



# 라이온스 네트워크 안내서



# 라이온스 네트워크 안내서

라이온스 네트워크는 회원들이 공통의 관심사를 가진 지구 내 라이온들과 소통하고 만날 수 있는 좋은 방법입니다. 이러한 네트워크를 통해 지구는 개별 클럽에서 제공할 수 있는 것 이상의 보람 있는 경험을 회원들에게 제공할 수 있습니다. 성공적인 네트워크는 신입회원 모집 도구가 될 뿐만 아니라 기존 회원의 유지에도 도움이 됩니다. 라이온들이 탈퇴하는 주요 이유 중 하나는 소속감을 느끼지 못하기 때문입니다. 공통의 관심사를 가진 사람들과 함께할 수 있는 네트워크를 구축하면 이러한 문제를 해결할 수 있습니다.

## 라이온스 네트워크 이해하기

### 네트워크의 의미

라이온스 네트워크는 단순한 지구 내 라이온들과 그들의 직업 목록 그 이상의 의미가 있습니다. 이는 서로 다른 클럽의 라이온들이 모여 아이디어를 교환하고 새로운 방식으로 봉사할 수 있는 포럼입니다. 이 네트워크는 공통의 열정이나 배경을 가진 서로 다른 지역사회의 사람들을 연결하여, 라이온으로서 교류하고 봉사할 새로운 기회를 창출합니다.

### 네트워크가 아닌 것

라이온스 네트워크는 단순히 정적인 지구 회원 및 직업 명단이 아닙니다. 네트워크는 역동적인 연결을 만드는 것이며, 이를 위해 사람들의 만남과 교류가 필요합니다.

네트워크는 별도의 클럽이 아니며, 회원들을 기존 클럽으로부터 분리하기 위한 것이 아닙니다. 오히려 라이온스 회원을 강화하는 수단입니다. 네트워크에 참여하면 라이온들은 새로운 사람들을 만나고 다양한 방식으로 봉사할 기회를 얻게 됩니다. 클럽은 네트워크를 긍정적으로 바라봐야 합니다. 네트워크 참여는 라이온이 소속 클럽에 계속 남을 가능성을 높여주기 때문입니다.

다음은 라이온들이 네트워크를 구축할 수 있는 몇 가지 예시입니다.

#### 연합

이 네트워크는 지구 내 라이온들이 함께 모여 약물 남용이나 청소년 정신 건강과 같은 복잡한 문제를 해결할 수 있는 포럼을 제공합니다. 이를 위해서는 지역 교육 행정, 학부모, 기업 리더, 법 집행 기관, 종교 단체, 의료 전문가 등 지역사회의 다양한 분야의 의견을 수렴해야 합니다. 이 그룹은 단순히 증상을 치료하는 데 그치지 않고, 지역사회 문제의 근본 원인을 파악하고 해결할 수 있습니다. 또 다른 예로는 단순히 식품 기부 행사를 개최하는 것을 넘어, 정부의 기아 퇴치 프로그램 예산 확대를 촉구하는 네트워크를 구축하는 것입니다. 이 유형의 네트워크는 시스템의 변화를 목표로 합니다.

### 비즈니스/전문가 모임

이 네트워크는 비즈니스 전문가나 기업가인 라이온들이 모여 기회를 공유하고 산업 간 협력을 할 수 있는 장을 제공합니다. 이는 멘토링 경로를 구축하고, 비즈니스 추천을 제공하며, 성공 사례를 소개하는 동시에 기업 리더들이 라이온스 클럽을 통해 비즈니스를 지역 봉사에 연계하도록 독려할 수 있습니다. 활동은 단순한 비즈니스 추천이 아니라 봉사를 중심으로 이루어져야 합니다.

### 문화 모임

이 네트워크는 한 나라에 뿌리를 두고 있으나 다른 나라에 거주하는 사람들이 연결합니다. 이 네트워크를 통해 서로 다른 클럽의 라이온들이 모여 문화 보존 활동을 함께할 수 있습니다. 이 네트워크에 참여하는 라이온들은 소속 클럽이 문화 축제와 같은 행사를 기획하거나 참여하도록 독려할 수 있습니다. 회원들은 지역 단체와 협력하여 자신의 문화를 알릴 수 있습니다.

