



Lions Clubs International



# 獅子會 指導活動

進級指導活動指南

# 目次表

## 序言

受指導者 3

指導者 4

## 獅友指導活動

基本指導活動 5

進級指導活動 5

## 有關指導活動

成功的指導 7

進級的受指導者 8

進級的指導者 9

## 獅子會進級指導活動

第一階段 - 結果 10

第二階段 - 重復 11

報告和表揚 11

常見問題 12

第一階段計劃表格 15

第二階段計劃表格 17

## 進級指導活動

成績表格 19



# 序言

## 受指導者:

謝謝您成為獅子會員並參與獅子會進級指導活動。將您的知識與經驗集中於結果與複製，就可達到成為最優秀的獅子會領導人的目標。本指南可幫助您與您的指導者訂目標、計劃活動並在您發展組織與激勵獅友們所需技巧的過程中記錄下您的進展。

## 如何著手

進級指導活動是在一位新獅友想要學習，願意設定目標並且已經完成了基本指導活動的基礎下開展的。如果您是這樣一位獅友，請跟隨以下簡單的步驟，開始您的旅程：

1. 告訴您的分會會長您有意參加進級指導活動，想與一位適合的指導者配對。您和貴分會會長將一起確定一位有經驗的獅友。
2. 和您的指導者安排一次見面會，雙方發表各自對本活動的期望。您們還應確定多久見面一次，多久用電話和電郵溝通一次。成功的指導並不容易做到，需要合作雙方的時間和精力。大家要定期會面、談話、電子郵件並長期這樣做!指導者與受指導者在會面期間外作非正式的溝通，也是好方法。
3. 與您的指導者重溫本指南的獅子會進級指導活動部分，以便您們雙方都了解這個活動。您們兩人手上都應有這本指南。
4. 使用本指南中所附的計劃表格，與您的指導者一起擬定目標，並計劃好如何實現每個目標。將計劃寫下來是很重要的，這樣您和您的指導者就絕對清楚您們定下的步驟，並能夠一起追蹤您們的進程。

## 指導者

謝謝您願意幫助一位成功的獅友發展成有效的獅子會領導人。在確保國際獅子會維持足夠有潛能的領導人，以滿足社區及全球急切的需求這方面，您扮演了重要的角色。

獅子會進級指導活動之設計旨在設置能凝聚進展的結構。您身為資深獅友或許熟悉此程序。本指南旨在方便您與接受您指導者能熟悉整個活動。請確保你們兩人都有一本。它遵守與您已熟悉的基本指導活動的同樣程序。

# 獅子會指導活動

獅子會指導活動的目標是幫助全球每一位獅子會員達成更好地服務其社區的目標。透過個人發展的活動可幫助會員認識到他們自己獨特的技巧與知識。獅子會指導活動可協助會員具備在本組織、分會及其個人生活中做好發揮領導力的準備。對於國際獅子會，這代表著能為貧困者提供更多更好的服務。

獅子會指導活動分為基本和進級兩個部分。

## 基本指導活動

您應該已經完成基本指導活動的要求。在轉移到進級指導活動之前，請填妥基本指導活動指南最後面的成績表格，寄送到國際獅子會。

- **第一階段：獅友的職責**

基本指導活動的第一階段主要是逐步了解獅友是誰、他們的人道服務願景、傳統、組織的結構和成為獅子會員的職責。每個分會應該把所有新會員在入會的前三個月完成第一階段作為目標。

- **第二階段：關係**

基本指導活動的第二階段是培養關係和組織技巧，做好成為分會階層領導的準備。第二階段應最好在入會一週年之內完成。

## 進級指導活動

獅子會進級指導活動鼓勵受指導者積極擔任領導角色。受指導者注重於達成結果，並發展更多的獅子會領導人。進級指導活動應該由那些希望在區或更高階層擔任領導的獅友來完成。進級指導活動分成兩個階段：

- **第一階段：結果**

這個階段幫助受指導者發展領導和管理技能。受指導者會透徹的了解“需要甚麼”、“如何”及“為何”能成功舉行服務活動。完成本階層提供了擔任分會領導角色之基石。

- **第二階段:重複**

本階段重點在受指導者為本組織發展其他領導人及人道主義服務上的角色。該階段確保了長期成長，並可作為區結構的領導力的基礎。本階段可透過區、複合區和國際階層在地區年會及國際年會中的培訓來加強。

## 有關指導活動

指導者是一個有經驗的個人幫助和指導另一個人（通常稱為受指導者）的發展。在許多行業和組織中，人們都很普遍地尋找指導者來幫助他們取得進步。指導者並不只是一個教師，還通常是一個值得信賴的顧問和角色模範。

