

2025-2026年度
國際總會長
A.P. 辛格



領導源自服務， 服務成就領導。



讓這個世界變得比我們所繼承的更美好，是我們的承諾。透過共同的努力，我們的服務將實現這個願景。

並且，我們可以透過增加會員數來擴展我們的服務。



「成為獅友成就了
更加卓越的自我。」

一個塑造了他的人生的世界

印度是A.P. 辛格的家鄉 - 一個獨具特色的國度。印度是人類文明的搖籃，擁有數千年悠久文化。然而，儘管擁有如此深厚的歷史，現代印度卻比以往任何時候都更年輕、更繁榮。

A.P. 在加爾各答出生，他的成長過程受到泰戈爾的夢想影響至深：

在那裏，心無畏懼，昂首挺胸，

在那裏，世界未被狹隘的國界所割裂，

在那裏，理性的清流未迷失於死寂的陳規沙漠。

我的父啊，願我的國家覺醒，進入那自由的庇護所。

這正是 A.P. 身為獅友所秉持的願景。

他相信服務與領導力相輔相成，相得益彰。獅友們力求提供服務，而不是成為偉大的領導者；只有透過服務，他們才能成為偉大的領導者。

服務與領導的匯聚將我們推向了僕人式領導的更高層次，A.P.相信這正是國際獅子會的典範。

也許，正是命運讓他加入了獅子會。

他說：「成為獅友成就了更加卓越的自我。」「身為獅友，我更深刻地體會到自己對他人有一份責任，而它給了我一種充實且極具意義的方式來履行這份責任。」

A.P. 受到他的文化背景中共享精神的影響，以及哈利勒·紀伯倫 (Kahlil Gibran) 的思想啟發：

當你捐出你的財產時，你給予的只是小小的奉獻。
當你奉獻自己時，才是真正的奉獻。

難道不是當你的井水已滿時，對口渴的恐懼才是那無法熄滅的渴望嗎？因此，現在就給予，這樣，給予的時間就屬於你，而非你的後人。你常說，「我會給予，但只給予那些值得的人。」

然而，果園中的樹木並非如此，牧場中的羊群亦不然。

他們給予是為了生存，因為拒絕給予便是滅亡。

毫無疑問，凡是值得領受白天和黑夜的人，也都值得接受你的一切。

而那個應該從生命的海洋中汲水的人，當然也值得從你那小小溪流中滿杯。

印度或許是 A.P. 價值觀的根基所在，但獅子會卻是他服務人生的起點。如今，他心繫印度、胸懷全球，並已做好準備在跨文化的環境中工作，激勵獅友在 MISSION 1.5 的時代中成長。

作為一個僕人式領導人，A.P. 的願望是成為獅友的傾聽者，然後成為全球獅友的代言人，謙遜地成為獅友的首位僕人。

獅子會的成長願景

與大多數獅友一樣，當 A.P. 開始他的獅子會之旅時，他專注於自己的分會和社區。然而，隨著他參與全球各地的獅子會憲章區年會和國際年會，與志同道合的獅友建立深厚友誼，他逐漸培養了全球視野。

世界雖然多元，但在促進國際理解與服務社區的需求上卻是緊密相連的。

A.P. 深信，獅子會需要在全世界每個區域成長，這是一項我們可以攜手實現的目標。

他說：「如果沒有會員，就沒有國際獅子會。」

一個沒有服務的獅子會是沒有意義的，而一個沒有發展的區則無法履行國際獅子會的使命。我們必須傳承獅子會的精神，讓服務之火持續燃燒。我們必須成長，才能服務更多的人。

A.P. 認為，會員成長以及隨之而來的服務擴展是我們最重要的目標，他希望所有獅友都能理解，成立新分會與吸收新會員對於獅子會的未來至關重要。

他說：「我們有兩個選擇：一是成長，一是如同一個身體逐漸衰弱的人日漸消亡。」Lions International 是給人類最偉大的禮物之一，它為身在黑暗中的人們帶來希望，應對自然災害、糖尿病、兒童癌症、視力損害與環境惡化等挑戰。

A.P. 相信，每一位獅友都有一份責任，也有一份恩情需要回報。

畢竟，我們今天能身為獅友，是因為有人曾邀

請我們加入。如果當初沒有人努力籌組我們的分會，我們就不會成為獅友。現在，輪到我們在自己的區內建立下一個分會。

這就是我們服務的延續方式，這就是獅子會精神的傳承方式，這就是為什麼世界各地的獅友正透過 MISSION 1.5 的承諾壯大我們的分會和服務。

對 A.P. 來說，會員是國際獅子會的核心——會員領導，會員服務。

會員是我們的精神，會員是我們的動力，會員將帶領我們向前邁進。





MISSION1.5



● ● ● ● ● ● 領導源自服務，服務成就領導。

當我們服務時，我們與全球的獅友和青少獅並肩而立，我們與世界人民攜手同行。我們堅守同理心 - 一股驅動所有服務者心靈的力量。

青少獅和獅友不是我們的未來，而是我們的現在，他們是我們的重要夥伴。與此同時，我們必須給予女性和年輕獅友足夠的空間與自由，讓他們能夠在這個組織中發揮所長、茁壯成長。