### 친목 모임

이 네트워크는 공통의 관심사나 라이프스타일을 가진 서로 다른 클럽의 회원들을 연결합니다. 예를 들어, 지구 내에 자전거를 즐기는 회원들이 있다면, 네트워크를 통해 단체 라이딩을 조직하여 그 열정을 함께 나눌 수 있습니다. 자전거 네트워크는 자전거 도로 청소 또는 개선을 위한 정부 예산 지원 촉구 등 자전거 관련 봉사 프로젝트도 진행할 수 있습니다.

이는 지구 내에서 네트워크를 통해 라이온들을 하나로 모을 수 있는 다양한 방법 중 일부 예시에 불과합니다. 각 지구의 라이온들에게는 서로 다른 필요가 있을 수 있으므로, 네트워크의 가능성은 무궁무진합니다. 네트워크는 회원들이 자신의 라이온스 경험을 보다 개인화할 수 있는 또 하나의 훌륭한 방법입니다.



# 라이온스 네트워크의 혜택

## 봉사 역량 확대.

비라이온과 지역사회 지도자를 포함함으로써, 네트워크는 단일 클럽보다 더 크고 복잡한 프로젝트를 수행할 수 있습니다. 노숙자 문제나 약물 중독 문제를 해결하는 것은 단일 클럽에게는 어려운 일이지만, 정부 기관 및 다른 지역사회 단체와 협력하면 우리의 영향력은 배가될 수 있습니다. 궁극적으로, 뜻을 함께하는 단체와의 협력은 우리의 목소리를 증폭시키고 새로운 방식으로 더 많은 사람들에게 봉사할 수 있게 합니다.

## 클럽 간 협력 기회 확대.

네트워크는 서로 다른 클럽 회원들 간의 관계를 더욱 강화합니다. 이를 통해 네트워크 외부 프로젝트에서도 협력할 수 있는 기회가 더욱 많아집니다. 라이온들은 클럽에 소속되어 있으면서도 더 큰 공동체의 일원이 되는 소속감을 느끼게 됩니다.

## 지구 내 라이온스의 위상 강화.

다양한 분야의 지역사회 지도자들이 참여하는 대규모 프로젝트는 더 많은 언론 보도를 받는 경향이 있기 때문에 라이온스 클럽과 우리의 봉사활동에 더 많은 이목을 끌 수 있습니다. 우리의 가시성이 높아질수록, 지역사회 내에서 라이온스에 대한 인지도와 관심도 함께 증가합니다.

## 더 많은 사람들에게 회원 가입의 매력 증대.

더 큰 문제를 해결하는 것은 지역 클럽에 가입하지 않을 수도 있었던 사람들의 관심을 끌 수 있습니다. 네트워크 파트너는 이상적인 모집 대상이 될 것입니다. 소규모 사업주들은 서로 네트워크를 구축하고 뜻이 맞는 사람들과 비즈니스를 함께할 기회를 볼 수 있습니다. 어린이를 위한 프로젝트는 일반적으로 클럽이 모집하기 어려운 청년들의 관심을 끌 수 있습니다.

## 회원 만족도 향상.

네트워크는 라이온들이 자신의 열정을 실현할 수 있는 더 많은 기회를 제공합니다. 회원들은 자신의 노력이 더욱 의미 있는 긍정적 변화로 이어지는 것을 보게 되며, 새로운 인연을 만들고 소속감을 더욱 크게 느끼게 됩니다. 이 모든 것은 회원 유지율 향상으로 이어질 것입니다.



## 지역사회 지도자들과 긴밀한 관계 형성.

클럽은 종종 자금 및 기타 지원을 위해 지역사회 지도자들에게 도움을 요청해야 합니다. 그들을 네트워크 활동에 포함시키면, 그들이 다른 방식으로도 클럽을 지원할 가능성이 더욱 높아집니다.

# 네트워크를 시작하는 단계

### 1. 네트워크를 형성할 기회 파악하기.

설문을 통해 소속 지구 내 라이온들에게 중요한 것이 무엇인지 파악합니다. 이는 특정 주력사업, 관심사 또는 사람들을 하나로 모을 수 있는 그 어떤 것이든 될 수 있습니다. 지역사회 지도자들에게 아직 충족되지 않은 요구가 무엇인지 문의합니다.

### 2. 조직 담당자 지정하기.

네트워크 조직 담당자는 해당 네트워크의 주제에 대한 열정을 가지고 있으며, 이를 시작할 수 있는 지도력 기술을 갖춘 라이온입니다. 조직 담당자는 네트워크 회원 모집을 주도하고 조직 회의를 이끕니다. 라이온이라면 누구나 조직 담당자로 봉사할 수 있습니다.

