

全球行動團隊



地區領導人

任期 年度指派，可選擇重新指派。

職位概述 作為 GAT 地區領導人，您的經驗給貴複合區/單區協調員提供實現貴地區之目標的資源。您收集並分享引人注目的成功故事，使領導人能夠採取行動。您讓採取行動和實現目標成為令人興奮的事！

- 為成功採取行動**
- 制定地區策略並提供持續的激勵和培訓，以支援各區實現他們在會員保留和成長、服務方案的推行和領導力培訓機會幾個方面的目標。
 - 在適當的情況下與複合區和區 GAT 成員進行合作並溝通，從而使所有層級都了解情況。保持 GAT 所有層級的有效溝通。
 - 強調區目標的重要性。
 - 每季度監督實現目標的進度、追蹤結果並尋求地區領導人關於實現目標策略的回饋意見。
 - 強調分區主席參與的重要性，包括追蹤總部與分會階層的溝通。
 - 透過向當地提供訊息或從當地獲得訊息，支持 LCI 各司的工作，幫助支持制定/推出有效的舉措和資源。
 - 與 GAT 憲章區領導人、複合區和區 GAT 以及 LCI 職員分享成功事例、各種機會和需求。
 - 確定有潛力的新領導者，參與服務、會員、領導發展的機會。
 - 協助在當地的領導論壇和其它地方會議中，制定相關的研習會、活動和方案。
 - 提交三次進展報告給憲章區領導人（或適當時交給區域領導人）。

- 衡量成功**
- 在上一年度裡，所分配地區的各區在領導、會員和服務幾個領域都表現出可觀的增長。

- 建議的資格條件**
- 熱愛獅子會，願意投資於獅子會的未來。
 - 以身作則；自己的分會及區的積極會員。
 - 使用科技的能力（Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體）。
 - 資深獅友領導學院、講師發展學院、其他專業領導活動的畢業生或講師。

- 報告**
- GAT 地區領導人向 GAT 憲章區領導人報告（或適當時交給區域領導人）。
 - GAT 複合區及單區協調員向 GAT 地區領導人報告。