



地区グローバル指導力育成チーム（GLT）コーディネーター 年間チェックリスト

以下は、地区 GLT コーディネーターとしての責務を果たしていただけるよう用意されたチェックリストです。

- ☐ 準備を整えて年度を開始する！GAT の優先事項と、自分の役割、利用可能な情報資料を理解する。あなたの役職に関するライオンズクラブ国際協会からのコミュニケーションを確実に受け取る。
 - ☐ グローバル・アクション・チーム（GAT）のリソース
 - ☐ ミッション 1.5 ウェブページ
 - ☐ グローバル・アクション・チームー地区グローバル指導力育成チーム（GLT）コーディネーターの役割と責務
 - ☐ ライオンズ学習センターで「グローバル・アクション・チーム」のコースを修了する。
 - ☐ GLT ツールボックス
 - ☐ 「指導力育成」ウェブページ
 - ☐ あなたが選択しているライオンズクラブ国際協会からのメッセージのトピックについて、digitalmarketing@lionsclubs.org と確認する。
- ☐ 今年度の地区研修と指導力育成のための年間計画を策定、実行し、報告する。注：あなたの地区における指導力育成、会員増強、奉仕に関連したライオンズおよびレオ会員のための地域の研修を追跡し、報告するためには、GLT コーディネーターの皆さんのご協力が必要です。
 - 前年度の計画について、強み、弱み、今後活かすことのできる機会があるかどうか見直す。
 - 地区レオクラブ委員長を含む地区チームと連携し、ライオンズとレオ会員のための地区研修および指導力育成の年間計画を立てる。
 - Lion Portal の認証情報を使い、Learn の「研修の管理」セクションで、地区の研修と指導力育成のための年間計画を入力する。
- ☐ 国際レベルおよび地域の指導力育成の機会（講師主導型およびウェブベース）を促進する。
 - グローバル・メンバーシップ・アプローチの研修過程は、地区の会員拡大を支援。
 - ライオンズ学習センターは、全てのライオンズとレオに、オンラインの対話型コースを通じてライオンズの基本知識やリーダーシップスキルを学び、高める機会を提供。
 - 指導力育成国際研究会プログラムは、会則地域レベルで実施される対面式の研修を提供。
 - 指導力育成地域別研究会プログラムは、地域のリーダーが、複合地区、地区、地区未編成地域で初級ライオンズ・リーダーシップ研究会（ELLI）、地方ライオンズ・リーダーシップ研究会（RLLI）、上級ライオンズ・リーダーシップ研究会（ALLI）、または講師育成研究会（FDI）を企画し、自己資金で実施するという選択肢を提供。
*注：地域別研究会プログラムおよび指導力育成研究会補助金プログラムを通じて承認された研究会は、GLT コーディネーターによって Learn に入力されるものではありません。参加者と講師の情報を含む地域別研究会および補助金による研究会の書類を、institutes@lionsclubs.org に提出してください。
- ☐ ライオンズクラブ国際協会と連携し、地区やクラブレベルでの研修（講師主導およびウェブベース）を企画し、円滑に進める。確実に会員を研修に参加させる。Lion Portal の認証情報を使い、Learn に完了したライオンとレオの地区およびクラブレベルの学習、研修行事を報告する。地域の研修の講師として、担当地域内の LCIP 認定者や FDI 修了者を活用する。
 - ミッション 1.5
 - グローバル・メンバーシップ・アプローチ
 - 新会員



地区グローバル指導力育成チーム（GLT）コーディネーター 年間チェックリスト

- [ゾーン・チェアパーソン](#)
 - クラブ役員
- ☐ 指導力育成のための活動に、国際協会の補助金を申請し、活用する。
- [指導力育成地区補助金プログラム](#)は、地区のゾーン・チェアパーソン・ワークショップを支援するための資金を提供。
 - [指導力育成研究会補助金プログラム](#)は、地域での初級ライオンズ・リーダーシップ研究会（ELLI）または地方ライオンズ・リーダーシップ研究会（RLLI）の実施に際して資金を提供。（複合地区に属さない単一地区のみ利用可能）
- ☐ 国際全体の目標、ミッション 1.5 の達成事項、および地区とクラブの成功を支援する。
- 地区チームの全員が、クラブのエクステンションと会員勧誘に関する知識、スキル、能力を確実に持っているようにする。
 - 学習と研修の機会について、リジョン/ゾーン・チェアパーソン、クラブ副会長およびレオクラブ委員長とコミュニケーションをとる。
 - 引き継ぎの準備を促す—新たなリーダー候補を特定する。
 - 指導力育成の目標を達成するため、リジョン/ゾーン・チェアパーソンおよびクラブ副会長の意欲を継続的に喚起する。
 - 地区のミッション 1.5 ターゲット値と、地区の指導力育成目標の達成を観察する。
 - [Insights \(地区目標の進捗 及び Learn\)](#)
 - [Learn](#) (Lion Portal 内)
 - [地区目標](#)（「表示/印刷」欄を使って地区の行動計画を確認）
- ☐ 今年度を有終の美で飾り、成功を祝う！地区チームと地区のミッション 1.5 ターゲット値の達成および地区の指導力育成目標の達成を祝う！
- 承認された地区および研究会補助金の払い戻しをまとめ、研修終了後 60 日を超えないよう、できるだけ早く提出する。
 - Lion Portal の認証情報を使い、[Learn](#) に完了したライオンとレオの地区およびクラブレベルの学習、研修行事を報告する。
 - 次期地区 GLT コーディネーターが任期に備えられるよう支援する。
 - 複合地区 GLT コーディネーターまたは GAT リーダーと成功を分かち合う。