



グローバル・アクション・チーム

地区グローバル会員増強チーム（GMT）コーディネーター

任期 任期は1年で、地区より選出され、（地区会則付則に従って）地区キャビネットの構成員となります。再任も可能です。

役職の概要 地区 GMT コーディネーターの努力は、グローバル・アクション・チームの取り組みを成功させる上で直接的なインパクトを与えます。あなたは、強力で、安定し、会員増強に重点的に取り組む地区を作るための推進力です。 解決策がどこで見いだせるかを知っており、問題を解決できます。 クラブと複合地区コーディネーターとのパイプ役を務め、各地区やクラブ独自のニーズが満たされるよう図ります。

成功へのアクション

- 地区 GLT および GST コーディネーター、ならびに地区のグローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（地区ガバナー）と協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
- 年間の地区会員増強計画書を策定・実施する。
- リジョン、ゾーン、およびクラブ会員委員長と協力して、クラブのない地域や新たなクラブの立ち上げが可能な場所を見いだす。
- 新会員の招請に向けてクラブの意欲を喚起し、クラブ会員が充実した体験を得られるよう促し、利用できる会員プログラムやリソースをクラブに確実に把握させる。
- クラブ会員報告を確認する。会員が増えているクラブをたたえるとともに、会員が減少しているクラブを支援する。
- 解散の危機にあるクラブと協力し、送金を期日までに確実に行うようにする。
- グローバル・アクション・チームの取り組みに多様な人々を参加させる。
- 複合地区 GMT コーディネーターや国際協会から提供された、会員候補者への糸口を速やかにフォローアップし、会員の状況報告を行う。
- 会員増強活動のための地区資金援助を国際協会から受けるため、要件を満たして申請書を提出する。
- 地区 GLT コーディネーターと協力し、新会員が効果的な会員オリエンテーションを受けていることを確認する。
- 地区 GLT および GST コーディネーターと協力し、クラブに会員維持戦略を提供する。

成功の指標

各会計年度終了時に、以下を通じて会員総数を増加させる。

- 地区会員増強目標を達成する。
- 退会者数を 5%減少させる。
- 女性会員を増強する。
- 複合地区または国際協会から提供された会員候補者の糸口が、確実にタイムリーな連絡を受け、会員に関する情報を伝えられるようにする。
- 新会員を新会員オリエンテーションに参加させる。

望ましい要件

- ライオンズに情熱を傾け、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。

報告先

- 自ら模範を示し、積極的に新会員をスポンサーするか、新クラブ開拓に貢献していること。
- テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を利用できること。
- 地区 GMT コーディネーターは担当の複合地区 GMT コーディネーター（または、必要に応じて GAT エリアリーダー）に報告を行う。
- 地区 GLT、GMT、GST コーディネーターは、地区のグローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（地区ガバナー）に報告を行う。
- GMT クラブ奉仕委員長は、地区 GMT コーディネーターに報告を行う。