Uuden jäsenen perehdytys - Kouluttajan opas

Käsikirja uusien jäsenten perehdytyksen suunnitteluun ja järjestämiseen

Lions Clubs International

Sisällysluettelo

Uusien jäsenten perehdytyksen tärkeys 3

Lionien uusien jäsenten perehdytys ja Lionien mentorointiohjelma 5

Menestyksellinen mentorointi 5

Uuden jäsenen perehdytysohjelma 8

Keitä lionit ovat 8

Oma klubisi 9

Histoia 9

Klubivirkailijat 9

Perinteet 10

Vaalit 10

Palkinnot 11

Palvelu- ja varainkeruuaktiviteetit 11

Jäsenyys 11

Kokoukset 12

Jäsenmaksut 12

Budjetit 12

Viestintä 12

Piiri ja moninkertaispiiri 12

Organisaation rakenne 13

Piirin vuosikokous 15

Viestintä 15

Lions Clubs International 16

Historia 16

“Lions” -nimen alkuperä 16

Logo 16

Organisaation rakenne 16

Kansainvälinen sääntö ja ohjesääntö 18

Kansainvälinen vuosikokous 18

Kansainvälinen päämaja 18

Lions Clubs International Foundation 18

Johtajakoulutus 20

Palveluaktiviteetit 21

Jäsenkehitys 22

Viestintä 25

Testaa lionstuntemuksesi 24

Testaa lionstuntemuksesi - Vastaukset 25

Opastuksen tarkastuslista 26

Uusien jäsenten perehdytyksen tärkeys

Uusien jäsenten perehdytyksen tärkeyttä ei voi korostaa liikaa. Kuvittele kuuluvasi organisaatioon, jonka tavoitteista, historiasta, perinteistä, ja ohjelmista sinulla on vain hämärä mielikuva. Tuntisitko kuuluvasi joukkoon? Tuntisitko olevasi motivoitunut ja sitoutunut organisaation tavoitteisiin? Et tietenkään! Todennäköisesti pohtisit, miksi edes liityit alunperin.

Perehdytyksen aikana annettu tieto on yksi jäsenyyden kulmakiviä. Se auttaa heitä ymmärtämään kuinka klubi toimii, mikä kenenkin rooli on,ja antaa heille kokonaiskuvan organisaatiosta. Kun uudet jäsenet ovat saaneet kunnollisen perehdytyksen, he todennäköisemmin tuntevat olonsa mukavaksi ja osallistuvat aktiivisemmin klubin aktiviteetteihin. Hyvän perehdytyksen saanut jäsen myös haluaa pysyä jäsenenä vuosia.

Uuden jäsenen kokemus

Lions International tulee vahvistamaan uuden jäsenen perehdytyksessä käytäviä asioita lähettämällä uudelle jäsenelle, sekä hänen kummilleen, tiedotteita näistä aiheista hänen kolmen ensimmäisen jäsenvuotensa aikana. Tiedotteiden tarkoitus on inspiroida, lisätä tietämystä ja rohkaista toimintaan lionina. Lista sähköposteista ja niiden ajankohdat on merkitty alle. Käytä näitä tietoja hyväksesi uuden jäsenen perehdytyksessä kolmen ensimmäisen vuoden aikana. Kummi saa samanlaiset tiedotteet samaan aikaan. Tiedotteita voi käyttää keskusteluaiheita uuden jäsenen kanssa.

Aikataulu	Teema
Päivä 1	Tervetuloa lionsklubiin
Päivä 30	Palvelun vaikutus
Päivä 60	Maailmanlaajuiset yhteydet
Päivä 90	Palvelurakenne ja maailmanlaajuiset avustuskohteet
6 kuukautta	Jäsenyytesi
9 kuukautta	LCIF ja sen vaikutus
1 vuosi	Hyvää vuosipäivää!
18 kuukautta	Oma lionmatkasi
2 vuotta	LCIF-lahjoitukset
2,5 vuotta	Yleiskatsaus Maailmanlaajuiseen toimintaryhmään
3 vuotta	Lisää jäseniä klubiisi ja kasvata sen moninaisuutta

Lionien mentorointiohjelman 1. taso

Lions Clubs International (LCI) suosittelee, että uudet jäsenet suorittavat mentoriohjelman perustason ensimmäisen kolmen kuukauden aikana, jolloin myös uuden jäsenen perehdytys tulee suorittaa. Tämän vuoksi Lionien uuden jäsenen perehdytysopas noudattaa läheisesti perustason mentoriohjelman tason yksi tavoitteita ja aktiviteetteja.

Lionien uusien jäsenten perehdytysopasta (ME-13a) tulisi käyttää yhdessä Perustason mentoriohjelman oppaan kanssa, jotta varmistetaan, että uusi jäsen suorittaa molemmat ohjelmat.

Lue lisätietoja ja muita resursseja sivulla
lionsclubs.org/MembershipChair

Onnistunut perehdytys

Onnistunut uuden jäsenen perehdytys on muutakin kuin tiedottamista. Sen tarkoituksena on inspiroida ja motivoida jäseniä aktiiviseen toimintaan ja hyväntekeväisyyteen, sekä johtamiskoulutustilaisuuksiin. Tämä opas on suunniteltu auttamaan perehdytyskouluttajaa uuden jäsenen perehdyttämisessä. Ohjelma ja sisältö noudattavat Uuden jäsenen perehdytysopasta ja sisältävät ”vinkkejä kouluttajalle”.

Seuraavat vaiheet auttavat sinua toteuttamaan onnistuneen uuden jäsenen perehdytyksen:

- **Varmista, että uusi jäsen on täyttänyt Uuden jäsenen kyselyn, joka löytyy *Kysy pois! Uuden jäsenen rekrytointioppaasta*.**
  - Uusien jäsenten perehdytyskouluttajien tulee käydä läpi täytetyt lomakkeet ennen perehdytyksen alkua, jotta he voivat muokata perehdytystä uuden jäsenen tarpeiden mukaan.
- **Päättäkää, kuka vetää uuden jäsenen perehdytyksen.** Tätä henkilöä kutsumme perehdytyskouluttajaksi ja hänen kuuluisi olla kokenut ja arvostettu lionjäsen, joka on kykeneväinen ja halukas opastamaan uusia lionjäseniä. Riippuen siitä, mikä sopii klubillenne parhaiten, voitte valita esim. seuraavista henkilöistä:
  - **Uuden jäsenen kummi:** Monet klubit nojaavat kummeihin uusien jäsenten koulutuksessa. Pyydä kummia noudattamaan tämän oppaan sisältöä, jotta jokaisessa perehdytyksessä käytäisiin yhdenmukaisesti läpi samat asiat, vaikka kummit vaihtuisivatkin. Oppaan lopusta löytyy muistilista asioista, jotka tulee sisällyttää.
  - **Mentori:** Jos olet järjestämässä perehdytystä mentoroinnin perusohjelman yhteydessä, voi mentorina toimiva lion suorittaa myös perehdytyksen. Pyydä mentoria noudattamaan tämän oppaan sisältöä, jotta jokaisessa perehdytyksessä käytäisiin yhdenmukaisesti läpi samat asiat, vaikka mentorit vaihtelisivatkin. Tämän oppaan lopussa on lista aiheista, jotka tulee käsitellä perehdytyksen aikana. Kun nämä aiheet on käsitelty, on uusi jäsen samalla suorittanut myös Lionien mentoriohjelman ensimmäisen tason. Usein uuden jäsenen kummi toimii myös mentorina.
  - **Perehdytyskouluttaja:** Klubinne saattaa haluta, että yksi jäsen suorittaa kaikki klubinne uusien jäsenten perehdytykset. Tämän etu on se, että uudet jäsenet saavat yhdenmukaista tietoa.
  - **Perehdytystiimi:** Sen sijaan, että klubilla olisi yksi perehdytyskouluttaja, voi heitä olla useampi, jolloin vastuut voidaan jakaa tiimin kesken tietojen ja osaamisen perusteella. Esim. jäsenjohtaja, klubipresidentti ja PR-johtaja voisivat jokainen kattaa omat alueensa perehdytyksessä.
- **Päätä, millä tavoin perehdytys toteutetaan.** Riippuen siitä, mikä klubillenne ja uudelle jäsenelle sopii parhaiten, on valittavana useita vaihtoehtoja:
  - **Yksi istunto:** Kaikki sisältö käydään läpi yhden istunnon aikana. Tämä sopii erityisesti silloin, jos uusia jäseniä on perehdytettävänä useita samaan aikaan.
  - **Useampi istunto:** Perehdytyksen suorittaminen useammassa osassa mahdollistaa tiedon jakamisen osiin, jolloin se on helpompi sisäistää, esim.: Oma klubi, piiri, moninkertaispiiri ja Lions Clubs International.
- **Sen lisäksi, että päätät kuinka monessa osassa perehdytys toteutetaan on sinun myös mietittävä paras tapa esittää tiedot uusille jäsenille.**
  - Harkitse Uuden jäsenen perehdytyksen PowerPoint -esitelmän (ME-13b) käyttämistä apunasi. Lions International on laatinut esitelmän, jota voit hyödyntää uuden jäsenen perehdytysoppaan ohella. Jotkut dioista koskevat klubia, ja vaativat siten muokkaamista kouluttajan toimesta.
  - Tietokone on hyvä olla mukana perehdytyksessä, jolloin voit näyttää kansainvälisen järjestön verkkosivun, sekä klubin ja piirin sivut uudelle jäsenelle, jotta hän tietää, mistä etsiä lisätietoa perehdytyksen jälkeen.
  - Osia uuden jäsenen perehdytyksestä voi käyttää myös klubikokouksissa muistinvirkistäjinä.

- **Valmistele uuden jäsenen paketti.** Keskeisten materiaalien kerääminen pakettiin uusille jäsenille on tärkeä vaihe. Näitä materiaaleja tulisi käyttää opetustyökaluina perehdytyksen aikana. Myöhemmin uusi jäsen voi viitata niihin tarvitessaan lisätietoa. Tässä lista suositelluista materiaaleista, joita pakettiin tulisi sisällyttää.
  - **Uuden jäsenen perehdytysopas (ME-13a):** Uuden jäsenen perehdytysopas on hyvin samantyylinen kuin Uuden jäsenen perehdytys - Kouluttajan opas, paitsi, että jälkimmäinen sisältää ohjeet ja vinkit kouluttajalle. Tilaa kopio Jäsenhankinnan osastolta (membership@lionsclubs.org) tai lataa se verkkosivultamme hakusanalla ME-13a. Anna opas uudelle jäsenelle, jolloin hänen on helpompi seurata mukana.
  - **Uuden jäsenen jäseneksiottopaketti** Tämä paketti on tilattavissa kubitarvikeosastolta osoitteessa clubsupplies@lionsclubs.org. Paketti sisältää uuden jäsenen tervetuliaiskirjasen, jäsentodistuksen, tarran, rintaneulan sekä mustekynän. Kummille on paketissa myös erityinen rintaneula sekä kummin todistus.
  - **Lionien mentoriohjelman perustason opas (MTR-11):** Jos järjestät uuden jäsenen perehdytyksen mentoroinnin perusohjelman yhteydessä, varmista, että uusi jäsen ja mentori saavat kopiot tästä oppaasta. Mentoroinnin perusohjelman opas on tilattavissa Jäsenhankinnan osastolta (membership@lionsclubs.org) tai se voidaan ladata Lions Internationalin verkkosivuilta.
  - **Yhteystiedot:** Laadi lista klubin yhteystiedoista, klubikokoustiedoista, sekä klubin, piirin ja kansainvälisistä verkkosivuista. Voit myös antaa kopiot klubi- ja piiriluetteloista.
  - **Oman klubinne uutiskirje:** Klubinne uutiskirjeessä kerrotaan tulevista aktiviteeteista ja muista tapahtumista.
  - **Perustietoja:** Uudelle jäsenelle tulee antaa kaikki perustiedot klubista, piiristä/moninkertaispiiristä sekä kansainvälisestä päämajasta. Kansainväliset perustiedot -lehtinen löytyy verkkosivujen resurssikeskuksesta, osoitteessa lionsclubs.org.
  - **LION-lehti:** LION-lehdestä uusi jäsen voi lukea liontarinoita klubeista ja jäseniltä ympäri maailmaa.
  - **Lisämateriaaleja:** Oppaassa on mainittu useita lisämateriaaleja, joista uusi jäsen voi saada lisätietoa.

