



Översikt över uppdraget

Som multipeldistriktets GET-kordinator utses du årligen för att driva utvecklingen av nya klubbar genom *MISSION 1.5*. Du är den primära experten på ny klubbutveckling i ditt multipeldistrikt samt stödjer och ger distriktens GET-kordinatorer möjlighet att uppfylla årliga mål för nya klubbar. Genom strategisk planering, mentorskap och praktisk vägledning hjälper du distrikten att identifiera möjligheter, undanröja hinder och skapa starka, hållbara klubbar som ökar våra hjälpsatsers räckvidd och påverkan.

Förväntningar

Engagemang för tillväxt:

- Främja mål och handlingsplaner om *MISSION 1.5* i multipeldistriktet.
- Vara fadder för minst en ny medlem och hjälpa till att bilda en ny klubb varje år.
- Sprid verktyg, förebilder och resurser som stöder utvecklingen av nya klubbar – inklusive specialklubbar och klubbfilialer – och uppmuntra bildandet av olika klubbtyper i nya samhällen och utsatta områden.
- Utveckla och genomför en plan för bildande av nya klubbar och granska föregående års styrkor och brister, övervaka framstegen och delta i toppmöten om *MISSION 1.5*.

Engagemang och samarbete:

- Ha ett nära samarbete med GAT områdesledare, guvernörsrådsordföranden och andra MD-kordinatorer för att följa upp framsteg med mål för *MISSION 1.5*, distriktets mål och inskickade handlingsplaner.
- Var en mentor för distriktets GET-kordinatorer för att utveckla starka lokala strategier för tillväxt.
- Engagera tidigare internationella ledare och andra GAT-ambassadörer för att stödja insatser.
- Uppmuntra distrikt och klubbar att etablera starka GAT-strukturer på alla nivåer.
- Uppmuntra distriktet att delta i olika program för utmärkelser och erkänsla inom medlemstillväxt.

Uppföljning och justering:

- Granska mätvärden för medlemskap, prognostisera resultat, tillhandahålla löpande mentorskap och vägleda strategiförändringar vid behov.
- Hjälpa distrikten att hantera svårigheter med bildandet av klubbar, inklusive rekrytering av Guiding Lions.
- Se till att klubb- och distriktsledare känner till tillgängliga resurser och utbildningsmöjligheter.
- Uppmuntra till att boka in en klubbkonsult i konstitutionella områden där dessa är tillgängliga.

Utbildning och resursdelning:

- Stödja utbildning för distriktets GET och första vice distriktsguvernörer om utveckling av nya klubbar.
- Sprida framgångsrika modeller för att starta klubbar och resurser för övergång av tjänstemän.
- Ge regelbundna uppdateringar och information till distriktens GET och samarbete kring lösningar.
- Lämna in rapporter i rätt tid och svara på förfrågningar från Lions International.
- Upprätthålla en öppen kommunikation genom möten, e-post och gemensamma uppdateringar för multipeldistriktet.