

# 全球行动团队



## 全球领导发展团队（GLT）复合区协调员

**任期** 一年；由复合区选出（根据《复合区宪章及附则》）。可以服务多个任期。

**职位概述** 身为 GLT 复合区协调员，您是确保区实现其目标的领导发展专家。教育、辅导和指导您的协调员，同时消除妨碍进步的障碍。您的驱动力和决心将激励和赋予各区力量，成功地发展优质的领导人。

**行动以求成功**

- 与 GMT 和 GST 复合区协调员以及全球行动团队主席（议会议长）合作，促进侧重于领导发展、会员成长、扩大人道服务的倡议。
- 制定和执行年度复合区领导发展计划和报告训练活动。
- 定期与 GLT 区协调员沟通。确保他们知晓提供的领导发展活动和资源。
- 提供持续的动力并督导 GLT 区协调员、分区主席、分会领导层的进展，以达成领导发展目标。
- 鼓励 GLT 区协调员将多元化人口纳入全球行动团队倡议。
- 宣传领导发展机会，鼓励各领导阶层的参与。
- 与 GMT 和 GST 复合区协调员合作，向各区提会员供保留策略。
- 确定有潜力的新领导者，参与服务、会员和领导发展的机会。
- 与 LCI 协调，组织并倡导讲师主导和网络的训练。
- 完成要求并提交申请表，以获取 LCI 领导发展活动的复合区补助款。

**衡量成功** 在每个年度结束时，

- 第一和第二副总监参与复合区副总监的训练。
- 将参加领导发展训练活动的狮友总数增加 10%。

**资格条件**

- 热衷于狮子会，投资于狮子会的未来。
- 将以身作则，积极参与领导发展活动。
- 使用科技的能力（电子邮件、微软 Office、MyLCI、LCI 网站、社交媒体）。
- 认识到狮子会多元化的重要性。
- 资深狮友领导学院或讲师发展学院，或其他专业领导活动的毕业生或讲师成员。

**报告**

- GLT 复合区协调员向 GAT 地区领导人报告。
- GLT、GMT 和 GST 复合区协调员向复合区全球行动团队主席（议会议长）报告。
- GLT 区协调员向 GLT 复合区协调员（或适当的 GAT 地区领导人）报告。