我們深知，變革是由創造而非等待所生。



「多元帶來新氣象，也為
國際獅子會注入活力。」



我們明白，任何有價值的建設都需要集體合作、果敢行動，以及由熱忱與使命驅動的領導力 — 這正是獅子會所獨具的精神。

我們必須攜手壯大獅子會，擴展我們的影響力。我們要以身作則，引領世界走向服務的道路。過去的成就值得銘記，但我們必須確保當下的努力，才能開創輝煌的未來。

獅子會的領導源自服務，獅友的服務成就領導。



服務領航 擴大影響

我們以服務為己任，期許世界更美好；我們以成長為目標，寄望擴大影響力、鞏固社群、為未來奠定堅實基礎。這一直是我們組織的理念，亦是促使 Lions International 成為世界首屈一指的服務社團組織的原因。

藉由推動這些全球優先事項，我們正在引領服務的航行。

擴展分會 強化服務

我們是一個民眾的組織，志願服務的團體。增加會員人數，就能提升、延續並擴大我們的服務，滿足世界日益增長的需求。

每個國家都有自己的貨幣，而會員就是國際獅子會的價值體現。服務、情誼、人脈、品牌、募款，以及對 LCIF 的捐助，都來自獅友及其分會的貢獻。因此，我們必須持續壯大，確保新進與退出的會員人數之間維持理想的平衡。沒有獅友，就沒有服務。持續招募新會員和成立新分會，是擴大服務能量，並彌補我們無法掌控的會員持續流失的必要之舉。

成長，是我們拓展視野的關鍵。

在這一年間，凡是在 MISSION 1.5 計畫中貢獻卓越的獅友、分會與區——無論是新增會員、提升會員留會率，或是成功成立新分會——都將獲得表揚與肯定。壯大獅子會，是每位獅友無需明言卻應肩負的責任，更是每一位當選或受任領導人的憲章義務。

MISSION 1.5 是國際獅子會的運作系統，所有資源都應集中於這個目標，以擴大我們的服務能力。



MISSION 1.5

「MISSION 1.5 的目標是讓每個獅子會更強大、每個獅子會更有活力、每個服務更有影響力。」

團結一心 加強服務

獅友的捐款支持獅子會國際基金會 (LCIF)，而 LCIF 則回饋支持我們的服務。透過攜手合作，我們投資於我們服務的對象，以及我們所熱愛的家園。我們的協會和基金會共同致力於為社區的重大挑戰尋求永續的解決方案，您可以透過支持 LCIF，參與解決方案的行列。

LCIF 正積極拓展與企業、非政府組織及政府單位的合作關係，因為唯有協作，才能提供明智且有效的服務。

A.P. 深信，對 LCIF 的捐款，實為對未來世代安全、保障與福祉的投資。

創新服務

要應對全球挑戰，我們首先要挑戰自己。透過擁抱創新與持續改善，我們能擴大影響力、提升會員滿意度，並優化服務的執行。

鼓勵各區選定欲推廣的聯合國永續發展目標，並鼓勵所有分會於三大全球服務週期間，規劃方案，改善心理健康、保護環境及緩解飢餓。

我們也在調整領導培訓計畫，確保充分利用每個機會，強調發展壯大國際獅子會的重要性。

持續精進永無止境，但現在正是起步的良機。

接納多元 共融所有

我們在全球近乎每個國家皆有服務足跡，因此，我們需要讓更多人參與，特別是年輕人、女性和具有不同文化背景的人，包容性能夠打造一個真正服務並代表全球的組織。

我們必須確保各分會與區都有對青年及女性友好的文化及運作方式。

鼓勵獅子會邀請來自各個種族背景和性別的成員，我們的服務遍及全球，因此我們必須向所有懷抱服務熱忱的人伸出友誼之手。





服務是成功的基石

我們的成功取決於我們的服務，以下是可以幫助我們透過服務取得更大成功的關鍵步驟。

拓展人脈網路

我們的全球影響力，讓我們能掌握世界脈動。透過學習、成長、交流和服務，善用機會汲取獅友們的集體智慧、文化觀點和成功經驗。

獅友們必須擴展人脈網路，在全球各地建立知識交流與互助的橋樑。A.P. 提倡在各區廣泛建立獅子會商業網路，以吸引年輕的創業人士。他也鼓勵前往其他區、州或國家旅行，與當地獅友交流，將其視為服務之旅的一部分，藉此學習他人的最佳實務，並分享自身的見解。

以身作則

坐而言，不如起而行。領導力的真諦不在於追隨者的數量，而在於能夠培養出多少領導人才。

任何組織都需要與時俱進，我們應當鼓勵變革，因為過去的適用法則，今日未必依然有效。樹立榜樣，激發他人和自我的最大潛能，這或許需要不斷學習，甚至在某些時候，需要摒棄舊有的觀念。

與時俱進 擁抱科技

科技已深植於我們的生活，也為我們提升服務品質帶來新的契機。年輕世代的觀點或許令我們感到意外，但他們確實屬於一個不同的世代，一個從未經歷過沒有數位連結的世界，我們往往需要調整自身以適應他們的想法。

任何組織的效能都取決於科技應用能力以及跟上時代變遷的速度，一直以來，獅子會不斷靈活應對改變與持續茁壯成長。現在，我們也應將人工智慧（AI）的力量融入分會與區，這樣我們才能觸及更多人並實現更遠大的成長。

當我們擁抱科技，並與之同步前進時，我們能在各個層面獲益，並與年輕志願者建立更緊密的聯繫。因此，讓我們善用科技工具，推動獅子會持續成長與蓬勃發展！因此，我們的信念是：

我們需要每位獅友領導、服務、成長。



We Serve

領導源自服務，服務成就領導。