



## 複合地区グローバル奉仕チーム (GST) コーディネーター

- 任期** 任期は1年で、複合地区から（複合地区会則付則に従って）選出されます。再任も可能です。
- 役職の概要** 複合地区GSTコーディネーターは、地区が地域の明確な目標を達成するための、奉仕プログラムにおけるエキスパートです。前進を妨げる障害を取り除きつつ、コーディネーターを教育、指導、助言します。あなたの意欲と決意が、地区を鼓舞し力づけて、奉仕の受益者数最大化を成功させるのです。
- 成功へのアクション**
- 奉仕目標に向けた進捗状況を確認するための、年間の複合地区行動計画を策定・実施する。目標より遅れている地区をフォローアップし、意欲の喚起や支援を行う。
  - 複合地区GLTおよびGMTコーディネーター、ならびに複合地区のグローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（協議会議長）と協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
  - 複合地区のライオンズやレオに、所属意識と誇りを生み出すような地域の奉仕事業を支援する。
  - GMTおよびGLTコーディネーターと協力し、地区に会員維持戦略を提供する。
  - 地区GSTコーディネーターと定期的に連絡を取り合う。彼らに対して、利用できる国際協会およびLCIFの奉仕プログラム、パートナーシップ、および交付金を確実に把握させる。
  - 奉仕事業実施における地域の成功事例について、情報資料や知識を提供するエキスパートの役割を担う。
  - レオの統合や指導力育成を含めた、幅広い世代の参加者を引き寄せる奉仕プロジェクトを推進するよう地区GSTコーディネーターに促す。
  - 複合地区の人助けのチャンピオンとして活動し、地域社会の啓発と教育、立法・公共政策への働きかけ、行事やパートナーシップを含むがこれらに限定されない取り組みを実行する。
  - LCIFの情報資料活用や資金獲得への取り組みを最大限にするため、複合地区／地区レベルにおいてLCIFコーディネーターとの協力を奨励する。
  - 複合地区に割り当てられる交付金を確認する。
- 成功の指標**
- 奉仕事業の実施数および報告数を前年度より5%増加させる。
  - 糖尿病事業の実施数を前年度より5%増加させる。
  - 各複合地区のアドボカシーの機会を最低一つ見いだして報告する。
  - LCIFの情報資料を活用することにより強化できる地域の奉仕事業を最低一つ見いだす。
  - レオクラブの開拓およびライオンズとレオの実地参加型奉仕における協力を前年度より高める。

## 望ましい要件

- ライオンズに情熱を傾け、LCIフォーワードを効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。
- 過去5年間、奉仕事業の指導および企画を経験してきたこと。
- 国際協会およびLCIFの奉仕プログラム、パートナーシップ、および交付金について精通していること。
- 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的なリーダー育成プログラムの修了者または講師であること。
  - テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を利用できること。

## 報告先

- 複合地区GSTコーディネーターは、GATエリアリーダーに報告を行う。
- 複合地区GLT、GMT、GSTコーディネーターは、複合地区のグローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（協議会議長）に報告を行う。
- 地区GSTコーディネーターは、複合地区GSTコーディネーター（または、必要に応じてGATエリアリーダー）に報告を行う。