



## Viran yleiskatsaus

Moninkertaispiirin GET-koordinaattorina sinut nimitetään vuosittain ohjaamaan uusien klubien kehittämistä *MISSION 1.5* -aloitteen kautta. Toimit ensisijaisena uusien klubien kehittämisen asiantuntijana moninkertaispiirissä, valmentaa ja voimaannuttaa piirien GET-koordinaattoreita saavuttamaan jokavuotiset tavoitteet uusien klubien perustamiseksi. Strategisen suunnittelun, mentoroinnin ja käytännön ohjauksen avulla autat varmistamaan, että piirit tunnistavat mahdollisuudet, poistavat esteet ja rakentavat vahvoja, kestäviä klubeja, jotka laajentavat toimintaamme ja vaikutustamme.

## Odotukset suoriutumiselle

### Sitoutuminen kasvuun:

- Edistät *MISSION 1.5* -tavoitteiden saavuttamista ja toimintasuunnitelmien toteuttamista koko moninkertaispiirin alueella.
- Toimit kummina vähintään yhdelle uudelle jäsenelle, ja autat perustamaan vähintään yhden uuden klubin joka vuosi.
- Jaat työkaluja, malleja ja resursseja, jotka tukevat uusien klubien kehittämistä, mukaan lukien teemaklubit ja liittännäisklubit - kannustamalla erilaisten klubimallien perustamista uusissa yhteisöissä ja alipalveluilla alueilla.
- Kehität ja toteutat uuden klubin laajennussuunnitelman ja tarkistat edellisen vuoden vahvuudet ja puutteet, seuraat edistymistä ja osallistut *MISSION 1.5* -kokouksiin.

### Sitouttaminen ja yhteistyö:

- Teet tiivistä yhteistyötä GAT-aluejohtajan, kuvernöörineuvoston puheenjohtajan ja muiden moninkertaispiirin koordinaattoreiden kanssa edistymisen seuraamiseksi *MISSION 1.5* tavoitteiden, piirin tavoitteiden ja lähetettyjen toimintasuunnitelmien toteuttamisessa.
- Mentoroit piirien GET-koordinaattoreita kehittämään vahvoja paikallisia laajennusstrategioita.
- Otat entiset kansainväliset johtajat ja muut GAT-edustajat mukaan vahvistamaan pyrkimyksiä.
- Kannustat piirejä ja klubeja luomaan vahvoja GAT-rakenteita kaikilla tasoilla.
- Kannustat piirien osallistumista erilaisiin jäsenpalkintoihin ja tunnustusohjelmiin.

### Seuranta ja toimintojen muokkaaminen:

- Tutustut jäsenyyteen liittyviin mittareihin, ennustat tuloksia, tarjoat jatkuvaa mentorointia ja opastat strategisia muutoksia tarpeen mukaan.
- Tuet piirejä, kun ne vastaavat klubin perustamiseen liittyviin haasteisiin, mukaan lukien opaslionien rekrytointi.
- Varmistat, että klubin ja piirin johtajat ovat tietoisia käytettävissä olevista resursseista ja koulutusmahdollisuuksista.
- Kannustat uuden klubin konsultin kutsumista vaatimukset täyttävälle vaalipiireille.

### Koulutus ja resurssien jakaminen:

- Tuet piirien GET-koordinaattoreiden ja ensimmäisten varapiirikubernöörin koulutusta uusien klubien kehittämisessä.
- Kerrot onnistuneista tavoista perustaa klubeja ja perehdyttämiseen liittyvistä resursseista.
- Tarjoat säännöllisiä päivityksiä ja tietoja piirien GET-koordinaattoreille ja teet yhteistyötä ratkaisujen löytämiseksi.
- Lähetät raportit ajoissa ja vastaat Lions Internationalin pyyntöihin.
- Ylläpidät avointa viestintää kokousten, sähköpostin ja koko moninkertaispiirin kattavien päivitysten avulla.