### 3. 구성원 모으기.

조직 담당자는 라이온과 비라이온을 만나 네트워크에 대한 관심을 유도합니다. 클럽 및 지역사회 모임에서 강연하는 것도 좋은 방법입니다. 조직 담당자는 연락을 취할 수 있는 다양한 인적 네트워크를 보유하고 있어야 합니다. 지구 임원과 클럽 회장은 라이온들의 참여를 독려해야 합니다. 모든 모집 활동과 마찬가지로, 네트워크에 참여한 회원들은 자신이 아는 사람들을 모집하도록 장려해야 합니다.

### 4. 조직회의 개최하기.

조직 회의에서는 네트워크의 운영 방식이 결정됩니다. 이 회의는 의제를 작성한 네트워크 조직 담당자가 주재합니다. 네트워크는 클럽의 헌장 및 부칙과 유사한 규정을 제정해야 합니다. 회장, 부회장, 총무, 재무 등의 직책에 대한 선거를 실시해야 합니다. 네트워크의 성격에 따라 추가 직책이 필요할 수도 있습니다.

### 5. 네트워크 활동 홍보하기.

네트워크 내에는 봉사 프로젝트를 대외적으로 홍보하고 비라이온의 참여를 독려할 책임자가 있어야 하며, 네트워크는 소셜 미디어에서 강한 존재감을 가져야 합니다. 모든 네트워크 구성원은 친구와 가족에게 알리고, 자신의 소셜 미디어 페이지를 통해 네트워크를 홍보함으로써 도움을 줄 수 있습니다. 봉사활동을 적절히 홍보하면 더 많은 사람들의 참여를 이끌어낼 수 있으며, 그 결과 더 많은 사람들에게 봉사할 수 있습니다.



## 네트워크 운영하기

회원들을 확정하고 관심 분야를 선택했다면, 다음 단계는 네트워크 운영의 실무적 사항을 검토하는 것입니다. 네트워크에 맞춘 표준 운영 절차(SOP)를 수립하는 것은 장기적인 성공을 위해 필수적입니다. 표준 운영 절차에는 회원 관리, 회의, 운영, 추천 실적 추적 등이 포함되어야 하며, 이를 통해 네트워크를 효율적이고 효과적으로 운영할 수 있습니다. 표준 운영 절차를 계획할 때 다음 사항을 고려하십시오.

### 회원

**자격 요건** - 네트워크의 규정에 부합하는 관심사, 활동 또는 직업을 공유하고 라이온스 네트워크 행동 강령에 동의하는 모든 굿 스탠딩 라이온은 네트워크의 회원이 될 수 있습니다.

**회비 구조** - 운영 비용을 충당하기 위한 회비 체계를 수립합니다. 여기에는 일회성 가입비와 소정의 회의 참가비가 포함될 수 있습니다.

**행동 강령** - 모든 회원은 모든 업무 활동에서 전문성, 정직성, 상호 존중을 강조하는 엄격한 행동 강령을 준수해야 합니다.

### 회의

**빈도** - 활동에 집중하고 정기적인 네트워킹 기회를 마련하기 위해 월 최소 2회 모임을 목표로 합니다.

**구조** - 네트워크 유형에 맞게 회의 구조를 설계하십시오. 네트워크 회의는 라이온스 클럽 회의와는 다릅니다.



### 지도부 및 운영

**임원 직책** - 각 라이온스 네트워크는 일반적으로 위원장, 부위원장, 총무/재무로 구성된 핵심 지도력 팀을 두어야 합니다.

**지도부 순환** - 모든 회원의 적극적인 참여를 장려하고 지도력 기회를 제공하기 위해, 임원 직책은 정기적으로(예: 6~12개월마다) 순환되어야 합니다.

**운영 기구** - 7~15명으로 구성된 집행위원회 또는 운영 기구는 네트워크의 업무를 관리하고, 예산을 승인하며, 표준 운영 절차 준수를 감독해야 합니다.

### 운영 시스템

효율적인 운영을 위해 네트워크에는 몇 가지 기본적인 운영 시스템이 필요합니다.

**회원 데이터베이스** - 회원 정보를 관리하기 위한 간단한 데이터베이스.

**출석 기록부** - 회의 참석 현황을 추적하기 위한 기록.

**온보딩 체크리스트** - 신입회원을 환영하고 조직에 통합하기 위한 절차.

**성과 추적 시스템** - 비즈니스 네트워크의 추천 실적 추적과 같이 성과를 기록하고 측정하기 위한 시스템.

