

## KAPITEL VI DIE ETHISCHEN GRUNDSÄTZE UND FLAGGE

---

### **A. DIE ETHISCHEN GRUNDSÄTZE**

Ich werde das ANSEHEN MEINES BERUFSSTANDES in meinem persönlichen aktiven Handeln fördern und so beachten, dass ich mit Recht in dem Ruf stehe, etwas geleistet zu haben.

Ich will dabei ERFOLGREICH sein und mich um den mir zustehenden angemessenen Gewinn bemühen. Dieses Ziel werde ich jedoch nicht zu Lasten meiner Selbstachtung durch Wahrnehmen eines unlauteren Vorteils oder fragwürdiger Handlungen anstreben.

Ich werde um des eigenen Vorteils willen nicht die Existenz eines anderen gefährden. Meinen Geschäftspartnern gegenüber will ich loyal sein und mir selbst treu bleiben.

Wann immer ein Zweifel an der Korrektheit und moralischen Integrität meiner Einstellung oder meines Verhaltens gegenüber meinen Mitmenschen entsteht, werde ich mich selbstkritisch prüfen.

Ich BETRACHTE die Freundschaft als Ziel, nicht als Mittel zum Zweck. Ich bin mir bewusst, dass wahre Freundschaft nicht erwiesener Dienste wegen besteht. Sie fordert nichts, nimmt jedoch Freundschaftsdienste im gleichen Geiste an, in dem sie geleistet wurden.

Ich werde mich stets meiner Verpflichtungen als Staatsbürger gegenüber meinem Land und der Gesellschaft bewusst bleiben und in Wort und Tat loyal zu ihnen stehen. Im Rahmen meiner Möglichkeiten werde ich sie mit persönlichem Engagement und finanziellen Mitteln bei der Erfüllung ihrer Aufgaben unterstützen.

Ich werde meinen Mitmenschen HELFEN, indem ich den Unglücklichen mit Trost, den Schwachen mit Tatkraft und den Bedürftigen mit meinen wirtschaftlichen Mitteln beistehe.

Ich werde BEHUTSAM SEIN, mit meiner Kritik und freigebig mit meinem Lob, ich will mich bemühen, aufzubauen und nicht zu verletzen.

### **B. ETHISCHE GRUNDSÄTZE UND VERHALTENSKODEX**

#### **1. Exekutivamtsträger, Internationale Direktoren und Vorstandsernannte**

Wir sind eine Hilfsorganisation und die Art und Weise, auf die Hilfe geleistet wird, ist genauso wichtig wie die Hilfe selbst. Unsere Mitglieder, die Exekutivamtsträger, die Internationalen Direktoren, die Vorstandseinberufenen, die administrativen Amtsträger, das Personal im internationalen Hauptsitz und die Gemeinschaften erwarten auf täglicher Basis ein aufrichtiges und ethisches Verhalten von uns. Keine Handlung oder Forderung seitens der Lions Clubs und seiner Mitglieder, Amtsträger, des Vorstands oder der

Mitarbeiter unserer Vereinigung, mit denen wir Hilfe leisten oder der Gemeinschaft, für die wir Hilfe leisten, rechtfertigt den Bruch dieser Grundsätze. Das aufrichtige und ethische Verhalten wird durch vier Werte definiert, die die Basis unserer ethischen Grundsätze bilden:

**Integrität** – Lions Clubs International hat sich dem höchsten Standard persönlicher und professioneller Integrität verschrieben. Wir müssen jede möglichen Bemühungen unternehmen, das Vermögen der Vereinigung zu schützen. Wir müssen außerdem alle Richtlinien und Rechtsvorschriften der Vereinigung einhalten.

**Rechenschaftspflicht** – Lions Clubs International erwartet, dass alle ehemaligen und amtierenden Exekutivamtsträger, internationalen

Direktoren und Vorstandsernannte die im Namen der Vereinigung genehmigten und angenommenen Verpflichtungen

erfüllen und individuelle Verantwortung für alle Handlungen und Resultate übernehmen. Es besteht absolut keine Toleranz für ethische Verstöße.

