



地区グローバル指導力育成チーム (GLT) コーディネーター

任期 任期は1年で、地区より選出され、（地区会則付則に従って）地区キャビネットの構成員となります。再任も可能です。

役職の概要 地区GLTコーディネーターの努力は、グローバル・アクション・チームの取り組みを成功させる上で直接的なインパクトを与えます。あなたは、強力で、安定し、質の高いリーダーシップの育成や触発に重点的に取り組む地区を作るための推進力です。解決策がどこで見いだせるかを知っており、問題を解決できます。クラブと複合地区コーディネーターとのパイプ役を務め、各地区やクラブ独自のニーズが満たされるよう図ります。

成功へのアクション

- 地区GMTおよびGSTコーディネーター、ならびにグローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（地区ガバナー）と協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
- 年間の地区指導力育成計画書を策定・実施し、研修について報告する。
- リジョン/ゾーン・チェアパーソンおよびクラブ副会長と定期的に連絡を取り合う。
- 彼らに対して、利用できる指導力育成プログラムおよび資料を確実に把握させる。
- 指導力育成の目標を達成するため、リジョン/ゾーン・チェアパーソンおよびクラブ副会長を継続的に意欲喚起する。
- 国際協会のあらゆるレベルに参加を促している、指導力育成の機会を宣伝する。
- 地区GMTおよびGSTコーディネーターと協力し、クラブに会員維持戦略を提供する。
- グローバル・アクション・チームの取り組みに多様な人々を参加させる。
- 新たなリーダー候補を発掘し、奉仕、会員増強、指導力育成の機会に参加させる。
- 国際協会と連携し、講師による研修およびウェブベースの研修を企画・進行する。
- 地区GMTコーディネーターと協力し、新会員が効果的な会員オリエンテーションを受けていることを確認する。
- 指導力育成活動のための地区資金援助を国際協会から受けるため、要件を満たして申請書を提出する。

成功の指標

- 次期クラブ役員をクラブ役員研修に参加させる。
- 次期ゾーン・チェアパーソンをゾーン・チェアパーソン研修に参加させる。
- 新会員を新会員オリエンテーションに参加させる。
- 指導力育成研修行事に参加したライオンズの総数を10%増やす。

望ましい要件

- ライオンズに情熱を傾け、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。
- 自ら模範を示し、指導力育成プログラムに積極的に参加していること。
- テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を利用できること。

- ライオンズにおける多様性の重要性を認識していること。
- 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的なリーダー育成プログラムの修了者または講師であること。

報告先

- 地区 GLT コーディネーターは担当の複合地区 GLT コーディネーター（または、必要に応じて GAT エリアリーダー）に報告を行う。
- 地区 GLT、GMT、GST コーディネーターは、地区のグローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（地区ガバナー）に報告を行う。
- GLT のクラブ代表を務めるクラブ副会長は、地区 GLT コーディネーターに報告を行う。