在一個獅子會裏，指導者幫助受指導者獲得他們身為獅友所需要的基本的知識和經驗，以便有效地從事服務，及更進一步的成為獅友領導所需的知識和經驗。作為獅友，您能獲得的最有價值的資產之一就是一個好的指導者。

## 成功的指導活動

若仍有分會尚未以非正式的形式開展指導活動，那真的是令人訝異的。具有共同目標或興趣的會員，應多連繫建立友誼，並可交換訊息和提供支持。獅子會指導活動將該程序正規化，把成功的指導活動的步驟寫成綱要與說明，並就建立重要的人際關係和表揚參與者方面提供構想與方法。此結果產生更堅定的關係與更堅強的分會。

這些知識、目標和具體的活動只是成功指導活動的一部分。另外，指導者與受指導者之間的關係也可能是同等重要。全球分會有多元化的個性與背景。由此可確保每位指導活動夥伴是很獨特並有其風格。成功的最重要的因素將是指導者與受指導者的專注與熱情，但以下五個因素也很重要：

- **互相尊重:**指導活動的關係中每個夥伴要互相尊重。指導者因其多年經驗而具有知識與智慧。受指導者具有熱忱，致力於學習，有真誠的願望去提供有效的服務。雙方都應賞識對方的長處，並慶祝互相的成功與成就。
- **信任:**任何成功的人際關係中信任是最重要的。透過公開和誠實的溝通、可靠性和一致性，並透過每一夥伴對另一方及本組織的忠誠可建立信任。
- **建立關係:**所有關係都須要努力，但指導活動應是雙方都成長的積極旅程。指導者與受指導者能清楚和頻繁的溝通，並且對任何問題都重視而不拖延是特別重要的。所有決定應徹底討論並達成一致。

- 要實際:受指導者對其指導者在此夥伴關係上的期望，如付出的時間、精力必須要實際。受指導者對自己在時間、精力上的付出的期望也須實際。指導者對此評估應給予真誠與建設性的意見。指導者與受指導者這麼做，就可建立清楚的期望與關係的界限。

## 進級的指導者

要舉辦進級指導活動的第一階段，國際總會建議指導者應該是一位有經驗和受人尊敬的獅友。該獅友應取得過會員鑰獎或新會擴展獎或擔任過分會幹部職務。此外，國際總會建議指導獅友還應出席過憲章區領導力會議，獅子會領導學院或國際年會。

## 進級的受指導者

每位希望能提升服務能力進而擔任獅子會領導者都可為受指導者。只是每位獅友接受的東西有所不同，因此所有的受指導獅友都帶著其獨特的條件參與本活動。然而，具備下列受指導者的理想條件，就能得到進級指導活動的全部好處：

- 已經完成基本指導活動並提交成績表格給國際獅子會
- 有強烈參與此活動的欲望
- 了解並能與指導者溝通目標及目的
- 負起達成目標的責任
- 願意接受肯定的建議與建設性的批評，並在需要時做必要的調整
- 對新事物持開放的態度並肯于嘗試
- 定期審查和評估進展，並做必要的調整

那些熱望成為本組織領導人者，需要培養能成功組織並激勵獅友的技巧。進級指導活動能在最短時間內幫助他們達到目標。

每位受指導獅友都是獨特的，並在活動中得到不同成果，但參與活動的個人好處可包括：

- 動力:受指導者意識到本組織為他們的成功作投資。
- 技能:受指導者得到知識並培養了可在其分會內和分會外運用的技能。
- 晉升:成功的受指導者做好更充分的準備，更早擔任領導職位。
- 人際網絡:受指導者加強了與其分會內外的重要連繫。
- 回饋意見:受指導者得到建設性的批評意見和正面意見的加強。

# 獅子會進級指導活動

## 第一階段 – 結果

獅子會進級指導活動的這個階段支持受指導者了解獅子會的資源及他們分會在社區中的角色。逐步學習這些目標以後，受指導者應透徹了解“需要甚麼”、“如何”及“為何”能成功舉行服務活動。

特別是受指導者應：

完全了解分會活動與目標，

- 甚麼是貴分會的主要服務活動？
- 每年因貴分會的服務可受惠多少人？
- 您的社區有甚麼需求？
- 貴分會如何符合社區的需求？
- 貴分會目前所發展的活動與方案？
- 這些方案滿足了哪些需求？

了解貴委員會的工作

- 哪些是貴委員會的工作？
- 今年度(7月1日 - 6月 30日)貴委員會有哪些目標？
- 貴委員會多常會面？
- 今年度(7月1日 - 6月 30日)貴委員會將要舉行哪些活動？

