

认证导狮的测验

1. 认证导狮一经认证以后，是否可以选他/她将要辅导的分会？
 - ☐否，应由总监来指派认证导狮
 - ☐是，导狮可以自行选择分会
 - ☐是，如果分会在认证导狮的区内
2. 认证导狮是否需要出席分会的所有会议？
 - ☐是，两年内应出席大多数的分会例会和理事会会议
 - ☐是，必须出席头六个月的会议
 - ☐否，只需要出席理事会会议
3. 分会干部是否应参加分区和区的领导培训？
 - ☐是，十分鼓励
 - ☐否，认证导狮提供所有的领导培训
 - ☐是，但只在分会进入第二年时
4. 谁来决定分会要支持的方案？
 - ☐分会会员决定他们认为对社区重要的方案
 - ☐认证导狮必须为分会选择合适的方案
 - ☐分会必须在考虑任何其他方案之前，先支持 LCIF
5. 认证导狮是否应为分会干部提名他们的指导者？
 - ☐是，这样每位干部都会得到一位具有最新信息的资深干部的培训
 - ☐否，所有培训工作都应由认证导狮完成
 - ☐只有在一年后，如果干部未能履行其职责时才需要提名
6. 认证导狮是否应在培训课程中讨论会员招募和会员保留？
 - ☐否，因为这不是新会的问题
 - ☐只有在一年后，如果分会流失会员才需要
 - ☐是，很重要
7. 解释如何举办有成效和有意义的分会会议是否必须？
 - ☐否，他们都是成年人，他们应该知道
 - ☐只有在会议出席率低的情况下才要
 - ☐是，这是会员持续参与的关键
8. 按照建议，应举办几个分会干部培训课程？
 - ☐如果他们是优秀的领导，只需一个课程
 - ☐五个课程
 - ☐六个课程，若是新会，三个在授证夜之前，三个在授证夜之后
9. 认证导狮是否必须提交报告？
 - ☐是，每三个月一次
 - ☐是，只需在两年任期结束时
 - ☐只有在新会出现问题时才需要
10. 认证导狮是否需要提交最后成果报告？
 - ☐是，此提供分会进度的最后说明。
 - ☐只有当分会不能运作时才需要
 - ☐只有当导狮之前未提送任何报告时才需要

11. 认证导狮是否应鼓励分会会员及干部们拜访其他管理优秀的分会？

- ☐ 否，这会让他们困惑及产生错误的想法
- ☐ 要等到成为会员两年以后
- ☐ 是的，是个学习的方法

12. 按照建议，最好在何时举办“分会干部培训”？

- ☐ 在授证获得批准或分配到现有分会后的 30 天内
- ☐ 在授证夜或分配到现有分会的两个月后
- ☐ 只在需要时才举办

13. 新分会是否应参与区的活动？

- ☐ 否，应等至少两年以后
- ☐ 只有当发生国际灾害时
- ☐ 是，应尽快参与

14. 新会是否应在头两年有会员净增长？

- ☐ 否，在招募新会员以前，新的会员必须首先彼此相互了解
- ☐ 是，这证明分会运作良好
- ☐ 只有当分会流失会员时

15. 是否应由认证导狮决定新分会举行会议的时间和地点？

- ☐ 当然是的，认证导狮将可做最好的决定
- ☐ 否，这必须是新会员的决定
- ☐ 会议必须在便于认证导狮的时间举行

16. 分区主席是否属于“分会干部指导者团队”？

- ☐ 是，属于
- ☐ 否，他/她有不同的任务承诺
- ☐ 只有当总监指派他/她时

17. “分会干部培训”的课程应该是多长时间？

- ☐ 一整天
- ☐ 至少三个小时，中间有小休
- ☐ 每个课程应持续大约一小时

18. 认证导狮是否应讲解费用和会费？

- ☐ 等到授证夜之后才讲
- ☐ 不要在一开始讲解，他们可能会失去兴趣
- ☐ 是，这是个重要问题

19. 导狮是否应鼓励分会建立一个“招募会员计划”？

- ☐ 应在分会进入第二年时
- ☐ 是的，这是分会的主要目标之一
- ☐ 只有当新分会流失会员时才要

20. 增加会议出席率是新会的一项重要议题吗？

- ☐ 是的，保持会员的参与很重要
- ☐ 在开始时，只有干部必须出席
- ☐ 等到授证夜之后才讲