



会前准备



全球会员发展措施

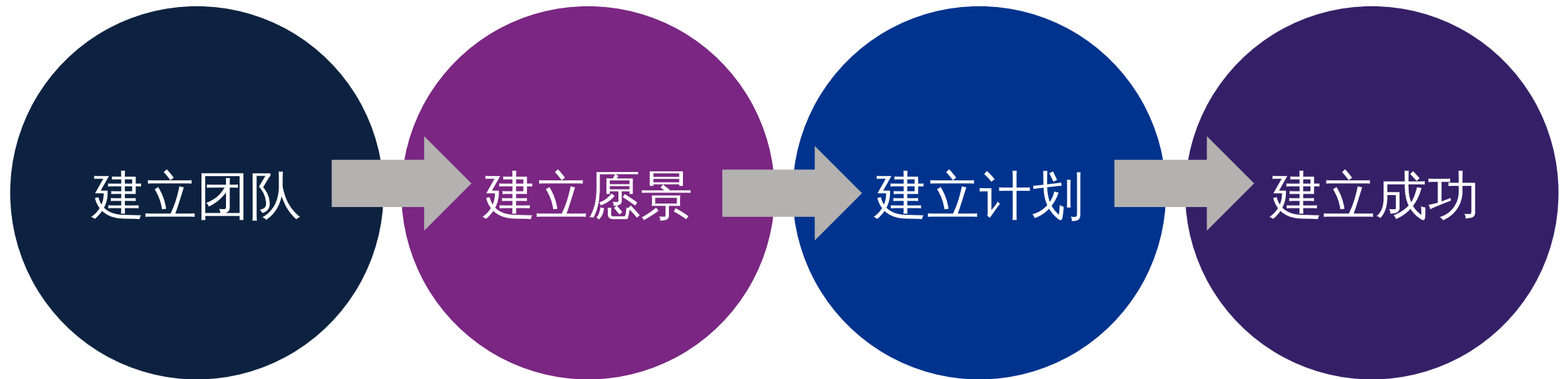
建立愿景

议程

- 区愿景
- MISSION 1.5 （150万的使命）的目标
- 接下来的步骤



全球会员发展措施流程





期望

- 狮友和分会干部对其总监团队有什么期望？
- 狮友和分会干部对其分区主席有什么期望？
- 我们对狮子分会有什么期望？

对未来的愿景

五年以后，若一位前会员打电话询问贵分会，
您希望告诉他们，我们为了更好的未来，已
经做出了什么改变？这些改变如何横跨全区？





如果你总是做你一直以来所做
的事，你总会得到你一直得到的



- 亨利·福特

我们为何需要更多会员？

今年区内的会员： _____

今年的服务人数： _____

去年区内的会员： _____

去年的服务人数： _____

三年来新会员的保留率： _____%

分会报告的服务比例： _____%

我们对现况满意吗？

我们可以做得更好吗？

需要什么改变才能使我们做到最好？



认清我们自己的真相是所有
改变的出发点。



- Akiroq Brosst



MISSION 1.5 (150 万的使命) | 目标

- 每项专注领域
- 当责

新分会

新会员

会员满意度

领导人的
支持

MISSION 1.5: 专注领域 1



以新分会重振区

- 为什么新分会是有价值的？
- 我们可以在哪里开创新的分会？
- 什么样的特殊兴趣分会将会最成功？
- 需要什么培训 / 资源？

目标 1

为了支持 MISSION 1.5，在我的总监任期内，我承诺与我的团队一起努力，以实现为我们的地区拟定的会员成长目标。

- ❑ 我们的区致力于实现拟定的会员成长目标。或
- ❑ 我们的团队将授证额外的 _____ 个新分会，每个分会有至少 20 名授证会员。

2



以新会员振兴分会

- 为什么要邀请人们加入贵分会？
- 分会增加新会员的最佳方式是什么？
- 贵分会举办会员成长活动吗？ 如何举办？多常举办？
- 需要什么培训或协助？

目标 2

为了支持 **MISSION 1.5**，在我的总监任期内，我承诺与我的团队一起努力，以实现为我们的地区拟定的会员成长目标。

- ☐ 我们的区致力于实现拟定的会员成长目标。或
- ☐ 我们的分会将在现有的分会中引入额外的 _____ 名新会员。



以联谊和振奋人心的服务来重新激励现有的会员

- 您如何知道狮友是否参与其中？
- 新会员讲习为何是很重要的？
- 服务方案如何帮助保留会员？
- 我们如何可以使停止参与分会活动的会员重新参与？

目标 3

为了支持 **MISSION 1.5**，在我的总监任期内，我承诺与我的团队一起努力，以实现为我们的地区拟定的会员成长目标。

- ☐ 我们的区致力于实现拟定的会员成长目标。或
- ☐ 我们的区将把我们的会员净增长目标提高 _____ 名会员。



支持区和分会的领导人

- 应该为分会干部提供什么计划、研习会或培训？
- 举办培训的最佳形式是什么？
- 如果某区举办狮子会领导发展学院，谁应该参加？
- 我们可以为我们的领导人提供什么其他类型的支持？



我无法改变风向，但我能调整我的船帆，始终都能到达我的目的地。



- Jimmy Dean

改善区的途径

- 妥善利用我们的优势
- 管理我们的劣势
- 利用机会
- 降低威胁的影响

优势

- 1.
- 2.
- 3.

