多世代人參與的服務方案, 包括青少獅的融入和領導發展。
- 擔任區的倡導擁護者, 展開各種活動, 包括單不僅限於社區意識/教育、立法/公共政策、活動和合作關係。
- 與 LCIF 區協調員合作, 全力發揮 LCIF 資源和募款。
- 收集與服務挑戰、機會、成功相關的分會和區反饋, 並與複合區協調員分享所收集的資訊, 以解決/消除妨礙服務活動成功的障礙。

### 衡量成功

- 與區 GLT 協調員合作, 至少規劃一個研討會, 提高獅友和青少獅規劃和執行服務方案的專業知識。
- 鼓勵分會計劃並執行至少一項糖尿病相關的方案。
- 服務方案的實施和報告超過上一個年度。
- 與 LCIF 區協調員及專區/分區主席協作, 確定區內至少一項可透過利用 LCIF 資源來加強的服務倡議。
- 在每個區確定並報告至少一個倡導機會。
- 透過讓各個分會在 MyLion 中輸入和管理至少一個服務方案, 提高整個區的 LCI 應用程式利用率。
- 比前一年增加青少獅會發展以及獅友和青少獅之間的親手服務合作。

### 建議的資格條件

- 熱愛獅子會, 積極宣傳「LCI 前進」, 而且願意投資於獅子會的未來。
- 過去五年具備領導和發展服務活動的經驗。
- 強力的專案或活動行事管理、公眾演講和演示技巧。
- 熟悉 LCIF 活動、夥伴關係、撥款。
- 使用科技的能力 (Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體)。

### 報告

- GST 區協調員向 GST 複合區協調員、地區領導人或指派的特別地區顧問報告。
- GST、GMT 和 GLT 區協調員向全球行動團隊區主席 (總監) 報告。
- GST 分會服務主席向 GST 區協調員報告。