

# EQUIPE GLOBAL DE AÇÃO



## Assessor de Desenvolvimento da Liderança de Clube da Equipe Global de Liderança (GLT)

### Mandato

Um ano, automaticamente preenchido pelo atual primeiro vice-presidente de clube.

### Visão geral do cargo

O Primeiro Vice-Presidente de Clube é o Assessor de Desenvolvimento da Liderança De Clube da GLT. Como Assessor de Desenvolvimento da Liderança de Clube da GLT, você garante que os associados desenvolvam as habilidades necessárias para serem líderes eficazes e que seu clube tenha uma liderança forte para o serviço à sua comunidade e ao mundo. Suas ações definem o caminho para o seu clube garantir o sucesso da implementação e execução do plano de aumento do quadro associativo e alcance das metas da **MISSÃO 1.5**, conforme estabelecido.

### Ações que levam ao sucesso

- Comprometer-se com a meta mais ampla da organização e os objetivos da **MISSÃO 1.5**, o que inclui alcançar os alvos regionais definidos para o quadro associativo.
- Apoiar ativamente o recrutamento de associados, destacando os vários cursos de aprimoramento de habilidades de liderança que Lions International oferece.
- Inserir e monitorar os dados de desenvolvimento da liderança de clube. Relatar o progresso e os desafios durante as chamadas de verificação com o presidente de divisão.
- Apoiar ativamente a conservação, garantindo que os novos associados recebam uma orientação eficaz para que entendam como o clube funciona em seu distrito, distrito múltiplo e Lions International, com o apoio do Assessor do Quadro Associativo de Clube.
- Assegurar que todos os dirigentes de clube atuais e/ou entrantes participem do treinamento oferecido pelo distrito e/ou por meio do Centro Leonístico de Aprendizagem (LLC).
- Identificar novos líderes em potencial e incentivar seu desenvolvimento promovendo oportunidades de treinamento relevantes oferecidas pelo distrito, distrito múltiplo e Lions International.
- Colaborar com sua equipe para realizar os seminários, eventos e projetos da **MISSÃO 1.5** durante reuniões de clubes e divisões, convenções e treinamentos distritais.

### Como medir o sucesso

No final de cada ano Leonístico:

- Apoiar o aumento líquido do quadro associativo de clube conforme definido pela **MISSÃO 1.5** incluindo patrocinar pelo menos um novo associado.
- Assegurar que os dirigentes entrantes de clube participem do treinamento para dirigentes de clube.
- Aumentar em 10% o número total de associados de clube participando de eventos de treinamento de desenvolvimento de liderança.
- Assegurar que os novos associados participem de uma orientação oportuna para novos associados.
- Ter paixão por Lions e se dedicar ao futuro da associação.
- Dar o exemplo, participando ativamente dos programas de desenvolvimento da liderança.
- Possuir forte habilidade de gerenciamento de projetos ou eventos, oratória e apresentação.
- Saber usar a tecnologia (e-mail, Microsoft Office, Lions Portal, site de LCI, mídia social).

### Qualificações recomendadas

## Relatórios

- O Assessor de Desenvolvimento da Liderança de Clube da GLT reporta para o Coordenador da GLT de Distrito.
- O Assessor de Desenvolvimento da Liderança de Clube da GLT, Assessor do Quadro Associativo de Clube da GMT e Assessor de Serviços de Clube da GST reportam para o Presidente da Equipe Global de Ação de Clube (presidente de clube).