**Teamarbeit** – Lions Clubs versucht ein Umfeld der Hilfeleistungen zu erhalten, das Innovation, Kreativität und positive Ergebnisse durch Teamarbeit fördert. Wir alle müssen unsere Führungskompetenzen einsetzen, um die vollständige

Beteiligung und persönliche Weiterentwicklung aller Lions zu inspirieren und zu fördern. Wir regen zur offenen und effektiven Kommunikation und Interaktion an.

**Exzellenz** – Lions Clubs International hat sich fairer Behandlung, gegenseitigem Respekt, Vielfältigkeit und Vertrauen verschrieben. Wir müssen uns gegenseitig herausfordern, um unsere Hilfeleistungen, unsere Verfahren und uns selbst zu verbessern. Wir müssen gemeinsam anstreben, unserer Mitgliedschaft und unseren Gemeinschaften zu dienen und der Vereinigung zum Erreichen ihrer Ziele zu verhelfen.

Ihre Verantwortungen beginnen mit dem Verstehen der Grundwerte von Lions Clubs und den ethischen Grundsätzen von Lions Clubs International. Ihre Rolle in der Vereinigung setzt laufenden Einsatz voraus, diese Grundsätze aufrichtigen und ethischen Verhaltens zu erhalten. Das Vorstandsdirektivenhandbuch von Lions Clubs International geht auf Themen ein, welche die ethischen Grundsätze von Lions Clubs International betreffen, u.a. unsere Missionserklärung (Kapitel I. A.), die ethischen

Grundsätze (Kapitel VI.1.A.), Diskriminierungsrichtlinien für Hilfsaktivitäten und Mitgliedschaft (jeweils Kapitel I.M. und XVIII.G.), Verpflichtungen eines gegründeten Clubs (Kapitel V.A.), Verwendung von öffentlich beschafften Geldern (Kapitel XV.G.1), Richtlinien der Rechnungsprüfung (Kapitel IX.B., Kapitel XXII.C.), Interessenkonflikt (Kapitel XV.L.), Werbungs- und Datenschutzrichtlinie (Kapitel XV.A.2.f und Kapitel XV. Anhang D.) Die Internationale Lions Clubs Satzung und die Zusatzbestimmungen und die Broschüre für internationale Direktoren gibt zusätzliche Hilfestellung zur

Thematik ethische Grundsätze. In vielen Fällen überschneiden sich die ethischen Grundsätze mit den Rechtsvorschriften. Falls ein Problem auftritt, aufgrund dessen Ihrer Meinung nach die Einhaltung der rechtlichen oder ethischen Grundsätze nicht gewährleistet ist, sind Sie *verpflichtet*, den entsprechenden internationalen Vorstandsausschuss oder den internationalen Hauptsitz darauf aufmerksam zu machen (beispielsweise löst die Abteilung für Finanzen und Hauptsitzarbeit Interessenkonflikte, die Abteilung für die Satzung und Zusatzbestimmungen und/oder die Rechtsabteilung prüft Rechtsprobleme). Bedenken bezüglich der Einhaltung der ethischen und rechtlichen

Grundsätze können auch den Exekutivamtsträgern bzw. den administrativen Amtsträger der Vereinigung gemeldet werden.

Die ethischen Grundsätze von Lions Clubs International sowie die Richtlinien des Handbuchs für den internationalen Direktorenvorstand bilden einen Leitfaden und ein Rahmenwerk, der Ihnen ein Verständnis ermittelt, was von Ihnen erwartet wird und Ihnen somit Entscheidungen erleichtert. Da diese Unterlagen nicht allumfassend sind, bleibt es im Einzelnen Ihrem

Hausverstand und Gewissen überlassen, das „Richtige“ und „Ethische“ zu tun. Setzen Sie mit uns die althergebrachte Tradition von Lions Clubs fort, Millionen von bedürftigen Menschen unsere Hilfsdienste auf aufrichtige und ethische Weise zu leisten.

