



**Lions  
International**



**Suunnittele klubisi menestys!**  
(Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite)



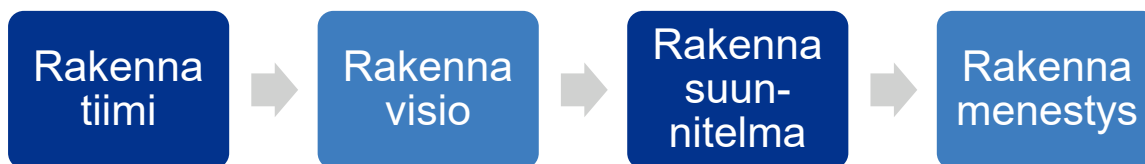


*Yhteen tuleminen on alku. Yhdessä pysyminen on edistystä. Yhdessä toimiminen on menestys.*

- Henry Ford

## Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite klubeille

Onneksi olkoon, että olette ottaneet ensimmäisen askeleen siirtääksenne klubianne uuteen suuntaan Maailmanlaajuinen jäsenyysaloitteen kautta. Tämä ei ole uusi ohjelma vaan prosessi, jonka avulla voitte löytää uusia kykyjä, vastata klubin kohtaamiin haasteisiin ja kehittää uusia strategioita. Prosessin tarkoituksena on paitsi kasvattaa klubianne myös inspiroida uusia ideoita, saada jäsenet aktiivisesti mukaan (parantaa jäsenten säilyttämistä) ja antaa nykyisille ja potentiaalisille klubijohtajille mahdollisuuksia johtaa.



- 1 Rakentakaa johtotiimi
- 2 Rakentakaa visio, arvioikaa tarpeet ja asettakaa tavoitteet
- 3 Rakentakaa suunnitelma tavoitteiden saavuttamiseksi
- 4 Rakentakaa menestys



## 1 Rakentakaa johtotiimi

**Nykyiset johtajat:** Päätäkää, kuka johtaa strategian kehittämistä.

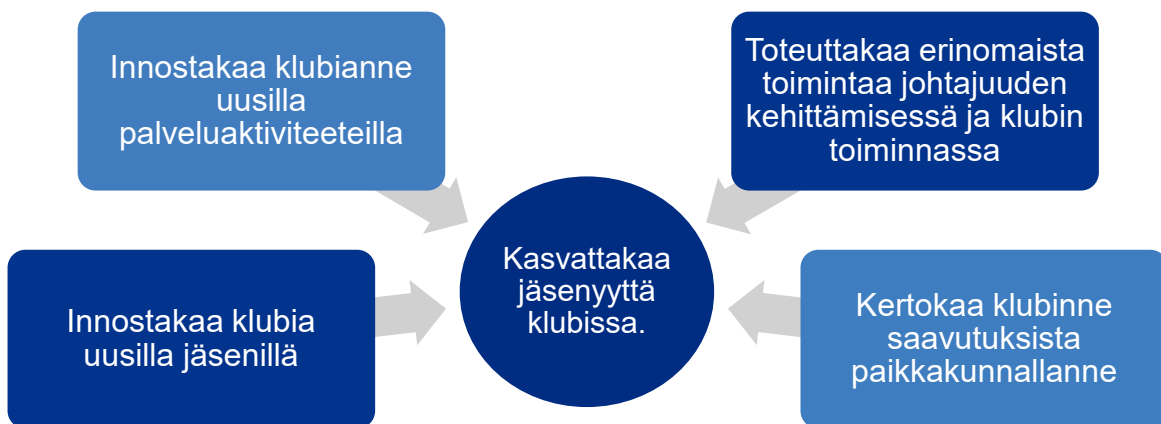
**Tulevaisuuden johtajat:** Harkitkaa lioneita, jotka voisivat toimia tulevaisuuden johtajina. He ovat lioneita, jotka ovat toimineet johtotehtävissä ja joilla on kokemusta, he pystyvät tarjoamaan tukea ja he ovat kiinnostuneita klubin tulevaisuudesta.

**Jäsenet:** Täydellisemmän kuvan muodostaminen klubinne tarpeista. Etsikää monentyyppisiä jäseniä, jotka edustavat klubia hyvin, tai pienempien klubien kohdalla ottakaa mahdollisimman monta jäsentä mukaan (vanhempia, uudempia, nuoria lioneita, eri ammattikunnista), jotta ymmärrätte heidän tarpeensa ja osaatte käyttää heidän kykyjään.

