



Viran yleiskatsaus

GAT-aluejohtajana sinut on nimitetty tukemaan piirejä niiden **MISSION 1.5** tavoitteissa jäsenkasvussa, aktiivisen osallistumisen, strategisen ohjauksen ja esimerkkisi kautta. Sinun odotetaan perustavan vähintään yksi uusi klubi ja saavan vähintään yhden uuden jäsenen, joiden avulla osoitat onnistumista vaativia tekoja. Toimit mentorina, resurssina, johtajana, varmistaen, että toiminta on linjassa organisaation tavoitteiden kanssa, ja että piireillä on tarvitsemansa työkalut, jotta ne voivat päästä tavoitteisiinsa uusien klubien, jäsenten ja nettovoiton suhteen. Onnistuminen tässä roolissa nojaa ennakoiwaan viestintään, haasteiden ymmärtämiseen, aktiiviseen osallistumiseen henkilökohtaisesti, sekä aloitteiden hyödyntämiseen kasvun edistämiseksi ja johtajien tukemiseksi.

Odotukset suoriutumiselle

Sitoutuminen kasvuun

- Sitoudut, edistät ja tuet alueellista jäsenkasvua **MISSION 1.5** aloitteen puitteissa, varmistaen, että piirit ja moninkertaispiirin toimivat linjassa organisaatiomme tavoitteiden kanssa, ja yhteistyössä.
- Toimit kummina vähintään yhdelle uudelle jäsenelle, ja perustat vähintään yhden uuden klubin vuoden aikana.
- Tuet alueellisten jäsenkasvusuunnitelmien kehittämistä ja toteuttamista, valvot edistymistä ja osallistut **MISSION 1.5** -kokoukseen.

Sitouttaminen ja yhteistyö:

- Laadi ja noudata vuosittaista piirin sitoutumiskalenteria, jonka avulla seuraat edistymistä kohti **MISSION 1.5** -tavoitteita ja toimintasuunnitelman lähettämistä.
- Kokoonnu säännöllisesti Ca-johtajan ja hallintovirkailijan kanssa edistymisen arvioimiseksi ja palautteen antamiseksi.
- Osallistu maailmanlaajuiset raportointipäivät -aloitteeseen.

Seuranta ja toimintojen säätäminen

- Seuraa jäsenkasvun mittareita, ennustuksia, ja säädä strategioita moninkertaispiirien ja piirien kanssa tarpeen mukaan.
- Ole yhteydessä piirikuvernööreihin forumeissa koskien maksuvaikeuksissa olevia klubeja.

Tiimin tuki ja koulutus:

- Hyväksy moninkertaispiirin GAT-nimituksen vahvistaaksesi yhteistyötä MD GAT-koordinaattoreiden ja GAT-johtajien kesken.
- Mentoroi kommunikoi, ja tarjoa resursseja piirijohtajien tueksi.
- Varmista, että moninkertaispiirin ja piirin GAT ymmärtävät omat roolinsa ja vastuunsa
- Perehdy Maailmanlaajuiseen jäsenyysaloitteeseen, suunnittele ja toteuta koulutuksia piirin tiimien kanssa kutsu ryhmäjohtajat
- Kannusta GLT-koordinaattorit suunnittelemaan ja raportoimaan koulutuksia Learbissa.

Tunnustukset ja apurahat:

- Perehdy **MISSION 1.5** -aloitteen palkintoihin ja rohkaise piirejä osallistumaan.
- Edistä jäsenkasvun, johtajuuden, LCIF:n ja markkinoinnin apurahojen tietämystä moninkertaispiireissä ja piirien GAT-johtajien kesken.

Palvelu- ja resurssi-ilmoittaminen:

- Varmista, että lionit ja leoklubit raportoivat palveluaktiiviteettinsa ja kommunikoivat mahdollisista haasteistaan GAT-asiantuntijoille.
- Tarjoa resursseja ja piiritasob tukea klubeille haasteiden yli pääsemiseksi ja tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kommunikointi ja vastuullisuus:

- Tue markkinointijohtaja jäsenkasvun, johtajakoulutuksen ja palveluaktiivisuuden edistämisessä
- Varmista, että lionjohtajilla on Lion Account -tili jotta he pääsevät resursseihin ja koulutuksiin.
- Ilmoita onnistumisista ja haasteista alueen GAT-asiantuntijalle koko vuoden ajan
- Toimita kuluraportit Certifyn kautta.



Vastuiden vuosikalenteri

Q1

Heinä - Elo

- Osallistu *MISSION 1.5* -kokoukseen (vaalipiirin aikataulun mukaan)
- Suorittakaa *Rakenna menestys* -toimivuoden piirin tiimien kanssa.
- Laatikaa aktiviteettikalenteri kokouksen jälkeiselle toiminnalle toimivuoden piirin tiimien kanssa.

Syyskuu

- Laadi aikataulu *Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite* – FVDG istunnoille.
- Osallistu *MISSION 1.5* Maailmanlaajuiset raportointipäivät -aloitteeseen.

Q2

Lokakuu - marraskuu

- Suorittakaa *Rakenna tiimi* toimivuoden DFVG:iden kanssa.
- Ole yhteydessä maksuvaikeuksissa oleviin klubeihin.

Joulukuu

- Suorittakaa *Rakenna visio* FVDG:iden ja piirin tulevien GMT/GET-tiimien kanssa
- Vahvista tulevien GAT-koordinaattoreiden nimityksen ja ole yhteydessä FVDG:eihin sen mukaisesti.
- Ole yhteydessä maksuvaikeuksissa oleviin klubeihin.

Q3

Tammikuu

- Suorittakaa *Rakenna visio* FVDG:iden ja piirin tulevien GMT/GET-tiimien kanssa
- Jatka GAT-koordinaattorinimitysten vahvistamista.

Helmikuu

- Suorittakaa *Rakenna suunnitelma* FVDG:iden ja tulevien piirin GMT/GET-tiimien kanssa ennen FVGD/DGE-seminaaria.
- Jatka GAT-koordinaattorinimitysten vahvistamista.
- Osallistu *MISSION 1.5* Maailmanlaajuiset raportointipäivät -aloitteeseen.

Maaliskuu

- Ilmoittaudu *MISSION 1.5* -kokoukseen.
- Ole yhteydessä maksuvaikeuksissa oleviin klubeihin.

Q4

Huhtikuu

- Varmista, että hyväksytyt moninkertaispiirin GMT GET-koordinaattorit ilmoittautuvat nimityksen saatuaan moninkertaispiirin vuosikokouksessa.
- Järjestä johdantoluento kokoukseen osallistujille ja käy läpi luonnos jäsenkasvusuunnitelmista, kokouksen odotukset ja mahdolliset esitehtävät.
 - Piirin tavoitteet ja suunnitelmat lähetettävä (4/30)

Toukokuu

- Varmista, että hyväksytyt moninkertaispiirin GMT GET-koordinaattorit ilmoittautuvat nimityksen saatuaan moninkertaispiirin vuosikokouksessa.
- Ole yhteydessä maksuvaikeuksissa oleviin klubeihin.
- Osallistu *MISSION 1.5* -kokoukseen (vaalipiirin aikataulun mukaan)

Kesäkuu

- Osallistu *MISSION 1.5* -kokoukseen (vaalipiirin aikataulun mukaan)
- Osallistu *MISSION 1.5* Maailmanlaajuiset raportointipäivät -aloitteeseen.