Uuden jäsenen perehdytysohjelma

Keitä lionit ovat

Lionit ovat miehiä ja naisia, jotka ovat sitoutuneet palvelemaan apua tarvitsevia, niin omilla paikkakunnillaan kuin myös eri puolilla maailmaa. Meillä on yli 1,4 miljoonaa jäsentä, yli 48 000 klubissa, yli 200 maassa. Mutta alueiden välisistä eroavaisuuksista huolimatta tätä joukkoa yhdistää yhteinen uskomus siitä, että ihmiset itse tekevät yhteisöistään niin hyvän kuin haluavat. Humanitäärisen palvelun lisäksi lionit nauttivat ystävyydestä ja johtamistaitojensa kehittymisestä.

Näkemyksemme: Toimia maailmanlaajuisena johtajana yhteisö- ja humanitäärisessä palvelussa.

Toiminta-ajatus: Mahdollistaa vapaaehtoisten palvelutyö paikkakunnillaan, vastata humanitäärisiin tarpeisiin, rohkaista rauhaan ja edistää kansainvälistä yhteisymmärrystä lionsklubien välityksellä.

Motto: “Me palvelemme.”

Slogan: Liberty, Intelligence, Our Nation's Safety (Suomessa tulkittuna: Luovuta Isänmaasi Onnellisempana Nousevalle Sukupolvelle).

Tarkoitukset:

- **Järjestää**, perustaa ja valvoa lionsklubeina tunnettuja palveluklubeja.
- **Koordinoida** lionsklubien aktiviteetteja ja standardisoida niiden hallinnointi.
- **Luoda** ja ylläpitää yhteisymmärrystä maailman kaikkien kansojen keskuudessa.
- **Edistää** hyvän hallinnon ja hyvän kansalaisuuden periaatteita.
- **Seurata** aktiivisesti yhteisöjemme paikallista, kulttuurillista, sosiaalista ja moraalista hyvinvointia.
- **Yhdistää** klubit ystävyyden, toveruuden ja yhteisymmärryksen sitein.
- **Järjestää** klubista foorumi jäseniä kiinnostavien asioiden avointa käsittelyä varten, kunhan klubin jäsenet eivät väittele puoluepolitiikasta ja uskonnosta.
- **Rohkaista** palveluhaluisia ihmisiä työhön paikkakuntansa hyväksi ilman henkilökohtaista taloudellista hyötyä, sekä tehokkaaseen ja korkeat eettiset vaatimukset täyttävään toimintaan kaupan, teollisuuden, eri ammattien ja julkisen toiminnan aloilla sekä yksityisessä yritystoiminnassa.

Lionsperiaatteet:

- **Näyttää** uskoni ammattini arvoon työskentelemällä uutterasti, jotta saan mainetta palveluni laadusta.
- **Tavoittelen** menestystä ja vaadin itselleni kuuluvan oikeudenmukaisen korvauksen tai voiton, mutten hyväksy voittoa tai menestystä, jonka seurauksena menetän itsekunnioitukseni, koska olen toiminut epäoikeudenmukaisesti tai kyseenalaisesti.
- **Muistan,** että liiketoimintani kehittäminen ei edellytä muiden tuhoamista. Olen uskollinen asiakkailleni ja rehellinen itselleni.
- **Aina,** kun epäilen asemani tai toimintani oikeellisuutta tai eettisyyttä, ratkaisen nämä epäilyt.
- **Pidän** ystävyyttä tavoitteena, en keinona. Tosi ystävyys ei vaadi mitään itselleen eikä se ole riippuvainen keskinäisistä palveluista, vaan tosi ystävyys hyväksyy palvelun siinä hengessä, jossa se annettiin.
- **Muistan** aina velvollisuuteni kansalaisena kansakunnalleni, maalleni ja yhteisölleni, jotta olen niille vankkumattoman uskollinen sanoissa ja teoissa. Annan niille vapaasti ajastani, työvoimastani ja varallisuudestani.
- **Autan** muita tarjoamalla sympatiaa ahdistuneille, apua heikoille ja omistani vähäosaisille.
- **Olen varovainen** kritiikin suhteen ja avokätinen kiitoksessa. Pyrin rakentamaan tuhoamisen sijaan.

Lue lisätietoja ja muita resursseja sivulla
lionsclubs.org/MembershipChair

Oma klubisi

Historia

Uutena jäsenenä on tärkeää, että tunnet klubisi historian, jotta voit aidosti tuntea kuuluvasi joukkoon. Perehdytyksesi tekevä jäsen antaa sinulle katsauksen klubisi historiaan.

Jos taas olet perustajajäsen, on sinulla ja muilla klubijäsenillä tilaisuus nyt luoda oman klubinne historia alusta.

VINKKI KOULUTTAJALLE:

- Käy läpi klubinne historia, sen perustamisesta tähän päivään, ml. Saavutukset ja palkinnot, suurimmat palveluprojektit ja muuta mainittavaa tietoa klubin taustasta, josta voi olla hyötyä uudelle jäsenelle. Harkitse erillisen monisteen laatimista, tai sisällytä halutut tiedot PowerPoint perehdytysesitelmään.

Klubivirkailijat

Klubisi virkailijat muodostavat klubin hallituksen. Virkailijoita ovat presidentti, edellinen presidentti, varapresidentit, sihteeri, rahastonhoitaja, palvelujohtaja, markkinointijohtaja, jäsenjohtaja ja muita. Virkailijat valitaan vuodeksi kerrallaan ja virkakausi on sama kuin järjestön tilivuosi (1.7.-30.6.). Suurin osa työstä lionsklubeissa tehdään presidentin nimittämissä toimikunnissa.

Klubin johto:

- **Presidentti:** Presidentti palvelee klubin hallituksen puheenjohtajana, ja johtaa siten puhetta kaikissa klubin ja hallituksen kokouksissa. Presidentti toimii myös klubin maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtajana, joka koostuu jäsenjohtajasta, palvelujohtajasta ja varapresidentistä -- eli klubin johtajakoulutusjohtajasta. Presidentti kutsuu klubin koolle säännöllisiin ja ylimääräisiin kokouksiin klubin asettamien sääntöjen mukaisesti. Hän laatii asialistat kokouksiin, ja huolehtii, että jokainen toimikunta raportoi toimistaan hallitukselle. Presidentin tehtävänä on myös huolehtia, että klubin vaaleista ilmoitetaan ja ne pidetään sääntöjen mukaan. Presidentti toimii yhteistyössä piirikuvernöörin neuvoa-antavan toimikunnassa, jäsenenä sen lohkon alueella, missä klubi sijaitsee.

Lue lisätietoja ja muita resursseja sivulla
lionsclubs.org/MembershipChair

- **Edellinen presidentti**: Edellinen presidentti avustaa ja opastaa klubin nykyistä presidenttiä tarpeen mukaan. Hän toimii myös Lions Clubs Internationalin säätiön (LCIF) koordinaattorina klubissa.
- **Varapresidentti (-presidentit)**: Siinä tapauksessa, että presidentti on estynyt suorittamasta jotain hänen virkaansa kuuluvaa tehtävää, sen suorittaa arvossa seuraavaksi korkein varapresidentti, jolla on tällöin samat valtuudet kuin presidentillä. Jokaisen varapresidentin tehtävänä on valvoa niitä toimikuntia, jotka presidentti on määrännyt hänen valvontaansa. Varapresidentti toimii johtajakoulutusjohtajana klubin maailmanlaajuisessa toimintaryhmässä. Tässä tehtävässä hän varmistaa, että jäsenten koulutustarpeet huomataan, viestitään, ja koulutuksiin osallistumista rohkaistaan paremman jäsentyytyväisyyden saavuttamiseksi klubissa.
- **Sihteeri**: Presidentin ja hallituksen valvonnan alla sihteeri toimii virkailijoiden ja klubijäsenten yhteyshenkilönä, sekä hoitaa viestinnän myös kansainvälisen päämajan kanssa. Sihteerin vastuualueita ovat ilmoitusten ja raporttien toimittaminen, klubin jäsenrekisterin ylläpito, sekä klubin talousraporttien antaminen jäsenille.
- **Rahastonhoitaja:** Rahastonhoitaja on vastuussa kaikista klubin taloudellisista toimista. Hänen tehtäviinsä kuuluvat jäsenmaksujen vastaanottaminen sihteeriltä, klubin tilinpidon hoitaminen, tiliotteiden laatiminen, ja klubin taloudellinen raportointi.
- **Jäsenjohtaja:** Klubin jäsenjohtaja on klubin maailmanlaajuisen toimintaryhmän jäsen. Hänen tehtäviinsä kuuluvat vuosittaisten jäsentavoitteiden laatiminen ja toimintasuunnitelmat uusien jäsenien hankkimiseksi, jäsentyytyväisyyden kasvattaminen, perehdytyksen järjestäminen uusille jäsenille, ja piirin maailmanlaajuisen jäsentyöryhmän kokouksiin osallistuminen.
- **Markkinointiviestinnän johtaja:** Markkinointiviestinnän johtajan tehtävänä on varmistaa, että klubi tunnetaan paikkakunnalla, ja että klubin jäsenet ovat hyvin perillä klubin järjestämistä aktiviteeteteista. Hän viestii klubin aktiviteeteista paikallismedialle, sosiaalisessa mediassa ja muilla hyväksi katsomillaan tavoilla, rohkaisten myös klubin kaikkia jäseniä tulemaan aktiivisesti mukaan.
- **Palvelujohtaja:** Palvelujohtaja toimii osana klubin maailmanlaajuista toimintaryhmää, ja hänen vastuitaan ovat yhtestoiminta piirin maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa vuosittaisten palvelutavoitteiden laatimiseksi ja niistä tiedottamiseksi. Hän myös huolehtii, että klubin palvelutyö tukee Lions Clubs Internationalin kansainvälisiä palvelutavoitteita. Palvelujohtajan vastuulla on myös paikkakunnan tarpeiden tunnistaminen ja että klubin järjestämä palvelu vastaa oikeisiin tarpeisiin paikkakunnalla.

