



## 职位概述

身为 GET 复合区协调长，您每年获指派通过 *MISSION 1.5* 推动新分会的发展。您是复合区内的主要新分会发展专家，指导并授权区 GET 协调长达成新分会的年度目标。通过策略规划、辅导和实际指导，您可帮助确保区发现机会、消除障碍并建立强大且可持续的分会，以扩大我们的接触面和影响力。

## 职务期望

### 对成长的承诺：

- 在整个复合区中推动 *MISSION 1.5* 的目标和行动计划。
- 每年至少辅导一位新会员，并帮助成立至少一个新分会。
- 分享支持新分会发展的工具、模式和资源，包括特殊兴趣分会和分会支部 - 鼓励在新社区和服务不足的地区成立多元化的分会模式。
- 制定并实施新的分会扩展计划，检讨前一年的优势和差距，监控进度并参与 *MISSION 1.5* 峰会。

### 参与和合作：

- 与 GAT 地区领导人、议会议长和其他复合区协调长密切合作，追踪 *MISSION 1.5* 目标、区目标和提交的行动计划的进度。
- 指导区 GET 协调长制定强有力的地方扩展策略。
- 让前国际领导人和其他 GAT 大使参与进其中，以加强工作。
- 鼓励区和分会在各级建立强大的 GAT 结构。
- 鼓励区参与各种会员发展奖励和表扬计划。

### 追踪和调整：

- 审查会员指标、预测结果、提供持续指导，并视需要指导策略转变。
- 支持区解决成立分会的挑战，包括招募导师。
- 确保分会和区领导了解可用的资源和培训机会。
- 鼓励符合条件的宪章区申请新的分会顾问。

### 培训和资源共享：

- 支持为区 GAT 和第一副总监提供有关新分会发展的培训。
- 分享分会成立的成功模式和入职资源。
- 定期为区 GAT 提供最新信息，并就解决方案进行合作。
- 及时提交报告并响应 Lions International 的要求。
- 通过会议、电子邮件和复合区范围的更新保持开放的沟通。