## 2 Rakentakaa visio, arvioikaa tarpeet ja asettakaa tavoitteet

Lioneina meillä on luonnollisesti visio... testattu menetelmä, joka tuo visionne eloon, yhdessä löytäen uusia tilaisuuksia ja kehittäen yhteisiä tavoitteita.

Kaikki lähtee teistä ja klubistanne. Harkitkaa näitä tavoitteita neljällä osa-alueella:





Käyttäkää SWOT-analyysia tarpeiden tunnistamiseen ja tavoitteiden strategisoimiseen.



**VAHVUUDET, HEIKKOUEDET, MAHDOLLISUUDET, UHAT (S.W.O.T)** - Tie klubitoiminnan parantamiseen kulkee vahvuuksien hyödyntämisellä, heikkouksien hallinnalla, tilaisuuksien käyttämisellä, sekä uhkien minimoimisella.

Lisätietoja SWOT-analyysista löytyy Learn-sovelluksesta Lion Portal [-alustalta](#).

Seuraavassa on muutamia esimerkkikysymyksiä keskustelun aloittamiseksi klubissa.

### 1. INNOSTAKAA KLUBIANNE UUSILLA JÄSENILLÄ:

- Mitä tilaisuuksia näette klubinne jäsenmäärän kasvattamiseksi?
- Mitä meidän on tehtävä jäsenten rekrytoimiseksi paremmin?
- Miksi jäsenet eivät liity klubiimme?
- Miksi ihmiset liittyvät klubiimme?

### 2. VIRKISTÄKÄÄ KLUBIANNE UUSILLA PALVELUAKTIVITEETEILLA:

- Vastaavatko klubin palveluprojektit paikkakunnan nykyisiä tarpeita?
- Ottavatko jäsenet innostuneesti ja aktiivisesti osaa palveluprojekteihin?
- Onko klubin johto valmis kuuntelemaan jäsenten uusia palveluideoita?
- Houkuttelevatko palveluhankkeemme uusia jäseniä?

### 3. LOISTAKAA JOHTAJAKOULUTUKSESSA JA KLUBIASIOIDEN HOITAMISESSA:

- Osallistuuko klubin johto heidän omia virkojaan koskevaan koulutukseen?
- Rohkaistaanko jäseniä johtorooleihin?
- Osallistuvatko jäsenet säännöllisesti klubin tilaisuuksiin?
- Pitääkö teidän miettiä klubikokousten muoto uusiksi?

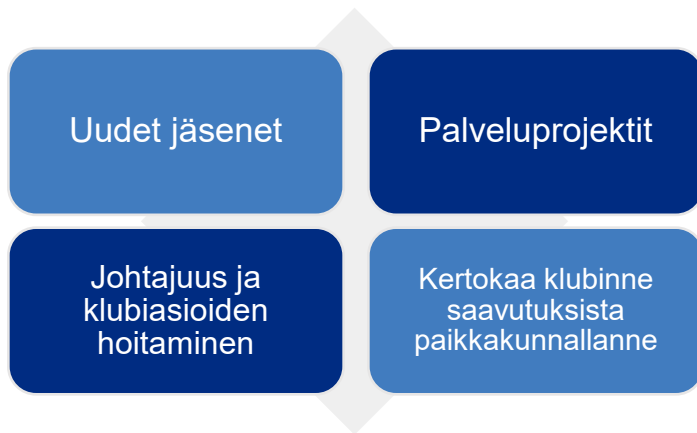
### 4. KERTOKAA KLUBINNE SAAVUTUKSISTA PAIKKAKUNNALLANNE:

- Onko klubinne aktiivinen sosiaalisessa mediassa (Facebook, Instagram, Twitter)?
- Onko klubillanne käytössä e-Clubhouse tai verkkosivut?
- Miten pidätte paikkakuntalaiset tietoisina klubinne tapahtumista?
- Onko viestintämme ystävällistä, mikä kannustaa ihmisiä liittymään?



## Hyödynnetään vahvuuksiamme

Mitä on jo olemassa, tai mitä tällä hetkellä toteutetaan, alla mainituissa kategorioissa?