## 2. **Governorratsvorsitzende/r**

Wir sind eine Hilfsorganisation und die Art und Weise, auf die Hilfe geleistet wird, ist genauso wichtig wie die Hilfe selbst. Unsere Mitglieder, Ihr Governerrat, der internationale Vorstand, die Exekutivamtsträger, die Verwaltungsamtsträger, das Personal im internationalen Hauptsitz und unsere Gemeinden erwarten zu jeder Zeit ein aufrichtiges und ethisches Verhalten von uns. Keine Handlung oder Forderung seitens Lions Clubs und seiner Mitglieder, Amtsträger, des Vorstands oder der Mitarbeiter unserer Vereinigung, mit denen wir Hilfe leisten oder der Gemeinschaft, für die wir Hilfe leisten, rechtfertigt den Bruch dieser Grundsätze. Das aufrichtige und ethische Verhalten wird durch vier Werte definiert, die die Basis unserer ethischen Grundsätze bilden:

**Integrität** – Lions Clubs International hat sich dem höchsten Standard persönlicher und professioneller Integrität verschrieben. Wir müssen jedmögliche Bemühungen unternehmen, das Vermögen der Vereinigung zu schützen. Wir müssen außerdem alle Richtlinien und Rechtsvorschriften der Vereinigung einhalten.

**Rechenschaftspflicht** – Lions Clubs International erwartet, dass alle Ratsvorsitzenden die im Namen der Vereinigung genehmigten und angenommenen Verpflichtungen erfüllen und individuelle Verantwortung für alle Handlungen und Resultate übernehmen. Es besteht absolut keine Toleranz für ethische Verstöße.

**Teamarbeit** – Lions Clubs versucht ein Umfeld der Hilfeleistungen zu erhalten, das Innovation, Kreativität und positive Ergebnisse durch Teamarbeit fördert. Wir alle

müssen unsere Führungsfähigkeiten einsetzen, um die volle

Teilnahme, Berufsbildung und Schulung aller Mitarbeiter zu inspirieren und zu fördern. Wir regen zur offenen und effektiven Kommunikation und Interaktion an.

**Exzellenz** – Lions Clubs International hat sich fairer Behandlung, gegenseitigem Respekt, Vielfältigkeit und Vertrauen verschrieben. Wir müssen uns gegenseitig herausfordern, um unsere Hilfeleistungen, unsere Verfahren und uns selbst zu verbessern. Wir müssen gemeinsam anstreben, unserer Mitgliedschaft und unseren Gemeinschaften zu dienen und der Vereinigung zum Erreichen ihrer Ziele zu verhelfen.

Ihre Verantwortungen beginnen mit dem Verstehen der Grundwerte von Lions Clubs und den ethischen Grundsätzen von Lions Clubs International. Ihre Rolle in der Vereinigung setzt laufenden Einsatz voraus, diese Grundsätze aufrichtigen und ethischen Verhaltens zu erhalten. Lions Clubs International hat verschiedene Unterlagen mit Richtlinien angenommen, welche die ethischen Grundsätze der Vereinigung betreffen, u.a. unsere Missionserklärung, die ethischen Grundsätze, Richtlinien gegen Diskriminierung für Hilfsdienstaktivitäten und Mitgliedschaft, Verpflichtungen eines Charter-Clubs, Verwendung von öffentlich beschafften Geldern, Vorstandsregeln, Interessenkonflikt, Werbungs- und Datenschutzrichtlinie. Die Internationale Satzung und Zusatzbestimmungen, das Handbuch für Ratsvorsitzende und das Direktivenhandbuch liefern weitere Informationen zu diesen Richtlinien und geben außerdem Hilfestellung zur Thematik ethische Grundsätze. In vielen Fällen überschneiden sich die ethischen Grundsätze mit den Rechtsvorschriften. Falls ein Problem auftritt, aufgrund dessen Ihrer Meinung nach die Einhaltung der rechtlichen oder ethischen Grundsätze nicht gewährleistet ist, sind Sie *verpflichtet*, den entsprechenden internationalen Vorstandsausschuss oder den internationalen Hauptsitz darauf aufmerksam zu machen (beispielsweise löst die Abteilung für Finanzen und Hauptsitzarbeit Interessenkonflikte, die Abteilung für die Satzung und Zusatzbestimmungen und/oder die Rechtsabteilung prüft Rechtsprobleme). Bedenken bezüglich der Einhaltung der ethischen und rechtlichen Grundsätze können auch den Exekutivamtsträgern bzw. den administrativen Amtsträgern der Vereinigung gemeldet werden.

