



全球領導開發團隊 (GLT) 區協調員

任期 一年; 由區選出 (按照區的憲章及附則), 擔任區內閣成員。可以服務多個任期。

職位概述 身為 GLT 區協調員, 您的工作直接影響全球行動團隊倡議的成功。您是確保貴區強健、穩定並專注發展和激勵優秀品質領導人的推動力。您知道在哪裡找到解決方法並且能夠克服障礙。您將做為分會和複合區協調員之間的溝通管道, 以確保滿足各區和分會的獨特需求。

行動以求成功

- 與 GMT 和 GST 區協調員以及全球行動團隊主席 (總監) 合作, 促進側重於領導發展、會員成長、擴大人道服務的倡議。
- 制定和執行年度區領導發展計劃和報告訓練活動。
- 定期與專區/分區主席和分會副會長溝通。
- 確保他們知曉提供的領導發展活動和資源。
- 為專區/分區主席和分會副會長提供持續的動力, 以實現領導發展目標。
- 宣傳領導發展的機會, 鼓勵組織各領導階層的參與。
- 與 GMT 和 GST 區協調員合作, 向分會提供會員保留策略。
- 將多元化人口納入全球行動團隊倡議。
- 確定有潛力和新領導者, 參與服務、會員和領導發展的機會。
- 與 LCI 協調, 組織並宣導講師主導和網絡的訓練。
- 與 GMT 區協調員合作, 確保在分會階層提供有效的會員講習。
- 完成要求並繳交申請表, 以獲得 LCI 領導發展活動的區補助款。

衡量成功

- 新任分會幹部參加分會幹部訓練。
- 即將上任的分區主席參與分區主席訓練。
- 新會員參與新會員講習。
- 將參加領導發展訓練活動的獅友總數增加 10%。

資格條件

- 熱衷於獅子會, 投資於獅子會的未來。
- 將以身作則, 積極參與領導發展活動。
- 使用科技的能力 (電子郵件、微軟 Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體)。
- 認識到獅子會多元化的重要性。
- 資深獅友領導學院或講師發展學院, 或其他專業領導活動的畢業生或講師成員。

報告

- GLT 區協調員向 GLT 複合區協調員 (或適當的 GAT 地區領導人) 報告。
- GLT、GMT 和 GST 區協調員向區全球行動團隊主席 (總監) 報告。
- 作為 GLT 分會代表, 分會副會長向 GLT 區協調員報告。