



STRUCTURE MONDIALE D'ACTION

Président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district multiple (le président du conseil)

Aperçu du poste

En tant que président-e du conseil, vous occuperez la fonction de président-e de la Structure mondiale d'action au niveau du district multiple. Vos efforts auront un impact direct sur la réussite de la mise en œuvre du plan et des objectifs de croissance de l'effectif de *MISSION 1.5* tels qu'établis. Vous vous assurerez que les coordinateurs EMS, EME et EML de votre district multiple travaillent en collaboration et mettent en place les plans pour former des responsables qualifiés, développer l'effectif et amplifier la portée du service humanitaire. Ce travail est l'élément moteur du dynamisme du district multiple et de la continuité de cette action. Vos actions détermineront la voie vers le succès pour votre district multiple dans l'exécution de la *MISSION 1.5*.

Actions pour réussir

- Soutenir le but et les objectifs de *MISSION 1.5* à l'échelle de l'organisation, dont la réalisation des objectifs régionaux définis en matière d'effectif.
- Développer, soutenir et exécuter un plan de croissance annuel de l'effectif tel que défini par *MISSION 1.5*, en collaboration avec les responsables SMA.
- Suivre les rapports Effectif du district, suivre et interpréter les données, anticiper les résultats et faire le point chaque mois avec les responsables SMA régionaux et de district.
- Établir et respecter un calendrier d'engagement annuel afin de suivre les progrès accomplis vers les objectifs régionaux de *MISSION 1.5*.
- Mettre en œuvre des stratégies et apporter une motivation et une formation continue pour aider les districts à atteindre leur objectif *MISSION 1.5* en matière de croissance de l'effectif et de création de clubs, et s'assurer que les districts connaissent les programmes et ressources dans ces domaines.
- Maintenir une communication efficace à tous les niveaux de la SMA par le biais de canaux multiples tels que visites en personne, bulletins d'information, correspondance, réseaux sociaux, etc., en collaboration avec les responsables SMA de district multiple.
- Promouvoir les programmes et les ressources en soutien de la mise en œuvre de *MISSION 1.5*.
- Garantir la sélection de responsables Lions qualifiés aux postes SMA de district multiple (coordinateurs EMS, EME et EML) et leur enregistrement auprès du LCI.
- S'assurer que l'EMS, l'EME et l'EML soutiennent les objectifs du district multiple et mettent en place les plans d'action tel que définis par *MISSION 1.5*.
- Soutenir des activités de service locales qui créent un sentiment d'appartenance et de fierté chez les Lions et Leos du district multiple.
- Collaborer avec les responsables SMA de district multiple pour organiser des séminaires, des événements et des projets *MISSION 1.5* pertinents dans le cadre des réunions du conseil et de cabinet, du congrès de district multiple et d'autres réunions de formation dans la mesure du possible.
- Travailler avec la SMA régionale et les autres présidents de conseil pour promouvoir les initiatives en matière de formation des responsables, de développement de l'effectif et d'expansion du service humanitaire.

- Promouvoir l'achèvement des parcours de formation sur l'Approche Globale Effectif et partager les meilleures pratiques.

Mesure des résultats

À la fin de chaque année Lions :

- Atteinte d'une croissance nette de l'effectif positive telle que définie par *MISSION 1.5*, notamment en parrainant au moins un nouveau membre et en créant au moins un club.
- Participation des 1^{er} et 2^e vice-gouverneurs de district à la formation des vice-gouverneurs au niveau du district multiple.
- Baisse d'au moins 5 % des pertes d'effectif.
- Renforcement de la diversité et de l'inclusion de l'effectif.
- Toutes les pistes de membres potentiels fournies par le LCI sont contactées rapidement et informés des avantages de l'affiliation.
- Augmentation de 5 % du nombre d'actions de service mises en œuvre et signalées au LCI par rapport à l'année précédente.
- Identification d'au moins une initiative de service dans la région qui peut être renforcée par l'utilisation de ressources de la LCIF.
- Augmentation du nombre de Leo clubs et de collaborations de service sur le terrain entre Lions et Leos par rapport à l'année précédente.

Qualifications recommandées

- Être passionné(e) par le Lions et investi(e) dans l'avenir de l'organisation.
- Diriger par l'exemple ; expérience avérée en matière de croissance de l'effectif et de création de clubs. Aptitude à l'utilisation des technologies (E-mail, Microsoft Office, Lion Portal, Internet, réseaux sociaux).
- Diplômé d'un Institut de formation des animateurs (FDI), du Programme d'instructeurs certifiés Lions (LCIP), d'un Institut de formation avancée des responsables Lions (ALLI) ou d'un autre programme professionnel de formation des responsables.

Rapports

- Le président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district multiple rend compte au conseil des gouverneurs et au responsable régional SMA.
- Les coordinateurs EML, EME et EMS de district multiple rendent compte au président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district multiple (le président de conseil).