Die ethischen Grundsätze von Lions Clubs International sowie die Richtlinien des Handbuchs für den internationalen Vorstand bilden einen Leitfadens und ein Rahmenwerk, der Ihnen ein Verständnis ermittelt, was von Ihnen erwartet wird und Ihnen somit Entscheidungen erleichtert. Da diese Unterlagen nicht allumfassend sind, liegt es an Ihnen, nach bestem Wissen und Gewissen, das „Richtige“ und „Ethische“ zu tun. Setzen Sie mit uns die althergebrachte Tradition von Lions Clubs fort, Millionen von bedürftigen Menschen unsere Hilfsdienste auf aufrichtige und ethische Weise zu leisten.

### 3. **Distrikt-Governor**

Wir sind eine Hilfsorganisation und die Art und Weise, auf die Hilfe geleistet wird, ist genauso wichtig wie die Hilfe selbst. Unsere Mitglieder, Ihre Distrikt-Governor-Kollegen, der Internationale Vorstand, die Exekutivamtsträger, die administrativen

Amtsträger, das Personal im internationalen Hauptsitz und die Gemeinden erwarten auf täglicher Basis ein aufrichtiges und ethisches Verhalten von uns. Keine Handlung oder Forderung seitens Lions Clubs und seiner Mitglieder, Amtsträger, des Vorstands oder der Mitarbeiter unserer Vereinigung, mit denen wir Hilfe leisten oder der Gemeinschaft, für die wir Hilfe leisten, rechtfertigt den Bruch dieser Grundsätze. Das aufrichtige und ethische Verhalten wird durch vier Werte definiert, die die Basis unserer ethischen Grundsätze bilden:

**Integrität** – Lions Clubs International hat sich dem höchsten Standard persönlicher und professioneller Integrität verschrieben. Wir müssen jedmögliche Bemühungen unternehmen, das Vermögen der Vereinigung zu schützen. Wir müssen außerdem alle Richtlinien und Rechtsvorschriften der Vereinigung einhalten.

**Rechenschaftspflicht** – Lions Clubs International erwartet, dass alle Ratsvorsitzenden die im Namen der Vereinigung genehmigten und angenommenen Verpflichtungen erfüllen und individuelle Verantwortung für alle Handlungen und Resultate übernehmen. Es besteht absolut keine Toleranz für ethische Verstöße.

**Teamarbeit** – Lions Clubs versucht ein Umfeld der Hilfeleistungen zu erhalten, das Innovation, Kreativität und positive Ergebnisse durch Teamarbeit fördert. Wir alle müssen unsere Führungsfähigkeiten einsetzen, um die volle

Teilnahme, Berufsbildung und Schulung aller Mitarbeiter zu inspirieren und zu fördern. Wir regen zur offenen und effektiven Kommunikation und Interaktion an.

**Exzellenz** – Lions Clubs International hat sich fairer Behandlung, gegenseitigem Respekt, Vielfältigkeit und Vertrauen verschrieben. Wir müssen uns gegenseitig herausfordern, um unsere Hilfeleistungen, unsere Verfahren und uns selbst zu verbessern. Wir müssen gemeinsam anstreben, unserer Mitgliedschaft und unseren Gemeinschaften zu dienen und der Vereinigung zum Erreichen ihrer Ziele zu verhelfen.