Toimikunnat: Monissa klubeissa kaikki jäsenet ovat jonkin toimikunnan jäseniä. Toimikunnassa toimiminen on tärkeä osa jäsenyyttä ja se tulee hoitaa tunnollisesti. Hallinnollisia toimikuntia voivat olla osallistumis-, säännöt ja ohjesääntö-, vuosikokous-, talous-, lionstieto-, jäsen-, ohjelma-, PR- ja johtamiskoulutustoimikunnat. Aktiviteettitoimikunnat muodostetaan yleensä suurimpien lionsaktiviteettien mukaan. Klubin toimikunnat niiden puheenjohtajien johtamana tekevät päätöksen projekteista ja aktiviteeteista, joita klubi toteuttaa. Presidentti tavallisesti nimittää nämä puheenjohtajat ja toimikuntien jäsenet konsultoituaan ensin klubijäseniä. Jokaisen toimikunnan puheenjohtajan tulee ajoittain kutsua toimikunta koolle, ja häntä saatetaan myös pyytää osallistumaan hallituksen kokouksiin, raportoidakseen toimikunnan edistymisestä.

VINKKI KOULUTTAJALLE

⇨ Jos mahdollista, esittele uusi jäsen klubivirkailijoille. Selitä, mitkä ovat kunkin virkailijan vastuualueet, ja kerro myös vapaaehtoisista rooleista, kuten klubimestari ja Lion Tamer, jos ne ovat klubissasi käytössä. Kerro hänelle mitä toimikuntia klubissa on ja ota selvää, olisiko hän kiinnostunut osallistumaan niihin. Lisämateriaaleja: Klubin mallisääntö ja ohjesäännöt (LA-2)

Perinteet

Klubisi saattaa osallistua perinteisiin kuten lionlaulun laulamiseen tai keltaisen liivin käyttämiseen aktiviteeteissä. Saat omalta perehdyttäjältäsi tiedot oman klubisi perinteistä.

VINKKI KOULUTTAJALLE

⇨ Selitä uudelle jäsenelle, mitä perinteitä klubissanne noudatetaan. Uusi jäsen todennäköisimmin haluaa osallistua niihin, jos hän ymmärtää mistä niissä on kyse.

Vaalit

Kaikki klubivirkailijat valitaan vuosittain vaaleilla, virkakaudelle, joka käynnistyy 1. heinäkuuta. Suunnilleen maaliskuussa klubipresidentti nimittää nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on keskustella ja valita ehdokkaan klubivirkailijoiksi seuraavalle kaudelle.

Palkinnot

Lionit uskovat, että palvelu itsessään on jo palkinto, mutta että erityissaavutuksista ja virstanpylväistä tulee myös saada tunnustusta ja niitä tulee juhlia. Sinusta ehkä tuntuu, että palkinnot ja tunnustus ovat jossain kaukana tulevaisuudessa, mutta uutena lionina voit pyrkiä saamaan joitakin palkintoja hyvinkin pian. Palkintoja annetaan uusien jäsenten kutsumisesta lionsklubiin tai uuden klubin perustamiseen osallistumisesta ja molemmat näistä ovat asioita, joita voit tehdä heti jäseneksi liittymisen jälkeen. Muita palkintoja myönnetään pitkästä jäsenyydestä, erinomaisista palveluaktiviteeteista, PR-aloitteista ja erinomaisesta johtajuudesta.

Klubijäsenille tarkoitetut palkinnot palveluaktiivisuudesta ja jäsenhankinnasta ovat seuraavat:

- **Key-jäsenpalkinnot:** Key-jäsenpalkinnoilla annetaan tunnustusta jäsenhankinnasta ja pyritään korostamaan sen tärkeyttä jäsenkasvulle. Palkintotasot symboloivat lionin sponsoroimien uusien jäsenten lukumäärää (jäsenten on oltava ollut jäseninä vähintään yhden vuoden ja yhden päivän).
- **Chevronit:** Lionsklubien kansainvälinen järjestö muistaa jäsentensä vuosipäiviä Chevron palkinnoilla. Chevron-palkintoja myönnetään jäsenen 10-vuotismerkkipäivästä lähtien, viiden vuoden välein.
- **Jäsenkummien palkitseminen:** Jäsen, joka kutsuu uuden jäsenen klubiin, saa tunnustuksena erityisen kummin rintaneulan ja todistuksen. Vain jäsenet, jotka pysyvät klubeissa vähintään vuoden ja yhden päivän lasketaan Key-jäsenpalkinnon saamisen kriteerin täyttymiseen.
- **Laajennuspalkinnot:** Laajennuspalkinnot annetaan kahdelle lionille, jotka piirikuvernöörin mielestä auttoivat eniten piiriin perustetun uuden lionsklubin järjestäytymisessä. Lionit, jotka on nimitetty laajennuspalkinnon saajiksi, saavat mitalin jokaisesta viidestä ensimmäisestä perustetusta klubista ja suuremmat palkinnot 10, 15, 20, 25, 30, 40, 50, 75, 100 ja 150 klubin perustamisesta. Kuka tahansa lion voi saada palkinnon, mukaan lukien siirtojäseninä tulleet perustajajäsenet. Palkintoa ei voida kuitenkaan myöntää piirikuvernöörille, uusille perustajajäsenille tai kansainvälisille edustajille. Laajennuspalkinnot uusista klubeista julkaistaan, kun klubit ovat olleet toiminnassa yhden vuoden ja yhden päivän ja ovat hyvässä taloudellisessa asemassa.

Monilla klubeilla ja piireillä on myös omia palkinto-ohjelmia, joilla annetaan tunnustusta jäsenten saavutuksista. Lisäksi, klubien johtajat voivat saada muita palkintoka saavutuksistaan ja panoksestaan. Näitä ovat esim. Jäsentyytyväisyyspalkinto, joka myönnetään klubeissa, joissa on tapahtunut jäsenkasvua, ja joissa ei ole ollut jäsenmenetyksiä.

VINKKI KOULUTTAJALLE

➪ Jos klubillanne tai piirillänne on omia palkinto-ohjelmia, muista kertoa uudelle jäsenelle, mitkä palkintojen kriteerit ovat.

Palvelu- ja varainkeruuaktiviteetit

Monet ja piirit klubit järjestävät vuosittain jonkin pääaktiviteetin, joka on klubin suurin ja suosituin tapahtuma. Perehdyttäjäsi kertoo sinulle oman klubisi suurimmista projekteista ja miten voit osallistua niihin.

VINKKI KOULUTTAJALLE

➪ Kerro uusille jäsenille klubin meneillään olevista palveluprojekteista, ja miten uusi jäsen voi auttaa. Jos klubillanne on vuosittainen pääaktiviteetti, kerro mikä se on. Voit halutessasi näyttää uudelle jäsenelle kuvia menneistä projekteista. Kysy uudelta jäseneltä onko hänellä ideoita palveluaktiviteeteiksi.

Jäsenyys

Jäsenyys lionsklubeissa antaa tilaisuuden kokoontua samanhenkisten ihmisten kanssa ystävyyden, toveruuden ja toisten auttamisen nimissä. Yhteinen huoli vähempiosaisista motivoi lionit auttamaan muita niin paikallisesti, kuin kansainvälisestikin. Samalla heillä on mahdollisuus kehittyä johtajina ja ihmisinä. Uusien jäsenten odotetaan antavan auliisti omasta ajastaan ja energiastaan, osallistuvan klubin kokouksiin ja toimikuntiin. Avustavan klubin virkailijoita, ja myös sisäistävän lionismin tavoitteet ja päämäärät.

Lionsklubin jäsenyys tuo mukanaan monia etuja, mukaan lukien:

- Liityt maailmanlaajuiseen yhteisöön, jossa kaikki haluavat auttaa muita.
- Pääset osalliseksi globaaliin vapaaehtoisten verkostoon, ja saat tueksesi henkilökunnan päämajassa, sekä monia resursseja ja työkaluja.
- Pääset kehittämään johtamistaitojasi ja soveltamaan taitoja käytännössä.
- Koet palvelun ja muiden auttamisen ilon.
- Verkostoidut yhteisön johtajien kanssa paikallisesti ja kansainvälisellä tasolla.
- Luot ystävyyssuhteita muihin palveluhenkisiin ihmisiin
- Saat lionjäsenten nauttimaa arvostusta ja uskottavuutta

Lionsklubin jäsenhankintatavoitteiden jatkumiseksi klubisi saattaa valita toteutettavakseen ns. kolmen hengen jäsentoimikunnan. Toimikunta koostuu kolmesta äänestämällä valitusta jäsenestä (puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja jäsen), jotka palvelevat kolmivuotisen kauden ajan, vaihtaen roolejaan vuosittain. Ensimmäisen vuoden jälkeen ainoastaan toimikunnan puheenjohtaja siirtyy pois toimikunnasta. Varapuheenjohtajasta tulee puheenjohtaja ja jäljelle jääneestä jäsenestä varapuheenjohtaja. Uusi lion valitaan toimikuntaan jäseneksi. Tämä systeemi takaa sen, että jäsenten tietämys karttuu ilman katkoa, mikä on tärkeää jäsenhankintaan liittyvissä aktiviteeteissa.

Kokoukset

Lions Clubs International suosittelee, että klubit kokoontuvat säännöllisesti. Kaikkia jäseniä rohkaistaan osallistumaan kokouksiin.

VINKKI KOULUTTAJALLE

⇨ Varmista, että uudelle jäsenelle on selvää missä ja milloin klubi kokoontuu, ja mitä jäseniltä odotetaan kokouksissa.

Jäsenmaksut

Jäsenet maksavat klubin, piirin, moninkertaispiirin ja kansainväliset jäsenmaksut. Jokainen klubi määrittelee omat liittymis- ja vuosittaisen jäsenmaksunsa. Lionsklubit käyttävät jäsenmaksutuloja klubissa aiheutuvien hallinnollisten kulujen kattamiseen. Kansainväliset jäsenmaksut ovat 43 US dollaria, ja niihin sisältyy jäsenedut, kuten LION-lehti, johtajakoulutus verkossa ja lähiopetuksena, oikeudellinen neuvonta, vakuutus, ja pääsy MyLion-mobiilisovellukseen, jonka avulla voit löytää ja jakaa palveluaktiviteetteja, sekä olla yhteydessä lioneihin kaikkialla maailmassa.

VINKKI KOULUTTAJALLE

⇨ Kerro uudelle jäsenelle, paljonko jäsenmaksut ovat vuosittain, milloin ne maksetaa ja kenelle. He saattavat kysyä, mihin rahat menevät, joten kerro hänelle, että jäsenmaksut on jaettu klubin, piirin, moninkertaispiirin ja kansainvälisiin maksuihin. Selitä, mihin tarkoitukseen klubisi käyttää oman osuutensa.

