



分會疑難問題 解答指南

本指南確定了常見的分會問題，並提供了有關潛在解決方案的資源。

分會總體運作的效率

- 為貴分會的成功擬定計劃 - 使用此[計劃指南](#)和 [PowerPoint](#) 來發掘貴分會的優點、改進的方式，以及將幫助貴分會成長和茁壯的新機會！ 計劃表格有助於擬定願景、評估貴分會的需求，並為成功的實施編製計劃。
- 您的分會，您的方式！ - 本[指南](#)將幫助您自定分會會議的形式，以更適合貴分會會員的需求和生活方式。 其中包括一個簡單有趣的練習，以幫助確定應保持哪些會議的要素，和需要改變的方面，以及逐步改變的過程！
- 分會蛻變活動 - 一個策略性的計劃工具，幫助分會確定改進的機會。 對每個分會而言，改變是至關重要的。 藉著了解我們目前的運作、確定可以改進的領域、並採取慎重的步驟來實現我們的目標，每個分會都可以變得更好！ 本[指南](#)提供了開始進行改變的五個獨特的步驟。
- 在[獅子會學習中心](#)上了解更多關於團隊動機、促進創新、和重視會員的多元化。

我們的會員不參與或我們的分會正在流失會員

會員跳過會議

- 確保在會議前一週和會議前一天發送會員的通訊。
- 使用「貴分會的評分如何？」[調查](#)詢問您的會員。 [施行指南](#)提供了有關如何進行調查、確定結果，和編製行動計劃的指導。
- 在[分會蛻變活動](#)中，完成評估 3：*在領導發展及分會運作中追求卓越*
- 請分會的領導人完成[會員滿意度指南](#)。

會員在會議中不參與

- 使用[您的分會，您的方式！](#)來獲得新的會議方面的構想
- 藉著參與[分會蛻變活動](#)，讓您的整個分會都參與其中
- 在[獅子會學習中心](#)上了解更多關於團隊激勵、促進創新、和重視會員的多元化
- 為貴分會安排各種的活動，並使用[分會活動行事曆](#)與會員們進行溝通

會員在會議中爭論

- 訪問[獅子會學習中心](#)，探索提供的解決衝突和團隊建設的課程

我們不知道會員為什麼退出分會

- [會員滿意度指南](#)討論了會員為何離開的常見問題，並提供了一份前會員問卷，您可以使用該問卷來了解會員離開貴分會的原因。

我們未施行有意義的服務方案

- 進行[社區需求評估](#)，並發掘新的服務方式
- 分享我們的[服務影響的故事](#)，並徵求新的服務方案的構想
- 完成在[分會蛻變活動](#)內的評估2：以新的服務機會重振您的分會，以便從其中獲得構想

我們的分會不吸引新的會員

我們的分會鮮為人知

- 選擇 [30 個行銷理念](#) 中提供的構想，以幫助推廣貴分會
- 修習在我們 [獅子會學習中心](#) 的公共關係課程
- 查看 [獅子會 SMILE](#) 上提供的社交媒體資源
- 查看 [行銷主席網頁](#)，以獲得更多的構想、工具和資源

我們的會員不知道如何邀請他人加入我們的分會

- 在分會會議上，詢問會員哪些 [會員的福利](#) 最重要，並請會員編寫自己的獅友 [電梯間的演說](#)
- 與您的會員分享 [我們的故事](#) 講義和 [問就對了！招募指南](#)
- 提供 [招募](#) 的簡報，並詢問會員如何將它最好地運用在您的社區
- 查看 [分會會員發展主席電子書](#)，以獲得額外的構想和資源

我們的分會不知道如何增長

- 分發 [獅子會實現改變](#) 小手冊，並徵求會員增長的構想
- 使用 [問就對了！招募指南](#) 編製外展計劃
- 使用 [會員增長活動](#) 網頁上的工具，為成功的會員增長活動做好準備

更多的年輕成人會員將使我們的分會受益

- [年輕獅友招募指南](#)將幫助年輕成人找到最能符合他們的需求和服務興趣的分會和會員類別
- 訪問[年輕獅友網頁](#)，以了解提供給年輕獅友的各種會籍和分會類別，包括振興分會運作以吸引年輕會員的構想
- [積極參與，成為獅友](#)影片重點介紹了年輕成人談論他們成為獅友的原因、會籍的福利，以及分會參與的服務方案的類型

賓客參加會議，但未成為會員

- 為前來參加會議的潛在會員擬定歡迎的計劃，並討論每一個分會會員如何能有所貢獻
- 與潛在會員分享 [LCI 介紹資料](#)和[會籍的福利](#)傳單
- 使用[獅子會學習中心](#)上關於會議管理和公開演講的課程，了解更多關於如何主持良好的會議的資訊
- 使用[社區需求評估](#)和[分會蛻變活動](#)，確保貴分會專注於有價值的服務

我們的分會有領導方面的問題

無人願意擔任領導職務

- 針對擔任分會領導人的價值、期望和益處進行分會的討論
- 開始一個指導計劃，讓每位分會領導人在他們任職的整個年度中積極地培訓他們的接棒人
- 聯繫您的 GLT 區協調員，並要求舉辦一個[潛能獅友領導學院](#)

我們的領導人年復一年地擔任同一個職位

- 鼓勵分會領導人按照[分會會長/副會長電子書](#)中所鼓勵的，進行繼任的計劃
- 修習在[獅子會學習中心](#)上的繼任計劃的培訓課程

我們的領導人不知道他們的角色

- 鼓勵所有的分會幹部要熟悉針對於他們個別職位的[分會電子書](#)
- 鼓勵即將上任的幹部參加貴區提供的培訓
- 確保分會幹部知道在[獅子會學習中心](#)上為他們提供的分會幹部培訓
- 編製一個[分會活動行事曆](#)，幫助領導人為年度的組織活動做準備



區及分會行政管理

國際獅子會

300 W. 22nd Street

Oak Brook, IL 60523-8842 USA

www.lionsclubs.org

電子郵件：clubofficers@lionsclubs.org

電話：(630) 468-6890