Ihre Verantwortungen beginnen mit dem Verstehen der Grundwerte von Lions Clubs und den ethischen Grundsätzen von Lions Clubs International. Ihre Rolle in der Vereinigung setzt laufenden Einsatz voraus, diese Grundsätze aufrichtigen und ethischen Verhaltens zu erhalten. Lions Clubs International hat verschiedene Unterlagen mit Richtlinien angenommen, welche die ethischen Grundsätze der Vereinigung betreffen, u.a. unsere Missionserklärung, die ethischen Grundsätze, Richtlinien gegen Diskriminierung für Hilfsdienstaktivitäten und Mitgliedschaft, Verpflichtungen eines Charter-Clubs, Verwendung von öffentlich beschafften Geldern, Vorstandsregeln, Interessenkonflikt, Werbungs- und Datenschutzrichtlinie. Die Internationale Satzung und Zusatzbestimmungen, das Distrikt-Governor-Handbuch und das Direktivenhandbuch liefern weitere Informationen zu diesen Richtlinien und geben außerdem Hilfestellung zur Thematik ethische Grundsätze. In vielen Fällen überschneiden sich die ethischen Grundsätze mit den Rechtsvorschriften. Falls ein Problem auftritt, aufgrund dessen Ihrer Meinung nach die Einhaltung der rechtlichen oder ethischen Grundsätze nicht gewährleistet ist, sind Sie *verpflichtet*, den entsprechenden internationalen

Vorstandsausschuss oder den internationalen Hauptsitz darauf aufmerksam zu machen (beispielsweise löst die Abteilung für Finanzen und Hauptsitzarbeit Interessenkonflikte, die Abteilung für die Satzung und Zusatzbestimmungen und/oder die Rechtsabteilung prüft Rechtsprobleme). Bedenken bezüglich der Einhaltung der ethischen und rechtlichen Grundsätze können auch den Exekutivamtsträgern bzw. den administrativen Amtsträgern der Vereinigung gemeldet werden.

Die ethischen Grundsätze von Lions Clubs International sowie die Richtlinien des Handbuchs für den internationalen Direktorenvorstand bilden einen Leitfaden und ein Rahmenwerk, der Ihnen ein Verständnis ermittelt, was von Ihnen erwartet wird und Ihnen somit Entscheidungen erleichtert. Da diese Unterlagen nicht allumfassend sind, bleibt es im Einzelnen Ihrem Hausverstand und Gewissen überlassen, das „Richtige“ und „Ethische“ zu tun. Setzen Sie mit uns die althergebrachte Tradition von Lions Clubs fort, Millionen von bedürftigen Menschen unsere Hilfsdienste auf aufrichtige und ethische Weise zu leisten.

#### 4. Clubamtsträger

Wir sind eine Hilfsorganisation und die Art und Weise, auf die Hilfe geleistet wird, ist genauso wichtig wie die Hilfe selbst. Unsere Mitglieder, Ihr Distrikt-Governor, der Internationale Vorstand, die Exekutivamtsträger, die administrativen Amtsträger, das Personal im internationalen Hauptsitz und die Gemeinden erwarten auf täglicher Basis ein aufrichtiges und ethisches Verhalten von uns. Keine Handlung oder Forderung seitens Lions Clubs und seiner Mitglieder, Amtsträger, des Vorstands oder der Mitarbeiter unserer Vereinigung, mit denen wir Hilfe leisten oder der Gemeinschaft, für die wir Hilfe leisten, rechtfertigt den Bruch dieser Grundsätze. Das aufrichtige und ethische Verhalten wird durch vier Werte definiert, die die Basis unserer ethischen Grundsätze bilden:

**Integrität** – Lions Clubs International hat sich dem höchsten Standard persönlicher und professioneller Integrität verschrieben. Wir müssen jedmögliche Bemühungen unternehmen, das Vermögen der Vereinigung zu schützen. Wir müssen außerdem alle Richtlinien und Rechtsvorschriften der Vereinigung einhalten.

**Rechenschaftspflicht** – Lions Clubs International erwartet, dass alle Ratsvorsitzenden die im Namen der Vereinigung genehmigten und angenommenen Verpflichtungen erfüllen und individuelle Verantwortung für alle Handlungen und Resultate übernehmen. Es besteht absolut keine Toleranz für ethische Verstöße.