要求完成的任務包括：

- 至少在兩(2)項服務活動中擔任積極的角色。
- 至少擔任一年分會委員會主席或副主席。
- 評估社區的人道主義需求。考慮在適當時使用可從國際總會網站下載的社區需求之評估表格(MK-9)。
- 發展一個分會服務方案，或審查已有的分會服務方案並給予書面評估。將方案提交貴分會之領導人。
- 出席分會理事會會議。
- 出席分區、專區、區內閣等會議。
- 出席區，複合區、國際年會。
- 至少推薦一新會員。

## 第二階段 - 重複

這個獅子會指導活動之最後階段專注於他人的發展，強調讓受指導者準備好在本組織擔任領導人的長期成長活動。如獅子會指導活動的前一階段一樣，清楚的溝通始終對指導活動的夥伴關係非常重要。您們一起，應決定達到第二階段的目標之計劃。完成這些目標通常須要幾年的時間。

要求完成的任務包括：

- 擔任分會會長。
- 取得會員發展鑰獎 (比如 成功招募至少兩位新會員)
- 提供至少一次新會員講習或成爲一位新會員的指導者。
- 透過成立（或協助成立）一個新分會，參與分會擴展工作。
- 出席一個憲章區領導力會議或國際年會。
- 出席一個GLT輔導的訓練活動或一個國際獅子會舉辦的領導學院。

## 報告和表揚

一旦完成進級指導活動，受指導者和指導者都會因他們的成績而得到表揚。受指導者、指導者、分會秘書和分會會長必須一起在本刊物所附的成績表格上簽名，證明所有要求都已達到，並寄送至國際獅子會。這樣，受指導者和指導者就可以獲得一個領章。



## 常見問題

1. 獅子會指導活動的目的是甚麼？

獅子會指導活動的目的是幫助全球每一位獅子會員達成更好地服務其社區的目標。指導的目標，是訓練和提供優質會員參與分會或更高階層的活動。

2. 指導者是誰？

指導者是資深獅友幫助另一會員完成一些特定工作以發展其知識與能力。指導者的目標是發展較新的分會會員為有效、優質的獅友。

3. 受指導者是誰？

受指導者是任何願與資深獅友進入夥伴關係，以獲得訓練和指導意見來增強其作為獅子會員之服務能力的獅友。在指導獅友的指導與指示下，受指導獅友增進其技巧、信心，並承諾將所學的運用於實際行動上。

4. 對指導者有何期望？

指導者提供以下的一些或全部：鼓勵、支持、誠實的意見，坦誠的信息和意見、指導、建議、協助做正確的選擇，提供潛在機會的訊息、協助目標的定義與達成、幫助發展連絡網，刺激成為獅子會領導人的構想與洞見。

5. 對受指導者有何期望？

受指導者須顯示欲學習的願望，持續穩定的掌握技巧、知識和能力的努力、靈活、思想開闊、目標集中、開放溝通、對自己的發展負責，有能力接受意見，耐心以其它觀點來看事物、並肯試新事物等特徵。

6. 誰來指派指導者？

由分會會長來指派指導者。

7. 指導者與受指導者必須在同一分會嗎？

指導者與受指導者若同屬一分會是更好。同一分會能便利觀察與衡量受指導者的進展，而且在維持受指導者之興趣與熱忱上幫助受指導者建立自信。

8. 推薦人與指導者有何不同？

推薦人負責證明準會員是一位品德高尚、沒有財務問題的個人，而且將成為一位積極的會員，願遵守獅子會之目標和道德信條，並承諾個人對獅子會發展的興趣。

指導者則積極幫助會員成長，他們是已經在分會或整個組織中擔任過各種不同職務的有經驗和有奉獻精神的獅友。指導者必須願意且有能力透過提供指向、教導和支持來培養其他會員的才能，以備該獅友準備好擔任分會階層或以上的職務。指導者負責給一位受指導者提供超出推薦人所提供以外的發展工作。