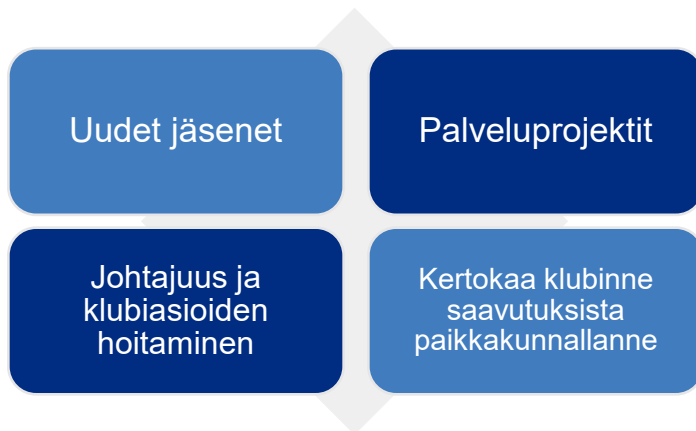


- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_



## Hallitaan heikkouksiamme

Mitä olemassa olevaa, tai nykyistä toimintaa, voitaisiin parantaa?

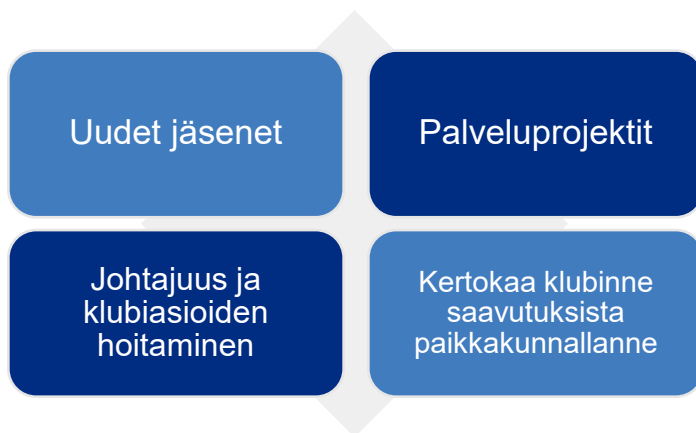


- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_



## Hyödynnetään tilaisuuksia

Missä klubillanne on mahdollisuuksia rekrytoida jäseniä ja laajentaa palveluvaikutustanne ottamalla mukaan vapaaehtoisia?



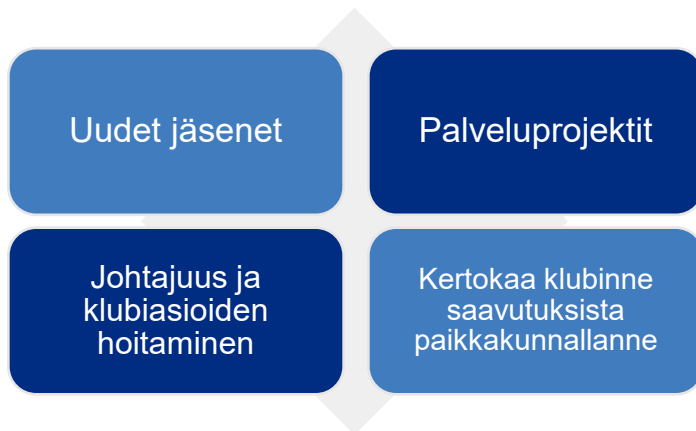
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_





## Minimoidaan uhkien vaikutus

Mitä lionsklubinne ulkopuolella tapahtuu, mikä voi vaikuttaa menestykseenne?



- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_



## Tarvitsetteko ideoita? Tutustu seuraaviin resursseihin

Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi: Interaktiivinen työkalu auttaa teitä pohtimaan klubinne palvelua ja löytämään uusia tapoja vaikuttaa yhteisössä.

Teidän klubinne, teidän tapanne!: Auttaa klubia suunnittelemaan kokouksia, jotta ne vastaavat paremmin klubin jäsenten tarpeita ja elämäntapoja. Sisältää yksinkertaisen ja hauskan harjoituksen, jonka avulla klubi määrittää, mitkä kokouksen osat pysyvät ja mitä muutoksia pitää tehdä, sekä prosessin, jossa muutoksia tehdään asteittain!

Klubin laatualoite: Strateginen työkalu, jonka avulla klubit voivat tunnistaa parannusmahdollisuuksia. Ymmärtämällä nykyisen toiminnan ja tunnistamalla kehitettävät alueet ja ryhtymällä harkittuihin toimenpiteisiin tavoitteiden saavuttamiseksi, jokaisesta klubista voi tulla entistä parempi!

