



Guía de planificación de la sucesión en los clubes de Leones universitarios

Como dirigente de un club de Leones, sus prioridades principales son ofrecer experiencias gratificantes a los socios de su club y servicio esencial a su comunidad. Para seguir con el impacto por el que tanto han trabajado usted y los socios de su club, es igualmente importante elaborar un plan para identificar y capacitar a líderes cualificados con objeto de seguir adelante con el futuro del club cuando usted y otros socios se gradúen o se trasladen a otras universidades. Esto permite una transición fluida entre líderes.

Estrategias para el éxito

¡EMPEZAR TEMPRANO!

- Asignar roles con expectativas claras para la reunión de planificación de la sucesión.
- Establecer un cronograma. Tenga en cuenta los compromisos externos, como pueden ser los próximos exámenes, trabajos y otras actividades que impidan la participación efectiva en la planificación y capacitación de los sucesores.
- Al comienzo de cada año, evaluar la afiliación total para garantizar que se puedan cubrir los cargos clave de liderato.
- Evaluar las habilidades de los socios del club y fomentar la capacitación en liderato, que se puede empezar durante el primer año de los socios en el club.
- Exhortar a los socios a pensar en cargos futuros de liderato, a que visiten la [página web de Desarrollo de Liderato Leonístico](#) y a que accedan al [Centro Leonístico de Aprendizaje](#) en línea. De este modo, cuando esté listo para planificar la transición, tendrá una lista de candidatos potenciales para cada cargo.
- Empezar la reunión preliminar de la sucesión antes del semestre de primavera. La planificación de la sucesión de los dirigentes, asesores y otros cargos clave del club para el año siguiente debe empezar cuanto antes, ya que la planificación no es una mera cuestión de votar o asignar a socios para cubrir los cargos vacantes del próximo año.
- Empezar las elecciones lo antes posible, siguiendo los reglamentos del distrito / distrito múltiple.
 - Consultar el Modelo Oficial de Estatutos y Reglamentos de Club.
 - Finalizar los cargos de los dirigentes recién electos lo antes posible permite que haya tiempo adicional para la capacitación y transición de responsabilidades.
 - Si bien la mayoría de los vicepresidentes de club pasan a ser presidentes de club, no siempre es así. Por lo tanto, cuando se pueda, se debe evitar elegir a estudiantes del último año como vicepresidentes de club.

Llevar a cabo un análisis FODA para identificar las oportunidades y los desafíos potenciales.

- Los socios de los clubes de Leones universitarios deben reflexionar sobre los puntos fuertes y débiles del club / y de los socios, y ser conscientes de las oportunidades y desafíos que podrían surgir durante el próximo año.

Tener preparada una lista completa de los roles de liderato actuales.

- Incluir descripciones breves de las responsabilidades y cualificaciones.
- El libro electrónico del presidente / primer vicepresidente del club es un buen recurso para estos cargos y para la administración del club.

Identificar a los socios que tengan los siguientes atributos de dirigentes de club:

- Compromiso con la misión de servicio del club.
- Tienen habilidades específicas para el cargo.
- Pueden dedicar el tiempo necesario al cargo.
- Tienen una actitud positiva y son un modelo a seguir.
- Tienen habilidades de comunicación y establecimiento de redes.
- Ofrecen apoyo y aliento.
- Favorecen el diálogo.
- Pueden delegar y llegar a un consenso durante las reuniones y la planificación de eventos.
- Pueden planificar las metas del club a corto y largo plazo.



Asignar a socios como asesores adjuntos de comités

- Expresar confianza en la capacidad de liderato de los socios. Los socios nuevos pueden no tener la confianza para verse a sí mismos ocupando cargos de liderato hasta que un líder o compañero se dirija a ellos con la idea.
- Ofrecer a los socios la oportunidad de aprender sobre las responsabilidades del cargo de asesor mejorará la participación de los socios, permitirá la capacitación temprana y el apoyo de las funciones clave durante las épocas ajetreadas del año y los grandes eventos.
- Esta es una buena manera de involucrar a los socios para que se preparen para cargos de liderato futuros potenciales.
- Los asesores adjuntos tendrán la ventaja de tener un período de capacitación para “observar” a los líderes salientes y adquirir información sobre las responsabilidades y los recursos del cargo.
- Los asesores adjuntos también ayudan a apoyar las funciones del club durante los períodos de capacitación y transición de los líderes del club.
- Es recomendable tener asesores adjuntos para que ayuden con las tareas del comité y a los dirigentes siempre que sea posible.

Mantener una base de datos de los antiguos alumnos.

- Organizar eventos para antiguos alumnos, como pueden ser eventos de servicio anuales e invitarlos como oradores.
- Mantener abierta la línea de comunicación entre los líderes entrantes y salientes, especialmente durante los primeros meses de la nueva gestión de liderazgo. Esto permite que los nuevos líderes accedan a información importante que tal vez se haya pasado por alto durante el período de capacitación.
- Mantener una carpeta compartida de los documentos del club.
- Mantener los registros, documentos y recursos del club en un lugar físico o digital al que los dirigentes entrantes del club puedan acceder fácilmente.
- Los ejemplos incluyen:
 - Lista de antiguos alumnos del club, información de cuentas bancarias, información de contacto de los Leones patrocinadores, enlaces e información de contacto del personal de la oficina internacional, aliados comunitarios, calendario escolar y fechas de eventos de servicio anuales, planificadores de reuniones y eventos, canalizaciones de reclutamiento y estrategias documentadas para mantener abierta la comunicación entre los dirigentes del club durante los meses de verano y otras épocas cuando no haya clases.



Aliarse con profesores y otros miembros del personal de la escuela.

- Buscar orientación en la universidad de aquellos que tengan experiencia en el apoyo a clubes de estudiantes, el reclutamiento de socios y la planificación de la sucesión.
- La capacidad para liderar no se mide por lo mucho que se logra por cuenta propia.
- Tener las habilidades para establecer contactos e identificar fuentes de apoyo y oportunidades de colaboración son rasgos importantes de los buenos líderes.



Lions Clubs International

CLUBES DE LEONES UNIVERSITARIOS

membership@lionsclubs.org

Departamento de Leones Jóvenes y Leos
Lions Clubs International
300 W. 22nd St.
Oak Brook IL 60523-8842 EE.UU.
CLCspg SP 3/21

**CLUBES
DE LEONES
UNIVERSITARIOS**