劣势

- 1.
- 2.
- 3.

机会

- 1.
- 2.
- 3.

威胁

- 1.
- 2.
- 3.

优势



现有的是什么或目前进行得不错的？

-
-
-
-
-
-

劣势



现有的是什么或有什么能够改善的？

-
-
-
-
-
-

机会



我们在哪里有机会，能通过使义工参与来扩大我们服务影响力？

-
-
-
-
-
-

威胁



有什么在狮子分会以外发生的事可能会影响我们的成功？

-
-
-
-
-
-



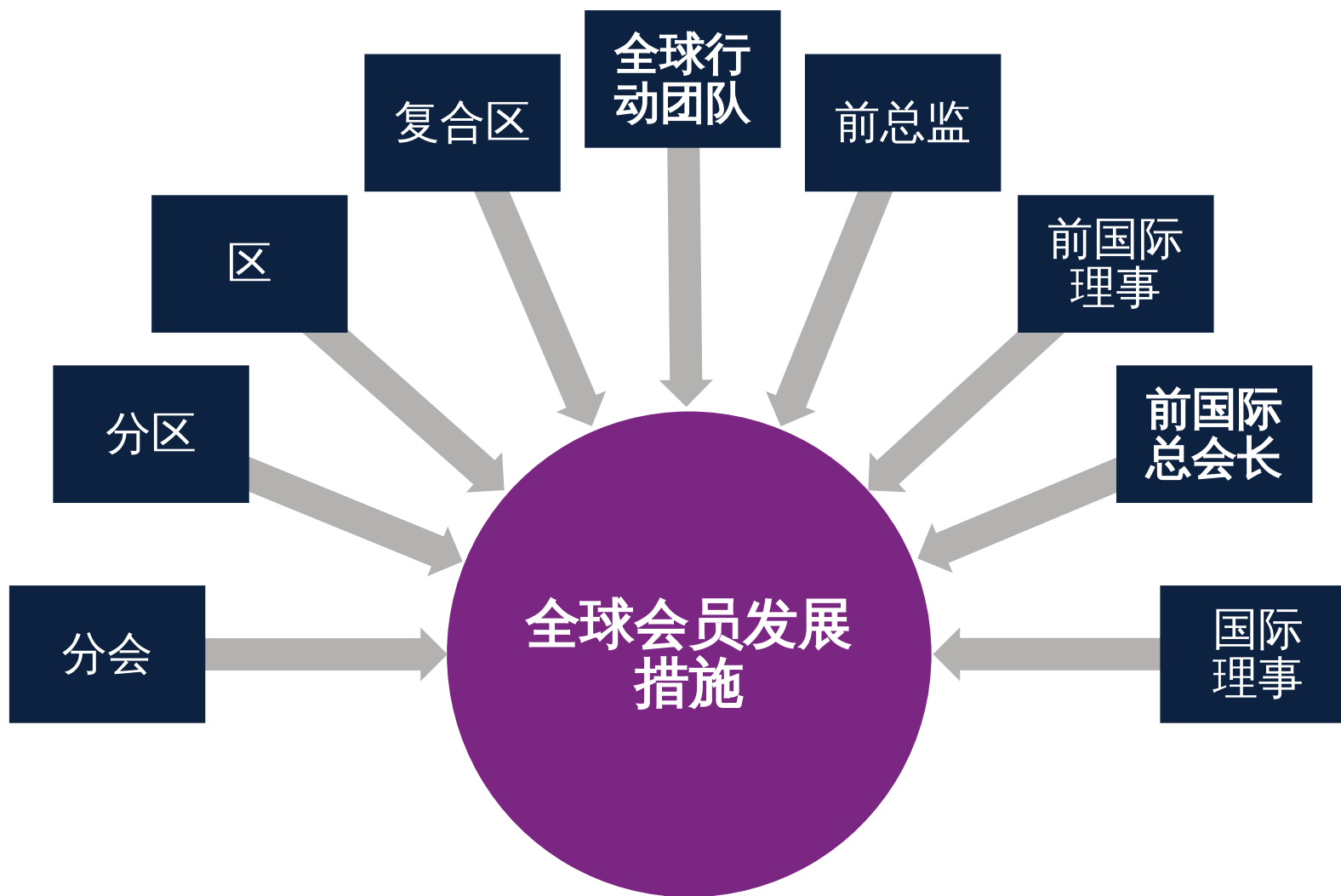
为了展开正向的行动，我们必须在此
发展正向的愿景。



- 达赖喇嘛



协作是关键



未來的步骤

- ▶ 将 SWOT 结果与分会和区内阁沟通
- ▶ 由议会议长和 GAT-MD 审查
- ▶ 在 LLC 中完成实现区目标进行的行动计划，及继任计划的课程。
- ▶ 为每个拟定的会员成长目标撰写行动计划
- ▶ 动员会员以实施计划并达成目标



谢谢！