



Suggerimenti per essere un liaison efficace Leo/Leo-Lion al Gabinetto o al Consiglio

Il tuo ruolo di liaison al gabinetto o al consiglio è critico per il successo e la crescita dei Leo e dei Leo-Lion della tua area. Ottimizza il tempo a tua disposizione come liaison familiarizzando con il tuo [ruolo e le tue responsabilità](#) e usa questa guida come una risorsa che ti fornisce fasi d'azione per massimizzare il tuo impatto.

Connettersi a livello internazionale

Come liaison, ti unisci a una comunità globale di leader che lavorano per migliorare le opportunità per i giovani a servire e a diventare dei leader. I nostri [Membri del comitato consultivo Leo](#) e i nostri [Liaison Leo-Lion nel Consiglio di amministrazione](#) sono disponibili e pronti ad ascoltare, offrire feedback, e fornire idee e guida a supporto della tua comunità Leo e Leo-Lion. Raggiungi il tuo pieno potenziale:

- Condividi feedback, sfide di reclutamento e mantenimento, iniziative di leadership e storie di successo per promuovere la crescita e le migliori pratiche [via e-mail](#) con i tuoi membri del comitato consultivo Leo.
- Entra in contatto con loro ai forum e agli eventi Leo o Lions
- Tieniti informato attraverso i [webinar](#) organizzati dai leader internazionali

Sostenere i Leo e i Leo-Lions

Come liaison Leo/Leo-Lion al Gabinetto o al Consiglio, sei una risorsa per i leader della tua area quando si tratta di coinvolgere i giovani. Intraprendi le seguenti azioni per espandere il tuo impatto come liaison.

Condividere la tua esperienza:

- Se sei un Leo-Lion, condividi la tua storia! Prima di diventare dei Lions, i Leo potrebbero avere delle domande sul programma e sulla tua esperienza.
- Considera la migliore piattaforma di comunicazione per la tua area per condividere informazioni, celebrare successi, condividere idee di service e coinvolgere i Leo e i Leo-Lion. Lavora con la tua leadership Leo, includendo i Chairperson distrettuali e multidistrettuali Leo per identificare le informazioni chiave da condividere con i tuoi Leo.
- Partecipa alle riunioni del Gabinetto o del Consiglio così da poter offrire idee e feedback. I Lions e i Leo guardano a te come un esempio; quindi, è fondamentale che tu sia presente.

Creare un rapporto

Costruire relazioni positive tra i Leo e i Lions è necessario per far entrare in contatto i Leo e i giovani Lions all'interno del tuo distretto e multidistretto. Rafforzare la collaborazione tra i Leo e i Lions è essenziale per favorire il mentoring, lo sviluppo della leadership, il coinvolgimento sostenibile attraverso i distretti. Di seguito trovi le risorse da condividere con la tua leadership Lions per contribuire a integrare i Leo-Lion e i Leo della tua area:

- [Collaborazione positiva con i Lions e i Leo](#)
- [Premi per i Leo e i Leo-Lion](#)
 - I Leo e i loro Lions club sponsor possono far domanda per ricevere il Premio “Insieme nel Servizio” per celebrare il loro servizio condiviso.

Promuovendo attività di servizio congiunti per i Leo e i Lions attraverso il marketing puoi mostrare come i Leo e i Lions beneficiano dal servire assieme, quindi assicurati di condividere il tuo successo!

