

KAPITEL XXIV GLOBALT ARBETSTEAM

A. BAKGRUND

1. **Syfte.** Det globala arbetsteamet (GAT) hjälper distrikts**guvernörerna** att uppnå sina mål, genom att skapa en enhetlig inriktning inom alla viktiga områden i Lions. Med distrikts**guvernörernas** mål främst kommer GAT att ha en unik position, från konstitutionellt område till klubbnivå, att främja positiv medlemstillväxt i klubbarna, öka medlemmarnas synlighet i samhället genom hjälpinsatser som påverkar samt bygga starka och innovativa ledare i distrikten. GAT:s nätverk av ledare stödjer distrikts**guvernörerna**, genom att inspirera insatser på klubbnivå. GAT främjar också LCI:s och LCIF:s vision och skapar en förnyad passion för hjälpinsatser bland lion- och leomedlemmar.

B. STRUKTUR OCH UTNÄMNING

Det globala arbetsteamet består av lionledare som är utsedda för att stödja konstitutionella och/eller regionala områden. Lionmedlemmar som godkänts och certifierats till en internationell post får inte utses till ordförande för det globala arbetsteamet, vice ordförande för det globala arbetsteamet, GLT-, GMT- eller GST- konstitutionell områdesledare, GLT-, GMT- eller GST- vice konstitutionell områdesledare, GLT-, GMT- eller GST- områdesledare eller GLT-, GMT- eller GST- områdesledare i speciellt område.

1. **Ambassadörer för det globala arbetsteamet.** Tidigare internationella presidenter, den internationella styrelsen, LCIF:s förtroenderåd och tidigare internationella direktorer är det globala arbetsteamets ambassadörer. Som ambassadörer kommer de att främja det globala arbetsteamets initiativ vid officiella besök.
2. **Internationellt.** Det globala arbetsteamets ordförande och vice GLT-, GMT- och GST- ordförande kommer att tillhandahålla vägledning och stöd inom deras specifika expertområde och uppmuntra till samarbete på alla nivåer av strukturen.
 - a. **Ordförande.** Vid inledningen av en ny ämbetsperiod kommer det globala arbetsteamets ordförande att utses för en ämbetsperiod på tre år av den inkommande internationella presidenten, i samråd med sittande internationell president, andra vice president och tredje vice president. Utnämningen kan komma att granskas av den internationella presidenten, i samråd med de verkställande tjänstemännen, vartefter utnämningen fortsätter eller upphör.
 - b. **Vice ordförande.** Vid inledningen av en ny ämbetsperiod kommer de tre vice ordförandena i det globala arbetsteamet att utses för en ämbetsperiod på tre år av den inkommande internationella presidenten i samråd med sittande internationell president, andra vicepresident, tredje vice president och det globala arbetsteamets ordförande. Utnämningen kan komma att granskas av den internationella presidenten,

i samråd med de verkställande tjänstemännen, vartefter utnämningen fortsätter eller upphör.

3. **Utnämningar i konstitutionella områden och områden.** Vid inledningen av en ny ämbetsperiod kommer konstitutionella områdesledare, vice konstitutionella områdesledare och områdesledare i speciella områden att utses av den inkommande internationella presidenten för en ämbetsperiod på tre år i samråd med sittande internationell president, andra vicepresident, tredje vice president och det globala arbetsteamets ordförande och ledare i området. Utnämningarna kan komma att granskas av den internationella presidenten i samråd med de verkställande tjänstemännen, vartefter utnämningen fortsätter eller upphör. GLT-, GMT- och GST-uppdragen i varje konstitutionellt område kommer att ha samma antal ledare som arbetar i samma geografiska område, vilket gör att de kan samordna insatser och samarbeta på bästa sätt.
 - a. Det globala arbetsteamets ordförande kommer att utse en av de tre konstitutionella områdesledarna till ordförande för det konstitutionella området. Ordföranden kan utses från GLT, GMT eller GLT.
4. **Multipeldistrikt.** Multipeldistriktskoordinatorer ska utses av multipeldistriktet för en ämbetsperiod på ett år i enlighet med multipeldistriktets stadgar och arbetsordning. Multipeldistriktskoordinatorer får inneha posten i flera ämbetsperioder.
 - a. Guvernörsrådsordföranden kommer att vara ordförande för det globala arbetsteamet i multipeldistriktet. I denna roll kommer guvernörsrådsordföranden säkerställa att multipeldistriktets GLT-, GMT- och GST-koordinatorer samarbetar och genomför planer för att utveckla kunniga ledare, stärka medlemmarna och utöka distriktets humanitära hjälpinsatser. Detta är en automatisk årlig utnämning i samband med att de innehar posten som guvernörsrådsordförande.
 - b. Multipeldistrikt som tillhör ett GAT-område eller speciellt område som endast består av ett multipeldistrikt kommer inte att ha någon multipeldistriktskoordinator. Multipeldistriktskoordinatorns roll i dessa områden kommer att innehas av utsedd områdesledare eller områdesledare i speciellt område, för en ämbetsperiod på tre år. I dessa fall ska områdesledare/områdesledare i speciellt område rapportera till ordföranden för det globala arbetsteamet i multipeldistriktet (en roll som innehas av guvernörsrådsordföranden), utöver den konstitutionella områdesledaren/områdesledaren (när så är lämpligt).
 - c. Om det finns en vakans på posten GLT, GMT och/eller GST på multipeldistriktsnivå och vakansen beror på att valgruppen, som beskrivs i ovanstående stycken, har svårigheter att komma överens om en kandidat kan det globala arbetsteamets ordförande på internationell nivå komma att utse en kandidat.
5. **Distrikt.** Distriktskoordinatorer skall väljas för en ämbetsperiod på ett år, i enlighet med distriktets stadgar och arbetsordning. Distriktskoordinatorer får inneha posten under flera ämbetsperioder.

