



# 全球行動團隊

## 全球會員發展團隊 (GMT) 區協調員

**任期** 一年; 由區選出 (按照區憲章及附則), 擔任區內閣成員。可以服務多個任期。

**職位概述** 身為 GMT 區協調員, 您的工作直接影響全球行動團隊倡議的成功。您是確保貴區強健、穩定並專注增加會員的推動力。您知道在哪裡找到解決方法並且能夠克服障礙。您將做為分會和複合區協調員之間的溝通管道, 以確保滿足各區和分會的獨特需求。

### 行動以求成功

- 與 GLT 和 GST 區協調員以及區全球行動團隊主席 (總監) 合作, 促進側重於領導發展、會員成長、擴大人道服務的倡議。
- 制定和執行年度區會員發展計劃。
- 與專區、分區、分會會員發展主席合作, 確定沒有分會的社區或者可以組建額外分會的社區。
- 激勵分會邀請新會員、激發積極的會員體驗並確保分會知道可用的會員活動和資源。
- 督導分會會員報告。表揚增加會員的分會, 並支持流失會員的分會。
- 與可能被取消的分會合作, 確保分會準時付款。
- 將多元化人口納入全球行動團隊倡議。
- 快速追蹤由 GMT 複合區協調員或 LCI 提供的潛在會員線索, 並提供會員狀態報告。
- 完成要求並提交申請表, 以獲取 LCI 會員發展活動的區補助款。
- 與 GLT 區協調員合作, 確保在分會階層提供有效的會員講習。
- 與 GLT 和 GST 區協調員合作, 向各分會提供會員保留策略。

### 衡量成功

在每個年度結束時, 透過以下方式增加會員總數:

- 實現區會員目標。
- 將會員退會人數減少 5%。
- 增加女性會員。
- 及時連絡由複合區或 LCI 提供的潛在會員線索, 並告知關於會籍活動。
- 新會員參與新會員講習。

### 資格條件

- 熱衷於獅子會, 投資於獅子會的未來。
- 將以身作則; 積極引入新會員和/或參與新分會發展。
- 使用科技的能力 (電子郵件、微軟 Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體)。

### 報告

- GMT 區協調員向 GMT 複合區協調員 (或適當的 GAT 地區領導人) 報告
- GLT、GMT 和 GST 區協調員向區全球行動團隊主席 (總監) 報告。
- GMT 分會會員發展主席向 GMT 區協調員報告。