Budjetit

Klubissa ylläpidetään kahta budjettia/tiliä: aktiviteetit ja hallinnolliset menot. Aktiviteettibudjetti koostuu yleisöltä kerätyistä varoista ja niitä voidaan käyttää vain palveluaktiviteetteihin, joilla autetaan paikkakuntaa tai laajempaa yleisöä. Hallintobudjetista rahoitetaan klubin toiminta. Sen tulot tulevat enimmäkseen klubin jäsenmaksuista.

Viestintä

Klubillasi on todennäköisesti useampia tapoja viestiä jäsenilleen. Perehdyttäjäsi kertoo sinulle klubisi käyttämistä viestintätyökaluista, joita voivat olla esim.:

- Klubin uutiskirje
- Klubin verkkosivut tai e-Klubitalon sivu
- Klubin Facebook -sivu, tai muu sosiaalisen median sivu

VINKKI KOULUTTAJALLE

⇨ Varmista, että käyt uuden jäsenen kanssa läpi kaikki klubin käyttämät viestintävälineet, jotta uusi jäsen osaa etsiä tarvitsemansa tiedot ja ottaa yheyttä, mikäli kysymyksiä nousee. Näytä uudelle jäsenelle klubinne verkkosivu, e-Klubitalon sivu, Facebook-sivu tai vastaava.

Piiri ja moninkertaispiiri

Organisaation rakenne

Piiri on klubisi yhteys kansainvälisen lionsklubien järjestön suurempaan yhteisöön. Maailman lionit on jaettu noin 750 piiriin. Jokaisessa piirissä on vähintään 35 klubia ja vähintään 1250 lionsklubin jäsentä. Jokaisella piirillä on piirikuvernööri, joka valitaan vuodeksi kerrallaan ja hän on vastuussa palvelutehtävämme onnistumisesta piirissä. Piirikuvernöörin vastuun jakavat piirikuvernööritiimi (DG tiimi), joka muodostuu piirikuvernööristä ja ensimmäisestä ja toisesta varapiirikuvernööristä. Tiimi tekee yhteistyötä valvoakseen piirin kaikkia toimintoja, kehittääkseen strategioita ja kannustaakseen uusien jäsenien saamista mukaan ja uusien klubien perustamista. Piirikuvernööri valvoo myös muita piirivirkailijoita, mukaan lukien piirisihteeriä ja rahastonhoitajaa. Virkailijat ja eri toimikuntien puheenjohtajat muodostavat piirihallituksen. Klubipresidentit ja sihteerit ovat usein yhteydessä piirihallitukseen ja he palvelevat epävirallisena neuvoa-antavana toimikuntana.

Jotkut suuremmat piirit on jaettu alueisiin, joihin kuuluu 10 -16 klubia ja nämä taas on jaettu lohkoihin, joihin kuuluu 4 - 8 klubia. Näissä piireissä alueiden ja lohkojen puheenjohtajat tekevät myös läheistä yhteistyötä piirihallituksen kanssa.

Moninkertaispiirit muodostuvat kahdesta tai useammasta piiristä tietyllä alueella, yleensä maan, osavaltion tai provinssin rajojen mukaisesti. Erillään olevia piirejä kutsutaan yksittäispiireiksi. Järjestön säännösten mukaisesti jokainen moninkertaispiiri järjestää oman hallintonsa, valitsee omat virkailijansa, pitää omat kokouksensa, on vastuussa omasta budjetistaan, menoistaan ja hallinnollisista toimenpiteistään, kuten on säädetty sen omissa säännöissä ja ohjesäännössä.

Piirin ja moninkertaispiirin johto:

- **Piirikuvernööri:** Piirikuvernööri on piirin korkein hallintovirkailija. Hänet valitaan yhden vuoden mittaiseen virkaansa piirin vuosikokouksessa. Piirikuvernööri astuu virkaansa kansainvälisen vuosikokouksen päättymisen yhteydessä. Piirikuvernöörillä on seuraavat velvollisuudet:
  - Piirin maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja
  - Edistää tämän järjestön tarkoitusta ja päämääriä
  - Tukee ja edistää Lions Clubs Internationalin säätiötä.
  - Johtaa puhetta piirikokouksessa, piirihallituksen kokouksissa ja muissa piirin kokouksissa.
  - Suorittaa muita tehtäviä, joita kansainvälinen hallitus hänelle antaa.
- **Ensimmäinen varapiirikuvernööri:** Ensimmäinen varapiirikuvernööri avustaa piirikuvernööriä jäsenkehityksessä, uusien klubien perustamisessa ja piirin tapahtumien järjestämisessä. Varapiirikuvernöörien vastuita ovat:
  - Edistää tämän järjestön päämääriä.
  - Palvella keskeisenä yhteyshenkilönä piirikuvernööritiimistä maailmanlaajuiseen jäsentyöryhmään ja omaksua aktiivisen roolin jäsenkasvun, klubien perustamisen ja klubien menestyksen edistämiseksi piirissä.
  - Työskennellä piirikuvernöörin, toisen varapiirikuvernöörin ja maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän kanssa kehittäen ja toteuttaen piirinlaajuisen johtajakoulutussuunnitelman.
  - Oppia tuntemaan piirikuvernöörin velvollisuudet siltä varalta, että piirikuvernöörin virka vapautuu, jolloin hän on valmis ottamaan virka hoidettavaksi välittömästi
  - Osallistua piirin talousarvion valmisteluun.
  - Muiden piirikuvernöörin antamien tehtävien hoitaminen.
- **Toinen varapiirikuvernööri:** Toinen varapiirikuvernööri avustaa piirikuvernööriä jäsenten säilytyksessä ja tiedottaa muille lioneille järjestön monista ohjelmista. Toinen varapiirikuvernööri toimii myös maailmanlaajuisen johtajakoulutustiimin ja DG-tiimin yhteyshenkilönä.

- **Piirihallituksen sihteeri-rahastonhoitaja:** Hallituksen sihteeri - rahastonhoitaja toimii piirikuvernöörin johdonalaisena ja on vastuussa piirin toimenpiteiden, raporttien ja varojen hallinnosta.
- **Alueen puheenjohtaja:** Tämä virka on valinnainen. Alueiden puheenjotajat ovat piirikuvernöörin johtaman piirihallituksen jäseniä. Heidät nimittää tavallisesti piirikuvernööri, mutta monissa piireissä valinta tehdään vaaleilla. Alueen puheenjohtaja (tai aluejohtaja) toimii piirikuvernöörin johdolla ja hänen valvonnassaan ja on alueensa ylin hallintovirkailija. Hänen tehtäviinsä kuuluvat lohkojen puheenjohtajien valvonta, piirin toimikunnissa toimininen ja muiden piirikuvernöörin antamien tehtävien hoitaminen, uusien klubien perustaminen ja heikkojen klubien vahvistaminen.
- **Piirin puheenjohtajat:** Piirin toimikuntien puheenjohtajat avustavat piirikuvernööriä, aluejohtajia ja lohkojohtajia heidän tehtävissään. Piirikuvernööri nimittää tällaisia puheenjohtajia harkintansa mukaan ja tarpeen vaatiessa. Lions Clubs Internationalilla on joukko virallisesti hyväksyttyjä toimikuntia:
    - Vuosikokous
    - Kunniatoimikunta
    - Tietotekniikka
    - Diabetes
    - Ympäristö
    - Kansainväliset suhteet
    - Leoklubi
    - Rauhanjulistekilpailu
    - PR- ja Lions-tiedotusjohtaja
    - Lukutaito-ohjelma
    - Näönsuojelu, tiedotus ja toiminta
    - Nuoriso (Lionien tilaisuudet nuorisolle)
    - Lions Quest
- **Lohkon puheenjohtaja:** Lohkon puheenjohtaja on lohkon hallintovirkailija, joka toimii piirikuvernöörin ja/tai alueen puheenjohtajan johdonalaisena. Lohkon puheenjohtaja palvelee piirikuvernöörin johtamassa, oman lohkonsa neuvoa-antavassa toimikunnassa puheenjohtajana. Hänellä on aktiivinen rooli uusien klubien perustamisessa ja aktiviteettien raportoinnissa omassa lohkossaan. Lohkojen puheenjotajat ovat piirikuvernöörin johtaman piirihallituksen jäseniä. Piirikuvernööri tavallisesti nimittää lohkojen puheenjohtajat, mutta joissain piireissä heidät valitaan vaaleilla.
- **Kuvernöörineuvosto:** Lions Clubs Internationalin perustussäännön mukaan kunkin moninkertaispiirin piirikuvernöörit muodostavat oman moninkertaispiirinsä kuvernöörineuvoston. Kuvernöörineuvostoon voivat kuulua myös yksi tai useampi edellinen piirikuvernööri, mutta edellisten piirikuvernöörien määrä ei saisi ylittää puolta (1/2) piirikuvernöörien lukumäärästä. Jokaisella jäsenellä on yksi ääni kaikissa kysymyksissä, joihin vaaditaan kuvernöörineuvoston päätös.. Kuvernöörineuvostossa voi olla jäseninä myös entisiä ja nykyisiä kansainvälisiä presidenttejä, kansainvälisiä varapresidenttejä, entisiä ja nykyisiä kansainvälisiä johtajia neuvoa-antavina, mutta ei äänioikeutettuina jäseninä.
- **Maailmanlaajuinen toimintaryhmä:** Maailmanlaajuinen toimintaryhmä asettaa koko lionien verkoston toimimaan klubien puolesta. Tiimityöskentely on kaiken avain - se mahdollistaa maailmanlaajuisen johtajakoulutustyöryhmän, maailmanlaajuinen jäsentyöryhmän ja maailmanlaajuinen palveluryhmän tuen klubillesi. Tämä on alhaalta ylöspäin suuntautuva lähestymistapa, joka ottaa mukaan koko klubin ja sitä kautta innostaa kaikkia jäseniä.
    - **Piirin Maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja (piirikuvernööri).** Piirin maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja varmistaa, että piirin maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän, maailmanlaajuisen palveluryhmän ja maailmanlaajuinen jäsentyöryhmän koordinaattorit toimivat yhteistyössä, johtajien taitojen kehittämiseksi, jäsenmäärän vahvistamiseksi ja piirin humanitaarisen palvelutoiminnan laajentamiseksi.
    - **Maailmanlaajuisen jäsentyöryhmän (GMT) piirikoordinaattori:** Moninkertaispiirin GMT-koordinaattori varmistaa, että moninkertaispiiri on vahva, vakaa ja keskittynyt jäsenyyteen.
    - **Maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän (GLT) piirikoordinaattori:** Piirin GLT-koordinaattori varmistaa, että piiri on vahva, vakaa ja että se keskittyy korkealaatuisen johtamisen kehittämiseen ja kannustamiseen.
    - **Maailmanlaajuisen palveluryhmän (GST) piirikoordinaattori:** Piirin GST-koordinaattori auttaa ja tukee alueiden, lohkojen ja klubien palvelujohtajia vahvistamalla lionien kykyä vastata heidän alueensa tarpeisiin ja samalla mahdollistaa jäsenille mahdollisimman hyvä jäsenyyskokemus tarkoituksenmukaisten palveluaktiviteettien kautta.