**Teamarbeit** – Lions Clubs versucht ein Umfeld der Hilfeleistungen zu erhalten, das Innovation, Kreativität und positive Ergebnisse durch Teamarbeit fördert. Wir alle müssen unsere Führungsfähigkeiten einsetzen, um die volle Teilnahme, Berufsbildung und Schulung aller Mitarbeiter zu inspirieren und zu fördern. Wir regen zur offenen und effektiven Kommunikation und Interaktion an.

**Exzellenz** – Lions Clubs International hat sich fairer Behandlung, gegenseitigem Respekt, Vielfältigkeit und Vertrauen verschrieben. Wir müssen uns gegenseitig

herausfordern, um unsere Hilfeleistungen, unsere Verfahren und uns selbst zu verbessern. Wir müssen gemeinsam anstreben, unserer Mitgliedschaft und unseren Gemeinschaften zu dienen und der Vereinigung zum Erreichen ihrer Ziele zu verhelfen.

Ihre Verantwortungen beginnen mit dem Verstehen der Grundwerte von Lions Clubs und den ethischen Grundsätzen von Lions Clubs International. Ihre Rolle in der Vereinigung setzt laufenden Einsatz voraus, diese Grundsätze aufrichtigen und ethischen Verhaltens zu erhalten. Lions Clubs International hat verschiedene Unterlagen mit Richtlinien angenommen, welche die ethischen Grundsätze der Vereinigung betreffen, u.a. unsere Missionserklärung, die ethischen Grundsätze, Richtlinien gegen Diskriminierung für Hilfsdienstaktivitäten und Mitgliedschaft, Verpflichtungen eines Charter-Clubs, Verwendung von öffentlich beschafften Geldern, Vorstandsregeln, Interessenkonflikt, Werbungs- und Datenschutzrichtlinie. Die Internationale Satzung und Zusatzbestimmungen, das Handbuch für Clubamtsträger und das Direktivenhandbuch liefern weitere Informationen zu diesen Richtlinien und geben außerdem Hilfestellung zur Thematik ethische Grundsätze. In vielen Fällen überschneiden sich die ethischen Grundsätze mit den Rechtsvorschriften. Falls ein Problem auftritt, aufgrund dessen Ihrer Meinung nach die Einhaltung der rechtlichen oder ethischen Grundsätze nicht gewährleistet ist, sind Sie *verpflichtet*, den entsprechenden internationalen Vorstandsausschuss oder den internationalen Hauptsitz darauf aufmerksam zu machen (beispielsweise löst die Abteilung für Finanzen und Hauptsitzarbeit Interessenkonflikte, die Abteilung für die Satzung und Zusatzbestimmungen und/oder die Rechtsabteilung prüft Rechtsprobleme). Bedenken bezüglich der Einhaltung der ethischen und rechtlichen Grundsätze können auch dem Distrikt-Governor, dem Internationalen Vorstand, den Exekutivamtsträgern und den administrativen Amtsträgern der Vereinigung gemeldet werden.

Die ethischen Grundsätze von Lions Clubs International sowie die Richtlinien des Handbuchs für den internationalen Vorstand bilden einen Leitfaden und ein Rahmenwerk, der Ihnen ein Verständnis ermittelt, was von Ihnen erwartet wird und Ihnen somit Entscheidungen erleichtert. Da diese Unterlagen nicht allumfassend sind, liegt es an Ihnen, nach bestem Wissen und Gewissen, das „Richtige“ und „Ethische“ zu tun. Setzen Sie mit uns die althergebrachte Tradition von Lions Clubs fort, Millionen von bedürftigen Menschen unsere Hilfsdienste auf aufrichtige und ethische Weise zu leisten.

## **C. DIE OFFIZIELLE LIONS-FLAGGE**

1. Die internationale Lions-Flagge hat folgendes Design:

Weißer Hintergrund mit Goldfransen zur Zurschaustellung in Gebäuden und einem Goldrand zur Zurschaustellung im Freien mit dem Emblem und den angemessen proportionierten Worten „Lions International“ in der Mitte. (EC)

2. Die Flagge von Lions Clubs International wird von der Hauptabteilung „Club Supplies & Distribution“ zum Kauf angeboten.