Creare una rete

Far entrare in contatto i Leo, i Leo-Lion e i Lions della tua area è inoltre molto importante per aiutare a favorire una comunità accogliente e promuove la longevità dei soci Leo e Leo-Lion. Inoltre, promuove la comunicazione e la comprensione tra i Leo e i Lions. Crea una rete locale per i tuoi Leo e i Leo-Lion per condividere idee e collaborazione! Alcune idee per connettersi possono includere:

- Organizzare eventi in persona per i Leo, Leo-Lion e i Lions per incontrarsi o servire assieme. Invitare a partecipare gli ex Leo che hanno avuto successo nella loro carriera e nella leadership!
- Usare i social media per promuovere le storie dei Leo e dei Leo-Lion (in collaborazione con il presidente di marketing del tuo distretto/multidistretto).
- Creare un gruppo sui social media per aiutare i Leo-Lion e i Leo ad entrare in contatto fra di loro. Per promuovere la continuità al liaison successivo assicurati di trasmettere le informazioni di login e le esperienze di apprendimento.
- Condividere la [Guida per connettersi ai giovani Lions](#) per aiutare i tuoi Lions ad espandere la comunità di giovani Lions e creare uno spazio accogliente e per i Leo-Lion.

Lavorare con la leadership Leo e Lions attraverso tutte queste idee per creare un'esperienza positiva e collaborativa.

Rimanere informati sui futuri cambiamenti ed eventi

Rivedi le comunicazioni ricevute e controlla il [Centro per gli eventi virtuali](#) per i prossimi eventi. La leadership Leo/Lion di distretto e multidistretto così come i membri del Comitato Consultivo Leo possono avere informazioni aggiuntive sulla tua area. Tu sei un collegamento tra la leadership Leo e Lions, quindi mantieni la leadership Leo e Lions informata sugli aggiornamenti, i cambiamenti e gli eventi per promuovere la collaborazione.

Quando appropriato, identifica le opportunità per i Leo e i Leo-Lion per essere coinvolti in eventi in consultazione con la leadership Leo e Lions.

Creare una squadra da Leo a Lions

La tua prospettiva come leader è essenziale per aiutare i Leo a continuare con il loro percorso di servizio. Unisci i leader della tua area per formare collaborativamente una squadra strategica a supporto della loro transizione a Lions mentre assicuri un coinvolgimento a lungo termine. Di seguito trovi i membri potenziali della tua squadra e i punti di forza che possono portare:

- Officer Leo: parlano direttamente degli interessi e dei bisogni dei Leo della tua area e possono identificare sfide comuni, proporre soluzioni, e condurre discussioni sui fattori principali che i Leo considerano nella transizione da Leo a Lions.
- Chairperson distrettuali e multidistrettuali: aiutano a diffondere informazioni agli advisor di Leo club che riguardano scadenze, iniziano a pianificare tabelle di marcia del distretto o del multidistretto e comunicano con i leader Lions.
- Advisor di Leo club: forniscono informazioni nei piani individuali dei Leo e trasmettono informazioni ai i loro Leo.
- GMT: fornisce ulteriore conoscenza di club dell'area preparata per i soci più giovani.
- GET: assiste i Leo interessati nel processo di omologazione per formare il proprio Leo-Lion o Lions club, mettendoli in contatto con le risorse e la leadership distrettuale se necessario.

I Leo-Lion influenti a livello locale e gli ex Leo della tua area possono anche motivare i Leo condividendo le loro storie.

Sviluppare un piano

Un piano ben definito con obiettivi misurabili è la chiave del successo. Prendi in considerazione di usare la struttura SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, and Time-bound) per strutturare gli obiettivi e tracciare il progresso efficacemente. Mentre i piani e le responsabilità possono sembrare differenti da area ad area, di seguito trovi alcuni modi consigliati per collaborare con i Leo distrettuali e multidistrettuali e la leadership Lions.

1. Esamina il [Rapporto sui Leo che stanno raggiungendo il limite di età](#) nella tua area.
2. Identifica i club che accolgono i Leo che stanno raggiungendo il limite d'età e determina le opportunità di omologazione di club.
3. Crea un supporto per chi è interessato a formare il proprio Leo-Lion o Lions club.
4. Coordina eventi che permettano ai Leo e ai Lions di passare del tempo assieme e di costruire relazioni in collaborazione con la leadership Lions e Leo.

5. Condividi gli [strumenti e idee](#) per parlare della transizione da Leo a Lions con i Lions della tua area.

Domande? Inviaci una e-mail a membership@lionsclubs.org.