VINKKI KOULUTTAJALLE

⇨ Kerro uusille jäsenille, mihin piiri ja moninkertaispiiri rajautuvat. Jos tiedossasi on piirin johtajia, mainitse muutamia nimeltä. Vältä lyhenteiden käyttämistä uusien jäsenten kanssa keskustellessa. Varmista, että lyhenteet ovat heille tuttuja, kt. esim. GMT, Global Membership Team, maailmanlaajuinen jäsentyöryhmä.

Piirin vuosikokous

Piirin vuosikokous, joka joskus voidaan järjestää osana moninkertaispiirin vuosikokousta, on piirin ylin päätöksentekoelin. Piirin vuosikokoukset pidetään piirin asioiden hoitamiseksi. Niissä käydään läpi ja päätetään piirin asioista, käsitellään piirin sääntöihin esitetyt muutokset, valitaan piirikuvernöörit ja muut piirin virkailijat, ja äänestetään seuraavan piirikokouksen paikasta. Piirin vuosikokouksissa järjestetään myös seminaareja ja muita piirille tärkeitä tapahtumia, ja vahvistetaann piirin jäsenten välistä toveruutta.

VINKKI KOULUTTAJALLE

- Kerro uudelle jäsenelle omia kokemuksiasi piirin vuosikokouksesta ja rohkaise häntä osallistumaan. Kerro tietoja tulevasta vuosikokouksesta, jos ne ovat jo saatavilla.

Viestintä

Piirilläsi ja moninkertaispiirilläsi on todennäköisesti useita viestintävälineitä käytössään. Perehdyttäjäsi kertoo sinulle oman piirisi käyttämistä viestintätyökaluista, joita voivat olla esim.:

- Alueen uutiskirje
- Alueen verkkosivu
- Alueen lehti

VINKKI KOULUTTAJALLE

- Varmista, että käyt uuden jäsenen kanssa läpi kaikki klubin käyttämät viestintävälineet, jotta uusi jäsen osaa etsiä tarvitsemansa tiedot ja ottaa yhteyttä, mikäli kysymyksiä tulee esiin. Näytä hänelle piirin ja moninkertaispiirin verkkosivut.

Lisämateriaaleja:

- Piirin mallisäännöt ja ohjesäännöt (LA-4)
- Moninkertaispiirin mallisäännöt ja ohjesääntö (LA-5)
- Piirin yhteyshenkilöluettelo
- Kopio alueen uutiskirjeestä tai lehdestä

Lions Clubs International (LCI)

Historia

Lions Clubs Internationalin merkittävä historia muodostaa perustan liki kaikelle, mitä lionit tänä päivänä tekevät. Vaatimattomasta alustaan järjestö kasvoi näköaloitteiden johtajaksi, ja sillä on huomattava vaikutus humanitäärisessä palvelussa. Oman historiamme ymmärtäminen ja tunteminen antaa meille näkökulmaa ja auttaa meitä säilyttämään sitoumuksemme yhteisöjen palvelemisessa.

Lionit ovat auttaneet muita vuodesta 1917. Sinä vuonna Melvin Jones, Chicagossa asuva liikemies, kannusti klubiaan Chicago Business Circle ryhtymään muuhunkin kuin liikemaailman etujen ajamiseen. Hän vakuutti jäsenet, että epäitsekäs muiden auttaminen tekisi paikkakunnista parempia – ja paremman maailman – meille kaikille.

Melvin Jones tajusi myös, että klubien verkosto yhteistyössä saisi aikaan paljon enemmän kuin erikseen toimivat klubit. Hän kutsui vastaavanlaisia ryhmiä eri puolilta Yhdysvaltoja osallistumaan kokoukseen 7. kesäkuuta 1917 Chicagossa. Lionsklubien kansainvälinen järjestö oli näin perustettu. Myöhemmin samana vuonna pidettiin Dallasissa, Teksasissa kokous ja siellä hyväksyttiin virallisesti säännöt ja ohjesääntö sekä eettiset säännöt. Ryhmästä tuli Kansainvälinen lionsklubien järjestö vain kolme vuotta myöhemmin vuonna 1920, kun Windsoriin, Kanadaan perustettiin uusi lionsklubi.

Kenties merkittävin yksittäinen tapahtuma järjestön historiassa oli palvelusitoumuksen syntyminen vuonna 1925, kun Helen Keller puhui lioneille Cedar Pointissa, Ohiossa, järjestetyssä kansainvälisessä vuosikokouksessa. Hän haastoi lionit ryhtymään "sokeiden ritareiksi, ristiretkelle pimeyttä vastaan".

Olimme myös ensimmäisiä kansalaisjärjestöjä maailmassa jotka YK kutsui avustamaan Yhdistyneiden Kansakuntien peruskirjan laatimisessa vuonna 1945, ja siitä lähtien olemme tukeneet YK:n työtä, mikä on myös laajentanut toimenkuvaamme kansainvälisen yhteisymmärryksen tukemiseen.

Leo-ohjelma kehitettiin vuonna 1957 antamaan nuorisolle mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittymiseen vapaaehtoistoiminnan avulla.

Lions Clubs Internationalin säätiö perustettiin 1968 auttamaan lioneja maailmanlaajuisissa ja suurimittaisissa paikallisissa humanitaarisissa hankkeissa. Säätiömme avulla lionit voivat vastat tarpeisiin niin omalla paikkakunnallaan kuin myös kansalinvälisellä tasolla.

LCI:sta tuli vuonna 1987 ensimmäinen palveluklubijärjestö, joka otti naisia jäseniksi.

Vuonna 1990 lionit käynnistivät SightFirst-ohjelman, joka on järjestön tähän mennessä kunnianhimoisin ohjelma näön säilyttämiseksi. Ohjelman avulla taistellaan ennaltaehkäistävää ja parannettavaa sokeutta vastaan, pyrkimällä sulkemaan apua tarvitsevien ja saatavilla olevien silmäsairauspalveluiden välinen kuilu.

Jo yli 100 vuoden aikana järjestön -- tunnetaan nimellä Lions Clubs International, LCI -- perustamisesta, se on laajentunut jokaiseen maailmankolkkaan. Lionit ovat kaikkialla arvostettuja ja tervetulleita visionsa, vilpittömyytensä ja mottonsa ansiosta: “Me palvelemme”.

Mielenkiintoinen fakta: Dr. W.P. Woods, Evansvillestä, Indianan osavaltiosta valittiin ensimmäiseksi presidentiksi.

“Lions” -nimen alkuperä

17.6.1917 edustajat tapasivat Chicagossa Melvin Jonesin kutsusta. Ainoa kiistanaihe oli uuden järjestön nimen valinta. Melvin Jones tutki ideaa kutsua uutta järjestöä nimellä Lions. Nimi valittiin salaisella lippuäänestyksellä usean eri vaihtoehdon väliltä, koska leijonat edustavat voimaa, rohkeutta, luotettavuutta ja toimintaa. Järjestön virallinen nimi on "The International Association of Lions Clubs" tai lyhyemmin "Lions Clubs International."

Logo

Lionstunnus (tai logo) tunnetaan kaikkialla maailmassa. Vaikka sitä on vuosien saatossa hieman modernisoitu, on alkuperäinen logo vuodelta 1919 edelleen siitä tunnistettavissa. Se muodostuu kultaisesta "L" -kirjaimesta sinisellä pohjalla ja sitä ympäröi kultainen rengas. Ympyrän molemmilla puolilla on leijonan pään profiili, yksi katsoo taaksepäin kohti ylpeää menneisyyttä ja toinen katsoo optimistisena kohti tulevaisuutta.

Tunnuksen eri muotoja voi ladata jäsenten ja klubien käyttöön LCI:n verkkosivulta. Muista kuitenkin, että tunnus on useimmissa maissa rekisteröity tavaramerkki ja sitä tulee käyttää vain Lions Clubs Internationalin tavaramerkkisääntöjen mukaisesti. Tavaramerkkisäännöt ovat luettavissa LCI:n verkkosivuilta.

Organisaation rakenne

Kansainväliset virkailijat, joihin kuuluvat kansainvälinen presidentti, ensimmäinen, toinen ja kolmas varapresidentti ja edellinen presidentti ovat vastuussa toimintasääntöjen toteuttamisesta ja he toimivat järjestön henkisinä johtajina 1,35 miljoonalle lionjäsenelle. Kansainväliset johtavat virkailijat valitaan kolme vuotta ennen heidän kauttaan ja he palvelevat ensin kolmantena, toisena ja lopulta ensimmäisenä varapresidenttinä ennen presidentin virkaa.

Kansainvälinen hallitus on järjestön johtoelin. Sen 34 jäsentä eri puolilta maailmaa tapaavat neljä kertaa vuodessa määrittääkseen järjestön toimintatavat. Hallitus myös:

- Seuraa järjestön sen hetkisiä ohjelmia
- Valvoo kansainvälisiä virkailijoita ja järjestön toimikuntia
- Johtaa järjestön kaikkia yritysasioita, omaisuutta ja rahastoja
- Valmistelee ja hyväksyy kunkin toimintavuoden budjetin (1. heinäkuuta - 30. kesäkuuta)

Hallituksen jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi ja he ovat ensimmäisen ja toisen vuoden johtajia palvelukauden aikana.

