



# 全球行动团队

## 区主席 (总监)

### 职位概述

身为总监，您将担任全球行动团队的区主席。您将确保贵区 GLT、GMT 和 GST 主席在合作并实施计划，以培养有技能的领导者，加强会员发展，并扩大区的人道主义服务。您是确保贵区强健、稳定并专注的推动力。您的行动为贵区及其分会定义成功之路！

### 行动以求成功

- 确保选择合格的狮友领导人担任区全球行动团队的职位（GLT、GMT 和 GST 协调员）。
- 确保 GLT、GMT 和 GST 支持区的目标并实施行动计划。
- 引导定期会议，讨论并推动由全球行动团队所建立的倡议。
- 支持当地社区服务方案，为区的狮友和青少狮创造归属和荣誉感。
- 与复合区全球行动团队和其他总监合作，促进专注于领导发展、会员成长和扩大人道主义服务的倡议。
- 与分会干部、区全球行动团队成员和 LCI 职员分享成功、机会和需要。

### 衡量成功

- 达到区领导发展、会员成长和服务目标。
- 新任分会干部参加分会干部训练。
- 即将上任的分区主席参与分区主席训练。
- 将参加领导发展训练活动的狮友总数增加 10%。
- 与前一个财政年度相比，增加整体会员人数。
- 将会员退会人数减少 5%。
- 增加女性会员。
- 新会员参与新会员讲习。
- 及时联络由复合区或 LCI 提供的潜在会员线索并告知关于会籍活动。
- 与区 GLT 协调员合作，计划至少一个工作坊，提升狮友和青少狮在规划和执行服务方案方面的专业知识。
- 鼓励分会计划并执行至少一项糖尿病相关的方案。
- 与前一年相比，增加服务方案的实施和报告。
- 与 LCIF 区协调员和专区/分区主席合作，确定至少一项可通过利用 LCIF 资源来加强的服务倡议。
- 通过让每个分会在 MyLion 中输入和管理至少一个服务方案，来提高整个区的 MyLion 利用率。
- 每个财务年度结束时，增加青少狮会发展和狮友与青少狮之间合作的亲身实践服务。

### 资格条件

- 热衷于改进贵分会的潜力。
- 以身作则，展示领导能力。
- 成功地担任过副总监。
- 区、复合区及/或国际狮子会的领导活动或其他专业领导活动的毕业生。
- 使用科技的能力（电子邮件、微软 Office、MyLCI、LCI 网站、社交媒体）

## 报告

- 全球行动团队区主席向总监议会和全球行动团队复合区主席报告。
- GLT、GMT 和 GST 区协调员向全球行动团队区主席(总监)报告。

\* 协调狮友/国家顾问能在未定区的地区中履行此职位，并可能在该地区内发展一个全球行动团队，或利用一个支持区内的全球行动团队。协调狮友/国家顾问应提交计划，定义其地区的结构。协调狮友/国家地区顾问将向地区领导人/特别地区顾问报告。