獅友應積極招募優質會員，但不是每位推薦獅友都有時間和經驗來指導他們推薦的新會員。

9. 一個分會裏是否可以有一位以上指導者？

是的，只要每位指導者符合獅子會指導活動中的資格條件，分會可按需要指派指導者。

10. 一位獅友是否可以同時擔任指導者和受指導者？

是的。進級指導活動的受指導獅友可以擔任基本指導活動的指導者。

11. 如何報告進展？

指導者和受指導者在整個活動中經常會面時，追蹤記錄他們的進展。完成進級指導活動時，指導者、受指導者、分會秘書和分會會長一起將成績表格寄至國際總會。

12. 如果在活動進行中出了問題，應聯絡誰？

應與另一位指導者、分會會長或總監商量。

13. 成功完成獅子會指導活動可得到表揚嗎？

是的。成功完成基本指導活動的受指導者和指導者可獲得結業證書，完成進級指導的可獲得領章。



# Lions Clubs International

進級指導活動

## 第一階段： 結果階段之計劃表格

受指導獅友 \_\_\_\_\_

指導獅友 \_\_\_\_\_

持續一致、清晰和經常性的溝通，對有效的指導活動夥伴關係非常重要。為確保成功，指導者與受指導者應按照下列之計劃(包含溝通方法、會議頻率和時間表、地點等)進行溝通：

---

---

---

---

---

第一階段要實現的目標：

---

---

---

---

---

完成所述目標之步驟：

---

---

---

---

---

---

---

---

完成所述目標所需的資源：

---

---

---

---

---

進級指導活動  
結果階段之計劃表格(續)

指導者對目標的建議和意見：

---

---

---

---

---

與指導者的下次會議前將採取以下步驟：

---

---

---

---

---

衡量進展的方式：

---

---

---

---

---

下次會面的時間定為：

---

---

---

---

---

討論日期:\_\_\_\_\_



**Lions Clubs International**

進級指導活動

## 第二階段： 重複階段之計劃表格

受指導獅友 \_\_\_\_\_

指導獅友 \_\_\_\_\_

持續一致、清晰和經常性的溝通，對有效的指導活動夥伴關係非常重要。為確保成功，指導者與受指導者應按照下列之計劃(包含溝通方法、會議頻率和時間表、地點等)進行溝通：

---

---

---

---

---

---

第二階段要實現的目標：

---

---

---

---

---

---

完成所述目標之步驟：

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

完成所述目標所需的資源：

---

---

---

---

---

---



進級指導活動  
重復階段之計劃表格(續)

指導者對目標的建議和意見：

---

---

---

---

---

與指導者的下次會議前將採取以下步驟：

---

---

---

---

---

衡量進展的方式：

---

---

---

---

---

下次會面的時間定為：

---

---

---

---

---

討論日期:\_\_\_\_\_



# Lions Clubs International

進級指導活動

## 活動成績表格

\* 完成本表格以取得結業證書。證書將寄給分會秘書，除非提出其他要求。

受指導者：\_\_\_\_\_

分會名稱：\_\_\_\_\_ 分會號碼：\_\_\_\_\_ 區：\_\_\_\_\_

入會日期：\_\_\_\_\_ 進級指導活動之完成日期：\_\_\_\_\_

導師：\_\_\_\_\_

分會名稱：\_\_\_\_\_ 分會號碼：\_\_\_\_\_ 區：\_\_\_\_\_

該受指導獅友已在指導獅友的指導下，完成以下進級指導活動之第一階段的目標：

- ☐ 已至少在兩(2)項服務活動中擔任積極的角色。
- ☐ 已至少擔任一年分會委員會主席或副主席。
- ☐ 評估社區的人道主義需求。考慮在適當時使用可從國際總會網站下載的社區需求之評估表格(MK-9)。
- ☐ 已發展一個分會服務方案，或審查已有的分會服務方案並給予書面評估。已將方案提交貴分會之領導人。
- ☐ 出席了分會理事會會議。
- ☐ 出席了分區、專區、區內閣等會議。
- ☐ 出席了區，複合區、國際年會。
- ☐ 至少推薦了一位新會員。

國際獅子會的智囊的指導下，完成以下進級指導活動之第二階段的目標：

- ☐ 擔任了\_\_\_\_\_年7月1日至\_\_\_\_\_年6月30日的分會會長。
- ☐ 已因推薦\_\_\_\_\_位新會員得到進級會員鑰獎。
- ☐ 已至少一次給新會員提供會員講習。
- ☐ 已透過成立(或協助成立)下列一分會，參與新會擴展的工作：一個新的獅子分會、一個分會支部或青少獅會。
- ☐ 出席一個憲章區領導力會議或國際年會。
- ☐ 出席一個GLT輔導的訓練活動或一個國際獅子會舉辦的領導學院。

該受指導獅友已在指導獅友

我們證實上述活動任務已完成。簽名：

受指導獅友 \_\_\_\_\_ 分會會長 \_\_\_\_\_

指導獅友 \_\_\_\_\_ 分會秘書 \_\_\_\_\_

填妥以後，請將此表格題送給國際獅子會，以獲取結業證書：

MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT  
300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | 電話 630-468-6734  
電郵：[memberops@lionsclubs.org](mailto:memberops@lionsclubs.org)





## Lions Clubs International

Membership Operations Department

國際獅子會

300 W 22ND ST

Oak Brook IL 60523-8842 USA

[www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)

電郵: [memberops@lionsclubs.org](mailto:memberops@lionsclubs.org)

電話: 630.468.6734