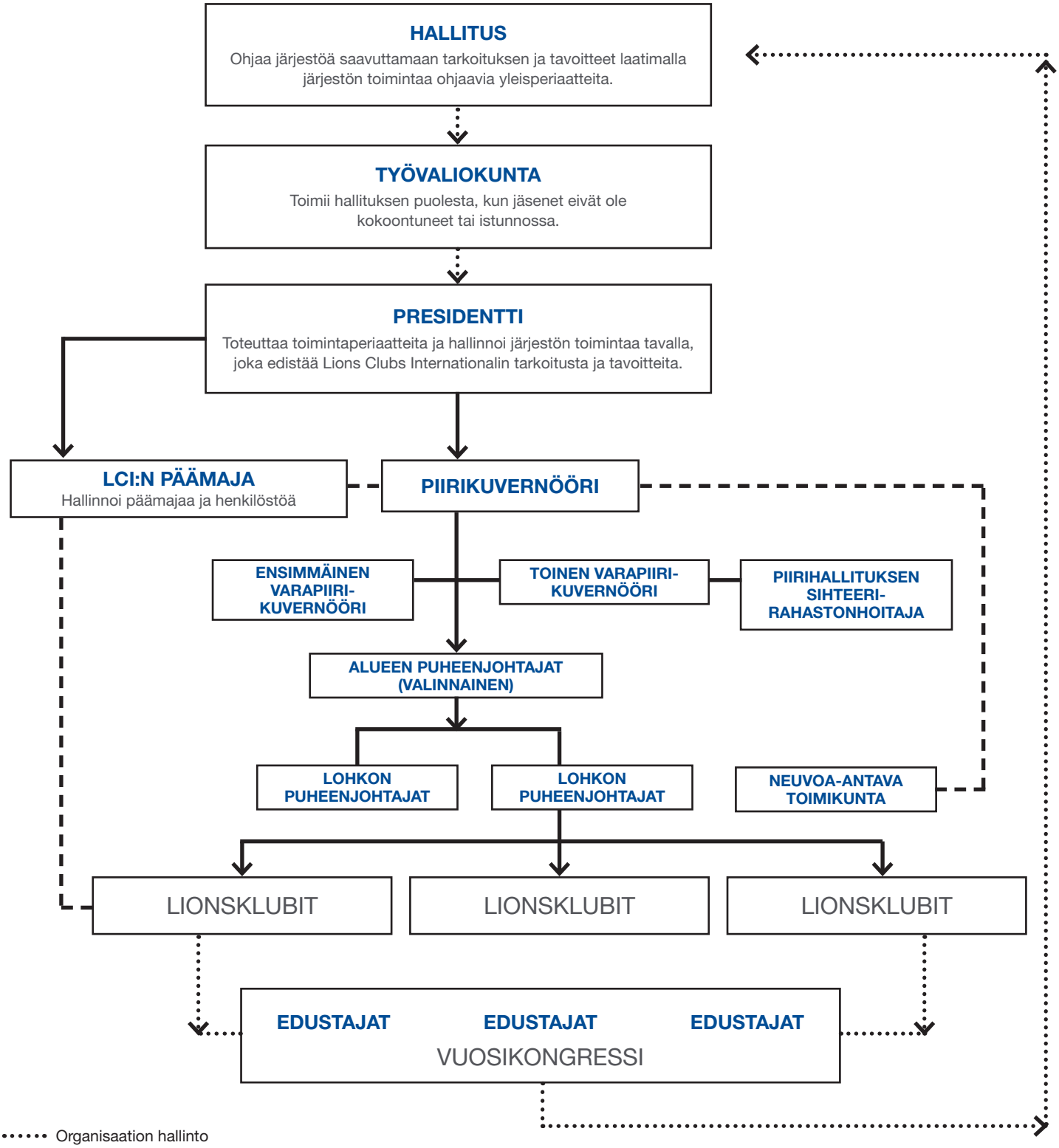
Kansainvälisiä johtajia ja virkailijoita avustavat hallituksen nimitetyt jäsenet,jotka ovat kansainvälisen presidentin nimittämiä kokeneita lioneita ja jotka toimivat tiettyjen toimikuntien puheenjohtajina tai johtavat tiettyjä tehtäviä.

Sinä jäsenenä kuulut klubiin. Klubi kuuluu kansainväliseen järjestöön. Tämä tarkoittaa sitä, että kansainvälisten johtajien ja virkailijoiden valinta, sekä muutokset kansainväliseen sääntöön ja ohjesääntöön tapahtuu klubien edustajien eli delegaattien, antamilla äänillä.

Jokainen hyvässä taloudellisessa asemassa oleva klubi on oikeutettu vähintään yhteen edustajaan kansainvälisessä vuosikokouksessa, riippumatta siitä, kuinka monta jäsentä klubissa on. Suurimmalla osalla klubeista on oikeus useampaan kuin yhteen delegaattiin, sillä sääntöjen mukaan delegaatteja voi olla yksi kahtakymmentäviittä jäsentä ja sen suurempaa osaa kohti. Delegaatit voidaan nimetä klubin hallituksen toimesta, tai jäsenet valitsevat heidät äänestämällä.

Kansainvälisessä vuosikokouksessa delegaatit valitsevat kansainväliset virkailijat ja johtajat, jotka toimivat viroissaan alkavan toimivuoden ajan (1. Heinäkuuta - 30 kesäkuuta). Vaalikamppailua käydään vuosittain käytännössä vain kolmannen varapresidentin virasta, sillä muut virkailijat etenevät edellisen vaalin tulosten mukaan kohti presidentin virkaa. Edellinen kansainvälinen presidentti on myös järjestön virkailija ja toimii Lions Clubs Internationalin säätiön hallituksen puheenjohtajana.

Lions Clubs Internationalin organisaatiorakenne



Lue lisätietoja ja muita resursseja sivulla
lionsclubs.org/MembershipChair

Kansainvälinen sääntö ja ohjesääntö

LCI:n Kansainväliset ohjesäännöt ja mallisäännöt ohjaavat järjestön toimintaa ja määrittelevät säännöt, joiden puitteissa toimitaan. Tämä asiakirja toimii pohjana klubin ohjesäännöille.

Kansainvälinen vuosikokous

Lions Clubs Internationalin vuosikokous on järjestön tärkein tapahtuma, ja se järjestetään aina kesäkuun lopulla tai heinäkuun alussa. Vuosikokous tuo joka vuosi viikon ajaksi yhteen tuhansia lioneita eri puolilta maailmaa käsittelemään järjestön asioita, saamaan koulutusta ja juhlimaan ystävyyttä.

Kansainväliseen vuosikokoukseen osallistuminen on jäsenille huikea kokemus, joka inspiroi ja innostaa palvelusitoumukseen. Vuosikokouksessa on myös tilaisuus tavata lioneita ympäri maailman ja oppia uusia asioita ja tekniikoita palvelutyöhön. Lisäksi vuosikokouksissa valitaan kansainväliset virkailijat ja johtajat. Osallistujat voivat valita useista eri workshopeista ja seminaareista, jotka on suunniteltu auttamaan heitä parantamaan heidän klubejaan ja saamaan heistä tehokkaampia lioneita. Kansainvälistä ystävyyttä juhlitaan värikkäissä seremonioissa, epävirallisissa juhlissa ja kohokohtana on juhlallinen paraati isäntäkaupungin läpi.

Kansainvälinen päämaja

Lions Clubs Internationalin päämaja sijaitsee Oak Brookissa, Illinoisin osavaltiossa, USA:ssa, aivan Chicagon ulkopuolella. Siellä noin 275 henkilökunnan jäsentä hallintojohtajan johdolla tekevät läheistä yhteistyötä järjestön kansainvälisten virkailijoiden ja kansainvälisen hallituksen johtajien kanssa auttaakseen lionsklubeja edistämään niiden tehtävää paikallisessa ja maailmanlaajuisessa palvelussa. Kansainvälinen päämaja toimii järjestön keskeisenä hallintopaikkana ja tiedottajana.

Monet jäsenpalvelut järjestetään tämän toimiston kautta, ml. Klubien perustamiskirjat, materiaalit ja esitteet, aktiviteettioppaat ja uutiskirjeet, sekä järjestön rekistereiden ylläpito. Palveluja ja tukea annetaan lionien 13 virallisella kielellä: englanti, espanja, hindi, italia, japani, kiina, korea, portugali, ranska, ruotsi, saksa ja suomi.

Päämajan toiminta on jaettu 11 hallinnolliseen jaostoon. Nämä ovat: Vuosikokous, piiri- ja klubihallinto, taloushallinto, IT, johtajakoulutus, lakiasiat, Lionsklubien kansainvälisen järjestön säätiö, markkinointi, jäsenkehitys, jäsentoiminta ja jäsentuki, sekä palveluaktiviteetit.

Kansainvälinen päämaja on avoinna lioneille ja yleisölle maanantaista perjantaihin kello 8:00 - 16:30 paikallista aikaa.

Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
+1 630 571 5466
www.lionsclubs.org

Lions Clubs Internationalin Säätiö

LCIF perustettiin vuonna 1968 LCI:n apurahoja myöntävänä säätiönä, jonka tehtävänä on tukea LCI:n tavoitteita sen vastatessa maailmanlaajuisiin haasteisiin, avustaen lioneita suuren mittakaavan humanitaarisissa projekteissa paikallisella tasolla. LCIF:n historiassa on runsaasti hankkeita, joilla on ollut valtava vaikutus, sekä merkityksellisiä yhteistyösuhteita muiden organisaatioiden kanssa, unohtamatta lionien hyväsydämisyyttä ja ponnistuksia. LCIF on teidän säätiönne ja saamallaan tuella voimme yhdessä jatkaa maailman muuttamista parempaan suuntaan vielä pitkälle tulevaisuudessa.

LCIF:n tehtävä on **“tukea lionsklubien ja yhteistyökumppaneiden tekemää työtä palvellen ihmisiä paikallisesti ja maailmanlaajuisesti, antaen toivoa ja vaikuttaen ihmisten elämään humanitaarisen palvelun ja apurahojen kautta.”**

Viimeisen vuosisadan ajan lionit ovat kokoontuneet auttamaan omia paikkakuntiaan. Tämä tehtävä on niin mukaansatempaava, että meistä on tullut maailman suurin palveluorganisaatio maailmassa. Autamme ihmisiä yli 200 maassa ja maantieteellisellä alueella. Maailmanlaajuinen jalanjälkemme ja ruohonjuuritasolta lähtevä toimintamme mahdollistaa paikallisiin haasteisiin vastaamisen tehokkaasti ja jouhevasti. Suuret resurssimme, ml. Maailmanlaajuinen säätiömme, antavat meille voimaa muutoksen aikaansaamiseen kansainvälisellä tasolla.

LCIF on ainoa lionien maailmanlaajuista toimintaa tukeva säätiö, ja se on myöntänyt yli miljardin edestä apurahoja sitten perustamisvuodestaan 1968. Yhdessä tarjoamme toivoa ja vaikutamme. Yhdessä olemme viimeisen 50 vuoden ajan:

- Pelastaneet miljoonia ihmisiä estettävissä olevalta sokeutumiselta SightFirst-ohjelman avulla, jonka kautta olemme rahoittaneet 9,1 miljoonaa kaihileikkausta, kouluttaneet yli 3 miljoonaa silmälääkäriä ja muita terveysalan työntekijöitä, sekä korjanneet satoja silmäklinikoita.
- Järjestäneet yli 17 miljoonalle opiskelijalle pääsyn myönteiseen oppimisympäristöön.
- Vieneet välitöntä ja pitkän aikavälin apua luonnonkatastrofialueille, avustaen tuhoutuneiden alueiden uhreja yli 4600 hätäapurahalla. ,

Lue lisätietoja ja muita resursseja sivulla
lionsclubs.org/MembershipChair

- Taistelleet maailmanlaajuisten tuhkarokkokuolemien vähentämiseksi historiallisen alhaiselle tasolle, auttaen yli 100 miljoonan lapsen rokottamisessa.
- Tukeneet ihmiskuntamme köyhimpien, sairaimpien ja kodittomien tarpeisiin vastaamisessa.

Teemme työtä yhtä lujasti kuin aikaisemminkin, ylpeänä palvellen näkökyvyn, nuorison, hätäavun ja humanitääristen tavoitteiden edistämiseksi. Säätiömme vahvistaa humanitääristä tehtäväämme laajentamalla maailmanlaajuisia avustuskohteitamme diabeteksen, nälän helpottamisen, lapsuusiän syövän ja ympäristön suojelun osa-alueille. Laajennamme palveluamme ja vaikutustamme tarjoamalla uusia, innovatiivisia tilaisuuksia lionien työn voimistamiseksi. Saavutamme tämän Kampanja 100 - LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteen avulla. 300 miljoonan dollarin kampanjamme käynnistettiin heinäkuussa 2018. Kampanja on kolmivuotinen, mutta sen vaikutus kestää sukupolvien ajan. Kampanja 100 mahdollistaa satojen miljoonien ihmisten auttamisen, antaen meille palveluvoimaa.

Lue lisää LCIF:stä osoitteessa lcif.org.

