

# グローバル・アクション・チーム



## エリアリーダー

**任期** 1年任期。再任可能。

### 役職の概要

GAT エリアリーダーとしてこれまでの経験を活かし、担当エリアの目標達成のために、情報や資料等のリソースを担当の複合地区/単一地区コーディネーターに提供する。説得力のある成功事例を集め共有して、リーダーたちに行動への力を与える。行動を起こして目標を目指すことを、刺激のある面白いものにする。

### 成功に向けた行動

- 地域に合った戦略を策定し、継続的に意欲喚起とトレーニングを行い、会員の維持と増強、奉仕事業実施、指導力育成の機会に関連して、地区がその目標を達成できるよう支援する。
- 必要に応じて地区および複合地区 GAT と協力し、連絡を取り合うことで、全てのレベルに情報が伝わっているようにする。GAT の全てのレベルにわたって効果的なコミュニケーションを保つ。
- 地区目標の重要性を強調する。
- 目標に向けての進捗状況を四半期ごとに観察・確認し、結果をチェックし、目標達成のための戦略について各複合地区および地区チームからのフィードバックを求める。
- 国際本部から発信されたクラブレベルのコミュニケーションについてフォローをすることを含め、ゾーン・チェアパーソンとの関与の重要性を強調する。
- 現場との情報のやり取りを行うことにより、国際協会の各部署を支援し、効果的な取り組みや情報資料の開発/展開に助力する。
- 成果、機会、要望について、GAT 会則地域/各国全域リーダー、複合地区および地区 GAT、ならびに国際協会スタッフと共有する。
- 新たなリーダー候補を発掘し、奉仕、会員増強、指導力育成の機会に参加させる。
- 地域のフォーラムやその他の会議で行われるセミナー、行事、事業の開発を支援する。
- 会則地域/各国全域リーダーに、3回にわたり進捗報告を提出する。

### 成功の指標

- 担当地域の各地区が、指導力育成、会員増強、奉仕の各分野において前年度に比べ明らかな成長を見せていること。

### 望ましい資質

- ライオンズのことに熱心で、LCI フォワードを効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。
- 率先して模範を示すこと。所属クラブと地区で積極的に活動する会員であること。
- テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を使いこなせること。
- 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的なリーダー育成プログラムの修了者または講師であること。

### 報告

- GAT エリアリーダーは、GAT 会則地域/各国全域リーダーに報告する。
- GAT 複合地区コーディネーターおよび地区コーディネーターは、GAT エリアリーダーに報告する。