Jäsenhankintajohtajan opas: Kuvaa klubin jäsenhankintajohtajan roolit ja velvollisuudet ja annetaan käytännön ohjeita jäsenten rekrytoimiseen ja säilyttämiseen.

Opas jäsenten tyytyväisyyden varmistamiseksi: Hahmottelee kolmivaiheisen prosessin, joka auttaa parantamaan klubin jäsenten tyytyväisyyttä, ja antaa vinkkejä yhteisistä esteistä jäsenten tyytyväisyyteen.

Kysy pois! Uuden jäsenen rekrytointiopas: Suunniteltu opastamaan klubia uusien jäsenten rekrytoimisessa ja klubin kasvun tehokkaassa hallinnassa.

Palvelun matka: Sisältää neljä yksinkertaista sanaa: Opi, löydä, toimi ja juhli. Rakastamme näitä sanoja, koska ne ovat enemmän kuin organisaation toimintaan liittyviä ohjeita. Ne **kattavat** lionien ja leojen tekemän työn ytimen. Jos viimeiset 100 vuotta ovat todistaneet mitään, niin erityisesti sen, että kun palvelemme, kasvamme, eikä sille näy loppua. Palvelu on matkamme. Tutustutaan siihen yhdessä.

Markkinointijohtajan verkkosivut: Sisältää vinkkejä erilaisten mediakanavien kanssa työskentelyyn ja ideoita, joiden avulla viestit ylittävät uutiskynnyksen sekä käyttöoikeuden Lions Internationalin tarjoamiin resursseihin, joita paikalliset klubit voivat käyttää.

Klubin terveystarkastus auttaa seuraamaan jäsenmäärän kasvua, raportointitrendejä ja klubien yleistä hyvinvointia kullakin alueella.

Klubin terveystarkastuksen strategiat: Ehdotetut strategiat klubin jäsenyyden, raportoinnin, johtajuuden seuraamisen ja klubin hyvän aseman parantamiseksi.



## ASETTAKAA TAVOITTEET

Arviointinne tulosten perusteella. Toimiva suunnitelma sisältää strategisia tavoitteita, jotka ovat tarkkoja, mitattavia, saavutettavissa ja realistisia. Tavoitteet voivat olla lyhytaikaisia, yhden vuoden aikana saavutettavia, tai pidempiaikaisia, mikä saattaa viedä vuosia. Harkitkaa tavoitteiden asettamiskokousta, jossa kaikki klubin jäsenet pääsevät osallistumaan prioriteettien ja tavoitteiden määrittämiseen. Jäsenten saaminen osalliseksi prosessia on ensimmäinen vaihe yhtenäisyyden ja innostuksen vahvistamiseksi klubissa, jotta valitut tavoitteet voidaan saavuttaa.

*Tarvitsetteko lisää apua tavoitteiden asettamiseksi?* Suorittakaa verkossa oleva [tavoitteiden asettamisen kurssi](#) Lionien oppimiskeskuksessa, jotta voitte oppia tehokkaasta tavoitteiden asettamisesta ja toimintasuunnitelman laatimisesta.

Kun olette asettaneet tavoitteet, muista jakaa ne lohkon puheenjohtajalle ja muille piirin johtajille.

Varmistakaa, että klubin tavoitteet ovat **SMART**-tavoitteita:

**TARKASTI MÄÄRITELTYJÄ** – Täsmällinen tavoite on helpompi saavuttaa kuin yleinen tavoite. Pystytte keskittymään paremmin, kun tavoite on selvä.

**MITATTAVISSA OLEVIA** – Mittaamalla edistymistä varmistatte, että suunta on oikea, tehtävät suoritetaan määräaikoihin mennessä ja koette onnistumisen iloa, joka saa teidät jälleen jatkamaan kohti tavoitetta. Jos ette pysty mittaamaan sitä, ette pysty hallitsemaan sitä.

**TOTEUTETTAVIA** – Varmistakaa, että pystytte vaikuttamaan tavoitteenne saavuttamiseen. Jos ette pysty tekemään mitään, ette pysty menestymään.

