



全球領導發展團隊（GLT）複合區協調員

任期 一年；由複合區選出（根據《複合區憲章及附則》）。可以服務多個任期。

職位概述 身為 GLT 複合區協調員，您是確保區實現其目標的領導發展專家。教育、輔導和指導您的協調員，同時消除妨礙進步的障礙。您的驅動力 and 決心將激勵和賦予各區力量，成功地發展優質的領導人。

行動以求成功

- 與 GMT 和 GST 複合區協調員以及全球行動團隊主席（議會議長）合作，促進側重于領導發展、會員成長、擴大人道服務的倡議。
- 制定和執行年度複合區領導發展計畫和報告訓練活動。
- 定期與 GLT 區協調員溝通。確保他們知曉提供的領導發展活動和資源。
- 提供持續的動力並督導 GLT 區協調員、分區主席、分會領導層的進展，以達成領導發展目標。
- 鼓勵 GLT 區協調員將多元化人口納入全球行動團隊倡議。
- 宣傳領導發展機會，鼓勵各領導階層的參與。
- 與 GMT 和 GST 複合區協調員合作，向各區提會員供保留策略。
- 確定有潛力的新領導者，參與服務、會員和領導發展的機會。
- 與 LCI 協調，組織並宣導講師主導和網路的訓練。
- 完成要求並提交申請表，以獲取 LCI 領導發展活動的複合區補助款。

衡量成功

在每個年度結束時，

- 第一和第二副總監參與複合區副總監的訓練。
- 將參加領導發展訓練活動的獅友總數增加 10%。

資格條件

- 熱衷於獅子會，投資於獅子會的未來。
- 將以身作則，積極參與領導發展活動。
- 使用科技的能力（電子郵件、微軟 Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體）。
- 認識到獅子會多元化的重要性。
- 資深獅友領導學院或講師發展學院，或其他專業領導活動的畢業生或講師成員。

報告

- GLT 複合區協調員向 GAT 地區領導人報告。
- GLT、GMT 和 GST 複合區協調員向複合區全球行動團隊主席（議會議長）報告。
- GLT 區協調員向 GLT 複合區協調員（或適當的 GAT 地區領導人）報告。