- a. Den sittande distriktsguvernören kommer att vara distriktets ordförande för det globala arbetsteamet. I denna roll kommer distriktsguvernören säkerställa att distriktets GLT-, GMT- och GST-koordinatorer samarbetar och genomför planer för att utveckla kunniga ledare, stärka medlemmarna och utöka distriktets humanitära hjälpinsatser. Detta är en automatisk årlig utnämning i samband med att de innehar posten som distriktsguvernör.
 - b. Om det finns en vakans på posten GLT, GMT och/eller GST på enkel-, eller deldistriktsnivå och vakansen beror på att valgruppen, som beskrivs i ovanstående stycken, har svårigheter att komma överens om en kandidat kan det globala arbetsteamets ordförande på internationell nivå komma att utse en kandidat.
6. **Klubb.** Klubbpresidenten, vice klubbpresidenten, klubbens medlemsordförande och klubbens serviceordförande är alla medlemmar i klubbens globala arbetsteam.
 7. **Vakanser.** Om en vakans skulle uppstå i det globala arbetsteamet kan posten tillsättas av respektive valgrupp i enlighet med utnämningsprocessen som beskrivs i denna policy. Klubbpresidenten är ordförande för klubbens globala arbetsteam.

C. ANSVARSOMRÅDEN

Arbetsbeskrivningarna för alla roller i det globala arbetsteamet finns på det globala arbetsteamets webbsida på lionsclubs.org. Ytterligare information om det globala arbetsteamets roller och ansvar på multipeldistrikts-, distrikts- och klubbnivå finns i normalstadgar och arbetsordning för multipeldistrikt, distrikt och klubb.

D. RAPPORTERING

Det globala arbetsteamets ordförande kommer att rapportera det globala arbetsteamets framsteg vid den internationella styrelsens möten. När ett möte med flera kommittéer genomförs i samband med den internationella styrelsens möte skall följande kommittéer ingå i mötet: Ledarutveckling, medlemsutveckling, serviceaktiviteter, distrikt- och klubb-service, IT och marknadskommunikation. De verkställande tjänstemännen och ytterligare kommittéer kommer att bjudas in att delta vid behov.

~~Det globala arbetsteamets ordförande och vice ordförande kommer att rapportera det globala arbetsteamets framsteg vid ett möte med flera kommittéer i samband med den internationella styrelsens möten. Kommittémötet kommer att bestå av följande kommittéer: Ledarutveckling, medlemsutveckling, serviceaktiviteter och distrikt-klubb-service. De verkställande tjänstemännen och ytterligare kommittéer kommer att bjudas in att delta vid behov.~~

Det globala arbetsteamets ledare och koordinatörer kommer att rapportera framsteg, möjligheter, utmaningar och behov i deras respektive konstitutionella område, område,

multipeldistrikt, enkeldistrikt eller deldistrikt på begäran av det globala arbetsteamets ordförande och vice ordförande.

E. RESOR OCH UTGIFTER

Den allmänna ersättningspolicyn kommer att gälla för resor och kostnader relaterade till det globala arbetsteamet.

1. **Den internationella styrelsens möten.** Det globala arbetsteamets ordförande och vuxen i sällskap kommer att närvara vid den internationella styrelsens möten under deras ämbetsperiod. Den årliga budgeten för det globala arbetsteamet kommer att täcka relaterade resekostnader. Det globala arbetsteamets vice ordförande och vuxen i sällskap kan närvara vid den internationella styrelsens möte i juni.
2. **Area Forum.**
 - a. Det globala arbetsteamets ordförande och en vuxen i sällskap kommer att närvara vid alla forum under sin ämbetsperiod. Det globala arbetsteamets vice ordförande och vuxen i sällskap kommer att närvara vid forumet i deras område. Den årliga budgeten för det globala arbetsteamet kommer att täcka relaterade resekostnader.
 - b. Konstitutionella områdesledare, vice konstitutionella områdesledare, områdesledare och områdesledare i speciella områden kommer att få ersättning för resekostnader i samband med deras närvaro vid Area Forum i sina respektive områden. Kostnaderna kommer att täckas av det globala arbetsteamets budget som varje ledare erhåller vid inledningen av varje verksamhetsår. Resekostnaderna till Area Forum för vuxen i sällskap kommer inte att täckas av det globala arbetsteamets årliga budget.
3. **Det globala arbetsteamets möten.** Resekostnader till det globala arbetsteamets möten för vuxen i sällskap kommer inte att täckas av det globala arbetsteamets årliga budget.