**REALISTISIA** – Tavoitteiden tulee olla haastavia, mutta ei mahdottomia saavuttaa.

**AIKAAN SIDOTTUJA** – Asettakaa tavoitteelle aikaraja: ensi viikko, kolme kuukautta, vuoden loppuun mennessä. Päivämäärän määrittäminen auttaa tavoitteen saavuttamisessa. Kirjoittakaa alle muistiin tavoitteet, joiden avulla klubi pyrkii parantamaan paikkakunnalla antamaansa palvelua ja jäsenten kokemusta (käyttäkää tarvittaessa lisäsivuja).



## Tavoitelausunnon lomake

Piiri: \_\_\_\_\_ Klubin nimi: \_\_\_\_\_ Klubin numero: \_\_\_\_\_

Innostakaa klubianne uusilla jäsenillä: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Innostakaa klubianne uusilla palvelumahdollisuuksilla: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Loistakaa johtajakoulutuksessa ja klubin asioiden hoitamisessa: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Kertokaa klubinne saavutuksista paikkakunnallanne: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### Resurssit tavoitteiden asettamiseen

[Tavoitteiden asettamisen verkkokurssi](#)

[Tavoitelausunnon lomake](#)

[Klubin erinomaisuuspalkinto](#)

[Lions International:n verkkosivu](#)



### 3 Rakentakaa suunnitelma tavoitteiden saavuttamiseksi

---

**LAATIKAA TOIMINTASUUNNITELMA** vaiheista, joiden kautta uskotte saavuttavanne asettamanne tavoitteet.

Tämän avulla määritellään, miten tavoite yritetään saavuttaa (toimintavaihe), milloin mikäkin vaihe suoritetaan, kuka on vastuussa vaiheen suorittamisesta ja miten voitte päätellä vaiheen tulleen valmiiksi. Toimintasuunnitelman lomake on työkalu, jota voitte käyttää laatiessanne suunnitelman kunkin tavoitteen saavuttamiseksi. Jokaisen tavoitteen suunnitelmista yhdessä muodostuu *Menestys*.

