



# 狮子会网络概览指南

# 狮子会网络 概览指南

狮子会网络是会员彼此交流、结识同一区内具有共同兴趣之狮友的绝佳方式，同时让区能为会员提供超越单一分会所能给予的丰富体验。成功的网络不仅可成为招募新会员的有力工具，也有助于留住现有会员。狮友离会的主要原因之一，是缺乏归属感，建立让会员能与志同道合者相聚的网络，正是有效因应之道。

## 了解狮子会网络

### 何为网络

狮子会网络不仅仅是区内列出会员及其职业的名单，它是一个平台，让来自不同分会的狮友能够聚在一起，交流想法，并以崭新的方式投入服务。这些网络将来自不同社区、却拥有共同热情或背景的人连接在一起，为狮友创造更多互动与服务的机会。

### 何非网络

狮子会网络并非静态的区内会员或职业目录。网络的核心在于建立活络的连接，需要会员实际聚在一起交流互动。

网络并不是另一个独立的分会，也不是要让会员与原分会疏离。相反地，它是对狮子会会员体验的强化与延伸。加入网络能让狮友结识新朋友，并以不同方式服务。分会应将网络视为正向助力，因为参与网络能提升狮友持续留在分会的可能性。

狮友建立网络的范例。

#### 联盟型网络

这类网络提供一个平台，让来自整个区的狮友聚集，共同解决复杂议题，例如物质滥用或青少年心理健康问题。这需要邀请社区中不同领域的声音参与，包括学校行政人员、家长、企业领导人、执法单位、宗教团体、医疗专业人员等。这种网络可以针对问题的根源提出解决方案，而不仅仅是处理问题的表象。另一个例子是建立网络以倡导政府增加对抗饥饿计划的经费支持，而不只是举办单次的食物募捐活动。这种类型的网络重点在于系统性改变，以长远改善社区问题。

#### 商业/专业人士型网络

这类网络为商业专业人士或企业家身份的狮友提供一个交流平台，让他们分享机会并跨产业合作。此网络可建立导师制度、促成商业推荐并展示成功案例，同时鼓励企业领导人通过所属分会持续参与地方服务。网络活动应以服务为核心，而非仅限于商业推荐或业务交流。

#### 文化型网络

这类网络将来自某个国家，但居住在另一个国家的狮友聚集在一起。这些网络可以让不同分会的狮友共同参与文化保护活动。参与此类网络的狮友也可鼓励分会举办或参与文化节等活动，并与当地组织合作，推广他们的文化与传统。

#### 兴趣型网络

这类网络将来自不同分会、拥有共同兴趣或生活方式的狮友聚集在一起。例如，如果您的区有多位骑自行车的狮友，网络就可以组织集体骑行活动，让会员一起追求兴趣与热情。骑自行车网络也可以策划与自行车相关的服务方案，例如清理自行车步道，或倡导政府增加步道改善经费。

以上只是通过网络将狮友聚集在一起的几种方式示例。每个区的狮友需求不同，因此建立网络的可能性几乎无限，网络也是会员个性化狮子会体验的绝佳方式。



## 狮子会网络的好处

### 扩大服务能力。

通过邀请非狮友及社区领导人加入，网络可以承接单一分会难以完成的较大或复杂方案。例如，单一分会难以解决无家可归或毒品成瘾问题，但与政府机构及其他社区组织合作，可倍增服务影响力。与志同道合的组织合作，能放大我们的声音，并以崭新的方式服务更多人。

### 跨分会合作的机会。

网络能加强不同分会会员间的关系，促进跨分会方案合作。狮友将体验到归属感，并感受到自己是更大团体的一部分。

### 提升分会知名度。

包含多领域社区领导人的较大方案，往往能获得更多媒体报导，让更多人关注狮子会及我们的服务。提高曝光度，也能增强社区对狮子会的认识与兴趣。

### 吸引更多人加入狮子会。

着手处理较大型的议题，有助于吸引原本可能不会加入地方分会的人士。网络伙伴是理想的招募对象。小型企业主则会看到与志同道合者交流、建立人脉并拓展业务的机会。以儿童为服务对象的方案通常能吸引较年轻的成年人，而这正是许多分会在招募上较为困难的族群。

### 提升会员满意度。

网络提供更多机会让狮友追求个人兴趣，他们将看到自己的努力带来更具影响力的正向改变，建立新的连接，并感受到更强的归属感。这一切都将有助于提升会员保留率。

### 加强与社区领导人的关系。

分会经常需要向社区领导人寻求经费与其他支持，邀请他们参与网络活动能提高他们以多元方式支持分会的意愿。

## 建立网络的步骤

### 1.发掘建立网络的机会。

调查你所在区的狮友，了解他们关心的议题，这可能是一项志业、兴趣或任何能将人们聚集在一起的事物，同时咨询社区领导人，了解哪些需求尚未得到满足。

### 2.指派组织者。

网络组织者应是对网络主题充满热情并具备领导能力的狮友。他们将负责招募网络成员并主持筹组会议。任何狮友都可以担任组织者。

### 3.凝聚人群。

组织者需与狮友及非狮友会面，激发他们的兴趣，这可能包括在分会或社区会议中演讲。组织者应有广泛的人脉，可联系可能参加的人。区干部与分会会长应鼓励狮友参与。如同所有招募工作，已加入网络的会员也应邀请认识的人一同参与。

### 4.举办筹组会议。

筹组会议的目的旨在讨论并确立网络的运作方式，议程由组织者主持并制定。网络需制定类似分会“宪章及附则”的规章制度，也应举行选举，选出会长、副会长、秘书及财务等职位。根据网络性质，亦可设立其他职位。

### 5.宣传网络活动。

网络中应有人负责向公众推广服务方案，鼓励非狮友加入，并在社交媒体上建立强大存在感。所有会员都可通过与亲友分享及社交媒体宣传来协助推广，妥善宣传服务活动能吸引更多人参与，进而服务更多需要的人。



## 网络的运作

一旦你确定了会员并选定网络主题，下一步就是规划网络运作的相关细节。为网络制定标准作业流程（SOP）对长期成功至关重要，这些 SOP 应涵盖会员管理、会议、治理与推荐追踪，以帮助您高效管理网络。规划 SOP 时可考虑以下方面。

### 会员管理

**资格** - 任何信誉良好的狮友，若其兴趣、活动或职业符合网络章程，并同意遵守狮子会网络行为准则，即可加入。

**费用结构** - 建立费用制度以支应营运成本，会费可包含一次性入会费与象征性的会议费用。

**行为准则** - 所有成员必须遵守严格行为准则，在所有网络事务往来中秉持专业、诚信原则与相互尊重。



### 会议

**频率** - 建议每月至少举行两次会议，以保持活动专属性并促进定期交流。

**结构** - 依据网络类型调整会议形式 - 网络会议与分会会议有所不同。

### 领导与治理

**干部职位** - 每个狮子会网络应有核心领导团队，通常包括主席、副主席及秘书/财务。

**领导轮换** - 为鼓励会员积极参与并提供领导机会，干



部职位应定期轮换（例如每 6-12 个月）。

**治理机构** - 执行委员会或治理团队由 7-15 名成员组成，负责管理网络事务、核准预算及确保 SOP 的遵守。

### 运作机制

为高效运作，网络需建立基本的运作机制。

**会员数据库** - 用于管理会员信息的简单数据库。

**出席纪录** - 追踪会议参与情况。

**欢迎新会员列表** - 欢迎新会员加入并熟悉新会员流程。

**成果追踪机制** - 纪录与衡量网络成效，例如商业网络的推荐成果的追踪。