Lue lisätietoja ja muita resursseja sivulla
lionsclubs.org/MembershipChair

Johtajakoulutus

Lions Clubs International tarjoaa valikoiman koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia nykyisille ja tuleville lionjohtajille. Maailmanlaajuinen johtajakoulutusryhmä (GLT) on kantava voima näiden ohjelmien takana ja ryhmä, joka vastaa klubien hyvinvoinnin tärkeyden tiedottamisesta, jäsentyytyväisyyteen pyrkimisestä, sekä kapasiteettimme laajentamisesta, jotta voimme yhä paremmin palvella paikkakuntiamme.

Ensisijaiset johtajakoulutustilaisuudet ovat:

- **Aloittavien lionjohtajien koulutusinstituutti,** jossa keskitytään sellaisten taitojen kehittämiseen, joita tarvitaan johtotehtäviin klubitasolla.
- **Kokeneempien lionjohtajien koulutusinstituutti** tarjoaa koulutusta piiritason johtajarooleihin haluaville lioneille.
- **Kouluttajien koulutusinstituutissa** petrataan koulutuksia vetävien lionjohtajien taitoja
- **Alueellinen lionjohtajien koulutusinstituutti** tarjoaa opetusohjelman ja rahoituksen paikallisten johtajakoulutusten järjestämiseksi moninkertaispiireissä ja yksittäispiireissä.
- **Piirikuvernööri-elektien seminaari** on interaktiivinen, monikulttuurinen seminaari, joka on suunniteltu valmistamaan tulevat piirikuvernöörit palvelemaan tehokkaasti piireissä.
- **Moninkertaispiirin johtajakoulutuksen rahoitus** tukee 1. ja 2. varapiirikuvernöörien koulutusta moninkertaispiirin tasolla.
- **Piirin rahoitusohjelma** tarjoaa rajallista apurahoitusta tarkoin määriteltyjen ja kriittisten ohjelmien kehittämiseksi, tukemaan klubeja.
- **Webinaarit** ovat verkkopohjaisia, interaktiivisia istuntoja, joihin osallistuu ryhmä lioneita internetin kautta. Webinaarit antavat mahdollisuuden oppia ja vaihtaa ideoita eri aiheista lionien kanssa eri puolilta maailmaa.
- **Lionien oppimiskeskus** tarjoaa kaikille lioneille mahdollisuuksia hioa tietojaan lionismista sekä parantaa johtajuustaitojaan verkosta löytyvien interaktiivisten kurssien kautta. Etsi Lionien oppimiskeskus verkkosivuiltamme ja hyödynnä tarjotut kurssit.
- **Lionkouluttajien virallinen pätevöitymisohjelma (LCIP)** tarjoaa lioneille mahdollisuuden toimia kouluttajina paikallisissa koulutuksissa piirikuvernööri-elektien (DGE) seminaarissa, tai muissa tilaisuuksissa.

Verkossa toimiva Lionien resurssikeskus antaa maailman kaikille lioneille mahdollisuuden suorittaa kursseja verkossa. Ohjelmatiedot, instituutin hakemukset, verkkokoulutuksen kurssit, webinaarin rekisteröitymistiedot, ja virkakohtaiset koulutuspaketit kaikille tasoille ovat esimerkkejä lioneille tarjolla olevista johtajakoulutus- ja kehitysresursseista. Oppiminen on koko elämän jatkuva prosessi, ja Lions Clubs Internationalissa uskotaan, että itsensä kehittämisestä voi olla hyötyä kaikille johtajille.

Palveluaktiviteetit

Koska lionit pyrkivät palvelemaan siellä, missä tarve on suurin, meidän aktiviteettimme ovat yhtä erilaisia kuin paikkakunnat, joita palvelemme. Maailmanlaajuinen palveluryhmä (GST) on kantava voima näiden ohjelmien takana, ja vastaa inspiroivien palvelutarinoiden keräämisestä ja jakamisesta, jolla kannustetaan johtajia toimintaan. Lionit ovat yhdistäneet voimansa viiden palvelu- ja avustuskohteen taakse. Nämä maailmanlaajuiset avustuskohteet edustavat ihmiskunnan suurimpia haasteita:

- **Diabetes:** Palvellen monenkirjavissa yhteisöissä lionit pyrkivät estämään diabetekseen sairastumista ja parantamaan sitä sairastavien elämänlaatua. Ohjelmia ovat Strides-kävely diabetestiedotuksen hyväksi, diabetesleirit lapsille, tyypin 2 diabetesseulonnat, diabetestukiryhmät ja terveellnen ruokavalio diabetesin estämiseksi.
- **Näkö:** Lioneilla on pitkä historia sokeiden ja näkövammaisten palvelussa, ja he jatkavat tässä työssään paikallisten näkötarkastuksen järjestämisen avulla, lisäämällä terveen silmäkudoksen saatavuutta Lionien silmäpankkitoiminnan avulla, sekä tarjoamalla muita tärkeitä palveluita sokeille ja näkövammaisille.
- **Nälän helpottaminen:** Lionit kaikkialla palvelevat auttaakseen ruuanpuutteesta tai huonosta ravinnosta kärsiviä paikkakuntalaisia. Projekteja ovat mm. ruokakeräykset ja aterioiden tarjoaminen vähävaraisille.
- **Ympäristö:** Ympärisöpalveluaktiviteettien avulla lionit vahvistavat yhteyksiään paikallisiin vaikuttajiin ja paikkakuntaa ympäröivään luontoon. Projekteja ovat mm. puiden istutus, rannikoiden siivous, vesi- ja viemäriprojektit jne.
- **Lapsuusiän syöpä:** Monilla alueilla lionit jo toimivat lapsuusiän syövän parissa, tukien lapsia ja perheitä selviytymään ja kukoistamaan. Projekteja ovat mm. tukiryhmät ja tapahtumat potilaille ja heidän perheilleen ja lapsensa menettäneille.

Ylläolevien maailmanlaajuisten avustuskohteiden lisäksi lionit ovat sitoutuneet luomaan ja vahvistamaan yhteisymmärrystä maailman kaikkien kansojen kesken **Nuorisoleiri- ja nuorisovaihto-ohjelman kautta.**

Klubisi luultavasti jo osallistuu tai tulee osallistumaan joihinkin näistä projekteista sen lisäksi, että se suunnittelee omat projektit vastaamaan oman paikkakuntanne tarpeisiin. Epäilemättä sinä voit löytää alueen, joka kiinnostaa sinua ja saa sinut innostumaan palvelusta.

Palvelussa tarvittavat työkalut on paketti resursseja, jotka auttavat lioneita arvioimaan avuntarvetta paikkakunnallaan ja omaa toimintakykyään klubina, sekä aktivoimaan potentiaalinsa parhaimman tuloksen saavuttamiseksi. Tämä paketti on tarkoitettu auttamaan klubeja alkuun palvelutoiminnan laajentamiseksi.

Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi auttaa klubeja soveltamaan yksilöllisiä vahvuuksiaan juuri heidän paikkakunnallaan esiintyviin tarpeisiin vastaamiseksi.

Opas paikallisten yhteistyösuhteiden kehittämiseen auttaa klubeja solmimaan yhteyksiä samanhenkisten organisaatioiden kanssa.

Varainkeruuopas auttaa klubeja suunnittelemaan varainkeruuaktiviteetteja.

Palveluprojektin suunnittelupohjat on uusi työkalu, jonka auttaa klubeja suunnittelemaan tai jatkamaan aktiviteetteja maailmanlaajuisissa avustuskohteissa. Jokainen suunnittelupohja sisältää projektin yleiskatsauksen, sekä työlistat, joiden avulla laaditaan suunnitelma, ml. tehtävät, vapaaehtoiset, budjetti ja haluttu vaikutus.

Lionsklubin aktiviteetti-ilmoitus on tärkeä työkalu joka sijaitsee MyLion-sovelluksessa. Sen avulla pyritään pitämään kirjaa klubien humanitäärisistä palveluista ja niiden vaikutuksesta paikkakunnilla ja ympäri maailmaa. Ilmoitus on työkalu, jonka avulla lionsklubit voivat suunnitella aktiviteetteja, jakaa tietoa omista aktiviteeteistaan ja nähdä mitä muut ovat tehneet. Ilmoitussovelluksen avulla klubit voivat:

- Antaa jokaisesta aktiviteetista kuvauksen ja lähettää valokuvia palveluun
- Etsiä ideoita muiden järjestämistä aktiviteeteista.
- Jakaa tietoja palveluaktiviteeteista muille klubeille.
- Asettaa palvelutavoitteita ja seurata niiden edistymistä.
- Tarkastella kumulatiivista vaikutustamme.

Lue lisätietoja ja muita resursseja sivulla
lionsclubs.org/MembershipChair

Jäsenkehitys

Aivan yhtä tärkeää kuin palvelutyön tekeminen, on myös osallistuminen lionsklubin kasvun kehittämiseen. Uusien jäsenten hankkiminen klubiisi varmistaa, että klubissasi on jatkossakin uusia, innokkaita jäseniä palvelemassa tarpeessa olevia ja identifioimassa uusia palveluprojekteja paikkakunnallasi järjestettäväksi.

Päämajalla on useita hyviä ohjelmia jäsenkasvun kehittämiseksi, sekä laadukkaiden jäsenten vahvistamiseksi Näitä ovat:

- **Perhejäsenyysohjelma** kannustaa perheitä vapaaehtoistyöhön yhdessä, tarjoten jäsenmaksuista ja liittymismaksuista alennusta perheen jäsenille. Ohjelmat, kuten leijonanpentuohjelma kutsuvat myös perheen nuoret ja lapset mukaan klubin aktiviteetteihin.
- **Opiskelijajäsenohjelma** on suunniteltu kannustamaan opiskelijoita osallistumaan kampusklubeihin ja perinteisiin lionsklubeihin ja varmistamaan opiskelijoiden osanoton dynaamisuus lioneissa.
- **Leosta lioniksi ohjelma** tarjoaa entisille leoille helpon siirtymisen lionsjäsenyyteen alennetulla jäsenmaksulla, jolloin myös leon palveluhistoria lisätään lionjäsenyyteen.
- **Lionien maailmanlaajuinen jäseneksiottamispäivä** antaa mahdollisuuden rekrytoida näkyvällä tavalla uusia jäseniä, stimuloida jäsenkasvua ja lisätä yleisön tietoisuutta järjestöstämme. Joka vuosi tiettynä päivänä huhtikuussa yli sata piiriä käyttävät tämän päivän lionsklubien vahvistamiseen ja tärkeyden lisäämiseen.
- **Leoklubiohjelma:** Leoklubit ovat lionsklubien toteuttama aktiviteetti, jolla tarjotaan nuorille tilaisuus palvella yhdessä lioneiden kanssa, niin paikallisesti, kuin kansainvälisestikin. Leoklubeja voidaan perustaa kouluihin tai paikkakunnille. Leoklubiaktiviteetteja ovat kokoukset, palveluprojektien suunnittelu ja toteutus, sekä erilaiset ajanviettotapahtumat. Leo-motto on Leadership (johtajuus), Experience (kokemus), Opportunity (mahdollisuus). Sitä toteutetaan jäsenten työskennellessä yhdessä muiden hyväksi. Leoaktiviteetteihin ja projekteihin osallistuminen auttaa nuoriaa valmistautumaan tulevaisuuteen johtamisen ja järjestämisen, sekä sosiaalisin taidoin. Leot kehittyvät ja kasvavat kohtaamiensa uusien haasteiden ja vastuiden kautta. Leoja on noin 150 000 ja leoklubeja 7 000 liki 145 eri maassa.

