



## Aufgabenbeschreibung

Als GLT Coordinator für den Multidistrikt werden Sie jährlich ernannt, um die Entwicklung von Führungskräften zur Unterstützung von *MISSION 1.5* voranzutreiben. Sie sind die wichtigste Person für die Entwicklung von Führungskräften in Ihrem MD, indem Sie die District GLT Coordinators coachen und befähigen, die Fähigkeiten der derzeitigen und zukünftigen Führungskräfte zu stärken. Durch Schulungsstrategien, Mentorenschaft und enge Zusammenarbeit stellen Sie sicher, dass Lions und Leos auf allen Ebenen in der Lage sind, selbstbewusst zu führen und zum Erfolg von Clubs und Distrikten beizutragen.

## Leistungserwartungen

### Engagement für Wachstum:

- Förderung von *MISSION 1.5*, indem sichergestellt wird, dass die Führungskräfte in der Lage sind, das Mitglieder- und Clubwachstum zu unterstützen.
- Sponsern Sie mindestens ein neues Mitglied und helfen Sie bei der Gründung von mindestens einem neuen Club pro Jahr.
- Stellen Sie sicher, dass Vice Districts Governors die vorgeschriebene Schulung auf MD-Ebene absolvieren.

### Engagement und Zusammenarbeit:

- Arbeiten Sie eng mit dem GAT Area Leader, der Council Chairperson und den anderen MD GAT Coordinators zusammen, um die Fortschritte bei den Distrikt-Zielen und den eingereichten Handlungsplänen zu verfolgen.
- Mentor für District GLT Coordinators und Förderung der Zusammenarbeit mit Clubamtsträgern, Zone Chairpersons und Region Leaders.
- Beziehen Sie Past International Leaders und andere GAT-Botschafter ein, um die Führungsarbeit zu unterstützen.
- Förderung internationaler und lokaler Möglichkeiten zur Führungskräfteentwicklung auf allen Ebenen der Vereinigung

### Überprüfung und Anpassungen:

- Verfolgen Sie die Teilnahme an Schulungen und die Entwicklung von Führungskräften mithilfe von Learn & Insights-Berichten.
- Prognostizieren Sie den Schulungsbedarf und helfen Sie den Distrikten bei der Anpassung ihrer Führungsstrategien.
- Sorgen Sie für eine akkurate Meldung von lokalen MD- und Distrikt-Lernveranstaltungen und Schulungen zur Führungskräfteentwicklung.

### Schulung und Ressourcenteilung:

- Leiten Sie die Entwicklung und Durchführung der MD-Schulungen und des Plans zur Führungskräfteentwicklung
- Austausch von lokalen, regionalen und internationalen Lernmöglichkeiten, Hilfsmitteln und Ressourcen zur Stärkung von Distrikt- und Clubmitgliedern.

### Erweiterung der Beteiligung:

- Förderung des Engagements von Lions und Leos mit unterschiedlichem Hintergrund bei der Wahrnehmung von Führungsaufgaben.
- Unterstützen Sie die Entwicklung aufstrebender Führungskräfte und erweitern Sie den Zugang zu Schulungen auf allen Ebenen.
- Fördern Sie inklusive Führung und identifizieren Sie Talente für Wachstum in den Bereichen Mitgliedschaft, Hilfeleistung und Führung.