

1. 2026-2027 狮子年度的目标是什么？

会员发展

为了支持 *MISSION 1.5*，在我的总监任期内，我承诺与我的团队一起努力，以实现为我们的地区设定的会员成长目标。

我们的区致力于实现设定的会员成长目标。

领导发展

有丰富知识的领导团队可吸引新会员，并为我们社区中的狮友和青少狮带来正向的会员体验。在我的总监任期的第一季度，我承诺与我的团队一起努力推广和协助举办对分会干部和分区主席的培训。

- 我们的团队将确保 ____% 的分区主席参加分区主席培训。
- 本区将确保 ____% 的分会干部（会长、秘书和财务）参加分会干部培训。
 我承诺确保我们的全球领导发展团队 (GLT) 区协调长使用在 Learn (学习) 中的「管理培训」功能，报告已完成的分区主席和分会干部培训。

服务活动

为了在我的总监任期内提高本区服务的影响力和相关性、提高分会服务意识、并吸引潜在会员，我承诺与我的团队合作，积极为全球影响力做出贡献，并提高狮友和青少狮会报告服务的百分比。

- 我们的团队将专注于以下两项全球志业：____和____。或
我们的团队将专注于以下两个联合国可持续发展目标：____和____。
- 我们的团队将确保本区中 ____% 的狮子会和青少狮会报告服务。
 我承诺确保我们的全球服务团队 (GST) 区协调长倡导及时计划和报告服务的重要性。

LCIF

为了支持狮子会国际基金会 (LCIF)，在我的总监任期内，我承诺与我的团队合作，达成为我们地区制定的 LCIF 筹款目标。

- 本区承诺达成 LCIF 设定的募款目标。
- 我们的团队将确保本区的个人参与率提高 ____%，以及本区的分会参与率提高 ____%。
- 我将努力达到 ____ 级别的 LCIF 主席奖章。
- 我将向 LCIF 做出 ____ 美元个人捐款，并要求我的区内阁中的 ____ 名成员也向 LCIF 做出个人捐款。
 我承诺借着确保达到本区的募款目标来获得 LCIF 总会长目标成就奖。

2. 何人应该提供拟定 2026-2027 年度的区目标所需的支持？

第一副总监/当选总监应该与第二副总监、区 GMT、GET、GLT、GST 和 LCIF 协调长及区营销主席一起，拟定他们的区目标和行动计划，包括支持 *MISSION 1.5* 的目标。在提交前，请与您的复合区和 GAT 地区领导层一起审阅您的目标和行动计划，以获得任何额外的支持。

3. 在何处可以找到支持我的区拟定目标和行动计划的指针？

区策略计划工作簿引导区团队通过 Lion Portal (狮子会门户网站) 前往如 Insights (洞察报告)、LCI 实时报告和会员发展报告工具箱等平台进行深入了解，使用者可在这些平台上找到会员发展、领导发展、服务活动和 LCIF 的资料，为制定 2026-2027 年度区目标提供支持。该资源将于 8 月开始在 2026-2027 年度区目标网页上提供。

4. 何时可以提交我的区目标？

2026-2027 年度区目标提交平台的链接将于 2026 年 2 月开放。一旦开放使用后，请与您的区团队一起审阅和拟定所有的行动事项，然后再提交已完成的 2026-2027 年度的区目标。

5. 在何处提交我的区目标？

2026-2027 年度区目标的网页上提供了提交目标的链接。

6. 应该使用什么浏览器来提交我的区目标？

Chrome 或 FireFox（火狐）；请勿使用 Internet Explorer，因为它与区目标平台不兼容。

7. 区目标的过程如何受到 *MISSION 1.5* 的影响？

在 *MISSION 1.5* 进行期间，执行干部将与会员发展委员会合作，建立分会扩展、新会员招募、会员净增长等会员发展的目标。每年会将这些目标与第一副总监进行沟通，作为区目标过程的一部分。

8. 服务活动、领导发展和 LCIF 的区目标是否因为 *MISSION 1.5* 而不成为优先事项了呢？

推出 *MISSION 1.5* 的原因就是为了我们服务的使命。提高会员发展让我们能够借着分会和社区的方案，以及 LCIF 的拨款来扩大我们服务的影响力。此外，提高会员发展确保更多的狮友可以担任领导职务。

9. 为什么提供了 *MISSION 1.5* 的目标，而不是由各区选择他们自己的会员发展目标呢？

提供区目标旨在确保所有宪章区的会员均能实现正向成长。

10. 在何处可以找到我的区的 *MISSION 1.5* 目标？

2026-2027 狮子年度 *MISSION 1.5* 目标可于[报告目录](#)中查阅。

11. 全球会员发展措施如何与 2026-2027 年度的区目标相配合？

已建立的会员发展目标着重于 *MISSION 1.5* 的目标，并支持三方面的资料：新会员、新分会的发展和净增长。

第一副总监/当选总监将使用全球会员发展措施来完成其区的会员成长策略。

借着这个过程，各区及其专区/分区将能够对其区的需求进行策略分析，建立实现 *MISSION 1.5* 目标的计划，并与所有阶层合作执行行动计划。

一旦区目标提交平台推出后，将可以在此平台提交 *MISSION 1.5* 行动计划。

虽然全球会员发展措施专注于会员发展，但此措施的基本原则也可以应用于支持其他三个区目标的专注领域：领导发展、服务活动和 LCIF 支持。请查看[为分会的成功拟定计划](#)，以获得更多有关在分会阶层实施该计划的信息。

12. 我们的区在狮子年度开始前就为分会干部及/或分区主席举办培训，完成我的领导发展目标的过程是什么呢？

在拟定区特定的目标时，第一副总监/当选总监要说明，在 2026 年 7 月 1 日前的何时将举办 2026-2027 年度即将上任干部的培训，并指明 GLT 将在 Learn (学习) 中报告培训的截止日期。他们也可以选择说明，将于 2027 年 6 月为 2027-2028 年度即将上任的干部（亦即他们总监任期内将负责的干部）提供培训。

13. 我遗失了含有查看/编辑我已提交的目标的链接之确认电子邮件，如何可以修改我的目标呢？

如果您遗失了确认电子邮件，您需要与全球行动团队部门联络：GAT@lionsclubs.org，他们可以重新发送一封新的电子邮件给您。

14. 如何查看/打印我的目标？

您将能够在 2026-2027 年度区目标的网页上查看/打印已提交的目标。如果您需要更早地查看目标，可以使用确认电子邮件中的链接，直接从该网站上取得目标。

****请注意：您的目标将在提交 24 小时之后显示在查看/打印的屏幕上。****

15. 何时需要提交我的区目标？

目标需于 2026 年 4 月 30 日之前提交。

16. 一旦提交区目标后，编辑区目标的最后一天是何时？

修改您已提交的目标及行动计划的最后一天为 2026 年 12 月 31 日。

17. 有关拟定或提交区目标方面的疑问，该与何人联络呢？

请联络全球行动团队部门：GAT@lionsclubs.org。