***Ota tästä lomakkeesta kopio ja täytä yksi kutakin tavoitetta varten.***

#### **TOIMINTASUUNNITELMAN LOMAKE**

**MIKÄ?** (Tavoitelausunto): \_\_\_\_\_

---

---

**MITEN?** Toimintavaiheet: \_\_\_\_\_

---

---

**MILLOIN?** (Aikaraja valmistumiselle): \_\_\_\_\_

---

---

**KUKA?** (Henkilö(t) vastuussa tehtävästä): \_\_\_\_\_

---

---

**MITEN TIEDÄTTE?** (Mistä päättelette, että vaihe on toteutunut): \_\_\_\_\_

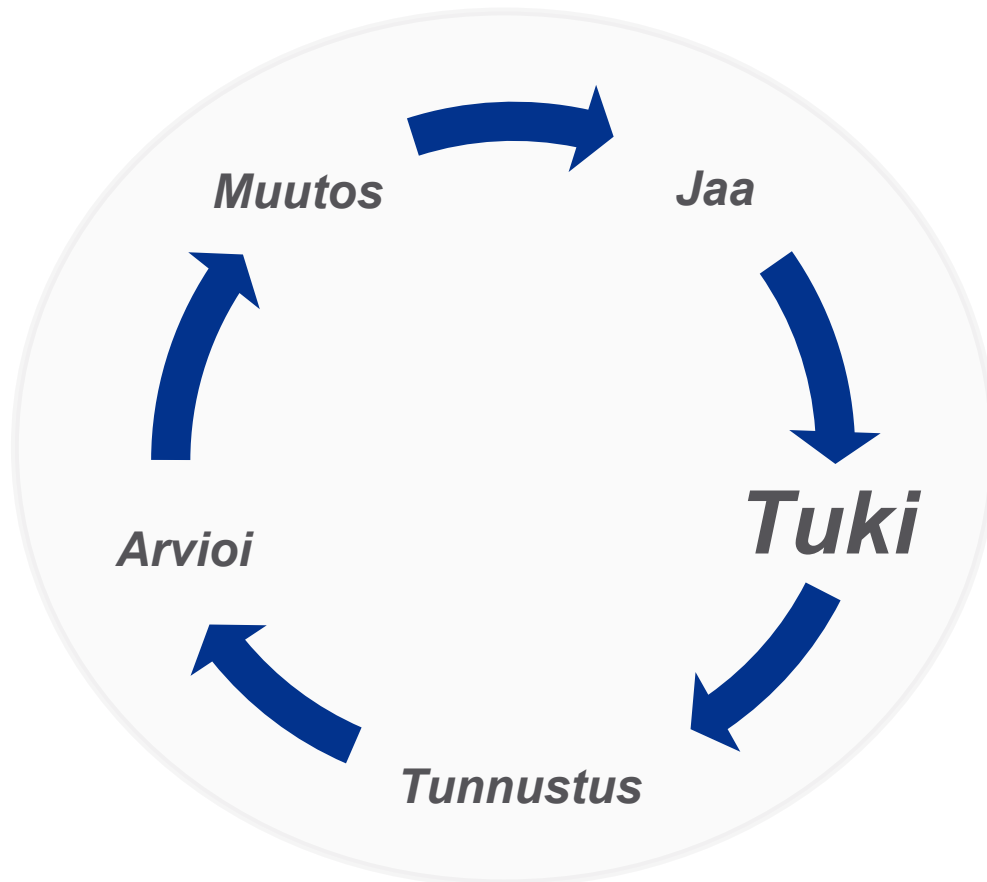
---

---

## 4 Rakentakaa menestys

**TOTEUTTAKAA SUUNNITELMA**, mitatkaa tulokset ja muistakaa juhlistaa saavutettua!

Onneksi olkoon menestyksenne suunnittelemisesta. Investointinne selkeästi laadittuun suunnitelmaan tulee maksamaan itsensä takaisin kunhan suunnitelma myös toteutetaan.



Menestyäksenne:

- **JAA** klubin visio kaikkien klubin jäsenten kanssa sekä heidän roolinsa klubin tavoitteiden saavuttamisessa, jotta he tietävät, mitä klubi haluaa saavuttaa. Klubin elinvoimaisuuden kannalta on tärkeää, että jäsenet tuntevat osallisuutta klubin menestykseen.
- **TUKEKAA** jäseniä, jotka ovat sitoutuneet suunnitelmaan, jotta heillä on tarvittavat resurssit käytössään. Johtajien tulisi varmistaa uusien jäsenten kohdalta, että he ovat saaneet tarvitsemansa tuen.
- **PALKITKAA** välisaavutuksista, jotta jäsenet tuntevat arvostusta ja että ovat menossa oikeaan suuntaan. Jokainen matka alkaa ensimmäisestä askeleesta. Kannustakaa jäseniä usein pitääksenne heidät motivoituneina ja aktiivisina. Älkää pitäkö onnistumisianne salaisuutena! Kertokaa onnistumisienne paikkakuntalaisille, jotta saatte samanmieliset (ja mahdolliset uudet jäsenet) mukaan toimintaanne.



- **ARVIOIKAA** suunnitelma. On myös erittäin tärkeää, että suunnitelmaa arvioidaan säännöllisin väliajoin. Kun olosuhteet muuttuvat, suunnitelmaa on ehkä muutettava. Ensimmäisen suunnitelman laatiminen on vasta kaiken alku. Pitäkää se hengissä ja ajankohtaisena mittaamalla edistymistä ja keräämällä rutiininomaisesti palautetta klubin jäseniltä. Näin pääsette haluttuihin tuloksiin.
- **MUUTTAKAA** suunnitelmaa. Älkää arkailko muuttaa suunnitelmaanne kun tilanteet muuttuvat. Tarkastakaa suunnitelma usein, arvioikaa muuttuneita tarpeita ja vaiheita. Pitäkää jäsenet aktiivisina päätöksenteossa jotta heidän kiinnostuksensa suunnitelman toteutumisen kannalta säilyy.

## Muistakaa juhlia

[Lions Shop](#) verkkokaupasta tilaat helposti todistukset, plakaatit ja muut palkinnot. Jos sinulla on kysyttävää klubitärvikkeistä, lähetä sähköpostia osoitteeseen [orderdetails@lionsclubs.org](mailto:orderdetails@lionsclubs.org).

Miten juhlitte? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_









## **Lions International**

Piiri- ja klubihallinto  
Lions International  
300 W. 22<sup>nd</sup> Street  
Oak Brook, IL 60523-8842 USA  
[www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)  
Sähköposti: [clubofficers@lionsclubs.org](mailto:clubofficers@lionsclubs.org)  
Puhelin: (630) 468-6890