Samoin uusien lionsklubien perustaminen tuo lionien tunnetun ja arvostetun palvelutyön alueelle, jolla sitä ei aikaisemmin ole ollut. Vaikka perinteiset paikkakunnat ovat lionsklubien tavallisimpia sijaintipaikkoja, me ymmärrämme, että yksi koko ei sovi kaikille. Sen vuoksi Lions Clubs International tarjoaa useita eri klubimuotoja, joista valita:

- **Perinteiset lionsklubit** sopivat ihanteellisesti, kun halutaan koota ryhmä paikkakunnan asioista kiinnostuneita ihmisiä, jotka haluavat tehdä vapaaehtoistyötä palvelemalla paikkakunnan tarpeita millä tahansa tavalla. Sellaisen voi lisäksi perustaa mihin tahansa.
- **Liitännäisklubit** tarjoavat pienille ryhmille mahdollisuuden palvella paikkakunnillaan. Liitännäisklubin jäsenet ovat ”isäntäklubinsa” jäseniä, mutta heillä voi olla myös omia palveluprojekteja, ja omat erilliset kokoukset, joihin liitännäisklubin jäsenet osallistuvat.
- **Kampuslionsklubit** on suunniteltu opisto- ja yliopisto-opiskelijoille, hallintovirkailijoille, opetushenkilökunnalle, opiskelijayhdistyksille ja muille yhteisön kehityksestä välittäville ihmisille. Jäsenet palvelevat kampusalueella ja oppivat samalla arvokkaita johtamis- ja ammattielämässä tarvittavia taitoja.
- **Leo-Lionsklubit** tarjoavat vaivattoman siirtymän valmistuville leoille: siihen liittyy perustamis- tai liittymismaksuvapautus ja kansainvälisen jäsenmaksun puolitus ehdot täyttäville leoille ja heidän kumppaneilleen, jotka ovat enintään 30-vuotiaita.
- **Lioness-lionsklubit** mahdollistavat entisten lionessjäsenten liittymisen lionsjäseniksi Lioness Bridge-ohjelman avulla, samalla kunnioittaen heidän arvokasta palvelutyötään lionesseina.

Teemaklubit ja teemaklubiliitännäiset ovat klubeja, jotka ovat muodostuneet jäsenten yhteisen kiinnostuksen tai muun yhteisen tekijän ympärille. Tämä klubimuoto antaa jo muutoinkin säännölisesti tapaavalle ryhmälle mahdollisuuden palvella paikkakuntaansa. Suhteet klubin sisällä ovat jo heti alussa vahvat.

Kun klubi selvittää omakohtaisen palvelupäämääränsä, johon se keskittyy, on sen helpompi saada uusia jäseniä ja parantaa vaikutustaan. Kun vapaaehtoiset etsivät ”kotia” palvelutyölleen, he luonnollisesti hakevat vastausta omista kiinnostuksistaan -- siitä, mihin heillä on intohimo. Kun klubi selkeästi ilmoittaa oman teemansa ja kiinnostuksensa, on sen helpompi saavuttaa muita samanmielisiä.

Teemaklubikategorioita ovat mm. lionien palvelukohteittain järjestäytyneet klubit, ammattikunnat, kasvatus- ja opetuslaitokset, opiskelijat, eläkeläiset, sekä harrastustoiminnat, kuten urheilu, erilaiset kerhot, ja myös yhteistyösuhteet paikallisiin organisaatioihin.

Lue lisätietoja ja muita resursseja sivulla
lionsclubs.org/MembershipChair

Viestintä

LCI viestii jäsentensä kanssa useammalla eri tavalla. Tärkeiden uutisten ja päivitysten lisäksi jäsenet pidetään ajantasalla seuraavien viestintätyökalujen avulla, joissa kerrotaan aktiviteeteista, joita lionsklubit tekevät eri puolilla maailmaa:

- **LION-lehti:** Lions Clubs Internationalin virallinen jäsenlehti, LION-lehti, perustettiin marraskuussa 1918. Lehti ilmestyy 10 kertaa vuodessa 21 eri kielellä, ja lionina saat lehden automaattisesti, osana kansainvälistä jäsenmaksua. Lehdessä kerrotaan ainutlaatuisista lioneista ja klubiprojekteista eri puolilla maailmaa, siinä on viesti kansainväliseltä presidentiltä ja siinä annetaan hyödyllistä tietoa klubien ja jäsenten aktiviteeteista ja vaikutuksesta paikkakunnilla. Lue se itse ja anna se sitten perheellesi ja ystävillesi luettavaksi. Kun olet lukenut lehden, voit ehkä jättää sen työpaikkasi kahvihuoneeseen tai muuhun vastaavaan muiden luettavaksi.
- **Sähköpostiviestit:** LCI lähettää säännöllisesti sähköpostiviestejä jäsenilleen. Tällaisia ovat mm. kansainvälisen presidentin viesti, uusien jäsenten perehdyttämisviestit, ja muut hyödylliset tiedotteet. Varmista, että klubisi sihteerillä on ajan tasalla oleva sähköpostiosoitteesi, jotta hän voi antaa sen LCI:lle. Vain siten voit saada viestit.
- **Verkkosivu:** LCI:n virallinen verkkosivu, www.lionsclubs.org, sisältää runsaasti tietoa järjestöstä ja sen ohjelmista. Sivulta löytyvät myös ladattavat materiaalit, klubitarvikkeiden verkkokauppa, klubihakemisto ja verkkoilmoitukset. Lisäksi verkkosivulta löytyy joukko uutiskirjeitä, sähköinen versio LION-lehdestä, sekä verkkokoulutuksen eri kurssit. Lioneita rohkaistaan vierailemaan verkkosivuilla usein lukemassa uusimmat tiedot ja uutiset.
- **Sosiaalisen median verkostot:** LCI käyttää sosiaalista mediaa ahkerasti jäsenviestinnässä. Tykkää sivuistamme Facebookissa, seuraa meitä Twitterissä, josta saat uusimmat tiedotteet sekä linkit blogeihin, valokuviin ja videoihin. Lisäksi meillä on kanava YouTubessa, ja jaamme Flickr-palvelussa.valokuvia lioneilta ympäri maailmaa.

Lisämateriaaleja:

- *Historiamme (PR-800)*
- *LION-lehti*
- *Klubin mallisääntö ja ohjesäännöt (LA-1)*

Vielä yksi vinkki kouluttajalle

Kun olet käynyt läpi perehdytysohjelman, on aika päättää uuden jäsenen perehdytys.

Älä unohda:

- Kysyä, onko uudella jäsenellä kysymyksiä.
- Testata heidän oppimistaan Testaa lionstuntemuksesi -testillä, joka auttaa tärkeimpien asioiden sisäistämisessä.
- Kiittää uutta jäsentä perehdytykseen osallistumisesta ja lionsklubiin liittymisestä.
- Muistuttaa klubivirkailijoita että heidän tulee tiedustella uuden jäsenen kiinnostuksesta toimikuntia tai vastuutehtävää kohtaan.
- Yhdistää uuden jäsenen kyselylomakkeesta saadut tiedot käytyihin aiheisiin.

Testaa lionstuntemuksesi

1. Minä vuonna lionsklubisi on perustettu?_____

2. Mikä on klubipresidenttinne nimi?_____

3. Milloin ja missä lionsklubinne kokoontuu?_____

4. Mainitse kolme palveluaktiviteettia, joita klubinne järjestää:_____

_____

5. Mihin piiriin klubinne kuuluu?_____

6. Mikä on piirikuvernöörinne nimi?_____

7. Kuka perusti LCI:n?_____

8. Missä LCI on perustettu?_____

9. Minä vuonna järjestö on perustettu?_____

10. Mikä on LCI:n motto?_____

11. Minkä haasteen Helen Keller antoi lioneille?_____

12. Mikä on lionsklubien ensisijainen aktiviteetti maailmassa?_____

13. Mitä LCIF tarkoittaa?_____

14. Kuka on järjestön nykyinen kansainvälinen presidentti?_____

15. Missä sijaitsee järjestön kansainvälinen päämaja?_____

Lue lisätietoja ja muita resursseja sivulla
lionsclubs.org/MembershipChair

Testaa lionstuntemuksesi - Vastaukset

1. Minä vuonna lionsklubisi on perustettu? _____

2. Mikä on klubipresidenttinne nimi?_____

3. Milloin ja missä lionsklubinne kokoontuu?_____

4. Mainitse kolme palveluaktiviteettia, joita klubinne järjestää:_____

_____

5. Mihin piiriin klubinne kuuluu?_____

6. Mikä on piirikuvernöörinne nimi?_____

7. Kuka perusti LCI:n? Melvin Jones_____

8. Missä LCI on perustettu? Chicago, Illinois_____

9. Minä vuonna järjestö on perustettu? 1917_____

10. Mikä on LCI:n motto? “Me palvelemme”_____

11. Minkä haasteen Helen Keller antoi lioneille? Sokeiden ritarit_____

12. Mikä on lionsklubien ensisijainen aktiviteetti maailmassa? Sokeutumisen ehkäiseminen_____

13. Mitä LCIF tarkoittaa? _____Lions Clubs International Foundation _____

14. Kuka on järjestön nykyinen kansainvälinen presidentti?_____

15. Missä sijaitsee järjestön kansainvälinen päämaja? Oak Brook, Illinois_____

Perehdytyksen tarkastuslista

Tunne klubisi

- ❑ Historia
- ❑ Organisaation rakenne
- ❑ Perinteet
- ❑ Vaalit
- ❑ Palkinnot
- ❑ Palvelu- ja varainkeruuaktiviteetit
- ❑ Jäsenyys
- ❑ Kokoukset
- ❑ Jäsenmaksut
- ❑ Budjetit
- ❑ Viestintä

Tiedot piiristä ja moninkertaispiiristä

- ❑ Organisaation rakenne
- ❑ Vuosikokous
- ❑ Viestintä

Tiedot Lions Clubs Internationalista

- ❑ Keitä lionit ovat
- ❑ Historia
- ❑ “Lions” -nimen alkuperä
- ❑ Logo
- ❑ Organisaation rakenne
- ❑ Kansainvälinen sääntö ja ohjesäännöt
- ❑ Kansainvälinen vuosikokous
- ❑ Kansainvälinen päämaja
- ❑ Lions Clubs Internationalin säätiö (LCIF)
- ❑ Johtajakoulutus
- ❑ Palveluaktiviteetit
- ❑ Jäsenkehitys
- ❑ Viestintä

Muistiinpanoja:

Lions Clubs International

Membership Division
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
lionsclubs.org
Sähköposti: Membership@lionsclubs.org
Puhelin: +1 630 468 3831