

## **背景:**

新声音倡议旨在推动性别平等和多元化，并在我们的组织内增加女性、年轻人和代表性不足的人群。该倡议的特色为每年由总监选出的一个多元化的狮友和青少狮群体，因其在以下四个领域之一充满活力且有创意的贡献：服务、会员发展、领导发展和营销。

新声音倡议注重于区级，鼓励在草根级的区域化和支持。一旦获选后，新声音的被提名人将在整年度全区域内受推广，展现他们的才能和贡献，并启发其他的狮友和青少狮。我们鼓励当地的地区推广此计划及他们的被提名人，目标是吸引新的充满活力的会员加入我们的组织，并鼓励他们寻求领导的职位。

新声音是为了关注那些未曾听闻的故事，是一个分享新想法和相互学习的平台。希望通过尝试新事物来鼓励分会更加活跃和有创意，同时帮助狮友在个人和专业方面都得到成长。新声音是为了在每个区建立新声音的人际网络。

我们希望新声音和被提名者将通过分享他们的工作成绩，来激励和动员其他人。

## **新的做法:**

- 创新和创意是该行动倡议的标志。
- 它在社交媒体上表现非凡。公共脸书页面拥有超过11,000名会员。
- 其目的是为了给以前未曾听闻的各种声音建立信心和创造机会，让他们担任领导角色。
- 目标是要在组织中创造性别平等和多元化，使我们的协会更具包容和创新性。
- 每种做法都以区域为基础，由当地狮子会领导人推动。

## **总监的参与:**

总监将确定当地的新声音，并按领导发展、服务、会员发展和营销中的每个类别提名一位当地的新声音。鼓励总监在区活动及其通讯中介绍新声音的被提名人。自7月开始，总监可通过在 Lions International网站上的故事收集表向国际狮子会提交新声音的故事。在此网站上搜索新声音，故事收集表位于新声音网页的资源部分下。

## **以前的新声音和当前的被提名人:**

- 新声音在从事对女性、青年和其他代表性不足的人群感兴趣的服务方案。
- 他们在组织研习会和区研讨会，促进狮友和潜在狮友的合作，并在此过程中与其他志同道合的团体合作，讨论各项主题。
- 他们在网上举办各种教育和专题的网络研讨会。
- 他们使用科技来弥合相互间的距离。

## **其他讯息资源:**

要获取更多信息: <https://www.lionsclubs.org/zh-hans/resources-for-members/resource-center/new-voices>